

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ АУДИТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Е.С. КЛУНДУК

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – С.К. МАТАЛЫЦКАЯ, КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ

В ходе выполнения настоящего исследования изучены методические и методологические аспекты аудита расчетов с персоналом по оплате труда, разработаны рекомендации по совершенствованию аудита расчетов с персоналом по оплате труда

Ключевые слова: аудит, заработная плата, внутренний контроль

В соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержке и защиты работников. Многие функции государства по реализации этой политики возложены непосредственно на предприятия, которые самостоятельно устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, материального стимулирования его результатов.

Трудовые доходы каждого работника определяются его личным вкладом, с учетом конечных результатов работы предприятия, регулируется налогами и максимальными размерами не ограничиваются. Законодательно устанавливается лишь минимальный размер оплаты труда работников предприятий всех организационно-правовых форм и сфер деятельности.

В современных условиях хозяйствования особого внимания заслуживают меры, позволяющие хозяйствующим субъектам обеспечить сохранность и эффективное использование имеющихся ресурсов. В связи с этим особое внимание заслуживает практика компаний, формирующих систему внутреннего аудита.

Организация аудита заработной платы работников является одним из важнейших направлений деятельности любого предприятия. Это связано с интенсивностью и эффективностью использования персонала, управлением расходами на его содержание, и, как следствие, необходимо обеспечить оперативный контроль над количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплат социального характера.

В процессе исследования были получены следующие разработки и положения:

1. Разработанная методика аудита расчётов с персоналом по оплате труда, включающая:

- последовательность контрольных процедур проверки правильности:

- документального оформления расчетов с персоналом по оплате труда;

- начисления оплаты труда и отражения на счетах и регистрах учета расчетов с персоналом по оплате труда;

- удержаний из заработной платы и своевременности расчетов с юридическими и физическими лицами;

- достоверности и взаимоувязки показателей бухгалтерской и статистической отчетности по расчетам с персоналом по оплате труда;

- разработанные вспомогательные ведомости оформления результатов проверки расчётов с персоналом по оплате труда, в разрезе выделенных объектов проверки.

2. Разработанное положение об организации внутреннего аудита для исследуемой организации, которая включает: список ответственности должностных лиц за выполнение контрольных процедур, разграничение доступа к информации или действию, наличие документально оформленного описания процедур контроля, распределение задач контроля, исполнения и принятия решений между сотрудниками.

После утверждения Положения об организации внутреннего контроля служба внутреннего контроля получает реальный инструмент для организации своей работы, что позволит предотвратить различные нарушения, потенциальные ошибки и возможные потери, обеспечить законность, надежность и эффективность деятельности организации.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

О.В. КМИТ

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – Т.В. БУХОВЕЦ, КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ

В настоящее время развитие научной и инновационной деятельности является основным источником и базой для реализации стратегии экономического роста как регионов, так и страны в целом. Высокий уровень

инновационной активности территорий – это неотъемлемое условие конкурентоспособной экономики региона. Целью работы является оценка инновационного развития регионов Республики Беларусь и разработка практических рекомендаций по повышению эффективности развития научной и инновационной сферы

Ключевые слова: венчурные инвестиции, инновация, инновационная деятельность, корреляционно-регрессионный анализ, наукоемкость ВРП

В настоящее время инновации следует рассматривать как важнейший фактор обеспечения конкурентоспособности экономики страны и ее устойчивого роста. Актуальность темы состоит в том, что в настоящее время инновационная деятельность играет важнейшую роль в развитии любой экономической системы, обеспечивая конкурентное положение конкретного предприятия, региона и страны в целом.

В результате анализа состояния научной и инновационной сферы определен круг проблем, а именно: неравномерность инновационного развития регионов Республики Беларусь; низкий уровень внутренних затрат на научные исследования и разработки; сокращение численности занятых в сфере «наука и научное обслуживание» вместе со снижением качества научных кадров; низкая доля инновационно-активных организаций в областях (за исключением Витебской и Брестской областей) и, одновременно, невысокая заинтересованность организаций по внедрению инноваций в производство.

В результате произведенных расчетов Регионального индекса инноваций (далее – РИИ) Минская область заняла лидирующее положение, также в тройку лидеров по РИИ вошли Брестская и Витебская области. Это говорит о том, что в данных областях ресурсы, потраченные на развитие инновационной сферы, оправданы соответствующими результатами. Наиболее низкий показатель РИИ характерен для Гродненской области, поскольку в данном регионе не в полной мере реализуется инновационный потенциал в связи с недостаточным финансированием инновационной деятельности.

По итогу проведения корреляционно-регрессионного анализа была выявлена весьма тесная связь между признаками, подтверждающая сильную зависимость объема отгруженной инновационной продукции от значения внутренних затрат на науку и разработки в исследуемых областях. Проведенный анализ указывает на факт важности увеличения наукоемкости ВРП и необходимости повышения уровня финансирования инноваций за счет средств коммерческих организаций. Поэтому для стимулирования деятельности предприятий по внедрению инноваций необходимо применение следующих льгот: предоставление инвестиционного налогового кредита на инвестиции в технологическую модернизацию, введение «налоговых каникул». Также необходимо привлечение иностранных венчурных инвестиций как потенциального источника финансирования инновационных проектов в стране. Одним из способов стимулирования инновационной деятельности предприятий является использование инновационных ваучеров, а также развитие механизма передачи лицензий на новые разработки «в долг» на условиях возмещения затрат из будущей прибыли предприятия – получателя нововведения.

Реализация рассмотренных мер будет способствовать достижению цели Национальной стратегии устойчивого развития страны по созданию экономики, базирующейся на инновациях, эффективном использовании национальных ресурсов и сравнительных конкурентных преимуществ страны и ее регионов.

©ПГУ

ИННОВАЦИИ КАК ОСНОВА ИНКЛЮЗИВНОГО РОСТА

М.С. КНАП

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – И.В. ЗЕНЬКОВА, КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ

Теоретически обоснована важность инноваций для повышения конкурентоспособности экономической системы в условиях международной интеграции, определены практические проблемы Республики Беларусь в этом направлении, предложены меры по их решению

Ключевые слова: инновации, инклюзия, экономический рост, инклюзивное развитие, инклюзивный рост

Актуальность исследования. Высокие темпы социальной изоляции и нищеты являются важными проблемами для многих стратегий развития развивающихся и развитых стран. Однако существенное неравенство, высокий уровень бедности и социальная изоляция во многих странах, несмотря на успешный инновационный опыт, свидетельствуют о том, что наращиваемые инновационные возможности необязательно являются всеобъемлющими. Многие развивающиеся страны успешно развивают «остроты превосходства», в то время как подавляющее большинство организаций и частных лиц не имеют даже базовых инновационных возможностей, это приводит к неравенству в оплате труда. Однако в то же время следует использовать инновационные продукты, ориентированные на группы с низким и средним доходом или созданные ими, для устранения неравенства.