

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

УДК 331.5 (476)

ГОРУПИЧ Артур Иванович

**ОТНОШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ
СТАБИЛИЗАЦИИ ТРАНСФОРМАЦИОННОЙ
ЭКОНОМИКИ**

08.00.01 – Экономическая теория

АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

**на соискание ученой степени
кандидата экономических наук**

Минск - 2002

Работа выполнена в Белорусском государственном экономическом университете

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор
Бондарь А.В., БГЭУ, кафедра экономической
теории и истории экономических учений

доктор экономических наук, профессор
Новикова И.В., Академия управления при
Президенте Республики Беларусь, НИИ
теории и практики государственного
управления

кандидат экономических наук, старший
научный сотрудник Тихонова Л.Е.,
НИЭИ Министерства экономики Республики
Беларусь

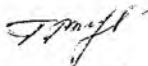
Оппонирующая организация: Белорусский государственный
педагогический университет

Защита диссертации состоится 5 апреля 2002 г. в 14.00 на заседании
совета по защите диссертаций Д 02.07.04 в Белорусском государственном
экономическом университете (220070, г. Минск, пр. Партизанский, 26) в зале
заседания совета (205 ауд. гл. корпус), тел. 249-51-07.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке БГЭУ.

Автореферат разослан 4 марта 2002 г.

зменный секретарь Совета
защите диссертаций
н.н., доц.



Г.В. Турбан

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы диссертации. Переход экономики Республики Беларусь на путь рыночно ориентированных преобразований актуализирует проблему экономической стабильности и реализации основных целей ее развития, поскольку ломка старых и становление новых экономических отношений невозможны без появления дисбалансов и нарастания противоречий. Поиск путей разрешения этих противоречий и нивелировки дисбалансов предопределяет основные направления экономических исследований. Теория экономической стабилизации, также как и теория оптимальной занятости, в отечественной экономической литературе находятся пока в стадии формирования. Учитывая сложность и многоплановость развивающейся социально-экономической обстановки в сфере занятости населения, можно констатировать, что данная проблематика нуждается в углубленном изучении. Это относится, в частности, к исследованию методологических аспектов проблемы экономической стабилизации, к определению концептуальных подходов государственной политики в области занятости населения, в т.ч. воздействия государства на отношения занятости и необходимости включения целей и задач в области занятости в программу социально-экономических реформ, анализ важнейших экономических и социальных показателей с позиций их влияния на все параметры занятости, а последней – на стабилизацию трансформационной экономики. Поэтому разработка и осуществление экономически эффективной, социально-ориентированной политики занятости, обеспечивающей оптимальное функционирование отношений занятости, выступает не только фактором более полного использования и развития трудовых и предпринимательских способностей людей, но и решения проблемы стабильного функционирования экономики в целом.

Трансформационные процессы, протекающие в экономике в целом и в сфере занятости в частности, привлекают к себе пристальное внимание не только научной общественности, но и практиков хозяйствования. Эти процессы имеют свои особенности в различных странах и в различные периоды в зависимости от уровня экономического развития страны, преобладающих в ней философских и экономических концепций. Но особенно остро проблемы экономической стабильности и роли в ее достижении процессов совершенствования отношений занятости проявляются в трансформационной экономике. Ее неустойчивость внутренне предопределена переходным характером многих экономических форм и процессов, и поэтому так важно исследовать и использовать все стабилизирующие факторы.

В той или иной мере проблемы экономической стабильности исследуются практически всеми отечественными и зарубежными учеными-экономистами. Многие из них обращают внимание на систему целей национальной экономики и исследуют различные пути их достижения. В общетеоретическом плане эти аспекты находят свое отражение в трудах Абрамова И.М., Базылева

Н.И., Дадалко В.А., Дайнеско А.Е., Дроздова В.А., Капитулы П.А., Лобковича Э.И., Никитенко П.Г., Новиковой И.В., Петровской Л.М., Сидоровича А.В., Струмилина С.Г., Тура А.Н., Турбан Г.В. и др. В работах Давыденко Л.Н., Лемешенко П.С., Лыча Г.М., Масловой И.С., Моровой А.П., Муталимова М.Г., Плотноцкого М.И., Радаева В., Шимова В.Н., Шмарловской Г.А., Юк З.М., Яловича А.В. проблемы экономической стабилизации рассматриваются во взаимосвязи с развитием и функционированием системы трудовых отношений. Более пристальное внимание собственно отношениям занятости как в рамках становления, развития и функционирования рынка труда, так и вне его уделено в работах Бондаря А.В., Ванкевич Е.В., Головачева А.С., Заславского И.В., Котляра А.Э., Лещилового П.В., Лутохиной Э.А., Плакси В.И., Ракова А.А., Рофе А.И., Соколовой Г.Н. и др. Значительные исследования в области занятости в Республике Беларусь проводятся НИИ труда Министерства труда Республики Беларусь, Институтом социологии и Институтом экономики НАН Беларуси, Республиканским центром занятости населения, НИЭИ Минэкономки Республики Беларусь.

Вместе с тем комплексное решение проблемы оптимизации отношений занятости с точки зрения интересов всех субъектов данных отношений еще не нашло своего отражения в отечественной и зарубежной экономической литературе. Нет единства в трактовках отношений занятости, в определении их роли в микро- и макроэкономических процессах. Наиболее сложной проблемой является разработка динамической модели оптимальной занятости, определение ее параметров и степени влияния на стабилизационные процессы в экономике. Не решены вопросы разработки и уточнения показателей, адекватно характеризующих реальную ситуацию в сфере занятости в современных условиях.

Формирование рыночных отношений вносит существенные коррективы в механизм занятости, рождает ряд социальных проблем, решение которых требует принципиально новых теоретических подходов к процессам оптимизации отношений занятости. В этих условиях содержание, формы и методы государственного и внутрифирменного регулирования занятости по пути ее оптимизации не могут оставаться неизменными и требуют дальнейшего совершенствования в условиях стабилизации трансформационной экономики.

