

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СПОСОБОВ ВНЕДРЕНИЯ SCRUM НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

С постоянно увеличивающимся народонаселением и потребностями соответственно повышается и спрос, в связи с чем для его удовлетворения наблюдается галопирующий рост количества компаний, занятых в различных отраслях производства — как материального, так и нематериального. Ответственные предприниматели в таких условиях сосредоточиваются на выявлении и усилении конкурентных преимуществ. Одним из путей реализации данной цели является оптимизация процесса производства с использованием современных методологий.

Scrum — одна из гибких методологий, основанная на философии Agile и определяющая процесс производства/разработки как последовательность повторяющихся итераций, в результате каждой из которых создается инкремент продукта, а каждый последовательный цикл подразумевает улучшение результата предыдущего. Данный подход является гибким, так как в ходе каждого цикла обеспечивается постоянное обучение команды, прозрачность выполнения работ, непрерывный анализ и своевременное внесение изменений, что предупреждает ошибки на начальном этапе, позволяет корректировать продукт с наименьшими затратами и максимально учитывает интересы клиента.

Как уже было упомянуто, методология подразумевает, что проект производства состоит из повторяющихся итераций. Процесс выполнения итерации в методологии Scrum сопоставим с циклом PDCA (Plan-Do-Check-Act) Деминга [1], направленным на постоянное улучшение качества бизнес-процессов.

Сопоставление фаз цикла Деминга и событий в методологии Scrum [2]

Цикл Деминга PDCA	Методология Scrum
Plan	Планирование спринта
Do	Спринт
Check	Ежедневный митинг, обзор спринта, ретроспектива спринта
Act	

Способы внедрения методологии Scrum на предприятии делятся на постепенный и единовременный. При постепенном внедрении компания создает Scrum-команду, которая осваивает новый метод разработки, и после успешного освоения методология вводится постепенно в различных отделах компании. При единовременном внедрении компания обучает сотрудников новой методологии централизованно, в результате чего весь отдел или компания целиком используют новый метод.

Единовременный способ имеет место в небольших компаниях, где сотрудники достаточно мотивированы и в полной мере осознают важность и комплексность необходимых изменений. За счет небольшого количества сотрудников риски сни-

жаются, так как в случае провала финансовые и временные потери на обучение будут значительно меньше, чем если бы внедрение происходило в крупной компании. Постепенный способ актуален в крупных компаниях при наличии большого резерва времени, так как обучение происходит в два этапа. Данная стратегия внедрения снижает риск возникновения конфликтных ситуаций в связи с работой команды по разным методологиям.

Источники

1. *Жемчугов, А. М.* Цикл PDCA Деминга. Современное развитие [Электронный ресурс] / А. М. Жемчугов, М. К. Жемчугов // КиберЛенинка. — Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsikl-pdca-deminga-sovremennoe-razvitiye/viewer>. — Дата доступа: 28.03.2022.

2. *Швабер, К.* Руководство по Скраму [Электронный ресурс] / К. Швабер, Дж. Сазерленд // Scrumguides. — Режим доступа: <https://scrumguides.org/docs/scrumguide/v2017/2017-Scrum-Guide-Russian.pdf>. — Дата доступа: 28.03.2022.