

of one commodity would always trigger increases in demand or supply of other commodities as long as they are produced under conditions of increasing returns [4: 534]. This argument, made a century ago, helps understand empirical observations of long-term growth trends of the OECD economies and is instructive for the members of the Eurasian Economic Union, including the Republic of Belarus.

References:

1. Bailey, R. 2000. "The Law of Increasing Returns." *The National Interest* 59: 113–121.
2. Maddison, A. 2007. *Contours of the World Economy, 1-2030 AD: Essays in Macro-economic History*. Oxford: Oxford University Press.
3. Marshall, A. 2013. *Principles of Economics*. 8th ed. Basingstoke: Palgrave Macmillan.
4. Young, A. 1928. "Increasing Returns and Economic Progress." *The Economic Journal* 38 (152): 527–542.



А. П. Ярошик, соискатель
БГЭУ (г. Минск)

Интеллектуальный капитал

При анализе и оценке интеллектуального капитала нужно исходить из подхода, согласно которому интеллектуальный капитал формируется и реализуется в трех пластах государства и общества: личностном (наноуровень), организационном или общностном (микроуровень) и социальном (макроуровень).

Оценка одного из уровней не дает возможность произвести полноценный сравнительный анализ, поэтому необходимо осуществлять оценку всех слоев капитала в пределах сравнительно схожих слоев науки либо бизнеса. При этом нужно учитывать, что все пласты капитала находятся в относительной зависимости, и снижение либо подъем одного из них сказывается на состоянии других. Как следствие, наиболее весомым является перевод знаний и иных нематериальных активов в интеллектуальный капитал, что дает существенные конкурентные преимущества индивидуумам, организациям, нациям.

Для организации или общества в случае дефицита собственного и необходимости резкого увеличения интеллектуальный капитал может быть наемным, арендуемым из других государств или обществ. Результатом наемного интеллектуального труда и предпринимательства на уровне всего общественного производства является резкий рост индустриализации, развития, внедрения новых технологий производства, которые имеют высокую добавленную стоимость, получаемую его собственниками в разнообразных формах дохода. По отношению к человеческому и структурному интеллектуальному капиталу эти доходы выступают в форме агрегированных на национальном уровне доходов наемных работников и собственников наемного капитала.

При проведении анализа подобия между человеческим и интеллектуальным капиталом необходимо отметить особенности проявления обоих на микро- и макроуровнях.

Человеческий капитал на микроуровне представляет собой фирму, обладающую определенным запасом собранных познаний, навыков, возможностью взаимозаменяемости сотрудников, тех качеств, которые дают возможность выполнять необходимые производственные задачи максимально быстро, конкурентоспособно, снизить затраты и повысить добавленную стоимость, не привлекая дополнительно интеллектуальный нанокapитал, требующий дополнительных вложений. Интеллектуальный капитал — это совокупность определенной сформированной части человеческого капитала предприятия; некоторых относящихся к нематериальным активам лицензий, патентов, внедренных рацпредложений, оптимизирующих производственный процесс и т. д.; а также организационных структур, электронных баз данных и т. д.

Человеческий капитал на макроуровне — это прежде всего совокупность работоспособного населения. При определении границ по возрастному критерию появляется возможность проводить анализ с учетом незанятого населения. Человеческий капитал способен наиболее полно реализовать свои функции капитала исключительно в условиях максимального уровня образования и квалификации населения. Интеллектуальный капитал главным образом формируется и состоит из человеческого капитала, который высокообразован, обладает исключительными навыками и чертами, управляющими и оказывающими влияние на весь воспроизводственный процесс общества, и структурного капитала. Что касается последнего, то он включает в себя: информационную структуру общества, систему научных и проектных учреждений, систему образования, государственную структуру управления.

Таким образом, анализу интеллектуального капитала и его функциональной составляющей, заключающейся в способности к наемному труду и предпринимательской деятельности, нужно уделять особое внимание. Это позволит обеспечить интеллектуальными потенциями человека и увеличит получение дохода в разнообразных формах на различных уровнях национальной экономики.