Связь работы с крупными научными программами, темами. Исследование проводилось во взаимосвязи с «Концепцией социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2015 года», программами занятости населения Республики Беларусь на 1998-2000 годы. Оно являлось одной из составных частей научной проблемы, разрабатываемой кафедрой экономической теории БГЭУ, а также ГНТП 003 «Образование и кадры», в рамках которой по заданию Государственного комитета по науке и технологиям Республики Беларусь выполнялась научно-исследовательская работа: «Разработать прогноз рынка труда квалифицированных кадров для народного хозяйства Республики Беларусь на основе оптимизации соотношения спроса и предложения» (№ ГР 1998613).

Цель и задачи исследования. Цель диссертационного исследования состоит в том, чтобы на основе изучения совокупности отношений занятости, проводимой политики занятости в различных экономических системах и на различных уровнях национальных экономик, разработать и обосновать модель оптимальной занятости и показать, как ее реализация влияет на процессы стабилизации трансформационной экономики.

Достижение поставленной цели потребовало решения следующих задач:

- уточнить систему отношений занятости и их социально-экономическую сущность;
- систематизировать знания об эволюции отношений занятости и их влиянии на достижение целей национальной экономики;
- изучить противоречия функционирования и развития отношений занятости и определить некоторые пути их разрешения;
- определить место отношений занятости в системе экономических отношений и на этой основе уточнить ареал распространения отношений занятости в рамках рынка труда и за его пределами;
- выявить параметры модели оптимальной занятости, исходя из интересов субъектов отношений занятости;
- проанализировать различные концептуальные подходы построения политики занятости и оценить ее действенность с позиции оптимизации отношений занятости в условиях стабилизации трансформационной экономики;
- проанализировать стабилизационные и дестабилизационные экономические эффекты отношений занятости в Республике Беларусь;
- рассмотреть особенности реализации и выработать предложения по оптимизации отношений занятости и на этой основе стабилизации трансформационной экономики Республики Беларусь.

Объект и предмет исследования. Объектом исследования явилась система социально-экономических отношений занятости, возникающих в национальной экономике на различных этапах ее развития. Предметом исследования явилось регулирование отношений занятости в отраслях и сферах национальной экономики как фактор стабилизации последней.

Методология и методы проведенного исследования. Методологической и теоретической основой работы являются системный подход, принципы диалектики, сочетание анализа и синтеза, дедукции и индукции, логического и исторического. В исследовании используются также такие общенаучные методы познания, как экспертные оценки, экстраполяция, сочетание нормативного и позитивного анализа, построение рядов динамики, моделирование, экономико-статистические методы, аналитические группировки.

Работа опирается на труды отечественных и зарубежных ученых, законодательные и нормативные акты Республики Беларусь по занятости, экономическому развитию. Информационной базой исследования явились данные государственной статистики, Министерства труда Республики Беларусь, Орга-

низации Объединенных Наций, Международной организации труда, материалы научной периодики.

Научная новизна и значимость полученных результатов заключается в разработке и обосновании модели оптимальной занятости, отражающей совокупность мер, обеспечивающих сопряженный рост эффективной, рациональной и полной форм занятости, регулирование которого выступает одним из важнейших условий стабилизации трансформационной экономики.

Такой концептуальный подход к проблеме построения модели оптимальной занятости в условиях трансформационной экономики позволил :

- уточнить систему отношений занятости, их социально-экономическую сущность, заключающуюся в рыночно-конкурентном взаимовлиянии триады: собственников рабочей силы, предпринимательских способностей и государства, вступающих в отношения по поводу эффективного, рационального и полного использования и развития трудового и предпринимательского факторов на основе реализации сопряженных интересов каждого из субъектов отношений занятости как в рамках рынка труда, так и за его пределами;
- найти подходы к разрешению функционального противоречия оптимальной занятости, которые заключаются во взаимоучете интересов субъектов отношений занятости и проявляются в росте одной или нескольких составляющих оптимальной занятости (эффективной, рациональной и полной занятости) без снижения уровня других составляющих (рост комфортности условий работы при прежнем уровне эффективности производства и полноты занятости);
- привести дополнительную аргументацию правомерности сведения цели национальной экономики к такому интегральному показателю, как индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП), который, консолидируя локальные цели национальной экономики, способен выступить стабилизирующим моментом трансформационной экономики, что вытекает, во-первых, из структуры ИРЧП, предопределяемого динамикой уровня образования, предстоящей продолжительности жизни и т.д., по которым найдены корреляционные зависимости с составляющими оптимальной занятости; и во-вторых, из принятой методики международного сопоставления динамики развития стран, опирающейся на ИРЧП, все составляющие которого прямо или опосредованно связаны с эффективностью, рациональностью и полнотой занятости;
- ввести в научный оборот категорию «оптимальная занятость» как совокупность отношений по поводу сопряженного достижения рациональной, эффективной и полной занятости, заключающихся в максимально возможном возвышении любой из составляющих оптимальной занятости, но при обязательном условии сохранения уровня других ее составляющих;
- выявить стабилизационные эффекты отношений занятости в Республике Беларусь за счет становления и расширения таких новых, нестандартных форм занятости, как добровольная неполная занятость, самозанятость, вторичная занятость, особенно для наименее социально защищенных слоев работников, развития гибкого рынка труда, оптимизации занятости за счет расширения

экономической свободы и конкуренции между субъектами отношений занятости, поддержки предпринимательства, развития рынка жилья, транспортных коммуникаций, упразднения института прописки, осуществления государственного контроля за добросовестностью конкуренции на рынке труда, а не ее административного ограничения и доказать правомерность приоритета активной политики занятости, проводимой ее субъектами, в наибольшей степени на внутреннем сегменте рынка труда и в плане ее воздействия на положительную динамику предпринимательского фактора и участия в ней органов государственного управления;

Практическая (экономическая, социальная) значимость полученных результатов состоит в комплексном исследовании и самостоятельном решении проблемы оптимизации занятости в трансформационной экономике с показом влияния данных процессов на ее стабилизацию, разработке мер, методов и инструментов обеспечения оптимального функционирования отношений занятости в национальной экономике. Разработанные в диссертации теоретико-методологические подходы и сделанные выводы служат основой для дальнейшего развития исследований в области стабилизации национальной экономики, а также базой для подготовки законодательных актов в сфере экономической политики Республики Беларусь. В работе на основе глубокого исследования теоретических и практических аспектов отношений занятости и проблем экономической стабилизации национальной экономики разработан комплекс практических рекомендаций по проведению политики занятости, направленной на оптимизацию данных отношений в контексте стабильного развития трансформационной экономики Республики Беларусь. Сформулированные в диссертации выводы и рекомендации могут быть использованы органами госуправления и хозяйствующими субъектами при разработке методов внутрифирменного и макроэкономического регулирования занятости, стабилизации национальной экономики.

