

Ю. В. Александренков, канд. соц. наук

e-mail: yury3004@gmail.com

АУпПРБ (г. Минск)

М. Л. Слабко, магистрант

e-mail: mariaslabkold@gmail.com

АУпПРБ (г. Минск)

Новая веха в торговом сотрудничестве Республики Беларусь с Китайской Народной Республикой

До последнего времени Республика Беларусь стремилась к сбалансированности в своей внешнеэкономической стратегии в равной степени между Российской Федерацией, Евросоюзом и странами дальнего зарубежья. Однако в нынешних условиях политизации экономических международных отношений данная концепция потеряла свою актуальность. Вооруженный конфликт в Украине, введение санкций со стороны так называемых «недружественных стран» привели к блокированию позитивного взаимодействия с «коллективным Западом».

В контексте происходящих событий и связанной с ними необходимости поддержки функционирования белорусских предприятий в «штатном режиме» без потерь перед Правительством страны встала задача по поиску альтернативных рынков сбыта производимой продукции, а также импортеров критически важного технологического оборудования и сырья для производства.

Такие реалии способствовали «повороту Беларуси на Восток», в первую очередь в сторону Китайской Народной Республики (Китай, КНР). И если ранее только присутствия белорусской продукции на китайском рынке и поступательного увеличения ее номенклатуры было достаточным, то сейчас приоритетным вопросом торгового взаимодействия стало его углубление и масштабное расширение.

Китай — одна из самых быстроразвивающихся экономик мира, ВВП которой в 2021 г. по данным Всемирного банка, составил 17,7 трлн долл. США. В последнее время емкость китайского рынка растет значительными темпами, что открывает дополнительные возможности и для белорусских экспортеров. Так, за 2021 г. совокупный импорт Китая составил 2,7 трлн долл. США, увеличившись с 2019 г. на треть.

История двустороннего сотрудничества с Беларусью насчитывает 31 год и подкреплена тесным взаимодействием на уровне глав двух государств. 15 сентября 2022 г. уровень сотрудничества был повышен в очередной раз, подписана Совместная декларация Республики Беларусь и КНР об установлении отношений всепогодного и всестороннего стратегического партнерства.

На сегодняшний день торговое взаимодействие двух стран осуществляется по заявочному принципу: белорусские предприятия формируют свои потребности в импорте, а также экспортные возможности по позициям в соответствии с кодами ТН ВЭД на текущий период, далее совокупные заявки по республике отрабатываются через Посольство Беларуси в КНР с профильными отраслевыми китайскими торговыми палатами, которые содействуют поиску контрагентов для белорусских предприятий.

О позитивных результатах совместной работы говорят цифры взаимной торговли: Китай стал вторым торговым партнером Беларуси по объему товарооборота, в 2022 г. он достиг рекордных 5,8 млрд долл. США, экспорт вырос в 1,8 раза по сравнению с 2021 г., за январь 2023 г. — более чем в 2 раза по сравнению с январем 2022 г.

Приданию импульса в двусторонней торговле будут способствовать: создание совместных экспортно ориентированных производств по глубокой переработке продукции сельского хозяйства, расширение количества аккредитованных видов продукции и предприятий, поиск перспективных позиций для поставок, подписание Соглашения о торговле услугами и осуществлении инвестиций, использование возможностей электронной коммерции, интенсификация взаимодействия на межрегиональном уровне и упрощение торговых процедур.



А. А. Бажина, канд. экон. наук

e-mail: eneya@tut.by

БГЭУ (г. Минск)

Сокращение рабочей недели: новый тренд или поиск эффективности

Освоение новых профессий позволит быть в тренде, так как в скором времени некоторые из существующих профессий заменят роботы или искусственный интеллект. В быстроменяющемся мире, чтобы

не остаться без работы из-за автоматизации и роботизации, следует уделять время самообразованию и поддержанию своих компетенций на эффективном уровне [1].

