

ПРОБЛЕМЫ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ДОКУМЕНТАМ

А.Г. ХУДИК

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – О.М. СМОЛЯКОВА, КАНДИДАТ ЭКОН. НАУК, ДОЦЕНТ

Вопросы, касающиеся удержаний из заработной платы, являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для нанимателей. К вопросу удержаний из заработной платы необходимо относиться крайне взвешенно и продуманно

Ключевые слова: исполнительные документы, удержания, очередность требований

Основываясь на международных правовых нормах, Трудовой кодекс предусматривает, что удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством. Условно все виды удержаний можно разделить на 3 основных группы: производимые на основании законодательства (обязательные удержания), производимые по инициативе самого работника и производимые по инициативе нанимателя. На практике бывают ситуации, когда взыскание всей суммы, подлежащей удержанию, невозможно по причине недостаточности дохода должника. Удовлетворяя требования взыскателей, важно не допустить превышения законодательно определенной максимальной нормы удержания из заработной платы работника. В такой ситуации максимально возможная сумма удержания распределяется между взыскателями в порядке очередности, установленной статьей 534 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь.

Так, *в первую очередь* удовлетворяют требования по взысканию алиментов; требования по взысканию расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении. *Во вторую очередь* – требования работников, вытекающие из трудовых правоотношений; требования членов производственных кооперативов, коллективных и арендных предприятий, связанные с оплатой их труда. *В третью очередь* – требования по налогам и сборам (пошлинам); требования страховых организаций по обязательному страхованию; требования по возмещению ущерба, причиненного преступлением или административным правонарушением юридическим лицам. *В четвертую очередь* – требования по социальному страхованию и требования граждан по возмещению ущерба, причиненного их имуществу административным правонарушением, а также обеспеченные залогом требования о взыскании из стоимости заложенного имущества. *В пятую очередь* удовлетворяются все остальные требования.

Требования каждой последующей очереди удовлетворяются после полного погашения требований предыдущей очереди. При недостаточности взысканных денежных средств для полного удовлетворения всех требований одной очереди эти требования удовлетворяются пропорционально причитающейся каждому взыскателю сумме.

Одним из принципов трудового права является принцип неприкосновенности заработной платы. Нарушения бухгалтером при производстве удержаний из заработной платы работников и приравненных к ней доходов влекут привлечение к административной ответственности, а также к судебным разбирательствам между работниками и нанимателем.

Литература

1. Кодекс Республики Беларусь от 11.01.1999 N 238-3 (ред. от 05.01.2016) "Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь".
2. Инструкция о порядке применения типового плана счетов бухгалтерского учета, утвержденная постановлением Минфина Республики Беларусь от 29.06.2011 №50.
3. Инструкция по исполнительному производству, утвержденная постановлением Минюста Республики Беларусь от 20.12.2004 №40 (ред. от 15.07.2016).

ПОСТРОЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ТРАНСПОРТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Н.Б. ХУДОЛЕЕВА

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – С.А. АЛЕКСАНДРОВА, СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

По итогам качественного и количественного анализа рисков в деятельности транспортной организации разработана система управления рисками для транспортного предприятия, сформирована должностная инструкция риск-координатора, предложена процедура разработки проекта по созданию склада на автотранспортном предприятии, разработана его планировка

Ключевые слова: риски, транспорт, риск-менеджмент, модель управления рисками, склад