Результаты проведенного исследования нашли отражение в «Государственной программе занятости населения Республики Беларусь на 2000 год», а также использованы при разработке учебных программ курсов «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Макроэкономика» и «Мировая экономика».

Изложенные результаты и выводы исследования в области оптимизации отношений занятости в условиях стабилизации трансформационной экономики вообще, и в Республике Беларусь в частности, могут способствовать обеспечению реального подъема производительности труда, эффективности производства, задействованности трудового и предпринимательского потенциала общества в решении проблем экономического роста, высокого уровня занятости и других макроэкономических целей национальной экономики с выходом на ее высшую цель – человеческое развитие.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

- на защиту выносятся модель отношений оптимальной занятости, отражающая противоречивое единство интересов таких ее субъектов, как работники,

предприниматели и государство, позволяющая через взаимоувязанное достижение эффективной, рациональной и полной форм занятости за счет использования и развития трудовых предпринимательских способностей на основе роста образовательно-квалификационного уровня, интенсификации труда, совершенствования структуры занятости, рационализации условий воспроизводства рабочей силы и рыночно-конкурентной вовлеченности работников и предпринимателей в общественное производство, обеспечивать стабилизационную динамику трансформационной экономики. Оптимизация занятости выступает фактором стабилизации трансформационной экономики не только непосредственно в результате более полной производственной задействованности трудового и предпринимательского потенциала и, соответственно, экономического роста, но и опосредованно - через возвышение трудовых и предпринимательских потенциалов субъектов занятости, проявляющееся в такой интегрированной цели национальной экономики, как человеческое развитие;

- уточнение системы отношений занятости, реализующейся в рыночно-конкурентном взаимодействии триады: собственников рабочей силы, предпринимательских способностей и государства не только на рынке труда, но и за его пределами, в первую очередь в сфере самозанятости, как по поводу использования и развития рабочей силы, так и предпринимательских способностей, и раскрытие механизма разрешения функционального противоречия оптимальной занятости посредством взаимоувязки, через приоритет возвышения человеческого потенциала, интересов субъектов, ее осуществляющих;

- авторская трактовка категории «оптимальная занятость», как совокупности отношений по поводу сопряженного достижения рациональной, эффективной и полной занятости при возможном приоритете одной из данных составляющих оптимальной занятости в зависимости от конкретных целей экономической политики в стране, но при условии сохранения уровня других ее составляющих и при положительной динамике такого интегрального, консолидирующего локальные цели национальной экономики показателя, как ИРЧП;

- предложения по усилению стабилизационной действенности процессов оптимизации занятости в трансформационной экономике Республики Беларусь путем укрепления ядра трудовых коллективов, сокращения вынужденной, а в отдельных случаях и роста добровольной неполной занятости, обеспечения приоритета активной политики занятости, развития таких нестандартных и гибких форм занятости, как надомничество, в т.ч. связанное с высокими информационными технологиями, гибкие графики рабочего времени, разделение рабочего места, занятость по вызову, создание временных творческих и производственных коллективов, в т.ч. и за границей, обучающе-адаптационных общественных работ, специализированных рабочих мест, приспособленных к возможностям конкретных работников, особенно для наименее социально адаптированных их контингентов (инвалидов, многодетных матерей, уволенных в запас военнослужащих), расширения экономической свободы и конкуренции между предпринимателями, наемными работниками и государством

при регулирующей и координирующей роли последнего посредством экономических методов и институциональных преобразований.

Личный вклад соискателя. Диссертационная работа является научным трудом, самостоятельно выполненным автором на основе изучения теоретического, статистического и фактологического материала по проблеме становления, развития и функционирования отношений оптимальной занятости и их роли и влияния на процессы стабилизации трансформационной экономики. Соискатель лично разработал теоретические положения и методологическую основу оптимизации занятости и в опубликованных статьях внес предложения по стабилизации трансформационной экономики. Значимость разработанных положений подтверждается справками о внедрении результатов исследования в социально-экономическую практику.

Апробация результатов диссертации. Основные положения и результаты исследования докладывались на международных и республиканских научно-практических конференциях :

- Экономические проблемы управления качеством, Минск, БГЭУ, 25-26 марта 1999 г.;
- Предпринимательство : проблемы и перспективы, Минск, БГЭУ, 16 апреля 1999 г.;
- Проблемы стабилизации экономического роста в Республике Беларусь, Минск, БГЭУ, 27 октября 1999 г.;
- Проблемы экономики и организации производственных и социальных систем, Минск, БГУИР, 7 декабря 2000 г.;
- Государственное управление: трансформационные процессы в современном мире, Минск, Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 29-30 января 2002 г.

Авторские рекомендации, предложенные в диссертации, использовались при составлении «Государственной программы занятости населения Республики Беларусь на 2000 год».

Опубликованность результатов. Основные положения и выводы диссертации изложены в 8 научных публикациях автора общим объемом 45 страниц, из них 1 брошюра, 3 статьи в научных журналах, тезисы 4 выступлений на научных конференциях.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, двух глав, заключения, списка использованных источников и приложений. Полный объем диссертации составляет 140 страниц, включая приложения на 28 страницах. Список использованных источников включает 195 наименований.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

В первой главе «Отношения занятости в национальной экономике» анализируется социально-экономическая сущность отношений занятости и усло-

вия их развития и оптимизации. В качестве субъектов отношений занятости автором выделяются работники как носители и собственники рабочей силы, предприниматели как носители предпринимательских способностей и собственники средств производства, причем и те, и другие могут выступать в качестве индивидуальных и коллективных субъектов, а также государство, которое выполняет роль верховного арбитра, хотя одновременно может выступать и в предпринимательском качестве. Объектами отношений занятости, по мнению автора, являются рабочая сила и предпринимательские способности.