Однако, помимо образования и освоения новых профессий, на рынке труда происходят изменения в сторону повышения его гибкости. Так, новым трендом стало переведение работы на четырехдневную рабочую неделю в двух вариантах. Первый, когда количество рабочих часов не сокращается и остается на фордовском уровне 40-часовой рабочей недели. Второй, когда сокращается и количество рабочих часов до 32. Переход от 40 до 32 часов работы может сопровождаться сокращением оплаты труда или сохранением оплаты труда без изменений независимо от количества часов работы.

К данному процессу прибегают страны (Нидерланды, Дания, Норвегия, Швейцария, Испания и др.) или отдельные компании (английская компания Roundpay Metal Finishers, CEO компании Wildbit, новозеландской компании Perpetual Guardian) в качестве эксперимента. Так, когда-то Генри Форд внес революционные изменения в обычный на то время график работы. В настоящее время эксперты также считают естественным эволюционный процесс в отношении рабочего времени. Гибридная работа, способ организации которой появился благодаря пандемии, позволила усилить гибкость рынка труда и сдвинуть застоявшиеся процессы на нем с места [2].

В свою очередь, эксперты выделяют как преимущества, так и недостатки четырехдневной рабочей недели. К преимуществам для работника относят возможность отдыха и проведения времени с семьей, такой баланс труда и отдыха в настоящее время считают сами работники более предпочтительным, возможно, также по причине того, что труд перешел от ручного, далее автоматизированного к более креативному и интеллектуальному, следовательно, надо больше время на восстановление организма и производительности. Недостаточное время отдыха не дает восстановиться работнику и замедляет его производительность [2].

Для работодателя такой переход позволяет экономить на электроэнергии, воде и прочих коммунальных услугах, снижается потребление бумаги, эксперты отмечают рост производительности сотрудников пропорционально уменьшению количества рабочих часов, сокращается время на рабочие встречи, и люди начинают более рационально использовать рабочее время, отмечается снижение уровня стресса у работников, работники берут меньше больничных и отгулов.

Эксперты также констатируют факт, что перевод на четырехдневную рабочую неделю возможен не для всех специальностей, а также что в некоторых случаях такой переход может сопровождаться ростом вакансий. Сокращение рабочей недели обосновано ростом гибкости рынка труда на современном этапе его развития и позволяет удовлетворить потребности как работника, так и работодателя.

Литература:

1. Бажина, А. А. Развитие компетенций личности в эпоху цифровизации / А. А. Бажина // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы XV Междунар. науч.-практ. конф. (Минск, 19–20 мая 2022 г.). — Минск: БГЭУ, 2022. — С. 4–5.
2. Matt Ellis The four-day work week: why it works [Electronic resource]. — Mode of access: <https://zapier.com/blog/four-day-work-week>. — Date of access: 06.03. 2023



М. Н. Базылева, канд. экон. наук, доцент
e-mail: basyleva@mail.ru
БГЭУ (г. Минск)

Внешняя трудовая миграция и ее современные особенности

Миграционные процессы в целом происходят под воздействием определенных факторов. Они подразделяются на три основные группы. Прежде всего, это постоянно действующие факторы, например географическое положение и природные условия; значения этих параметров не поддаются никакому регулированию и относительно постоянны. Вторая группа факторов — временные: экологическая обстановка, уровень социально-экономического развития государства, демографические и этнические процессы. Эти составляющие изменяются в течение длительного периода. Наконец, третья группа факторов миграции называется переменными, поскольку предполагает возможность воздействия на них и регламентацией действия по определенным периодам, например уровень заработной платы, уровень безработицы и т. д. Переменные факторы являются наиболее разнообразными. В качестве относительно самостоятельных здесь можно выделить следующие. Во-первых, разница в заработной плате, нередко именно она и является определяющим моментом при принятии решения о миграции; во-вторых, моральные издержки, они связаны