

С. В. Гордейчик, аспирант
e-mail: snezhana-kcherga@mail.ru
БГЭУ (г. Минск)

Человеческий капитал как фактор экономического роста

В существующих условиях формирования национальной экономики Республики Беларусь имеет большое значение осмысление основной роли человеческого капитала. Необходимо принимать во внимание факт того, что не существует объективных способов бесконечного использования ресурсов разного рода. Действительно, уникальными ресурсами, наделенными возможностью безграничного использования, считаются производственные людские умения, осуществляющиеся в форме человеческого капитала.

Определение человеческого капитала изучают в широком и в узком смысле. В узком смысле важной составляющей капитала рассматривается образование. Капитал приобрел название «человеческий», поскольку он становится частью человека, а капиталом характеризуется по причине того, что представляет из себя основу дальнейших удовлетворений либо вознаграждений. В широком смысле человеческий капитал развивается путем инвестиций в субъект посредством расходов на образование и специальную подготовку работников на предприятии, на охрану состояния здоровья, миграцию и поиск информационных данных о ценах и доходах.

В связи с этим человеческий капитал — адекватная постиндустриальному этапу развития общества форма организации и функционирования производительных сил (качеств, свойств, способностей, функций, ролей) человека, включенных в систему социально ориентированной экономики рыночного типа в качестве ведущего элемента общественного воспроизводства и решающего фактора экономического роста [1].

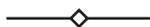
Необходимо подчеркнуть, что человеческий капитал сталкивается с определенными проблемами. Одной из особо значимых проблем представляется увеличение области деградации человеческого капитала. Заданное явление складывается из совокупности взаимозависимых процессов, среди которых можно подчеркнуть сокращение численности населения Республики Беларусь, к тому же в трудоспособном возрасте.

Образование, как правило, повышает показатель человеческой компетентности, тем самым наращивая количественные и качественные свойства человеческого капитала. Вследствие этого инвестиции в человеческий капитал есть любые действия, развивающие квалификацию и способности человека, которые могут быть использованы для получения дохода [2].

Республика Беларусь не прекращает сохранять высокие позиции в сфере образования. Формирование человеческого капитала начинается до начала трудовой деятельности и продолжается в течении значительного промежутка времени. На протяжении формирования человеческого капитала возникают ряд препятствий, преодоление или избежание их позволят экономике государства повысить конкурентоспособность и прибыльность.

Литература:

1. Бондарь, А. В. Человеческий капитал как драйвер экономического развития // А. В. Бондарь, И. И. Кобзев // Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования: материалы II международной научно-практической конференции (Полоцк, 20–21 окт. 2016 г.)
2. Осерко, К. А. Человеческий капитал: понятие и инвестиции в человеческий капитал / К. А. Осерко // Национальная экономика Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития: материалы VIII Междунар. науч.-практ. конф. студентов (Минск, 15–16 апр. 2015 г.). — Минск: БГЭУ, 2015.



Е. В. Гусаков, канд. экон. наук, доцент,
проректор по научной работе
e-mail: gusakov_e@bseu.by
БГЭУ (г. Минск)

Кластеризация экономики как новая форма современных экономических отношений

В настоящее время вопрос повышения эффективности функционирования субъектов хозяйствования является ключевым. В данной связи кластерный подход играет важную роль, позволяя объединять усилия организаций для достижения поставленных задач.