Отношения занятости, как и другие экономические отношения, структурированы. Структура занятости в количественном аспекте характеризуется полной и неполной занятостью, а в качественном – рациональной и нерациональной, эффективной и неэффективной занятостью. Под полной занятостью следует понимать такой ее макроэкономический уровень, когда количество ищущих работу безработных примерно равно количеству имеющихся в экономике рабочих мест. Качественный аспект занятости отражается понятиями рациональной и эффективной занятости. Эффективная занятость означает такое распределение и использование трудового и предпринимательского потенциала, которое обеспечивает получение максимально возможного дохода, наибольшего прироста материальных и культурных благ от вводимых факторов производства, их наиболее интенсивное и производительное использование с точки зрения собственника условий производства. В определении рациональной занятости автор подчеркивает, что она отражает наиболее выгодное распределение и использование трудовых и предпринимательских ресурсов с точки зрения обеспечения расширенного воспроизводства работника и предпринимателя, гармоничного и всестороннего развития человека.

Исходя из анализа количественных и качественных составляющих занятости определяется категория «оптимальная занятость», характеризующаяся таким качественным и количественным состоянием занятости, которое одновременно обеспечивает максимально возможную доходность использования вводимых предпринимательского фактора и фактора труда для собственника условий производства, личностное развитие носителей рабочей силы и предпринимательских способностей и наиболее полную вовлеченность работников и предпринимателей в общественное производство.

Исследовав опыт развитых индустриальных и постсоциалистических стран в области регулирования отношений занятости, автор пришел к выводу, что в трансформационной экономике политика занятости должна быть нацелена не на осуществление максимально широкой социальной помощи в сфере занятости, а на создание условий минимизации числа в ней нуждающихся.

Внутрифирменное регулирование занятости в основном проводится в рамках трех так называемых концентрических кругов. Работники «центрального круга» или «ядра» в значительной степени находятся в орбите внутрифирменного регулирования занятости, а находящиеся на периферийных кругах – в большей мере в орбите государственного регулирования занятости.

В разрешении противоречия функционирования оптимальной занятости наряду с работниками и предпринимателями участвует и государство. Ставя во главу угла достижение полной занятости, оно в различных вариантах учитывает интересы работодателей в эффективной и работников в национальной занятости, способствуя тем самым разрешению противоречия функционирования отношений занятости, оптимизируя их. Находя консенсус, субъекты отношений занятости тем самым реализуют и цели национальной экономики, способствуют ее стабильному развитию, что проявляется в экономическом росте, высоком уровне занятости, стабильности цен, положительном сальдо платежного баланса страны и, в итоге, в таком интегрированном показателе, как индекс развития человеческого потенциала.

Во второй главе «Особенности оптимизации отношений занятости в Республике Беларусь и их стабилизационные экономические эффекты» проанализированы структура и уровень занятости в Республике Беларусь, выявлены проблемы и тенденции, характерные для нынешнего состояния рынка труда в нашей стране, исследованы феномены новых и нестандартных форм занятости.

Характеризуя отношения занятости в нашей стране, следует отметить существенное влияние на них демографического фактора: низкая рождаемость предопределяет сокращение количества лиц трудоспособного возраста. Успешное развитие молодежного сегмента занятости связано с оптимизацией деятельности профессионально-технических, средних специальных и высших учебных заведений, их количественной и качественной сопряженностью. В разрезе профессионально-квалификационной структуры занятости проявляется устойчивая положительная тенденция роста образовательного уровня работающих, но в то же время наблюдается довольно медленное сокращение доли рабочих, в том числе и низкоквалифицированных, что идет вразрез с тенденциями профессиональных изменений в развитых странах. Анализ отраслевой структуры занятости показывает, что тенденция сокращения занятых в экономике постепенно ослабевает и заменяется противоположной – увеличением занятости во всех отраслях экономики за исключением сельского хозяйства и науки и научного обслуживания. Данные процессы во многом регулируются административно, а не экономически, что снижает эффективность занятости и в этой плоскости дестабилизирующе влияет на экономику. На современном этапе НТП даже небольшое увеличение занятых в наукоемких отраслях вызывает значительно большее их увеличение в сопряженных отраслях и сфере услуг, что является немаловажным фактором оптимизации занятости.

Особое внимание в диссертации уделяется феномену неполной занятости, представляющей собой неполное использования потенциала, навыков, знаний и умений занятых. Скрытая неполная занятость проявляется в низкой производительности труда, дисбалансе между факторами труда и капитала, излишних затратах общественного труда, связанных с выпуском некачественной продукции, и т.д. Понижая эффективность занятости, она дестабилизирующе влияет на экономику. По мнению автора, одной из главных причин появления

неполной занятости можно назвать низкий уровень производительности труда и неэффективность системы хозяйствования, объективно требующей высокой потребности в рабочей силе, медленное, тяжелое и противоречивое протекание структурной перестройки экономики и изменений хозяйственного механизма, административное регулирование отношений занятости.

В то же время неполная занятость имеет и некоторые положительные моменты, в частности, неполная занятость помогает работнику быстрее адаптироваться к меняющимся условиям на рынке труда. При этом такая форма видимой неполной занятости как вынужденные отпуска, инициированные администрацией, предоставляет в этом плане больше возможностей, чем работа неполный рабочий день. Тем самым повышается мобильность рабочей силы и стимулируется процесс ее перелива в эффективно функционирующие отрасли, что не только оптимизирует занятость, но и стабилизирует экономику.

Вторичная занятость дает дополнительный заработок. Она не только рационализирует отношения занятости, но и через стимулирование совокупного спроса положительно влияет на динамику ВВП. В том случае, если вторичная занятость документально не оформлена, она приобретает вид неформальной занятости, в рамках которой существует и криминальная занятость (наркобизнес и т.д.), что деструктивно как в экономическом, так и в социальном плане.

Значительным потенциалом стабилизации трансформационной экономики обладает самозанятость, позволяющая повышать жизненный уровень населения и противодействовать его обеднению, сдерживать безработицу и наполнять потребительский рынок, формировать предпринимательский фактор, создавая стартовый капитал для развития малого предпринимательства.

