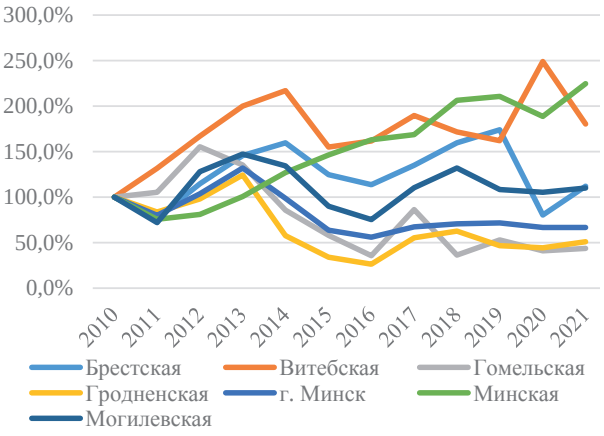
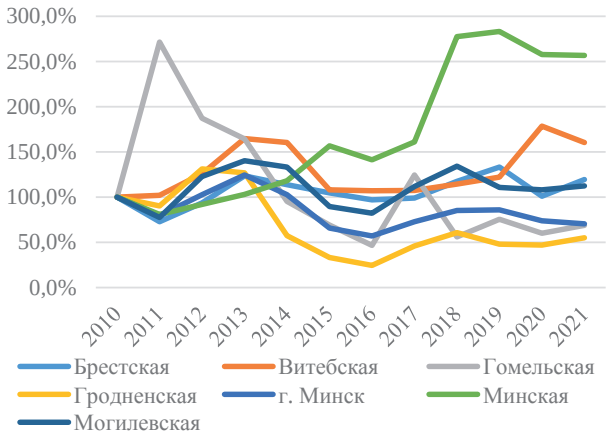


Темпы роста объема выполненных научно-технических работ по регионам Беларуси за 2010–2021 гг., % (накопленным итогом, 2010 г. = 100 %)



Темпы роста внутренних текущих затрат на научные исследования и разработки по регионам Беларуси за 2010–2021 гг., % (накопленным итогом, 2010 г. = 100 %)

Примечание: собственная разработка на основе данных Белстата.

динамику только в Минской и Витебской областях с существенным опережением темпов роста ВРП. Рост инновационной активности в Витебской области может быть следствием реализации крупных инвестиционных проектов, таких как модернизация ОАО «Амкодор-КЭЗ» (2017–2022 гг.), строительство Миорского металлопрокатного завода и модернизация предприятий деревообработки.

В развитии инновационной деятельности Миской области ключевую роль могло сыграть строительство индустриального парка «Великий камень», перманентно расширяющегося с 2017 г.

Это отражается в росте числа организаций, выполнявших научные исследования и разработки в Минской области на 75,9 %, в то время как в Витебской области данный показатель уменьшился на 16,7 % (2021 г. к 2010 г.).

Полученные результаты свидетельствуют о недостаточной территориальной диверсификации инновационной деятельности в стране. Решением данной проблемы видится формирование современной сети структур сектора деловых услуг, обеспечивающих поддержку инновационного развития регионального промышленного комплекса [1, с. 426]. Важным направлением развития инновационной деятельности является также более активное использование региональных свободных экономических зон и укрепление международного сотрудничества регионов, о чем свидетельствует успешный опыт белорусско-китайского сотрудничества в сфере инноваций [2, с. 26].

Литература:

1. Трацевская, Л. Ф. Инновационное развитие промышленного комплекса витебской области: состояние и перспективы / Л. Ф. Трацевская // Ресурсосбережение. Эффективность. Развитие: материалы V Респ. науч.-практ. конф., Донецк, 30 октября 2020 г. / Донецкий нац. техн. ун-т; редкол. А. В. Ярошенко [и др.]. — Донецк, 2020. — С. 420–426.

2. Юань, Г. Факторы роста белорусской экономики на базе китайско-белорусского индустриального парка «Великий камень» / Г. Юань // Экономический бюллетень: сб. ст. / НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь; сост. Я. М. Александрович. — Минск, 2022. — С. 26–34.

