

ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКАХ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Дискриминация на рынках труда является актуальной проблемой, которая продолжает существовать в различных странах и отраслях экономики. Исследования указывают на наличие дискриминации по различным критериям, таким как пол, раса, возраст и национальность, и на ее негативное влияние на рабочую силу и экономическую эффективность.

Целью данной работы является изучение проблемы дискриминации на рынках труда и рассмотрение ее в контексте микроэкономики, также исследований, направленных на анализ механизмов дискриминации, разработку стратегий и политик для устранения дискриминационных практик на рынках труда.

На рынках труда в Республике Беларусь наиболее уязвимыми категориями работников являются женщины, мигранты, люди определенного возраста и люди с ограниченными возможностями.

Несмотря на то, что процент женщин с высшим образованием выше, чем мужчин, и уровень их квалификации не уступает уровню квалификации мужчин, при анализе средней заработной платы наблюдается существенное превосходство мужчин почти во всех отраслях.

Дискриминация по возрасту также достаточно ярко выражена в нашей стране. Более 60 % работодателей в Беларуси предпочитают нанимать сотрудников в возрасте от 25 до 40 лет, несмотря на то, что законодательство гарантирует равные права при трудоустройстве для всех возрастов.

Несмотря на гарантии равных прав, в Республике Беларусь только 20 % от количества инвалидов в трудоспособном возрасте работают, более того, большинство из них заняты на низкооплачиваемых и неквалифицированных работах.

Для уменьшения негативного влияния на экономику страны дискриминации на рынке труда должны быть приняты некоторые меры.

Законодательные меры, такие как принятие закона о запрете дискриминации на рабочем месте или включение раздела о запрете дискриминации во все договоры, помогут на законодательном уровне более точно определить понятие дискриминации и ответственность за нее.

Еще одним путем решения могут быть программы повышения осведомленности и образовательные меры, поскольку в большинстве случаев люди вообще не понимают, что они сталкиваются с дискриминацией на рынке труда, а большинство тех, кто это понял, не знают, что делать дальше. Такие программы будут повышать правовую грамотность населения.

Также необходимой мерой является мониторинг и контроль со стороны государства и общественности. Это могут быть специальные комиссии для мониторинга и контроля дискриминации на рабочем месте или система отчетности и монито-

ринга о случаях дискриминации. Расширение контроля за борьбой с дискриминацией позволит более эффективно реализовывать государственные и другие меры по борьбе с дискриминацией на рынке труда в Республике Беларусь.

Таким образом, дискриминация на рынке труда в Республике Беларусь остается достаточно актуальной проблемой и для снижения ее негативного влияния на экономику страны необходимо принятие определенных мер.

Источники

Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belstat.by>. — Дата доступа: 18.05.2023.

Дискриминация на рынке труда: материалы 77-й науч. конф. студентов и аспирантов, Минск, 11–22 мая 2020 г. : в 3 ч. / Белорус. гос. ун-т ; редкол. : В. Г. Сафонов (гл. ред.) [и др.]. — Минск, 2020. — Ч. 2. — С. 261–264.