

Д. А. Лисицына, Л. В. Машей
Научный руководитель — кандидат экономических наук А. К. Ходас
БГЭУ (Минск)

ГИБКИЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Нетипичные формы занятости становятся актуальными в современных экономических условиях, когда наниматели должны активно реагировать на изменение конъюнктуры на рынке труда и не нанимать избыточную рабочую силу, а эффективнее использовать труд сотрудников.

Под гибкими формами занятости понимают новый метод управления трудовыми ресурсами, позволяющий эффективно использовать труд всех социально-демографических групп населения, представители которых в силу ограничений трудоспособности или по семейным обстоятельствам не могут трудиться в условиях полного рабочего дня или на рабочих местах непосредственно в организациях. В мировой практике используются различные формы гибкой занятости: частичная занятость, разделение рабочих мест, гибкий рабочий график, сокращенная рабочая неделя, временная занятость, суммированный учет ежегодных часов работы, работа вне основного офиса, вахтово-экспедиционная форма.

Гибкие формы занятости, которые широко применяются за рубежом, следует развивать и в Республике Беларусь. В свою очередь, именно новые способы труда и формы занятости создают условия для работы в компаниях будущего, старый тип работы в них невозможен, так как требуются новые подходы к труду такого типа [1, с. 28].

Ярким примером нестандартной занятости выступает фриланс, который является одной из инновационных форм занятости населения. Рынок фриланс-услуг включает в себя множество профессий, например переводческая, репетиторская, дизайнерская деятельность. По статистике, доля занятых во фрилансе на рынке труда в Беларуси составляет не более 4 %. Фрилансом занимаются в основном люди с высшим образованием, которые составляют около 60 % от занятых в этой сфере. Следующую позицию занимают люди без образования — примерно 35 %. И меньшую часть занятых во фрилансе в Республике Беларусь составляют люди с двумя и более высшими образованиями, что составляет примерно 5 %. В возрастной структуре основную долю составляют люди от 25 до 50 лет — примерно 60 %, которые стремятся получить дополнительный к основному доход. Молодежь, в частности студенты, желающие подработать, не затрачивая на это много времени, во фрилансе составляет 35 %. Старшее поколение (5 %) чаще всего занято во фрилансе на основе самозанятости.

При развитии гибких форм занятости населения необходимо учитывать, что нестандартная занятость имеет и ряд негативных аспектов. Наблюдается значительный разрыв в размере заработной платы между штатными и временными работниками. Занятые на нестандартных условиях имеют меньше шансов получить доступ к системе социальной защиты в силу низкой степени легализации на рынке труда. Вероятен более высокий уровень риска бедности, чем для работников с постоянной и полной занятостью [2, с. 179].

Развитие гибких форм занятости расширит возможности и способы найма работников, позволит им совмещать работу и обязанности по воспитанию детей, уходу за больными членами семьи, даст возможность работать тем, кто не способен на равных условиях конкурировать на рынке труда (инвалидам, молодым специалистам, многодетным родителям). Для создания таких условий необходимо развитие дистанционного обучения, государственно-частного партнерства на рынке труда, государственного социального заказа, электронного рынка труда.

Источники

1. *Бажина, А. А.* Рынок труда и перспективы его развития [Электронный ресурс] / А. А. Бажина // Вестн. Белорус. гос. экон. ун-та. — 2021. — № 5. — Режим доступа: [http:// http://edoc.bseu.by:8080/bitstream/edoc/90695/1/Bazhina_26_33.pdf](http://edoc.bseu.by:8080/bitstream/edoc/90695/1/Bazhina_26_33.pdf). — Дата доступа: 16.03.2022.
2. *Ходас, А. К.* К вопросу развития гибких форм занятости в Республике Беларусь / А. К. Ходас // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития: материалы XXII Междунар. науч.конф., Минск, 21–22 окт. 2021 г. : в 3 т. / НИЭИ Минэкономики Респ. Беларусь. — Минск, 2021. — Т. 2 — С. 178–180.