

Дискуссионная панель 11

СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Г. В. Алексашина, канд. ист. наук

e-mail: gal1na@tut.by

БГЭУ (г. Минск)

Деятельность фабричной инспекции в городах Беларуси по реализации фабричного закона 2 июня 1903 г.

Усложнение технологического процесса на предприятиях, все более широкое использование машин и отсутствие надлежащей системы техники безопасности в начале XX в. приводило к повышению случаев травматизма среди рабочих. Эта проблема, а также рост рабочего движения, вызвали необходимость дальнейшего усовершенствования фабричного законодательства в Российской империи, которое предполагало развитие системы страхования рабочих. Первым специальным страховым законодательным актом стал закон «О вознаграждении потерпевших вследствие несчастных случаев рабочих и служащих, а равно членов их семейств в предприятиях фабрично-заводской, горной и горнозаводской промышленности» от 2 июня 1903 г. [1]. Закон обязывал владельцев предприятий выплачивать рабочим компенсацию за потерю трудоспособности более чем на 3 дня в случае травмы, полученной во время работы. В случае смерти рабочего предприниматель должен был выплатить компенсацию семье погибшего. Компенсация выдавалась в виде пособий или пенсий. Владелец предприятия также должен был возмещать пострадавшему расходы на лечение на период до полного выздоровления или прекращения лечения, а в случае смерти выдать деньги на похороны. Закон распространялся и на служащих с заработной платой не более 1500 руб. в год.

Реализация данного закона находилась под контролем фабричной инспекции. Были составлены списки промышленных заведений, на которые распространялся закон. Предприниматели должны были ознакомить работников с положениями закона, информировать их об адресах фабричных инспекторов, по которым они могли обратиться за помощью.

В обязанность фабричной инспекции входило составление актов о несчастных случаях с рабочими с определением компенсаций, содействие в достижении соглашений между пострадавшими и предпринимателями, а также осуществление контроля над их исполнением.

Фабричные инспекторы должны были выявлять случаи несоблюдения закона и, за счет штрафов с рабочих и предпринимателей, формировать особый фонд, предназначенный для выдачи пособий больным и инвалидам. В 1906 г. заведующий лесопильным заводом акционерного общества «Двина» решением витебского губернского по фабричным и горнозаводским делам присутствия был оштрафован на 50 руб. за утаивание от фабричного инспектора несчастного случая с рабочим [2, л. 1–8об.]. В апреле 1907 г. присутствие рассмотрело подобный вопрос в отношении директора льнопрядильной фабрики «Двина» в Витебске и наложило на него 25 руб. штрафа [3, л. 8–12]. Полученные средства были зачислены в специальный фонд министерства торговли и промышленности, предназначенный для выдачи пособий больным и инвалидам. Взыскание в размере 100 руб., наложенное на заведующего лесопильным заводом в Бобруйске за несоблюдение закона о продолжительности и распределении рабочего времени, также было зачислено в этот фонд [4, л. 62об.].

В 1904 г. в Минской губернии рабочим было выдано 20 пособий на сумму 385 р. 16 коп., Витебской — 2 пособия на сумму 225 руб. 89 коп., Могилевской — 7 пособий на сумму 219 р. 25 коп. В 1906 г. в Минской губернии было выдано 43 пособия на сумму 1077,72 руб., в Витебской — 13 пособий на сумму 414,47 руб., в Гродненской — 5 пособий на сумму 85 руб., Могилевской — 24 пособия на сумму 969,08 руб. [5, с. 6–93].

Таким образом, реализация закона 2 июня 1903 г. осуществлялась под контролем фабричной инспекции. Однако законом были охвачены только фабрично-заводские предприятия, оснащенные паровым двигателем, либо без него, но с количеством рабочих не менее 15 человек. Ответственность за обеспечение рабочих лежала не на государстве, а на каждом отдельном предпринимателе, который должен был сам считываться с рабочими или застраховать их. Не были затронуты такие аспекты, как страхование на случай болезни, старости, безработицы.

Литература:

1. Полное собрание законов Российской империи. Собрание 3: в 33 т. — СПб.: Гос. типография, 1885–1916. — Т. XXIII. — 1903. — Отд. 1. — От № 22360–23838 и Дополнения. — 1905. — 1167 с.
2. Национальный исторический архив Беларуси в Минске (НИАБ в Минске). — Фонд 2593. — Оп. 1. — Д. 78.
3. НИАБ в Минске. — Фонд 2593. — Оп. 1. — Д. 84.
4. НИАБ в Минске. — Фонд 310. — Оп. 1. — Д. 15.
5. Статистические сведения о результатах применения закона 2 июня 1903 г. о вознаграждении пострадавших от несчастных случаев на фабриках и заводах, подчиненных надзору фабричной инспекции за трехлетие 1904–1906 гг. / Министерство торговли и промышленности. Отдел промышленности; сост. В. Е. Варзар. — СПб.: тип. В. О. Киршбаума, 1908. — 101 с.



О. В. Анискевич, ассистент
e-mail: oksana.aniskevich@mail.ru
БГЭУ (г. Минск)

Особенности профориентационной работы в условиях современного образования

Система образования сегодня остро нуждается в качественно новых подходах, связанных с повышением активности личности на этапе профориентации, обеспечением возможностей самореализации личности в динамично меняющемся мире.

Главной задачей профориентации является формирование психологической готовности молодежи к профессиональному самоопределению, ненавязчивое сопровождение в процессе выбора будущей профессии. Профессиональная ориентация представляет собой систему психолого-педагогических, социально-экономических и медико-физиологических мероприятий, помогающих своевременно выбрать профессию либо сферу будущей профессиональной деятельности с учетом объективных потребностей современного общества и своих индивидуальных особенностей.

Следовательно, профориентационная работа с молодежью включает в себя несколько аспектов:

- 1) социальный аспект заключается в формировании ценностной направленности молодежи в профессиональном самоопределении, где делается акцент на изучении требований к квалификации работника той или иной сферы;
- 2) психологический аспект состоит в изучении структуры личности, формировании профессиональной направленности (способности к осознанному выбору);
- 3) педагогический аспект связан с формированием общественно значимых мотивов выбора профессии и профессиональных интересов;
- 4) экономический аспект представляет собой процесс управления выбором профессии молодежи в соответствии с потребностями общества и возможностями личности;
- 5) медико-физиологический аспект выдвигает такие основные задачи как разработка критериев профессионального отбора в соответствии с состоянием здоровья, а также требований, которые предъявляет профессия к личности кандидата.

Современный подход к профориентации подразумевает согласованную работу многих социальных институтов: школы, высших и профессиональных учебных заведений, различных психологических центров, домов творчества, общественных организаций, правоохранительных органов, работающих с молодежью, средств массовой информации и т. п. Учитывая большую включенность различных организаций, необходима грамотная координация этой работы. В настоящее время в качестве такого координатора чаще всего выступает школа, а в ней — психологи и социальные педагоги.

В этой связи и преподаватели высшей школы, проводя профориентационную работу, должны опираться на актуальные потребности обучающихся: направленность и мотивацию личности, их профессиональный интерес, физиологические особенности, современные тенденции развития техник и технологий, экономику региона и страны, требования международного рынка труда и т. д. Только при таких условиях цель профориентационной работы будет достигнута.