

Необходимо отметить, что на сегодняшний день в условиях, когда цивилизованный рынок труда и система социального партнерства трансформационной экономики еще только формируются, то государство по-прежнему играет определяющую роль в механизмах регулирования, установления и обеспечения гарантий в области заработной платы через:

- создание системы социальных стандартов, характеризующих минимально достаточный уровень жизни работников, их семей и динамику их повышения;
- обеспечение сохранения покупательной способности заработной платы посредством ее индексации и адаптации к расширению платности социальных услуг;
- недопущение дискриминации среди работников и субъектов хозяйствования в отношении заработной платы исходя из принципа равной оплаты за равный труд.

Дальнейшее совершенствование оплаты труда должно осуществляться на базе основных положений и подходов, сформулированных в Концепции реформы оплаты труда в Республике Беларусь, в соответствии с которой механизм регулирования заработной платы в условиях перехода к рыночным отношениям должен основываться на сочетании государственного и договорного регулирования.

Подход к оплате труда как важнейшей составляющей социально-экономической политики государства заставляет по-новому взглянуть на основные элементы действующей системы оплаты труда, оценить и выработать предложения по совершенствованию более новых, современных подходов к организации оплаты труда.

©БГЭУ

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Е. В. ГОМЗА, О. В. ЕСИМЧИК, А. И. САКОВИЧ

In this article the definition of housekeeping as economic subject is given, its functions, which the sector of housekeeping carries out in national economy, are determined. It is marked, that housekeeping is the sphere of formation of financial resources which are used for maintenance of a necessary consumer demand. In the article is also allocated, that for today in Belarus the social and economic differentiation of domestic economy is observed. The given fact has predetermined necessity of an estimation of a state policy in the field of family and housekeeping. In the article the basic directions of social policies, that concerning sector of domestic economy, are designed

Ключевые слова: домашнее хозяйство, доходы, расходы, сбережения, дифференциация

В современных условиях ускоренного социально-экономического развития Республики Беларусь происходит кардинальная перестройка всей системы социально-экономических отношений, усиливается взаимодействие всех социально-экономических институтов. Изменяется и роль семейного домохозяйства в этом процессе. В период формирования рыночных отношений более четко обозначилась деятельность домашних хозяйств. Так, в результате проведенного анализа имущества, доходов и расходов домашних хозяйств определены следующие особенности их развития в Беларуси:

- в целом сектор домашних хозяйств Беларуси является сферой формирования значительных финансовых ресурсов. Наблюдается положительная тенденция в росте доходов населения. Так, за период с 2000 по 2007 гг. денежные доходы в среднем на семью возросли более чем в 3 раза и составили 288 тыс. руб. (в сопоставимых ценах). Для большинства домашних хозяйств их главным источником является доход от занятости;
- анализ статистической информации дает основание утверждать, что основную часть своего дохода домохозяйства используют на приобретение продуктов питания (данная величина в Республике Беларусь изменяется от 32 до 48,5% в зависимости от располагаемых ресурсов), что является показателем невысокого уровня жизни населения [1, с. 25];
- выявлено превышение денежных расходов домашних хозяйств над их доходами, что свидетельствует о наличии сбережений. Сбережения в среднем на одно домашнее хозяйство с 2000 по 2007 гг. увеличились почти в 2 раза. Также необходимо отметить положительную тенденцию сбережений в ценных бумагах и во вкладах в национальной валюте;
- в республике наблюдается социально-экономическая дифференциация домашних хозяйств. Их благосостояние зависит от ряда факторов: типа населенного пункта, состава и размера семьи, числа работающих и т.д. При этом в Республике Беларусь существует устойчивый контингент малообеспеченных семей, в том числе трудоспособного возраста, нуждающихся в государственной социальной защите.

