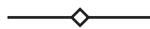


Заметим, что значения удельных весов каждой из групп основных средств изменились в отчетном году по сравнению с предыдущим весьма незначительно. Многолетнее функционирование ПАО «НЛМК» способствовало созданию структуры основных средств, которая продиктована потребностью данного экономического субъекта в наличии определенного вида оборудования.



**А. Г. Кулак**, канд. экон. наук, доцент  
e-mail: alla\_kulak@mail.ru  
БГЭУ (г. Минск)

## Система базовых индикаторов для статистической оценки социально-трудового субпотенциала региона

Благодаря социальной направленности политики, нацеленной на создание условий, обеспечивающих качественную, достойную жизнь и свободное, гармоничное развитие человека, в Республике Беларусь успешно реализуется основной принцип Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. (Повестка-2030) — «никого не оставить позади» [1]. Цели устойчивого развития (ЦУР) сочетают по несколько компонентов устойчивости, однако основной их фокус распределен и дифференцирован по трем главным аспектам: экономическому, социальному и экологическому. Анализ системы ЦУР позволил выявить, что решение проблем преимущественно экономического характера намечено в рамках 6, социального — в 11, экологического — в 10 целях [2].

Социальный компонент является одним из столпов концепции устойчивого развития, фактором, обуславливающим экономическое процветание и экологическое равновесие. Он нашел свое отражение в целях Повестки-2030 № 1–6, 8, 10–11, 13, 16 [1]. В этих ЦУР предполагается оценка здоровья и жизненного потенциала, бедности и благополучия населения, характеристика трудовых ресурсов, социальной и экономической трудовой активности населения, исследование качества жизни населения, неравенства, уровня образования и др.

В рамках разработки коллективом авторов концепции многоаспектной статистической оценки потенциала устойчивого инновационного развития регионов Республики Беларусь были предложены и апробированы методики оценки четырех образующих его субпотенциалов: эколого-экономического, демографического, социально-трудового и инвестиционного [3].

В основу формирования социально-трудового субпотенциала заложены процессы, приводящие к качественному изменению общества, главными параметрами которого являются рост продолжительности жизни и укрепление здоровья населения, увеличение его экономической активности и продуктивности труда как основы роста индивидуального и национального благополучия. В рамках предложенной методики социально-трудовой субпотенциал каждого региона предлагается оценивать с помощью следующих индикаторов [3, с. 18]:

1. Блок базовых индикаторов «Здоровье населения» [4, с. 195]:

– *ожидаемая продолжительность здоровой жизни* позволяет оценить, сколько лет лицам определенного возраста предстоит еще прожить в здоровом состоянии (без каких-либо серьезных проблем со здоровьем, ограничивающих жизнедеятельность) и при неизменных уровнях смертности и заболеваемости;

– *показатели жизненного потенциала* отражают число предстоящих лет жизни совокупности проживающих на территории региона лиц в определенном возрасте, при условии сохранения уровней повозрастной смертности, которые зафиксированы на момент вычислений.

2. Блок базовых индикаторов «Трудовой потенциал» [3, с. 22]:

– *индикатор использования трудового потенциала* позволяет дать характеристику уровня трудовой активности населения на основе показателя «уровень занятости населения» (рассчитывается по данным выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости);

– *индикаторы недоиспользования трудового потенциала* отражают потенциальные (нереализованные) трудовые возможности общества: уровень нереализованного трудового потенциала, уровень безработицы, совокупный показатель безработицы и потенциальной рабочей силы, коэффициент экономической нагрузки на трудовой потенциал;

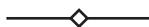
– *индикаторы устойчивости системы пенсионного обеспечения* позволяют оценить эффективность и финансовую устойчивость системы пенсионного обеспечения: коэффициент замещения пенсионных прав, коэффициент экономической зависимости.