В результате проведенного исследования представилось возможным выделить факторы оптимизации занятости в контексте экономической стабилизации, на которые органы государственного управления должны обратить особое внимание, среди них: свободное, экономически целесообразное перемещение рабочей силы как в рамках ее международной, так и внутринациональной миграции, для чего необходимо принять меры по формированию развитого рынка жилья, преодолению анахронизма прописки, улучшению транспортного сообщения как вблизи крупных мегаполисов, так и в отдаленных районах, созданию единой информационной базы рынка труда; реструктуризация экономически активного населения путем перемещения занятых, например, в сферу транспортных услуг; совершенствование системы образования, подготовки и переподготовки кадров; более широкое использование накопленного в мировой практике опыта обеспечения молодежной занятости, в том числе и посредством обучающе-адаптационных общественных работ; создание правовых условий и гарантий для развития самозанятости, малого и среднего предпринимательства.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Замысел и логика исследования проблем развития и функционирования отношений занятости обуславливались их значением в стабилизации трансформационной экономики. Это позволило сконцентрировать внимание не только на вопросах оптимального развития и функционирования отношений занятости, но и выявить роль данных отношений в достижении целей национальной экономики и сквозь призму их реализации раскрыть новые аспекты стабилизации трансформационной экономики. В результате представилось возможным:

1. Определить категорию «занятость» как систему отношений не только по поводу использования рабочей силы и предпринимательских способностей, но и по поводу их сохранения и развития в рамках общественного воспроизводства. Данная система отношений характеризуется эффективностью, рациональностью и полнотой осуществления, определяющих их оптимальность.

Эффективность занятости отражает качественные характеристики труда и предпринимательства с позиции их плодотворности, доходности для собственника условий производства. *Рациональность* занятости отражает качественные характеристики труда и предпринимательства с позиции поддержания и возвышения не только трудового и предпринимательского, но и личного потенциала работников и предпринимателей. *Полнота* занятости отражает количественные характеристики труда и предпринимательства с позиций их вовлеченности в общественное производство.

Соответственно *оптимальной* занятостью является такое качественное и количественное ее состояние, которое одновременно обеспечивает ее эффективность, проявляющуюся в максимально возможной доходности использования вводимых предпринимательского фактора и фактора труда для собственника условий производства, рациональность, проявляющуюся в личностном развитии носителей рабочей силы и предпринимательских способностей и полноту, проявляющуюся в вовлеченности работников и предпринимателей в общественное производство.

Оптимальная занятость – это динамичное, а не статичное явление. Динамика отношений занятости предопределяется динамикой интересов их субъектов. Соответственно одной из ключевых проблем стабилизации трансформационной экономики является реструктуризация занятости в направлении заполнения новых рабочих мест эффективно занятыми работниками и перемещения предпринимателей в эффективно функционирующие сферы бизнеса. Из этого вытекает, что занятые наемные работники и предприниматели всех уровней не могут раз и навсегда обеспечить себе рациональную занятость, а должны постоянно совершенствовать свои способности и навыки, отслеживать конъюнк-

туру рынка труда, чтобы не только сохранять, но и повышать рациональность и полноту своей занятости без ущерба для ее эффективности.

Оптимизация отношений занятости, отражая сопряженность реализации интересов их субъектов, опирается на три группы факторов. Это факторы эффективной, рациональной и полной занятости. Факторами повышения эффективности занятости являются общее и специальное образование, квалификация, производственный опыт, здоровье и общая культура носителей рабочей силы и предпринимательских способностей, научная организация труда, распределение и перераспределение работников и предпринимателей в наиболее перспективные сферы труда и бизнеса, интенсификация труда за счет сокращения простоев, отпусков по разрешению администрации, социальный климат в трудовых коллективах.

Факторами повышения рациональности занятости являются комфортные условия труда, доходы в денежной и натуральной форме, развитие творческого потенциала личности, техника безопасности труда, образованность и опыт общения, сохранение здоровья, интеллектуализация и разнообразие выполняемых работ, использование развивающих программ при повышении квалификации и проведении общественных работ, накопление социальных ценностей.

Факторами повышения полноты занятости являются сохранение и создание дополнительных рабочих мест, в т.ч. и для наименее защищенных слоев населения, путем стимулирования эффективного совокупного спроса и совокупного предложения при посредстве инструментов фискальной, денежно-кредитной политики и активной политики занятости, создание рабочих мест в сфере наукоемких и информационных технологий и др. Их комплексная реализация позволяет получить синергический эффект воздействия данных факторов на процессы оптимизации отношений занятости и стабилизации экономики [6,7,8].

2. В модели оптимальной занятости последняя реализуется как функция от переменных эффективной, рациональной и полной занятости во всем многообразии факторов, их определяющих, а к экстремуму она стремится лишь при консолидированном соблюдении интересов работников, предпринимателей и государства. Данная модель опирается на концепцию человеческого развития, базирующуюся на признании несводимости общественного прогресса к приумножению материального богатства, а признанию его сводимости к развитию человеческого, личностного потенциала. В ней отражены особенности социально-экономических процессов, развертывающихся в стране, заключающиеся в градуалистском варианте структурно-производственной стабилизации трансформационной экономики Республики Беларусь, инвестициях в «точки экономического роста» и НИОКР, активной регулирующей роли государства, а также микролиберализации параллельно с институциональными преобразованиями. Несомненно, что для Республики Беларусь она должна, в значительной мере, учитывать особенности европейской концепции занятости, находящейся

под воздействием социал-демократических ценностей, а также традиции и менталитет нации [2,4].

3. На достижение оптимальной занятости должна быть сориентирована политика занятости как совокупность методов, принципов и инструментов воздействия субъектов отношений занятости на процессы ее оптимизации, исходя из ключевых целей различных этапов социально-экономического развития страны. В социально ориентированной рыночной экономике ее следует нацеливать не на осуществление максимально широкой социальной помощи в сфере занятости, а на создание условий минимизации числа нуждающихся в ней.

Проводимая на внутрифирменном уровне политика занятости не только наиболее существенно влияет на процессы оптимизации занятости, но и имеет значительные перспективы в обеспечении экономической стабильности любой национальной экономики, поскольку через стратегию функциональной гибкости и численной адаптации позволяет поддерживать динамическое триединство эффективной, рациональной и полной занятости.