Данные факты обусловили необходимость оценки государственной политики в области семьи и домохозяйства. Необходимо отметить, что одним из приоритетных направлений государственной социальной политики является повышение уровня жизни населения. Для решения этой задачи в Рес-

публике Беларусь определены следующие основные социальные ориентиры: повышение уровня пенсионного обеспечения и уровня оплаты труда; социальная поддержка семей, воспитывающих детей; государственная адресная помощь малообеспеченным гражданам; государственная поддержка молодежи; улучшение условий жизни населения сельской местности.

Несмотря на положительный эффект, получаемый в процессе реализации вышеперечисленных мер, остается актуальной проблема дифференциации населения. Факторы, влияющие на дифференциацию, обуславливают уровень и качество жизни сектора домашних хозяйств Беларуси. Поэтому постепенное улучшение их материального положения в процессе перехода к рыночным отношениям повысит экономическую и социально-культурную активность каждой семьи и придаст новый импульс динамическому развитию экономики.

Литература

1. Основные показатели материальной обеспеченности домашних хозяйств Республики Беларусь (выборочное обследование домашних хозяйств) 2 квартал 2007 г. Мн.: Стат. сб./Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2007. 95 с.

©ГрГАУ

ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ И ИХ РЕШЕНИЕ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

В. И. ДЕГТЯРЕВИЧ, Е. И. ВАЛЕДОВ

Perfection of the system of management in the enterprise – is constant and nonstop processes, which suppose gradual transition from hard administering to market relations in the area of work, where workers are the main priority inside of organization and from another side it will be consumer of production. Effective work of a modern enterprise constitute from different parts, main of them are the most efficient use of working time by the workers of the enterprise, right and good organization of whole working process. In this article we describe results of investigations in this area which were made on the agricultural enterprise

Ключевые слова: аппарат управления, организация труда, мотивация, экономическая эффективность

С развитием рыночных отношений работа аппарата управления обособилась в самостоятельную сферу. От того насколько четко функционирует система управления, в значительной мере зависит эффективность всего хозяйственного механизма, так как повышение эффективности управленческой деятельности имеет большое экономическое и социально – политическое значение. В экономическом смысле это отражается на изменении количественных и качественных показателей в производстве, а в социальном аспекте повышение роли управления объясняется его возросшими возможностями, связанными с ростом уровня знаний и специальной подготовки кадров управления. [1]

Для более детального изучения проблем функционирования аппарата управления и последующего выявления путей их решения было выбрано РУСП «Нива» Лидского района Гродненской области. За время исследования на данном предприятии были проведены различного рода наблюдения за работой аппарата управления с последующим использованием различных методик анализа его деятельности. Используемая нами методика А. Е. Бережного позволила определить эффективность труда управленцев в исследуемом предприятии, а также определить их место на общем фоне эффективности труда работников управления по Лидскому району. Как показали результаты, индекс эффективности аппарата управления РУСП «Нива» составил 1,04, это означает что затраты на аппарат управления в данном предприятии превышают затраты в целом по району на 0,04. Однако коэффициент эффективности управленческого труда в целом составляет 1,23. Это говорит о том, что аппарат управления исследуемого предприятия на 23 % работает эффективнее, чем в среднем по району.

Для более полного изучения аппарата управления нами была проведена сравнительная оценка фактической и нормативной численности аппарата управления, которая показала, что фактическая численность аппарата управления превышает нормативную на две единицы. Данный переизбыток кадров наблюдается в службе бухгалтерского учёта и финансовой деятельности.

При изучении затрат рабочего времени главного агронома и главного экономиста нами установлено, что они своё рабочее время используют недостаточно рационально. Управленческие функции в течении рабочего дня дробятся на мелкие операции, которые очень часто повторяются. Для устранения данных недостатков нами разработаны примерные рабочие графики для данных специалистов [2].

Таким образом, проведенные исследования показали, что используя предложенные рекомендации что удельный вес заработной платы работников управления в общем фонде заработной платы сократился бы с 17,5 % до 16, 8 %, а производство валовой продукции на одного работника управления возросло бы на 3,1 %.

Литература

1. Зиновьев Ф. В. Управление сельскохозяйственным производством // Вища школа. 1987. С. 140.
2. Управление в АПК // Колос С. 2004. С.118