

**А. Г. Романович**  
*Научный руководитель — кандидат экономических наук Т. В. Ревецкая*  
*БГЭУ (Минск)*

## **ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

За время своего существования Беларусь как суверенное государство сумела построить серьезную нормативную правовую базу национальной миграционной политики, эффективность которой на международном уровне подтверждается устойчивым положительным миграционным сальдо на протяжении последних десятилетий.

Согласно официальным данным МВД Республики Беларусь, в первом полугодии 2021 г. количество внешних трудовых иммигрантов составило 6896 человек, трудовых эмигрантов — 3149 человек [1]. Несмотря на положительное миграционное сальдо, существует определенная проблема относительно тенденции формирования эмиграционного потока — увеличение оттока специалистов по наиболее востребованным в нашей стране профессиям.

Причины трудовой эмиграции из Беларуси множественны, однако в 2022 г. к основной из них можно отнести проведение спецоперации в Украине и связанные с ней серьезные западные экономические санкции, которым подвергаются белорусские юридические и физические лица.

В значительной степени санкции затронули и работу белорусского IT-сектора. В марте 2022 г. чистый отток специалистов из IT-сектора составил больше 1000 человек — это самый большой показатель в течение месяца за последние несколько лет. По мнению отраслевых экспертов, такая ситуация связана с релокацией работников из Беларуси в другие страны по причине отказа западных компаний от сотрудничества с белорусскими IT-компаниями в связи с экономическими санкциями [2].

С позиций предотвращения и сокращения оттока белорусских IT-специалистов из страны и привлечения иностранных специалистов в Беларусь определенный интерес представляет опыт Российской Федерации в части поддержки национального IT-сектора.

В соответствии с принятыми правительством России мерами после начала спецоперации в Украине аккредитованные российские IT-компании освобождаются от уплаты налога на прибыль до 31.12.2024 г., проверок государственными и муниципальными контрольными органами — на срок до трех лет; им предоставляется возможность воспользоваться льготными кредитами для продолжения текущей работы и создания новых проектов по ставке, не превышающей 3 %; предусматривается ежегодное выделение средств из федерального бюджета на грантовую поддержку перспективных отечественных разработок; упрощенное трудоустройство иностранных граждан, привлекаемых для работы в аккредитованных IT-организациях и ряд других мер [3].

Согласно долгосрочным прогнозам наложение проблем, связанных с миграцией и старением нации, к 2050 г. из-за сокращения трудоспособного населения страны при прочих равных условиях может привести к уменьшению ВВП Беларуси на 16 % [4]. Чтобы данный прогноз не стал реальностью, необходимо уже сегодня разрабатывать и внедрять новые подходы, в том числе и в области государственной миграционной политики.

#### Источники

1. Статистика по миграции [Электронный ресурс] // МВД Республики Беларусь. — Режим доступа: <https://www.mvd.gov.by/ru/page/department-po-grazhdanstvu-i-migraci/migraciya/statistika-pmigracii>. — Дата доступа: 09.05.2022.
2. Март побил рекорды по числу уволенных айтишников [Электронный ресурс] // dev. Беларусь. — Режим доступа: <https://devby.io/news/uvolennye-i-naim-v-2022>. — Дата доступа: 09.05.2022.
3. О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации [Электронный ресурс] : Указ Президента Рос. Федерации, 02 марта 2022 г., № 83 // КонсультантПлюс.Россия / ЗАО «КонсультантПлюс». — М., 2022.
4. Борнукова, К. Демография как вызов для экономического роста [Электронный ресурс] / К. Борнукова, Л. Львовский // Банк. весн. — 2020. — № 3. — Режим доступа: <https://www.nbrb.by/bv/articles/10725.pdf>. — Дата доступа: 09.05.2022.