

**МЕТОДИЧЕСКИЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВОСПРОИЗВОДСТВОМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

Богатырева В.В., к.э.н., доцент

Аннотация. Представлены предпосылки, содержание и методологические принципы разработанного инструментария финансового управления воспроизводством человеческого капитала в виде совокупности методик: определения величины возможных (допустимых) дополнительных затрат, связанных с повышением качественного уровня человеческого капитала и величины допустимой стоимости человеческого капитала; формирования и использования денежного фонда на воспроизводство человеческого капитала.

SYSTEMATIC FINANCIAL MANAGEMENT TOOLS REPRODUCTION OF HUMAN CAPITAL
BOGATYREVA V.V., PH.D., ASSOCIATE PROFESSOR

Abstract. The premises, the content and methodological principles of financial management tools developed reproduction of human capital in the form of a set of methods: determination of the possible (permissible) the additional costs associated with improving the quality of human capital and the permissible value of human capital; formation and use of a monetary fund for the reproduction of human capital.

Введение. Важнейшей стратегической задачей современного общества является обеспечение высококачественного уровня человеческого капитала, как на макро так и на микро уровне хозяйствования, решение которой можно достичь посредством сформированной эффективно действующей системы финансового менеджмента в целом, и воспроизводством важнейшего элемента национального богатства – человеческого капитала, в частности. Известно, что каждое управленческое решение базируется на определенном механизме его формирования (принятия), составной части которого является специальный методический инструментарий, позволяющий решать конкретные прикладные задачи. Многие ученые - представители различных экономических школ занимались теми или иными проблемами в области финансового управления, исследованиями теории человеческого капитала и др. Не умаляя важности проделанной ими работы, следует отметить, что конкретные прикладные задачи по финансовому управлению воспроизводством человеческого капитала остались не решенными. Так, например, в настоящее время существует проблема объективной оценки интеллектуального капитала, в состав которого, в том числе, входит человеческий капитал. Изучению вопросов, связанных оценкой интеллектуального капитала и нематериальных активов в целом, посвящены работы следующих отечественных и зарубежных авторов: Аксенов А.П., Алексеев В.Ю., Андриссен Д., Багов В.П., Багриновский К.А., Бендиков М.А., Брайли К., Брукинг Э., Воронина Л., Герасимова Л.К., Голубкин В.Н., Гапоненко А.Л., Гэлбрейт Д., Джойя Л., Еленева Ю.Я., Иншаков О.В., Кадди И., Кильчевская Н.Р., Кислов Д.В., Климов С.М., Козырев А.Н., Коршунов Н.М., Лев Б., Лельерт Ф., Леонтьев Б.Б. [1,2,3,4].

Основная часть. Представим авторское видение на формирование специального инструментария по выше обозначенной проблематике в виде совокупности специальных методик. В полном объеме весь разработанный инструментарий изложен в авторской монографии [5].

Во-первых, методика определения величины возможных (допустимых) дополнительных затрат, связанных с повышением качественного уровня человеческого капитала и величины допустимой стоимости человеческого капитала

В соответствии с разработанными теоретико-методологическими основами финансового управления воспроизводством человеческого капитала (ЧК) важнейшим методологическим принципом является прямая зависимость эффективности инвестиций в ЧК и приращения финансовых ресурсов организации, использующей этот капитал в хозяйственной деятельности. Известно, что цена фактора труда выражается в виде заработной платы. Рассмотрим основные нормативно-правовые акты Республики Беларусь и других государств, регламентирующие вопросы оплаты труда и стимулирования роста производительности труда работников.

В настоящее время в большинстве организаций Республики Беларусь оплата труда построена на применении тарифной системы, которая посредством тарифной ставки 1-го разряда и единой тарифной сетки позволяет дифференцировать оплату труда с учетом уровня образования и квалификации. Отдельные нормативные правовые акты регламентируют некоторые положения по материальному стимулированию работников отраслей экономики. Так, Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 26.03.2001 № 31 «О принятии Рекомендаций по повышению материальной