Региональные оценки перечисленных индикаторов являются основой для формирования агрегированного показателя социально-трудового субпотенциала по каждому из регионов Республики Беларусь, что

позволяет на следующем этапе получить обобщающий показатель для многоаспектной оценки совокупного потенциала устойчивого инновационного развития [3].

#### Литература:

1. Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года: Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 25 сентября 2015 года. — Нью-Йорк: Организация Объединенных наций. — Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/about/development-agenda/>. — Дата доступа: 22.02.2023.
2. Зарецкий, В. О. Национальные особенности мониторинга целей устойчивого развития / В. О. Зарецкий, А. Г. Кулак // Вестник БГЭУ. — 2021. — № 1. — С. 5–15.
3. Потенциал устойчивого инновационного развития региона: концепция и практика многоаспектной оценки / Н. В. Агабекова [и др.]; под ред. Н. В. Агабековой. — Минск: БГАТУ, 2021. — 204 с.
4. Кулак, А. Г. Статистическая оценка здоровья населения в структуре социального субпотенциала устойчивого развития региона / А. Г. Кулак // Устойчивое развитие: общество и экономика: материалы VII Международной научно-практической конференции, Санкт-Петербург, Междунар. эконом. симпозиум — 2020, июнь 2020 г. / Санкт-Петербургский государственный университет. — Санкт-Петербург, 2020. — 859 с.



**Е. О. Лагуновская**, канд. экон. наук

e-mail: [Katrinlag@mail.ru](mailto:Katrinlag@mail.ru)

БГЭУ (г. Минск)

## Роль контроллинга в инновационном развитии предприятий

В современных условиях развития экономических отношений для достижения долгосрочного успеха при создании системы управления на предприятии большое значение имеет поиск и использование современных методов и приемов диагностики, мониторинга и прогнозирования эффективности и результативности производственной деятельности.

Увеличение темпов научно-технического прогресса, усиление конкуренции и ужесточение требований рынка поставили перед обществом необходимость решения задачи построения экономики инноваций, ориентированной на постоянные нововведения, новейшие технологии. В таких условиях возросла роль менеджмента инноваций, а его соединение с возможностями информационных технологий обусловило формирование современной системы контроллинга.

Сложилась условия для внедрения контроллинга:

- усилилось внимание руководства предприятий к вопросам стратегического планирования и управления, к постоянному внедрению инноваций;
- возникла потребность в непрерывном отслеживании изменений, происходящих как во внешней, так и внутренней среде;
- появилась необходимость в научно-обоснованной системе мероприятий, которая сможет обеспечить выживаемость предприятия и преодоление кризисных ситуаций.

Система контроллинга обеспечивают системный сбор, обработку и анализ информации по всем подразделениям предприятия, определяет ее соответствие принятой стратегии развития, подготавливает конструктивные предложения для руководства по эффективному решению возникших проблем в установленные планы сроки.

Применение современного инструментария информационной поддержки бизнеса, включая модельные, статистические и эконометрические методы, информационные технологии, обеспечивающие принятие оптимальных управленческих решений, повышают эффективность практического использования механизма контроллинга. Условия неопределенности, в которые часто попадают предприятия, связаны с недостаточной или неполной информацией для разработки и принятия эффективного управленческого решения и нормального оперативного управления. Поэтому необходимо создать информационную базу или специальный инструмент управления, который позволит своевременно выявить неблагоприятные ситуации внутри предприятия, а также причины, вызвавшие эту ситуацию. Как следствие, появится возможность прогнозировать изменение состояния дел на предприятии. Одним из таких инструментов является контроллинг.

Контроллинг является основным поставщиком информации для управления предприятием. Он, находясь на пересечении учета, анализа, информационного обеспечения, контроля и координации, ориентирует усилия предприятия в направлении достижения поставленных целей, связывая воедино все функции управления, интегрируя и координируя их. В то же время контроллинг не подменяет собой управление предприятием, а лишь переводит его на качественно новый уровень, являясь своеобразным меха-