Сопраженность и взаимообусловленность достижения рациональной и эффективной занятости и механизм разрешения возникающего между ними функционального противоречия при осуществлении политики занятости показывает практика реализации теории эффективной заработной платы, когда рост рациональности занятости, связанный с повышением реальной заработной платы, вызывает значительный подъем производительности труда, полностью покрывающий рост издержек производства, связанный с изменениями в оплате труда и обеспечивающий рост прибыльности производства, что вполне правомерно оценить как повышение эффективности занятости. В разрешении противоречия функционирования занятости наряду с работниками и предпринимателями участвует и государство. Добиваясь достижения полной занятости, оно, учитывая интересы работодателей в эффективной и работников в рациональной занятости, способствует оптимизации отношений занятости.

Вместе с тем, когда правительство решает проблему обеспечения полной занятости, сохраняя трудовые коллективы за счет административного диктата, не обеспечивая хотя бы сохранения прежнего уровня ее эффективности, оно отрицательно влияет на оптимальность занятости, включает дестабилизирующие национальную экономику факторы. Растут издержки производства, связанные с выплатой заработной платы излишним работникам, и, соответственно, подстегивается инфляция предложения. Неэффективно занятые работники не перемещаются в другие сектора и сферы экономики, например, в сферу самозанятости, или не направляются на обучение и повышение квалификации, что увеличивает разрыв между потенциальным и реальным ВВП, снижает уровень образования населения и в целом отрицательно сказывается на динамике ИРЧП [3,4,5].

4. Оптимизация отношений занятости реализует цели национальной экономики, а не является самодостаточным устремлением их развития. Целью национальной экономики непосредственно в области отношений занятости явля-

ется достижение их максимально возможной оптимальности как сопряженной взаимозависимой реализации интересов государства, предпринимателей и наемных работников. Находя возможности параллельного соблюдения своих интересов, субъекты отношений занятости тем самым и реализуют цели национальной экономики, способствуют ее стабильному развитию, что проявляется в экономическом росте, высоком уровне занятости, стабильности цен, положительном сальдо платежного баланса страны и, в итоге, в таком интегрированном показателе, как ИРЧП [2,5].

5. В условиях трансформационной экономики Республики Беларусь отношения занятости претерпевают значительные изменения. Они проявляются в том, что занятость приобрела добровольный характер, сохраняя устойчивую тенденцию превышения численности трудоспособного женского населения над мужским. Вместе с тем, женская занятость в Республике Беларусь характеризуется более низкой по сравнению с мужской рациональностью и эффективностью, о чем свидетельствует, например, довольно низкий удельный вес женщин среди руководителей и главных специалистов на фоне более высокого уровня их образования.

Рассмотрение особенностей профессионально-квалификационной структуры занятости в республике показывает уменьшение доли работающих, имеющих среднее и неполное среднее образование. Однако высокий удельный вес простых служащих, имеющих высшее образование, означает несоответствие квалификации и занимаемой должности и тормозит процесс оптимизации занятости из-за неэффективного использования интеллектуальных ресурсов.

Недогрузка производственных мощностей и отставание темпов падения занятости от темпов падения производства в народном хозяйстве республики привели к неполной занятости. Скрытая неполная занятость проявляется в низкой производительности труда, дисбалансе между факторами труда и капитала и понижает эффективность занятости. Открытая неполная занятость проявляется в вынужденном сокращении рабочего времени и снижает производительный потенциал общества.

Одной из особенностей отношений занятости в Республике Беларусь является сохраняемая длительное время вынужденная неполная занятость, хотя и наметилась тенденция ее сокращения. На микроуровне вынужденная неполная занятость имеет отрицательные эффекты с позиций осуществления интересов работодателей и работников. Для первых она увеличивает переменные и постоянные издержки производства, для вторых она уменьшает заработки, ухудшает их морально-психологическое состояние, т.е. одновременно снижает эффективность и рациональность занятости, создавая в то же время видимость сохранения ее полноты. Вместе с тем, неполная занятость может выступать и стабилизирующим фактором, выполняя функцию своеобразного амортизатора, смягчающего негативные социальные процессы, связанные с ухудшающейся конъюнктурой рынка труда, но лишь в том случае, если параллельно осуществляется структурная перестройка экономики, связанная с модернизацией про-

изводства, обучением и переобучением персонала. Вынужденная неполная занятость дает возможность работникам адаптироваться к меняющимся условиям на рынке труда, причем вынужденные отпуска предоставляют в этом плане больше перспектив, чем работа неполный рабочий день. Для Республики Беларусь, в отличие от западных стран, характерно слабое развитие добровольной неполной занятости, позволяющей работникам совмещать эффективную занятость в течение сокращенного рабочего времени с образованием, повышением квалификации, выполнением социальных функций, самообслуживанием, рационализацией занятости за счет возросшего свободного времени. Она распространена в основном среди молодежи, работников сельского и лесного хозяйства и способствует рационализации отношений занятости, в целом не снижая их эффективности.

Особенностями вторичной занятости в республике являются интенсивность ее реализации, нерегулярность и широкое распространение неформальных форм. Возрастающее количество вторичнозанятых означает развитие процессов саморегулирования перераспределения рабочей силы, а вторичнозанятые представляют собой мобильную и динамичную группу работников, активированную трансформационными преобразованиями в экономике. Она позволяет работникам не только приспособиться к изменениям в отношениях собственности и к структурным преобразованиям в экономике, но и за счет хороших адаптационных возможностей положительно влиять на ускорение и качество социально-экономических перемен в стране. Например, путем перелива части рабочей силы в эффективно функционирующий частный бизнес [1,7].

