

С. Н. Зенько, магистр экон. наук, ассистент
e-mail: zenkosn@rambler.ru
БГЭУ (г. Минск)

Интеллектуализация промышленных предприятий как приоритетное направление развития экономики Республики Беларусь

В настоящее время роль интеллектуализации производства и активного проведения инновационных процессов на промышленных предприятиях чрезвычайно велика. Благодаря высокотехнологичным и наукоемким видам продукции индустриально развитые страны занимают выгодное положение на мировой арене.

Для Республики Беларусь, значительно ограниченной в природных ресурсах, наиболее значимым фактором, обеспечивающим экономический рост в условиях цифровой трансформации экономики, является формирование и использование интеллектуальных ресурсов.

Интеллектуальный ресурс, материализуясь в кодифицированном знании и объектах интеллектуальной собственности через внедрение в производственный процесс и коммерциализацию инноваций промышленными предприятиями, обеспечивает эффективность инновационной деятельности и, как следствие, становится ключевым фактором экономического роста национальной экономики.

Роль, место, специфика интеллектуальных ресурсов в системе общественного воспроизводства определяются в тесной взаимозависимости и взаимосвязи с позициями интеллектуального капитала.

Как экономическая категория интеллектуальный капитал — это система отношений различных экономических субъектов по поводу рационального, устойчивого его воспроизводства на основе прогрессивного научно-технологического развития в целях производства конкретных товаров, услуг, которые могут стать источником дохода для работника и организации (предприятия).

Интеллектуальный капитал выступает как создатель прибыли промышленного предприятия. Добавляя ценность организации, он влияет на будущие доходы и на создание конкурентных преимуществ предприятия на рынке.

Исходя из этого, одним из основных направлений развития промышленного предприятия является создание эффективной системы управления интеллектуальным капиталом.

Предпосылками формирования самостоятельной системы управления интеллектуальным капиталом на промышленном предприятии являются:

- многообразие видов и широкий перечень функций управления интеллектуальными активами промышленного предприятия;
- значительное количество подразделений и контрагентов предприятия, участвующих в процессе генерации и преобразования информации об интеллектуальных активах и необходимость координации их взаимодействия;
- специфика инструментов и методов управления интеллектуальным капиталом;
- высокая доходность сделок с объектами интеллектуальной собственности;
- высокий риск возникновения недобросовестной конкуренции и др.

Таким образом, роль интеллектуального начала в производстве постоянно возрастает. Эволюция современной экономики в плане интеллектуализации приобретает всеохватывающий характер. Развитие интеллектуального капитала, ориентация на формирование инновационного потенциала являются острой необходимостью для промышленных предприятий Республики Беларусь.



И. Н. Калиновская, канд. техн. наук, доцент
e-mail: i-kalinovskaya@yandex.by
ВГТУ (г. Витебск)

Цифровые навыки и компетенции, востребованные рынком труда

Современный рынок труда все больше требует наличия цифровых навыков и компетенций у работников. Это связано с растущей зависимостью организаций от технологий и автоматизации бизнес-процессов, а также с повышением уровня конкуренции во многих отраслях экономики. К тенденциям, усиливающим важность обладания цифровыми навыками, относятся: развитие цифровой экономики, формирование дистанционной формы занятости, совершенствование технологий и программных продуктов, увели-

чение спроса на цифровые навыки со стороны работодателей, внедрение цифровых технологий во все отрасли экономики, развитие онлайн-образования, увеличение спроса на мультидисциплинарные знания и навыки.

Исследование документов Организации экономического сотрудничества и развития: *The Survey of Adult Skills* и *The Future of Education and Skills: Education 2030*, Комиссии Европейского Союза — *Digital Education Action Plan*, Компании IBM — *The Global Skills Initiative* и *The Learning Credential Network*, а также анализ данных, собранных методом скрейпинга, по навыкам и компетенциям белорусского рынка труда [1, 2] позволили выявить наиболее востребованные цифровые навыки и компетенции:

– умение работать с базовыми компьютерными программами, такими как Microsoft Office, Google Docs, Adobe Photoshop и т. д.;

– знание языков программирования — Java, Python, JavaScript, C++ и др., а также умение создавать и поддерживать сайты, приложения и другие программные продукты;

– навыки аналитики и обработки данных, включая умение работать с базами данных, SQL, Power BI, Tableau и другими инструментами;

– знание основ цифрового маркетинга и умение создавать и оптимизировать рекламные кампании в Интернете;

– навыки работы с искусственным интеллектом и машинным обучением — анализ данных, обработка естественного языка, компьютерное зрение;

– знание основ кибербезопасности и умение обеспечивать безопасность компьютерных систем и данных;

– навыки работы с социальными медиа и умение управлять ими для продвижения бренда и взаимодействия с клиентами;

– умение работать с различными программными платформами и инструментами для управления проектами и осуществления коммуникаций в команде — Jira, Trello, Slack;

– навыки создания и управления контентом для веб-сайтов и социальных медиа, включая написание текстов, создание видео и графических материалов;

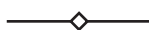
– умение работать с облачными технологиями — Amazon Web Services, Microsoft Azure и Google Cloud Platform, а также умение адаптироваться к новым технологиям и быстро обучаться.

В целом, наличие цифровых навыков и компетенций является важным преимуществом для работника на современном рынке труда и способствует повышению его конкурентоспособности.

Литература:

1. Vankevich, A. Better understanding of the labour market using Big Data / A. Vankevich, I. Kalinouskaya // *Ekonomia i Prawo. Economics and Law*, 17(1): Volume 20, Issue 1, March 2021. doi:10.12775/EiP.2018.001. — 2021.

2. Калиновская, И. Н. Теоретические аспекты подбора кадров с применением технологий искусственного интеллекта / И. Н. Калиновская // *Право. Экономика. Психология*. — 2021. — № 1 (21) — С. 48–64.



В. В. Колодкин, канд. экон. наук, доцент

e-mail: VVKolodkin@yandex.by

БГЭУ (г. Минск)

Управление городским жилищным фондом. Финансовый аспект

Повышение эффективности деятельности по развитию жилищной сферы, обеспечение экономичности управления городским жилищным фондом (ЖФ) является одним из важнейших направлений в работе органов государственного управления Республики Беларусь.

Основной частью расходов, связанных с обеспечением потребительских качеств ЖФ являются средства на техническое обслуживание и капитальный ремонт ЖФ. При этом, финансовая система, построенная на обязательных авансовых платежах и неподтвержденная де-факто конкретными работами (услугами) экономически развращает подрядчика и разрывает цепочку деньги — услуга.

«Техническое обслуживание жилого дома включает затраты подрядных организаций по текущему содержанию жилых домов и придомовых территорий (текущая эксплуатация и ремонт общего имущества жилых домов, уборка и освещение вспомогательных помещений придомовой территории)».

Подобное определение технического обслуживания носит размытый и неконкретный характер. На его основе практически невозможно проверить объем выполненных работ (услуг) и сопоставить его с суммой, предъявленной к оплате. Таким образом, можно сделать вывод, что стоимость технического обслуживания определяется не объемом оказанных владельцу (съемщику) жилья услуг, а является обоснованием