

## **МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ АУДИТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

**Е.С. КЛУНДУК**

**НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – С.К. МАТАЛЫЦКАЯ, КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ**

В ходе выполнения настоящего исследования изучены методические и методологические аспекты аудита расчетов с персоналом по оплате труда, разработаны рекомендации по совершенствованию аудита расчетов с персоналом по оплате труда

Ключевые слова: аудит, заработная плата, внутренний контроль

В соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется и политика в области оплаты труда, социальной поддержке и защиты работников. Многие функции государства по реализации этой политики возложены непосредственно на предприятия, которые самостоятельно устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, материального стимулирования его результатов.

Трудовые доходы каждого работника определяются его личным вкладом, с учетом конечных результатов работы предприятия, регулируется налогами и максимальными размерами не ограничиваются. Законодательно устанавливается лишь минимальный размер оплаты труда работников предприятий всех организационно-правовых форм и сфер деятельности.

В современных условиях хозяйствования особого внимания заслуживают меры, позволяющие хозяйствующим субъектам обеспечить сохранность и эффективное использование имеющихся ресурсов. В связи с этим особое внимание заслуживает практика компаний, формирующих систему внутреннего аудита.

Организация аудита заработной платы работников является одним из важнейших направлений деятельности любого предприятия. Это связано с интенсивностью и эффективностью использования персонала, управлением расходами на его содержание, и, как следствие, необходимо обеспечить оперативный контроль над количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплат социального характера.

В процессе исследования были получены следующие разработки и положения:

1. Разработанная методика аудита расчётов с персоналом по оплате труда, включающая:

- последовательность контрольных процедур проверки правильности:

- документального оформления расчетов с персоналом по оплате труда;

- начисления оплаты труда и отражения на счетах и регистрах учета расчетов с персоналом по оплате труда;

- удержаний из заработной платы и своевременности расчетов с юридическими и физическими лицами;

- достоверности и взаимоувязки показателей бухгалтерской и статистической отчетности по расчетам с персоналом по оплате труда;

- разработанные вспомогательные ведомости оформления результатов проверки расчётов с персоналом по оплате труда, в разрезе выделенных объектов проверки.

2. Разработанное положение об организации внутреннего аудита для исследуемой организации, которая включает: список ответственности должностных лиц за выполнение контрольных процедур, разграничение доступа к информации или действию, наличие документально оформленного описания процедур контроля, распределение задач контроля, исполнения и принятия решений между сотрудниками.

После утверждения Положения об организации внутреннего контроля служба внутреннего контроля получает реальный инструмент для организации своей работы, что позволит предотвратить различные нарушения, потенциальные ошибки и возможные потери, обеспечить законность, надежность и эффективность деятельности организации.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ**

**О.В. КМИТ**

**НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – Т.В. БУХОВЕЦ, КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ**

В настоящее время развитие научной и инновационной деятельности является основным источником и базой для реализации стратегии экономического роста как регионов, так и страны в целом. Высокий уровень