

Н. В. Маковская, д-р экон. наук, профессор

e-mail: maknata@mail.ru

МГУ им. А. А. Кулешова (г. Могилев)

Совершенствование подходов к мониторингу нормирования труда

Главная задача мониторинга нормирования труда (учета и управления рабочим временем) — оперативно оценить и выбрать решения критических проблем в трудовом процессе в ситуации реального времени и условий труда. В отличие от контроля за трудовыми нормами, мониторинг нормирования труда направлен на предупреждение кризисных явлений связанных с установлением норм труда.

Основу, предложенного подход к мониторингу нормирования труда, составляет методология социологических исследований в основе, которой находится сбор социологической информации. Для этого рекомендованы несколько блоков для сбора информации.

Блок 1. Социально-профессиональная информация: пол, возраст, занимаемая должность, стаж работы, оплата труда. Особенностью данного блока является выделение управленческого стажа у работника и попытка коррелировать его со стратегией развития организации, в которой он работает. В данном блоке выясняются намерения работников по поводу: а) перехода на другую работу, в другой организации; б) условий выполнения дополнительной работы (дополнительная оплата или сокращение часов времени работы при том же размере оплаты); в) удовлетворения уровнем дохода и условий его формирования, через понимание корпоративной системы стимулирования, через восприятие соответствия заработной платы и трудовому вкладу, норм труда и трудовой нагрузки; г) удовлетворения действующей системой вознаграждения и понятия системы взысканий.

Блок 2. Организация и условия труда. Целью данного блока является сбор информации по поводу качества архитектуры трудового пространства в организации. Предусмотрена информация о степени выполнении запланированных задач, оценке регулярности невыполнения подчиненными задач в поставленный срок. Отдельно определяется, какое количество времени в среднем высококвалифицированный специалист тратит на решение задач подразделения. Выясняется, какие причины заставляют специалистов выполнять не только руководящую работу, но и работу специалиста.

Блок 3. Нормирование труда в организации. Цель этого блока состоит в определении эффективности регламентации нормами труда трудовую нагрузку работников. Важной информацией этого блока является изучение мнения респондентов по поводу изменений в системе нормирования труда, касающееся интенсивности труда, потребности в переквалификации (повышения квалификации) работников, чтобы соответствовать новым нормам труда, увеличения трудовой нагрузки в связи с изменениями норм труда. В данном блоке присутствует информационная возможность выявления влияния изменений в нормировании труда на рост напряженности в коллективе. Мнения по поводу: сохранения рабочих мест в организации после введения новых норм труда; повлечет ли введение новой системы нормирования увольнения в организации; уверенности в том, что администрация организации требует строгого выполнения трудовых норм.

Блок 4. Социально-экономическая стратегия организации. Сбор и анализ информации по наличию сильных сторон в организации, которые позволяют преодолевать кризисные ситуации. Определение положения исследуемой организации на рынке. Анализ информации, касающейся изменений в оплате труда в период 2017–2022 гг. Определение методов экономии затрат на персонал, экспертное мнение об эффективности таких методов в кризисных ситуациях. Наличие корпоративных механизмов и условий пересмотра размеров и форм оплаты труда в организации.



С. Т. Окутаева, PhD, доцент

e-mail: saulesha_okutaeva@mail.ru

Международный университет Астана (г. Астана, Казахстан)

Опыт и особенности развития социального предпринимательства в Республике Казахстан

Тема социального предпринимательства является весьма актуальной в последние годы. Согласно закону Республики Казахстан, под социальным предпринимательством понимается предпринимательская деятельность субъектов социального предпринимательства, способствующая решению социальных проблем граждан и общества [1].

В Республике Казахстан необходимость развития социального предпринимательства была обусловлена рядом причин, основными из которых являются следующие:

1. Потребность в переходе на инновационную — социально ориентированную модель развития (не только в технологической, но и социальной модернизации страны).
2. Резкое увеличение количества людей, нуждающихся в социальной помощи.
3. Массовое появление новых категорий лиц, нуждающихся в поддержке — малообеспеченных семей, социальных сирот, жертв домашнего насилия и т. д.
4. Экологизация бизнес среды, бизнес-ценностей и коммуникаций
5. Социализация процессов в управлении и сетевые взаимодействия [2].

Одним из примеров эффективного развития социального предпринимательства в Казахстане является предприниматель Мирас Аббасов и его компания BioPack.kz. Деятельность компании направлена на удовлетворение сразу двух социальных целей: решение экологической проблемы использования полиэтиленовых пакетов и трудоустройство социально уязвимых слоев населения. Суть производства биопакетов от компании BioPack.kz заключается в том, что они состоят из растительного сырья и разлагаются на безвредные компоненты, это происходит в промежутке от одного до пяти лет.

В Казахстане потребителями биопакетов являются малый и средний бизнес, в основном, из сферы органического питания, фастфуда, органической косметики, сети аптек, производители сухофруктов, полуфабрикатов и других изделий, требующих упаковки [3]. Таким образом, решение одной из экологических проблем в Казахстане возможно посредством работы социального предприятия BioPack.kz. При грамотной утилизации биополимеры полностью разлагаются на безвредные компоненты: воду, гумус и углекислый газ.

Как уже было отмечено выше, социальное предпринимательство — это бизнес, направленный на удовлетворение социальных нужд общества, но работающий на принципах самоокупаемости и внедрения инновационной бизнес-идеи. К таким предприятиям в нашей стране можно отнести компанию GreenTAL, основанную в 2015 г. Эмином Аскеровым. Основная миссия компании — обучение и последующее трудоустройство людей из социально уязвимых слоев населения, к которым относятся люди с ограниченными возможностями, бывшие заключенные, матери-одиночки, матери, воспитывающие детей с инвалидностью. На сегодняшний день в компании GreenTAL насчитывается 62 сотрудника из данной категории.

Компания развивается по 6 направлениям: столярный цех, швейный цех, декорирование, войлочное производство, полиграфия и общественное питание [4].

Литература:

1. Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам предпринимательства, социального предпринимательства и обязательного социального медицинского страхования» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=33046086.
2. Айтбай И. Социальное предпринимательство в Казахстане: перспективы развития. ALMAU [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.myshared.ru/slide/979678>.
3. PERSPECTUM — онлайн-медиа и издательство [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://perspectum.info>.
4. Социальное предприятие GREENTAL [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://greental.kz>.

К. В. Павлов, д-р экон. наук
e-mail: kvp_ruk@mail.ru
ПГУ (г. Новополюцк)

Перспективы развития экономики приграничных регионов

В работе рассматриваются разнообразные проблемы социально-экономического и экологического развития межрегионального взаимодействия и взаимовлияния как важного и перспективного направления регионалистики. Особенно это актуально для оценки хозяйственного взаимодействия, существующего между приграничными регионами разных стран. Экономика приграничных регионов в настоящее время является одним из наименее изученных аспектов теории региональной экономики.

Развитие приграничной экономики и приграничной экологии особенно актуальны для крупных стран, например, таких как Россия, Китай, Казахстан, имеющих к тому же весьма протяженную границу. Как известно, Россия граничит с большим числом стран, как дружественных в настоящее время с РФ (Беларусь, Китай и др.), так и с государствами, у которых с Россией в настоящее время серьезные проблемы и разногласия как политического, так и экономического характера (Украина, Прибалтийские государства).