

ИСПАНСКИЙ ЯЗЫК

D. Bobovich, K. Plotkina

Д.А. Бобович, К.В. Плоткина

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель Е.А. Галиано

OPORTUNIDADES DEL CALENDARIO LABORAL DE CUATRO DÍAS EN ESPAÑA

Возможности перехода Испании на четырехдневную рабочую неделю

España se ha convertido en uno de los países vanguardistas en probar el Proyecto piloto de la semana laboral de cuatro días. **El objetivo** de la investigación consiste en examinar oportunidades de jornada laboral de cuatro días en España e identificar sus mayores ventajas y desventajas. **El objeto** del estudio es el Proyecto piloto de reducción de jornada laboral propuesto por la formación política Más País. Como material hemos tomado los informes de las empresas involucradas en el experimento así como los datos de medios de comunicación.

A finales de enero de 2021 las autoridades españolas apoyaron la idea de modificar la semana de trabajo de 40 a 32 horas para que las empresas estudiaran como reorganizando la producción podrían hacer que sus empleados trabajaran menos y fueran más productivos. El propósito comprende la reducción de jornada para examinar cómo crecería la productividad y la prosperidad de los trabajadores y si tal cambio laboral es ciertamente saludable para la vida económica de la nación. El Más País expuso al gobierno realizar un plan a lo largo de tres años y destinar 50 millones de euros para que algunas compañías pudieran probar la innovación sin costos adicionales y salarios reducidos. Estipularon que la disminución no debería ir acompañada del aumento de jornada a 10 horas ni del recorte de remuneración de los asalariados.

En total participan en el proyecto 200 medianas y pequeñas compañías de España y el convenio afecta a entre 3 000 y 6 000 trabajadores. La primera en implementar la iniciativa fue la empresa Software Delsol (Jaén, Andalucía) que en enero de 2020 introdujo el horario de cuatro días para sus 181 empleados. Según los primeros resultados, lograron aumentar la productividad, reducir notablemente el ausentismo, mejorar la salud, la prosperidad, el tiempo libre y las posibilidades de reconciliación de su personal. La gente es más contenta, más sana, más creativa y eficaz.

El 78 % de los dirigentes de empresas admiten que el cambio es agradable, siendo solo el 2 % quienes lo reconocen de manera negativa. Consideran el proyecto una "locura" debido a la peor recesión actual en la economía. La Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) cree que el país puede superar la crisis si la gente

trabaja más horas y no menos. El 86 % de las empresas garantizan mantener la jornada laboral de cuatro días incluso después de que haya finalizado el programa ya que se ve una gestión eficiente y sostenible de los factores productivos. El 49 % asegura que la eficacia había crecido. La parte restante afirma que ésta sigue siendo igual y estable.

Al analizar los datos tras casi un año de la implementación del nuevo horario laboral podemos concluir que sus **ventajas** son: la mejora duradera de la productividad; la reducción de los niveles de agotamiento, dilación y estrés; el ahorro de tiempo para la comunicación; el aumento de la satisfacción con su trabajo; la disminución de la tendencia al síndrome de fatiga crónica; la mitigación del cambio climático; el ahorro de electricidad; la actividad de sectores económicos que se nutren de la disponibilidad de horas de ocio como el turismo interior o actividades culturales y creativas.

Examinando los ensayos hemos determinado algunas **desventajas** de tal transición. No todos los sectores pueden optar por este modelo que depende mucho de la naturaleza del trabajo, disposición del empleador, cultura de trabajo colectiva, necesidades y expectativas de los trabajadores. La reducción de la semana laboral sin recortar las horas conduce a niveles más altos de agotamiento en los días laborales. Las empresas se ven obligadas a cortar proporcionalmente los salarios de los empleados sin ayudas públicas.

Por lo tanto, podemos resumir que las oportunidades de la semana laboral de cuatro días es una medida de futuro que se va a implantar. La innovación no se hace de golpe y necesita tiempo para su reestructuración. El Proyecto tiene un efecto beneficioso sobre el estado general del capital humano y va a convertirse en una nueva realidad. La experiencia española ayudará a otros países a hacer el mismo cambio sin dolor para sus economías y con la menor pérdida de recursos.

ФРАНЦУЗСКИЙ ЯЗЫК

V. Barsoukévitch, S. Délendik

В.Э. Барсукевич, С.Г. Делендик

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель А.В. Темнохуд

L'IMPACT DES ÉLECTROMOBILES SUR L'ENVIRONNEMENT

Влияние электромобилей на окружающую среду

Actuellement l'utilisation des véhicules électriques continue d'évoluer à travers plusieurs pays du monde. De nombreux pays encouragent le passage à la voiture électrique