

Рационального объяснения подобному не существует, но указанные процессы особенно характерны для городской среды северокавказских народов, в отличие от сел, где проблема выбора не стоит.

Таким образом, исследование этноментальных взглядов на посмертное существование и самой похоронно-погребальной культуры народов КБР, позволяет проследить трансформации повседневной жизни традиционной семьи и поставить вопросы о месте национальных или религиозных факторов, о сохраняющемся влиянии новых советских практик, распространении глобализационных тенденции и их причудливом переплетении в ритуальной практике полиэтничного региона.

Список источников

1. Гугова, М. Х. Женские суеверия и страхи в условиях военной повседневности / М. Х. Гугова, Е. А. Нальчикова, М. А. Текуева // Известия Кабардино-Балкарского научного центра РАН. – 2012. – № 6-1 (50). – С. 171–175.
2. Нальчикова, Е. А. Генезис феномена «добровольной смерти»: миф и традиция / Е. А. Нальчикова // Власть. – 2007. – № 8. – С. 71–73.
3. Нальчикова, Е. А. Смерть в ментальном восприятии и повседневной практике адыгов : дисс. ... канд. ист. наук : 07.00.07 / Е. А. Нальчикова. – Нальчик, 2007. – 233 л..
4. Текуева, М. А. Ритуалы мужских инициаций в традиционной культуре адыгов / М. А. Текуева // Культурная жизнь Юга России. – 2006. – № 2 (16). – С. 21–24.
5. Повседневность экстремального: опыт выживания в условиях ссылки и депортации / М. А. Текуева [и др.] // Кавказология. – 2017. – № 4. – С. 145–157.
6. Meaning Of Death For Adygs During The Years Of The Caucasian War / М. А. Tekueva [et al.] // Journal of History Culture and Art Research. – 2018. – Т. 7. – № 4. – P. 313–323.

Н.А. Ёдко, студентка

*Научный руководитель – А.А. Киселев, кандидат исторических наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВ ПОСТСОВЕТСКОГО ПРОСТРАНСТВА

Государства, образовавшиеся после распада СССР, наметили путь на переход к рыночной экономике, что привело к значительным коренным изменениям во всех базовых институтах и механизмах системы социального обеспечения граждан пенсионного возраста. Основопологающей причиной,

которая привела к преобразованию действующего механизма – недостаток финансовых ресурсов, обеспечиваемый в советский период государством за счет доходов от общенародной собственности.

Все государства постсоветского пространства в наследство от Советского Союза получили солидарную (распределительную) модель пенсионного обеспечения. В такой модели пенсия зависит непосредственно от стажа, уровня оплаты труда, суммы страховых взносов. Распределительная система функционирует по принципу солидарности поколений: более молодые поколения обеспечивают выплату пенсий предыдущим за счет собранных страховых взносов, уплачиваемых нанимателями и работниками. Вместе с тем такая модель характерна для стран с быстрым экономическим ростом и высокой рождаемостью.

В ходе проведения комплексных реформ в области пенсионного обеспечения после распада Советского Союза Республика Молдова и Республика Беларусь в роли основополагающего института пенсионного страхования выбрали модель с начальными элементами страхования. В свою очередь, Российская Федерация выбрала систему условно-накопительного пенсионного страхования. Однако в 2015 г. Правительство Российской Федерации приняло решение отказаться от условно-накопительного пенсионного страхования, что привело к отрицательному влиянию на механизмы контроля со стороны застрахованных лиц за их финансовыми индивидуальными пенсионными правами. Кроме того, отказ от данной модели привел к значительному ослаблению ответственности государства за сохранность пенсионных ресурсов на протяжении трудового времени и выхода на пенсию граждан. Первоначально путь к созданию модели накопительного пенсионного страхования выбрала только Республика Казахстан. Стоит подчеркнуть, что Республика Казахстан стала первой страной постсоветского пространства, которая радикально начала реформировать унаследованную пенсионную систему и наметила курс на переход к накопительной составляющей. В дальнейшем в качестве накопительную составляющую в качестве вспомогательного института стали использовать Республика Молдова, Республика Армения, Российская Федерация, Республика Украина.

На сегодняшний день в данных странах действуют следующие пенсионные системы. В Республике Казахстан сформирована многоступенчатая пенсионная система, состоящая из базового, обязательного и добровольного уровней. Все сформированные пенсионные фонды в Казахстане объединены и входят в Единый накопительный пенсионный фонд. Главную часть пенсионных взносов выплачивает работник. Единый накопительный пенсионный фонд Казахстана (ЕНПФ) дает возможность как обязательного, так и добровольного пенсионного страхования. Вместе с тем пенсионные взносы делятся на обязательные,

