

СТРАХОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Важнейшей составляющей системы социальной защиты является пенсионное обеспечение [1]. Рассмотрим основные показатели пенсионного обеспечения в Республике Беларусь за 2017–2021 гг. (см. таблицу).

Основные показатели пенсионного обеспечения в Республике Беларусь
за 2017-2021 гг.

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Численность пенсионеров, состоящих на учете в органах по труду, занятости и соц. защите, тыс. чел.	2593,7	2561,1	2531,9	2485,8	2399,7
Средний размер назначенных пенсий, тыс. руб.	314,3	381,2	431,3	482,6	512,3
Средняя начисленная заработная плата, тыс. руб.	720,7	859	981,6	1118,1	1290,0
Удельный вес, %	43,6	44,3	43,9	43,1	39,7

Источник: собственная разработка на основе [2; 3].

Как видно из таблицы, за последние 5 лет пенсионеров в Республике Беларусь стало на 194 тыс. человек меньше (7,4 %). Основной причиной сокращения количества пенсионеров в стране является повышение возраста выхода на пенсию (в 2022 г. — 63 года для мужчин и 58 лет для женщин). С выходом на пенсию граждане теряют и часть своего дохода. Как показывает практика, в 2021 г. удельный вес средней пенсии к средней начисленной заработной плате составил лишь 39,7 %, уменьшившись по сравнению с 2020 г. на 3,4 п.п. В этой связи особую актуальность имеет поиск источников увеличения пенсионного обеспечения в стране. Одним из них является осуществление дополнительных накоплений через систему добровольного пенсионного страхования. Так, по состоянию на 01.09.2021 г. добровольным страхованием дополнительной пенсии охвачены 206,3 тыс. граждан. Услуги по страхованию дополнительной пенсии в Республике Беларусь предлагают следующие страховщики: ГП «Стравита», СООО «ПриорЛайф», УСП «БелВЭБ Страхование». На долю ГП «Стравита» приходится около 93% рынка пенсионного страхования [4].

Для стимулирования граждан к формированию личных пенсионных накоплений был принят Указ Президента от 27.09.2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии», который закрепил на правовом уровне механизм формирования дополнительной пенсии с финансовой поддержкой государства. Его преимуществами являются сочетание интересов работника, работодателя и государства. Для работника — это возможность увеличения раз-

мера пенсии за счет выплаты дополнительной пенсии; для работодателя — отсутствие дополнительной финансовой нагрузки; для государства — формирование долгосрочных инвестиционных ресурсов для экономики страны [4]. Развитие дополнительного накопительного пенсионного страхования позволит сформировать многоуровневую систему пенсионного обеспечения, увеличит размер пенсий и, как следствие, сгладит значительную потерю дохода при выходе гражданина на пенсию.

Источники

1. О пенсионном обеспечении [Электронный ресурс] // БелТА. — Режим доступа: <http://test0046.belta.by/ru/infa1>. — Дата доступа: 01.05.2022.

2. Основные показатели пенсионного обеспечения [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/wiki/term/pensii-v-belarusi>. — Дата доступа: 01.05.2022.

3. Пенсии в Республике Беларусь [Электронный ресурс] // Myfin . — Режим доступа: <https://myfin.by>. — Дата доступа: 01.05.2022.

4. Три плюс три / Белорусская ассоциация страховщиков. — Режим доступа: <https://belasin.by/insurance/articles/tri-plyus-tri-chto-zhe-eto-takoe>. — Дата доступа: 01.05.2022.