

– экономия времени и денег. Медиация является более быстрой и дешевой альтернативой судебному процессу, в то как судебные разбирательства иногда длятся месяцами, а конечный счёт от адвоката зачастую превышают расходы на медиатора.

– нестандартные и гибкие решения. Процесс медиация неограничен никакими жесткими регламентами или нормативно-правовыми актами. Что в свою очередь дает возможность в каждом отдельном конфликте находить решения, которое будет в полной мере соответствовать интересам участников спора.

– конфиденциальность. В ст. 16 Закона о медиации прописано, что при проведении медиации сохраняется конфиденциальность всей информации, относящейся к медиации, если стороны не договорились об ином, за исключением информации о заключении соглашений о применении медиации, о прекращении медиации. Так что, используя данный способ, о разглашении личной информации можно не беспокоиться.

– меньшее психологическое и эмоциональное напряжение. Ни для кого не секрет, что судебное разбирательство довольно нервный процесс, в отличие от медиации, которая проходит в более комфортной обстановке.

Однако, как и везде, так и медиации есть свои минусы:

– невозможность осуществления без желаний 2 сторон. В случаях, когда только одно лицо заинтересовано в решении спора, способ медиации применяться не может, так как нужно согласия 2 людей.

– необязательность. Не стоит забывать, что медиация – это сугубо добровольный процесс. И несмотря на желание участников конфликта разрешить спор, они могут не согласиться на предложенный компромисс. В то время как решение судьи является обязательным, от которого нельзя отказаться.

– Ограниченность в применении. Данный метод возможен к применению только в гражданских, трудовых, семейных и предпринимательских спорах.

Таким образом, медиация является эффективным инструментом альтернативного разрешения споров в современном мире, который позволяет в кратчайшие сроки достигнуть компромиссного, справедливого решения, учитывающего интересы обеих сторон, не заботясь о разглашении информации. Но все же, решение медиатора является сугубо консультативным, и заставить другую сторону выполнять решение медиатора – невозможно (если иное не предписано в договоре между сторонами).

В.В. КИШУЛЬКО
БГЭУ, Минск

ПРИНЦИПЫ МЕДИАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Принципы медиации содержатся в статье 3 Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 г. № 58-З «О медиации». Медиация представляет собой процедуру разрешения конфликта, следовательно, она предполагает наличие определенных

составляющих для реализации этой функции, которые и называются принципами.

В настоящее время медиация является достаточно эффективным инструментом для разрешения конфликтов. Механизм работы данной процедуры определяется наличием конкретных принципов. Разберёмся в сути каждого из них.

Одним из главных принципов медиации является добровольность участия сторон. Никто не может быть принужден к участию в медиации, и каждая сторона вправе в любой момент прекратить процесс. При этом медиатор должен обеспечивать равноправие сторон и убеждаться в том, что каждая из них понимает суть процесса и, конечно, имеет возможность свободно высказывать свои интересы и пожелания.

Добросовестность является следующим принципом медиации. Медиатор должен быть готовым слушать обе стороны, понимать их интересы и потребности, а также помогать им найти взаимовыгодное решение проблемы. Добросовестный медиатор не будет выступать ни за одну из сторон, не будет давать субъективных оценок. Он будет действовать в соответствии с этическими принципами медиации и стремиться к достижению справедливого и удовлетворительного для обеих сторон результата.

Медиация предполагает равноправие и сотрудничество сторон. Медиатор не является авторитетом, который выдвигает условия и принимает решения. Медиатор создает атмосферу доверия и уважения, где каждая сторона может высказаться и быть услышанной. Он помогает сторонам общаться друг с другом и находить компромиссы, которые поддерживают интересы каждого участника. В результате медиации стороны сами приходят к решению, которое они считают наилучшим для себя.

Медиатор должен быть нейтральным и беспристрастным, не имея личных интересов в конфликте и не принимая сторону ни одной из сторон. Он должен оставаться независимым и не допускать влияния со стороны третьих лиц. Это позволяет создать доверительную атмосферу между сторонами и обеспечить справедливое решение конфликта. Медиатор не должен заниматься адвокатской или судебной деятельностью, а его задача – помочь сторонам найти общее решение.

Еще одним важным принципом медиации является конфиденциальность. Все, что говорится в рамках медиации, остается между сторонами и медиатором и не может быть использовано в будущем в судебном процессе или каким-либо другим образом. Это позволяет сторонам чувствовать себя более свободно и открыто выражать свои интересы и потребности.

Таким образом мы можем сделать вывод, что все принципы медиации взаимосвязаны и только в совокупности обеспечивают качественное проведение процедуры медиации.