обязательные профессиональные и добровольные. Пенсионные выплаты в Казахстане на данный момент складываются из базовых и солидарных выплат государственного бюджета; из накоплений в ЕНПФ, образованных за счет обязательных и добровольных взносов в фонд [1]. По состоянию на 1 июля 2022 г. на счетах вкладчиков ЕНПФ сформированы пенсионные накопления на сумму 13,4 трлн тенге. За год сумма (по сравнению с 1 июля 2021 г.) выросла более чем на 616 млрд тенге (или 4,8 %), Основная сумма пенсионных накоплений сформировалась за счет обязательных пенсионных взносов (ОПВ) и составила почти 13 трлн тенге (увеличение с начала года на 2,2 %, за год на 4,4 %). Сумма пенсионных накоплений по обязательным профессиональным пенсионным взносам (ОППВ) составила 394,3 млрд тенге, увеличившись с 1 июля 2021 г. на 19 %. На счетах по добровольным пенсионным взносам накоплено более 2,7 млрд тенге – здесь наблюдается самое значительное увеличение – на 48 % выше показателей аналогичного периода прошлого года [5].

В Российской Федерации в настоящий момент действует трехуровневая пенсионная система, состоящая из государственного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения. Ключевыми участниками рынка пенсионных накоплений являются Пенсионный фонд России и негосударственные пенсионные фонды, 30 из которых входят в систему гарантирования прав застрахованных лиц и реализуют свою работу по обязательному пенсионному страхованию. Координирование и управление деятельностью негосударственных пенсионных фондов реализуется Банком России и самоуправляемыми организациями (НАПФ, АНПФ) [4].

В свою очередь, в Республике Украина пенсионная система условно состоит из трех уровней. Однако осуществляют свою деятельность лишь два уровня пенсионного обеспечения: солидарная система общеобязательного пенсионного страхования (первый уровень) и негосударственное пенсионное обеспечение (третий уровень). Второй уровень предполагает накопительную систему общеобязательного государственного пенсионного страхования, основанного на принципах накопления средств застрахованных лиц в Накопительном фонде и реализация финансирования расходов на выплату договоров страхования пожизненных пенсий и единовременных выплат. Внедрение этого уровня в пенсионную систему в Украине было запланировано на 1 января 2019 г., однако реализовано не было. Предполагалось ежегодное повышение ежемесячных пенсионных отчислений с 2 до 7% от заработной платы работника. Платежи должны были поступать в выбранный сертифицированный НПФ или Накопительный фонд, финансируя будущую пенсию граждан. Пенсионный фонд Украины финансируется за счет поступлений из государственного бюджета и Единых социальных взносов работодателей (22 %) [7]. Украина

является единственной страной из пяти исследуемых, где присутствует достаточно развитый рынок негосударственного обеспечения. Согласно информации в Государственном реестре финансовых учреждений, по состоянию на 2021 г. зарегистрировано 63 негосударственных пенсионных фонда, однако осуществляют в полном объеме свою деятельность 58 с учетом пенсионного фонда Национального банка Украины. По состоянию на 2021 г., администраторами НПФ заключено 92,4 тыс. пенсионных контрактов, что на 12,8 % (10,5 тыс.) больше, чем за прошедший год. Согласно информации пресс-службы Национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку данный показатель на 9,4 % увеличился по сравнению с 2020 г. Кроме того, пенсионные выплаты составили 1,196 млрд гривен, что на 16,2 % больше прошедшего года. Выплаты получили 88,2 тыс. участников, что составляет 9,9 % от общего их числа [2].

В Республике Армения преобладают негосударственные пенсионные фонды. Многоуровневая пенсионная система Армении состоит из солидарного, накопительного обязательного и добровольного накопительного уровней. Система пенсионного обеспечения в Армении функционирует в рамках Службы социального обеспечения (ССО) и ряда негосударственных пенсионных фондов. Государственная пенсия выплачивается гражданам из бюджетных средств по достижению пенсионного возраста (63 года для мужчин и женщин), а также при наличии трудового стажа не менее 25 лет, который требуется подтвердить отчислениями подоходного налога. В 2011 г. была внедрена добровольная накопительная пенсия, формирующаяся в результате добровольных накопительных взносов работодателей и / или физических лиц. Ответственность по сбору добровольных накопительных пенсий была возложена на банки, страховые компании и добровольные накопительные (инвестиционные) фонды. С 1 января 2014 г. в Армении начала действовать обязательная накопительная пенсионная система. Работодатели в качестве налогового агента перечисляют социальный взнос (5 % от заработной платы) участника в фонд Службы социального обеспечения, который затем перенаправляется в обезличенном виде в государственный бюджет. На текущий момент обязательный компонент собирается только с работников государственных учреждений. Особенностью пенсионной системы Армении является система Blind Quotation, в рамках которой управляющая компания не знает, чьими активами она управляет. Применение данного метода способствует снижению влияния внешних факторов на деятельность управляющих компаний, в том числе влияния работодателей на выбор того или иного фонда [6, с. 56–57].