6. Исследование позволило раскрыть ряд факторов системы стабилизации трансформационной экономики, заложенных в модели оптимальной занятости. Одним из факторов, стабилизирующих трансформационную экономику, является самозанятость. Ее развитие, не требуя крупных инвестиций, позволяет реализовывать и возвышать трудовые и предпринимательские способности граждан. Она противодействует обеднению населения и безработице, способствует наполнению потребительского рынка, развитию инициативы, предприимчивости и созданию базовых условий для становления малого предпринимательства. Однако органом государственного управления необходимо обратить внимание на наблюдаемую в последние годы отрицательную динамику самозанятости в Республике Беларусь и внести коррективы в фискальную, денежно-кредитную политику и политику занятости в части поддержки и стимулирования самозанятости в стране. Это же касается малого и среднего бизнеса, который вносит важный вклад в решение проблем экономического роста, занятости, способствуя созданию новых рабочих мест, выполняя функцию амортизатора социальной напряженности, «поглотителя» неизбежно высвобождающейся в трансформационной экономике неэффективно занятой рабочей силы. Необходима не просто господдержка индивидуального и частного предпринимательства, но и способствование его региональной реструктуризации. Для преодоления неустойчивости занятости в малом бизнесе исполнительная и зако-

подательной власти всех уровней следует стабилизировать правовую и налоговую сферы, создать условия роста внутреннего и внешнего инвестирования и кредитования, обеспечить социально-правовую защищенность его субъектов. Оптимизация отношений занятости в сфере предпринимательства решает и такую важную задачу стабилизации трансформационной экономики как создание среднего класса, ценящего экономическую свободу, обладающего иммунитетом против экономического популизма, желающего и умеющего обогащаться и обогащать государство.

Одним из стабилизирующих факторов, влияющих на экономику, является внешняя и внутренняя трудовая миграция, играющая роль амортизатора негативных социально-экономических процессов за счет уменьшения безработицы, роста доходов населения, повышения квалификации работников. Однако потенциал данного фактора используется в республике не в полную силу: традиционно сформировавшаяся низкая мобильность рабочей силы, политика, направленная на сохранение полной занятости, трудности с поиском ниши на рынке труда, препятствуют полноценной реализации данного стабилизирующего фактора. Условия повышения оптимизации отношений занятости включают: развитие рынка жилья, транспортного сообщения, отмена прописки, создание единой информационной базы рынка труда, развитие транспортных транзитных услуг и расширение сопутствующей занятости по ремонту подвижного состава, в рекреационных зонах, на обработке грузов.

Повышению адаптационных возможностей занятых в народном хозяйстве служит совершенствование системы образования, подготовки и переподготовки кадров. В целях улучшения переподготовки занятых необходимо, во-первых, разработать концепцию профессиональной занятости, подготовки и переподготовки кадров на длительную перспективу, во-вторых, создать малые региональные обучающие программы, максимально учитывающие потребности в работниках конкретных предприятий региона, в-третьих, обеспечить приоритетное развитие обучения работников на предприятиях. Общественные работы желательно нацеливать не на понижающее оптимальность занятости заполнение непрестижных рабочих мест, а на обучение и адаптацию работников в изменяющихся производственно-экономических условиях трансформационной экономики, что особенно важно для молодежи.

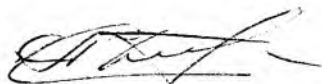
Делу трудоустройства и закрепления молодежи на производстве будет служить установление льгот по отчислениям в социальные фонды для предприятий, использующих труд молодежи, меры по расширению занятости студентов. Оптимизация нестандартных видов занятости связана с развитием предпринимательства, устранением ценовой дискриминации и запретов на тот или иной вид деятельности, создание определенных льгот в кредитовании, развитие обществ взаимного кредитования, эффективной системы информационного обеспечения всех форм производственно-экономической деятельности, расширение сети консалтинговых фирм, технопарков [1,8].

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

1. Горупич А.И. Оптимизация отношений занятости в Республике Беларусь и ее стабилизационные экономические эффекты. - Брест: Ризография, 2000. - 32 с.
2. Горупич А.И. Человеческий потенциал как интегрированная цель национальной экономики// *Агроэкономика*. - 1999.- № 12. - С. 20-21.
3. Горупич А.И. Принципы концепции занятости и факторы ее обеспечивающие// *Агроэкономика*. - 2000. - № 2. - С. 19-21.
4. Горупич А.И. Модели регулирования занятости: передовой зарубежный опыт// *Агроэкономика*. - 2000. - № 8. - С. 17-19.
5. Горупич А.И. Активная политика занятости как условие макроэкономической стабилизации трансформационной экономики// *Проблемы стабилизации и экономического роста в Республике Беларусь: Тез.докл.межд.научн. практ.конф., БГЭУ, Минск, 28 окт. 1999 г./ Минск, 1999. - С. 62-63.*
6. Горупич А.И. Оптимизация занятости как фактор повышения качества труда// *Экономические проблемы управления качеством: Тез. докл. межд. научн. практ. конф., БГЭУ, Минск, 25-26 марта 1999 г./ Минск, 1999. - С. 139-141.*
7. Горупич А.И. Развитие предпринимательского фактора и оптимизация занятости// *Предпринимательство: проблемы и перспективы: Тез. докл. межд. научн. практ. конф., БГЭУ, Минск, 16 апр. 1999 г./ Минск, 1999. - С. 59-60.*
8. Горупич А.И. Оптимизация занятости как фактор роста производительности труда // *Проблемы экономики и организации производственных и социальных систем: Тез. докл. межд. научн. практ. конф., БГУИР, Минск, 7-8 дек. 2000 г./ Минск, 2000. - С. 25-26.*

Дополнительные публикации:

9. *Мировая экономика: Учеб. пособие/ С.П. Гурко, Е.П. Целехович, Г.А. Примаченок, А.И. Горупич и др.; Под ред. А.К. Корольчука, С.П. Гурко.- Мн.: ИП «Экоперспектива», 2000.- 240 с.*
10. *Экономическая теория: Системный курс: Учеб. пособие/ А.Н. Тур, Э.И. Лобкович, А.И. Горупич и др.; Под ред. Э.И. Лобковича.- Мн.: ООО «Новое знание», 2000. – 664 с.*



РЭЗЮМЭ

Гарупіч Артур Іванавіч

АДНОСІНЫ ЗАНЯТАСЦІ ВА ЁМОВАХ СТАБІЛІЗАЦЫІ
ТРАНСФАРМАЦЫЙНАЙ ЭКАНОМІКІ

Ключавыя словы- Занятасць, аптымізацыя адносін занятасці, мадэль занятасці, рынак працы, канкурэнцыя, палітыка занятасці, мэты нацыянальнай эканомікі, рыначная эканоміка, наемныя работнікі, прадпрымальнікі, эканамічная стабільнасць.

