

АУДИТ ТРУДОВЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Л. И. Черномордов, канд.экон. наук,
доцент кафедры бухгалтерский учета,
Е.П. Журавлева, канд.экон. наук,
доцент кафедры бухгалтерский учета,
ФГАОУ ВПО «Северо-Кавказский федеральный университет».*

Аннотация. *Рассмотрены вопросы трудовых взаимоотношений между работником и работодателем, определены типичные нарушения при аудите трудового законодательства, и в целях обеспечения качественного персонала даны рекомендации по выработке кадровой стратегии.*

AUDIT OF LABOR RELATIONS IN THE RUSSIAN FEDERATION

*LI Chernomordov, kand. ekon. Science,
Associate Professor of Accounting,
E.P. Guravleva, kand.ekon. Science,
Associate Professor of Accounting,
FGAOU VPO «North-Caucasian Federal University.»*

Abstract. *Questions of labor mutually – interrelations between the employee and the employer, typical violations identified in an audit of labor laws, and to ensure quality of staff recommendations on the development of human resources strategy.*

Введение. В трудах ученых и практиков, в периодических изданиях достаточно широко обсуждаются теоретические аспекты и методика проведения аудита расчетов по оплате труда и, в меньшей степени уделяется внимание проверке соблюдения положений законодательства о труде, состоянии внутреннего учета и контроля по трудовым отношениям. А, между тем этот объект аудита является актуальным в настоящее время, трудоемким, требующим повышенной внимательности и знания не только трудового, но и налогового, гражданского законодательства, а также административного права.

Ситуация на рынке труда складывается таким образом, что в последние года количество безработных, которые официально были зарегистрированы в службах занятости, составило чуть больше 1,5 млн. россиян. По прогнозам Минздравсоцразвития России в 2013 году общая безработица может еще вырасти. Правительство РФ считает целесообразным продолжить финансирование программ, направленных на стабилизацию рынка труда. Однако количество участников таких программ сократится. Планируется создание новых рабочих мест для инвалидов, при этом работодателю будут платиться не 30 000 рублей, а 50 000 за одно специализированное место.

Основная часть. За последнее полугодие лидирующие позиции удерживают квалифицированные рабочие и инженеры. В десятку самых востребованных специалистов также попали менеджеры по продажам, продавцы, водители, торговые представители, врачи и бухгалтеры.

Соблюдение работодателем трудового законодательства, наличие и правильность заполнения и/ или принятия документов по кадровой работе, проведение мероприятий по охране труда (ст. 353 ТК РФ) контролирует Гострудинспекция.

Также за соблюдением правил по охране труда следят федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в своей сфере.