

ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

А.С. НИКОЛАЕВА, А.К. ХОДАС

The article is studied basic operational features of the labor market of the Republic of Belarus, analyzed forms of discrimination in labor markets and the methods to overcome it, assessed the state regulation of the labor market of the republic

Ключевые слова: рынок труда, дискриминация на рынке труда, занятость, безработица

Дискриминация на рынке труда – дифференцированное отношение со стороны работодателя к отдельным работникам или группе работников, выделенных по какому-либо социально-демографическому признаку, но имеющих одинаковую производительность. Самыми распространенными видами дискриминации на рынке труда Республики Беларусь можно выделить: 1) гендерная дискриминация; 2) дискриминация по возрасту; 3) дискриминация инвалидов.

Доля всех женщин с высшим образованием в 2013 году была больше доли мужчин на 4-7%, однако в большинстве случаев женщины являлись специалистами среднего и низкого уровня квалификации, занимали исполнительные позиции. Женщины постепенно заполняли имеющиеся вакантные места в сфере образования, здравоохранения, культуры, где их доля составляет 4/5. Эти сферы являются значимыми, но с уровнем оплаты труда в среднем ниже, чем по экономике в целом. От всех безработных с высшим образованием количество женщин составляет 61,5%, в то время как у мужчин этот показатель достигает 38,5%; среднее специальное образование имеют 70,7% женщин, а мужчины – 29,3% [1, с. 54]. То есть с одной стороны, соотношение женщин и мужчин, получивших высшее и среднее специальное образование, преобладает в пользу первых, а с другой стороны, этот факт не подтверждается высоким уровнем занятости. В 2012 году отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин составила 74,5%. В 2012 году в целом по республике номинальная начисленная заработная плата женщин составляла 4 019 900 белорусских рублей, в то время как у мужчин – 5 397 700 белорусских рублей.

Следующей формой дискриминации на рынке труда Республики Беларусь является дискриминация по возрасту. В конце 2009 г. общая численность безработных, официально зарегистрированных в органах занятости, составляла 42,2 тысяч человек. Средний возраст безработных мужчин – 36,9 лет, женщин – 33,3 года; по сравнению с 2000 г. он вырос на пять лет. Обращает на себя внимание резкий рост доли безработных в возрасте 45 лет и старше. Среди мужчин они составляют почти треть от общего числа, среди женщин – почти четверть. Наибольшее количество безработных, а именно 21,32%, находятся в возрасте 50 лет и старше. Второй по количеству безработных показатель находится на уровне 14,5%, возрастная группа которого находится в рамках 20-24 лет. Данная категория охватывает молодых специалистов, которые только недавно закончили различные университеты и не имеют опыта работы.

Острой проблемой в области дискриминации на рынке труда является дискриминация инвалидов. В Республике Беларусь по состоянию на 1 февраля 2014 года на учете в органах по труду, занятости и социальной защите состоит 532 929 инвалидов, в том числе: инвалидов I группы – 80 740 человек; II группы – 273 482 человек; III группы – 152 264 человек; детей-инвалидов в возрасте до 18 лет – 26 443 человек. Выборочный опрос, проведенный в 2013 году НИИ труда Министерства труда и социальной защиты, продемонстрировал, что уровень занятости среди них составляет 17,2%. Большинство предприятий (около 70%), на которых работают инвалиды, находятся в городе Минске.

Литература

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь: Стат. сб. / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь. – Мн.: Информстат Минстата Респ. Беларусь, 2013.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕС-ПЛАНА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

И.С. ОКУНЕВ, С.Н. КОСТЮКОВА

Today development of business plan - a necessary process for any company. However, the legal acts devoted to the development of business plans, don't count the peculiarities of construction companies. This article discusses the possibility of taking into account the time factor in determining the break-even point of the project of construction company

Ключевые слова: бизнес-план, строительство, особенности строительства, анализ безубыточности

Разработка бизнес-плана в условиях рыночной экономики – необходимый атрибут современного управления любым предприятием. Бизнес-план является основой как для перспективного, так и для текущего планирования производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Составление бизнес-плана актуально для организаций различных сфер деятельности, поскольку позволяет сплани-