

основе РСР можно было обеспечить реализацию интересов как регионов, так и страны в целом.

РСР должна быть целостной, рассчитанной на длительную перспективу, транспарентной, согласованной с приоритетами социально-экономического развития страны, в максимальной степени учитывать региональную специфику.

В РСР стратегически важна цель сохранения и накопления человеческого и социального капитала. Развитой социальный капитал позволяет координировать общие и индивидуальные цели, формировать социально устойчивое и безопасное общество. Социальный капитал создает стимулы к управленческим инновациям, повышает эффективность управления на всех уровнях страны. Чрезвычайно важным для Беларуси является развитие социального капитала через установление партнерских отношений и развитие сотрудничества органов управления и самоуправления на всех уровнях.

Значимым направлением в РСР Беларуси может стать содействие развитию малого и среднего предпринимательства (МСП). Это направление имеет активизирующий характер. Для его развития необходимо распространение прогрессивных финансовых технологий, адаптация системы образования к потребностям МСП, совершенствование системы поддержки предпринимательства, создание дополнительных стимулов вовлечения неработающих граждан в МСП, обеспечение социальной защиты в сфере малого бизнеса, анализ приоритетных направлений поддержки МСП и выделение ресурсов по выбранным направлениям.

Для реализации целей РСР могут использоваться: механизм государственно-частного партнерства (в Беларуси активность партнерств местных органов, бизнеса и общественных структур в рамках РСР чрезвычайно низкая), региональные целевые программы, введение государственных и региональных социальных стандартов, социальный мониторинг, прогнозы, программы, развитие кластеров, экономическая политика региональных органов, целевое финансирование из средств бюджетов различных уровней и др.

*Ю.М. Зеновчик, аспирант
БГЭУ (Минск)*

МЕХАНИЗМ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

От качественной подготовки высококвалифицированных специалистов необходимой номенклатуры и количества, обеспечения эффективной их занятости зависят структурные преобразования в экономике, развитие новых наукоемких отраслей промышленности, укрепление научно-технического потенциала страны. В экономической литературе среди основных используемых методов определения перс-

пективной потребности в специалистах выделены следующие: штатный, нормативный, комбинированный, опытный и расчетно-аналитический.

Экономическая сущность штатного метода состоит в определении потребности в специалистах на основе научно разработанных и унифицированных штатных расписаний и нормативов, составленных с учетом специфики каждой отрасли. Данный метод использовался в основном для согласования текущих (до 5 лет) потребностей производства и возможностей вузов.

Нормативный метод — это метод «коэффициента насыщенности». Под нормативом насыщенности понимается доля специалистов (число специалистов на 1000 работающих), которая должна выдерживаться на предприятиях данной отрасли. На основе его производилось определение текущей и перспективной потребности промышленности в специалистах. По сути дела, имея директивный характер как для предприятий, отчитывающихся в его выполнении, так и для высшей школы, осуществляющей прием строго в соответствии с определенными потребностями, норматив обеспечивал возможность перспективного приемлемого согласования их интересов.

Комбинированный метод является синтезом первых двух методов и предусматривает определение текущей потребности в специалистах в первые пять лет планируемого периода прямым счетом на основе разработанных типовых штатов, а в последующие годы определение перспективной потребности — на основе коэффициентов насыщенности.

В начале 1990-х гг. отработанный механизм был полностью отвергнут. Лишь в последние годы начались разработки таких методов прогноза потребностей рынка в специалистах с ВПО, которые были бы применимы к новым экономическим условиям и способствовали согласованию возможностей высшей школы с потребностями региональных экономик. В зависимости от прогнозируемого типа изменения профессиональной структуры предлагается использовать один из трех методов прогноза.

Опытный метод предусматривает ориентацию на образцы и соотношения, складывающиеся в наиболее развитых промышленных странах, имеющих структурное сходство с нашей экономикой.

Расчетно-аналитический метод основан на экстраполяции профессионально-отраслевой матрицы, позволяет получать прогнозную картину с достаточно мелкой детализацией. В ее основе — расчет профессиональной структуры по основным отраслям экономики. В этом случае прогнозы отраслевой структуры являются основой для определения перспективного спроса на профессии, который далее определяется методом экстраполяции.

Преимущества социологического метода заключаются в потенциальных возможностях организации постоянного мониторинга спроса на профессии и специалистов. Этот метод позволяет обеспечить максимально возможную территориально-отраслевую привязку спроса на профессии к имеющимся в регионе возможностям подготовки кадров.

Большинство исследователей считают целесообразным применение подхода, в соответствии с которым следует учитывать основные факторы (факторный метод), влияющие на спрос и предложение труда.

Итак, задача определения потребности в специалистах с высшим образованием на ближайшую и более отдаленную перспективу является весьма сложной и требует всестороннего и тщательного экономического обоснования с учетом мнения руководителей предприятий и ректоров вузов.

*А.В. Мелихова, канд. юрид. наук, доцент
Институт экономики и управления (Таллинн, Эстония)*

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЯ В СТРАНАХ-ЧЛЕНАХ (НА ПРИМЕРЕ ЭСТОНИИ)

Как известно, Европейский союз (далее — ЕС) состоит из большого числа регионов, различающихся между собой как по историческому и культурному, так и по экономическому уровню развития. Преодолению различий в экономическом потенциале отдельных частей союза служит региональная политика ЕС.

На сегодняшний день региональная политика превратилась в постоянно действующий фактор, без которого немислима полноценная интеграция. Перед ней ставится задача не просто искать и мобилизовать внутренние ресурсы региона для повышения его конкурентоспособности в масштабах ЕС, но и повышать конкурентоспособность этого региона в мировом масштабе. В 2007—2013 гг. на ее реализацию запланировано выделение 36 % средств бюджета ЕС.

Реформы, проводимые Европейской комиссией в отношении региональной политики, затронули самые разные аспекты. Остановимся лишь на некоторых из них.

Для эффективного развития регионов ЕС в будущем Европейская комиссия определила новые приоритеты региональной политики. Прежде всего, новая политика значительно сузила сферу своих приоритетов и тем, на которые будут направлены основные усилия. Таких приоритетов всего три: конвергенция — сглаживание неравенства между странами и регионами; увеличение трудовой занятости и конкурентоспособности регионов; европейское межтерриториальное сотрудничество — трансграничное, транснациональное и межрегиональное.

В качестве ключевых тем региональной политики значатся: инноватика и экономика, основанная на научных знаниях; экология и предотвращение природных катастроф; прогресс в достижении полной занятости; улучшение качества и производительности труда; социальная вовлеченность и сплочение.

Кроме изменений в приоритетах и темах, Европейская комиссия поставила перед собой цели по еще большей концентрации распределе-