

©БГЭУ

**ТРУДОВЫЕ СПОРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:  
СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

**А.О. СТРЕЛЬЦОВА**

**НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – Н.В. ЦЫБУЛЬСКАЯ, КАНДИДАТ СОЦИОЛ. НАУК, ДОЦЕНТ**

Рассмотрены трудовые споры как форма защиты прав работника, с использованием метода анализа документов выявлены особенности использования инфорсменты как формы самостоятельной защиты трудовых прав в Республике Беларусь

Ключевые слова: трудовой спор, инфорсмент, наемный работник, работодатель, защита прав работника

Актуальность темы исследования – в том, что получение в результате социологического исследования нового знания о трудовых спорах будет способствовать оптимизации процессов трудового взаимодействия наемных работников и работодателей, что повысит эффективность трудовой деятельности в целом.

Когда трудовой конфликт невозможно разрешить на уровне организации, он перерастает в трудовой спор, требующий разрешения на законодательном уровне. Именно с самостоятельным обеспечением защиты трудовых прав и законных интересов работника связано такое явление, как «инфорсмент». Инфорсмент в сфере трудовых отношений – это совокупность действий одного субъекта труда по принуждению другого субъекта труда к соблюдению нарушенных прав в сфере трудовых отношений [1, с. 205].

Для исследования действий субъектов трудовых споров автором был проведен контент-анализ статей, опубликованных на web-порталах белорусских СМИ. Выявлено, что наемные работники и трудовые коллективы обращались в компетентные организации для защиты своих трудовых прав.

В процессе контент-анализа отобранных статей было установлено, что наиболее распространенной причиной трудового спора является принуждение наемных работников к труду, не связанному с их профессиональными компетенциями. Наряду с указанным нарушением следует выделить несвоевременную выплату заработной платы, либо ее выплаты не в денежной форме. Также в анализируемых документах упоминалось необеспечение должных условий для выполнения норм труда. Выявлены и такие нарушения, как привлечение женщин к видам запрещенной для них трудовой деятельности; невыплата работникам компенсаций за работу в сверхурочное время, в праздничные и выходные дни; нарушение правил обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и другие нарушения.

Анализ полученных данных позволил сформулировать рекомендации участникам трудовых споров, выполнение которых позволит субъектам трудовых отношений защищать свои права и законные интересы в рамках действующего законодательства Республики Беларусь.

#### Литература

1. Экономико-социологический словарь / Г.Н. Соколова, О.В. Кобяк [и др.]; под ред. Г.Н. Соколова. – Минск: Беларуская навука, 2013. – 615 с.
2. Курбатова, М.В. Инфорсмент на российском рынке труда: региональный аспект / М.В. Курбатова // ДонТУ. Сер. эк. наук. – 2005. – № 9. – С.78–95.

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |