

УТЕЧКА МОЗГОВ: БЕЛАРУСЬ ТЕРЯЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ СТАТЬ ИТ-ДЕРЖАВОЙ?

Актуальность выбранной темы заключается в глобальности происходящих для экономики Республики Беларусь процессов. Молодые специалисты все чаще эмигрируют из страны по различным причинам. Страны-реципиенты получают готовых ученых, в то время как в стране-доноре, то есть в Республике Беларусь, остро ощущается нехватка квалифицированных молодых специалистов. Особенно острой данная проблема в настоящее время является для ИТ-сферы.

Цели данной работы:

- изучить сущность проблемы утечки мозгов;
- подтвердить наличие данной проблемы в Республике Беларусь;
- выявить причины утечки мозгов;
- рассмотреть возможные мероприятия по сдерживанию «утечки» квалифицированных ИТ-специалистов.

Утечка мозгов — процесс, при котором из страны или региона эмигрируют ученые, специалисты и квалифицированные рабочие по экономическим, реже политическим, религиозным или иным причинам.

В соответствии с Human flight and brain drain index (индекс бегства людей и утечки мозгов), Республика Беларусь занимает 123-е место с 4,1 балла индекса (средний показатель — 5,25 балла индекса) [1].

В процентном соотношении к населению по количеству эмигрантов лишь четыре страны из топ-20 европейских стран находятся выше Беларуси в 2019 и 2020 гг. [2].

Основными причинами эмиграции специалистов являются экономические и политические. Поиск лучших условий труда заставляет ИТ-специалистов покидать страну. Например, Польшей для привлечения работников умственного труда была создана программа Named Business Harbour. Продемонстрировав свою квалификацию в области информационных технологий или других инновационных отраслей, специалист может получить визу для открытия бизнеса в Польше.

Основной путь решения данной проблемы — создание благоприятных условий для развития специалистов и компаний.

Более конкретные решения могут быть следующими:

- во-первых, можно выдавать заработную плату сотрудникам, возможно, какую-то часть — в криптовалюте (в Республике Беларусь это легализовано);
- во-вторых, разрешить свободный выезд/въезд на территории других стран;
- в-третьих, вернуть прежние налоговые условия.

ПВТ уже готовит проект по изменению условий работы для ИТ-компаний. Данный проект включает такие изменения, как: отсрочка от призыва; мораторий на все проверки, уголовные дела в ИТ по экономике и пр.; по возможности снижение

подходного налога (вернуть 9 %); мораторий на ухудшение действующего законодательства о ПВД, в том числе по валютной выручке; помощь государства компаниям по внешнеторговым платежам (альтернативные валюты, UnionPay и пр.); разрешить дистанционную работу в других странах (плюс прием на работу без личного присутствия).

Источники

1. Human Hight and brain drain [Electronic resource] // The global economy. — Mode of access: https://www.theglobaleconomy.com/rank/human_flight_brain_drain_index/. — Date of access: 10.03.2022.

2. World Investment Report [Electronic resource] // UNCTAD. — Mode of access: https://unctad.org/system/files/official-document/wir2021_en.pdf. — Date of access: 10.03.2022.