Аб'ект даследавання – сістэма сацыяльна-эканамічных адносін занятасці, якія ўзнікаюць у нацыянальнай эканоміцы на розных этапах яе развіцця.

Прадмет даследавання – рэгуляванне адносін занятасці ў галінах і сферах нацыянальнай эканомікі як фактар стабілізацыі апошняй.

Мэта даследавання складаецца ў тым, каб на аснове вывучэння сукупнасці адносін занятасці, праводзімай палітыкі занятасці ў розных эканамічных сістэмах і на розных узроўнях нацыянальных эканомік выявіць напрамкі аптымізацыі адносін занятасці і паказаць яе ўплыў на працэсы стабілізацыі трансфармацыйнай эканомікі.

Навуковая навізна і значнасць атрыманых вынікаў заключаецца ў метадалагічнай распрацоўцы і тэарэтычным абгрунтаванні асноўных зменлівых пабудовы мадэлі аптымальнай занятасці, якія адлюстроўваюць дыалектычнае адзінства і процілегласці фактараў эфектыўнай, рацыянальнай і поўнай формаў занятасці, узгодненае ўзаемадзеянне і развіццё якіх выступае найважнейшай умовай стабілізацыі трансфармацыйнай эканомікі.

Практычная значнасць работы заключаецца ў тым, што ў ёй на аснове глыбокага даследавання тэарэтычных і практычных аспектаў адносін занятасці і праблем эканамічнай стабілізацыі нацыянальнай эканомікі распрацаваны комплекс практычных рэкамендацый па правядзенню палітыкі занятасці, накіраванай на аптымізацыю гэтых адносін і эканамічную стабілізацыю трансфармацыйнай эканомікі Рэспублікі Беларусь. Сфармуляваныя ў дысертацыі вывады і рэкамендацыі могуць быць ужыты органамі дзяржаўнага кіравання і гаспадарчымі суб'ектамі пры распрацоўцы метадаў унутрыфірменнага і дзяржаўнага рэгулявання занятасці, стабілізацыі нацыянальнай эканомікі.

Вынікі даследавання былі выкарыстаны ў «Дзяржаўнай праграме занятасці насельніцтва Рэспублікі Беларусь на 2000 год», пры распрацоўцы вучэбных праграм курсаў «Эканамічная тэорыя», «Мікраэканоміка», «Макраэканоміка», «Сусветная эканоміка».

РЕЗЮМЕ

Горупич Артур Иванович

ОТНОШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ СТАБИЛИЗАЦИИ ТРАНСФОРМАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Ключевые слова - Занятость, оптимизация отношений занятости, модель занятости, рынок труда, конкуренция, политика занятости, цели национальной экономики, рыночная экономика, наемные работники, предприниматели, экономическая стабильность.

Объект исследования – система социально-экономических отношений занятости, возникающих в национальной экономике на различных этапах ее развития.

Предмет исследования – регулирование отношений занятости в отраслях и сферах национальной экономики как фактор стабилизации последней.

Цель диссертационного исследования состоит в том, чтобы на основе изучения совокупности отношений занятости, проводимой политики занятости в различных экономических системах и на различных уровнях национальных экономик определить направления оптимизации отношений занятости и показать влияние ее осуществления на процессы стабилизации трансформационной экономики.

Научная новизна и значимость полученных результатов заключается в методологической разработке и теоретическом обосновании основных переменных построения модели оптимальной занятости, отражающих диалектическое единство и противоположность факторов эффективной, рациональной и полной форм занятости, согласованное взаимодействие и развитие которых выступает важнейшим условием стабилизации трансформационной экономики.

Практическая значимость работы заключается в том, что в ней на основе глубокого исследования теоретических и практических аспектов отношений занятости и проблем стабилизации национальной экономики разработан комплекс практических рекомендаций по проведению политики занятости, направленной на оптимизацию данных отношений и экономическую стабилизацию трансформационной экономики Республики Беларусь. Сформулированные в диссертации выводы и рекомендации могут быть использованы органами государственного управления и хозяйствующими субъектами при разработке методов внутрифирменного и государственного регулирования занятости, стабилизации национальной экономики.

Результаты проведенного исследования нашли отражение в «Государственной программе занятости населения Республики Беларусь на 2000 год», при разработке учебных программ курсов «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Мировая экономика».

RESUME

Artour I. Goroupitch

EMPLOYMENT IN CONDITIONS OF STABILIZATION OF TRANSFORM ECONOMY.

Key words - employment, employment's optimization, model of employment, labor market, competition, employment policy, national economy's objects, market economy, wage laborers, entrepreneurs, economic stability.

The object is the system of employment's social economic relations, which take place in the national economy in the different stages of economic development.

The subject is the regulation of employment in industries and sectors of the national economy as a factor of stabilization of the national economy.

The goal of the study is to define the directions of employment's optimization and to show their influence to the processes of stability in transform economy basing on the studying of employment problems, employment's policy in different economic systems.

The scientific novelty of the obtained results is in the methodological elaboration and theoretical substantiation of the main variables of the model of employment's optimization, which reflects dialectical unity and conflict of the factors of effective, rational and full employment. The agreed interaction and development of those factors is the most important condition of stability of a transform economy.

The practical significance of the study is the elaboration of the practical recommendations of conduction the employment policy which directs to the optimization of employment relationships and stability of the transform economy of the Republic Belarus based on deep research of the theoretical and practical aspects of employment and problems of economic stability of transform economy. The formulated conclusions and recommendations can be used by the authorities and the economic entities in the elaboration of the methods of a firm and state regulation of employment, stabilization of the national economy.

The results of the study were used in the "2000 State Employment Program of the Republic Belarus", the elaboration of study programs in courses "Economics", "Macroeconomics", "Microeconomics", "Global economics".

Подписано в печать 04.03.2002. Формат 60х84/16. Бумага офсетная. Гарнитура Таймс. Офсетная печать. Усл. печ. л. 1,4. Тираж 100 экз. Заказ 69.

Белорусский государственный экономический университет.
Лицензия ЛВ № 170 от 21.01.98.
220070, г. Минск, просп. Партизанский, 26.

Белорусский государственный экономический университет.
Лицензия ЛП № 336 от 16.03.99.
220070, г. Минск, просп. Партизанский, 26.