Государственная модель пенсионного обеспечения Республики Молдова представляет собой достаточно сложный гибрид, включающий многочисленные элементы старой пенсионной системы, унаследованной с советских времен,

и элементы новой, зарождающейся страховой системы. Демографические и социально-экономические показатели в Молдове отмечаются неутешительными показателями. Правительство неоднократно предпринимало меры по реформированию пенсионной системы. Главный упор делался на повышение пенсионного возраста и снятия льгот для определенной категории граждан (депутаты, члены правительства, местных избранников и др.). Однако при смене власти, определялся новый политический курс в пенсионной системе, что приводило к нестабильности и отрицательным результатам. Постоянный рост миграции и снижения трудоспособного населения приводит к огромной нагрузке на государственный бюджет Молдовы. На сегодняшний день, Правительство Республики Молдова приняло решение повысить пенсионный возраст в отношении женщин до 63 лет, уравнивая с выходом на пенсию мужчин. Кроме того, меняется процедура выхода на пенсию до достижения утвержденного пенсионного возраста. Таким правом будут обладать граждане, у которых трудовой стаж превышает утвержденный: для мужчин – на 5 лет, для женщин – 3 года. Особенностью досрочного выхода на пенсию является то, что период исполнения срочной или сокращенной военной службы, период ухода за ребенком в возрасте до 3 лет, период ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет не будут включаться в пенсионный стаж. Стоит отметить, что по подсчетам Министерства труда и социальной защиты Республики Молдова данной процедурой в ближайшее время смогут воспользоваться около 10 % людей. Вместе с тем гражданам предоставляется возможность подать заявление о назначении пенсии в электронной форме с применением электронной подписи через единый правительственный портал государственных услуг, правительственный портал гражданина или официальную веб-страницу Национальной кассы социального страхования [3].

Таким образом, постсоветские государства наметили и определили собственный путь реформирования пенсионной системы, в зависимости от текущей ситуации в экономике и демографических показателей. Сложившиеся пенсионные системы в этих странах включают в себя черты, как советской модели пенсионного обеспечения, так и новых видов страховых институтов.

Список источников

1. Многоуровневая модель социальной защиты в Республике Казахстан [Электронный ресурс] // Государственные услуги и информация онлайн. – Режим доступа: https://egov.kz/cms/ru/articles/pension/pensionnaya_sistema. – Дата доступа: 15.10.2022.

2. Национальная комиссия ценных бумаг и фондового рынка Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.nssmc.gov.ua/reiestr-nederzhavnykh-pensiinykh-fondiv/>. – Дата доступа: 15.10.2022.

3. О государственной пенсионной системе: Закон Респ. Молдова от 17 дек. 1998 г. № 156 // Национальная касса социального страхования Республики Молдова [Электронный ресурс]: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=125810&lang=ru. – Дата доступа: 21.03.2022.

4. Пенсионная система в России [Электронный ресурс] // Единый накопительный пенсионный фонд Российской Федерации. – Режим доступа: <https://www.enpf.kz/ru/pension-system/world/russia.php>. – Дата доступа: 15.10.2022.

5. Показатели фонда [Электронный ресурс] // Единый накопительный пенсионный фонд Республики Казахстан. – Режим доступа: <https://www.enpf.kz/ru/indicators/pa/current.php>. – Дата доступа: 15.10.2022.

6. Тамазян, К. Р. Накопительная пенсионная система Армении: история становления / К. Р. Тамазян, А. Е. Джангирян // Финансовый журнал. – 2018. – № 4. – С. 53–61.

7. Трехуровневая пенсионная система [Электронный ресурс] // Pravo.ua. – Режим доступа: <https://pravo.ua/articles/trehurovnevaja-pensionnaja-sistema>. – Дата доступа: 15.10.2022.

*А. У. Кімбар, магістр гістарычных навук
МГПК (Мінск)*

АРГАНІЗАЦЫЯ ДЗЕЙНАСЦІ ЛКСМБ ЯК МАДЭЛЬ ДЛЯ АФАРМЛЕННЯ МАЛАДЗЁЖНАГА РУХУ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

Гісторыя беларускага маладзёжнага руху бярэ пачатак у другой палове XIX ст. Дадзены рух быў прадстаўлены дзейнасцю шэрагу арганізацый, у якія ўваходзілі прадстаўнікі рабочай, сялянскай, студэнцкай моладзі і навучэнцы. Гэта былі і народніцкія гурткі, і арганізацыі моладзі пры палітычных партыях, культурніцкія гурткі і інш. Пасля прыходу да ўлады партыі бальшавікоў і з афармленнем савецкай грамадска-палітычнай сістэмы вядучай маладзёжнай арганізацыяй становіцца Камуністычны саюз моладзі (камсамол). На тэрыторыі Беларусі з 1920 г. дзейнічаў Камуністычны саюз моладзі Беларусі (далей – КСМБ), які ў 1924 г. быў перайменаваны ў Ленінскі камуністычны саюз моладзі Беларусі (далей – ЛКСМБ) [4, с. 134].

Паступова камсамол становіцца адзінай маладзёжнай грамадска-палітычнай арганізацыяй у рэспубліцы. Адхілялася ўсялякая мэтазгоднасць стварэння маладзёжных рухаў па-за межамі камсамола. Так, у рашэннях VI з’езда