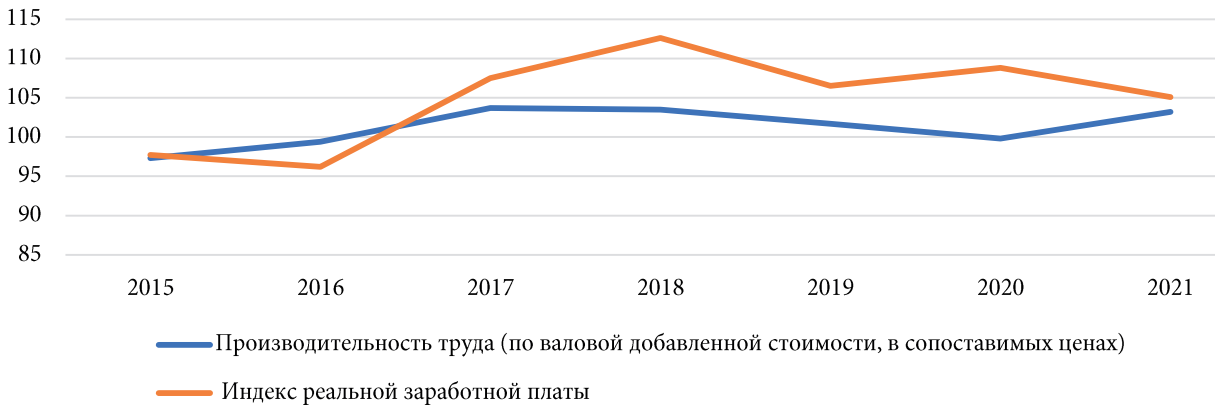
Ю. А. Заболотный, аспирант
e-mail: yzabolotny@yandex.by
ГНУ «Институт экономики НАН Беларуси»

Оценка причин отстающей динамики роста производительности труда относительно темпов роста заработной платы в Республике Беларусь

Мониторинг деятельности предприятий показывает, что во многих случаях бизнес-процессы развивались эволюционным образом и накопили ряд ошибок и противоречий, которые приводят к появлению

дополнительных итераций и участников процесса, результатом чего становится снижение эффективности, что в свою очередь тормозит рост производительности труда [1]. Проведение оптимизации процессов, во-первых, увеличивает их эффективность, во-вторых, существенно повышает производительность труда всех участников процесса [2].

Несмотря на пристальное внимание к повышению производительности труда и требование обеспечения опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы статистические данные за 2015–2021 гг. демонстрируют обратное соотношение данных показателей на страновом уровне. С 2017 по 2021 г. индекс реальной заработной платы превышал темп роста производительности труда (по валовой добавленной стоимости) (см. рисунок).



Динамика производительности труда и реальной заработной платы в Республике Беларусь в 2015–2021 гг.

Источник: данные Белстата.

Анализ законодательных актов, статистических данных и мониторинг деятельности предприятий позволяет предположить следующие причины отстающей динамики роста производительности труда относительно темпов роста заработной платы: 1) отсутствие проработанной нормативной базы (нормативные акты не содержат отсылок на научно обоснованную методику, которую необходимо применять для повышения производительности труда); 2) необходимость оптимизации существующих бизнес-процессов предприятий; 3) опыт других предприятий в части неудачной модернизации производств; 4) высокая степень ответственности руководителей предприятий как перед собственником/государством, так и перед трудовым коллективом. В результате руководители предприятий очень осторожно относятся к любым серьезным изменениям, предпочитая сохранение достигнутых результатов потенциальным рискам, связанным с внедрением изменений на предприятии. Разработка необходимых методик и рекомендаций их применения на уровне законодательных актов будет способствовать повышению производительности труда и достижению превышающих показателей роста производительности труда над темпами роста заработной платы.

Литература:

1. Киргизова, Н. П. Повышение эффективности системы управления компанией. Организационный инжиринг / Н. П. Киргизова, С. М. Островерхий // StudNet. — 2022. — № 1 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-effektivnosti-sistemy-upravleniya-kompaniey-organizatsionnyy-inzhiring. — Дата доступа: 07.03.2023.

2. Семенова, И. А. Реинжиниринг бизнес-процессов как инструмент управления затратами / И. А. Семенова, А. А. Шушпанова // Вестник Удмуртского университета. Серия «Экономика и право». — 2022. — № 4 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/reinzhiniring-biznes-protsessov-kak-instrument-upravleniya-zatratami. — Дата обращения: 02.03.2023.