

- Республиканская и региональные отделения торгово-промышленной палаты [3, с.130-131].

В ст. 60 Конституции Республики Беларусь закреплено право каждого на защиту прав и свобод компетентным, независимым и беспристрастным судом в установленные законом сроки. Право на судебную защиту в современных юридических источниках (международных документах, доктрине) рассматривается в качестве неотъемлемого права человека [3, с.140].

Также в ст. 60 Конституции Республики Беларусь предусмотрено, что с целью защиты прав, свобод, чести и достоинства граждане в соответствии с законом вправе взыскать в судебном порядке как имущественный вред, так и материальное возмещение морального вреда [2].

Таким образом, законодательство Республики Беларусь гарантирует потребителям защиту их прав.

Список литературы

1 Закон Республики Беларусь «О защите прав потребителей» (2002) // 9 января 2002 г. № 90-3 // Закон Республики Беларусь от 5 января 2022 г. № 148-З Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

2 Конституция Республики Беларусь, 15 мар. 1994 г. (с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 октября 2004 г. и 27 февраля 2022 г.) // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022. 3 Права потребителей и их защита: курс лекций / Т.М. Халецкая, Н.И. Ивуть, Ю.А. Борзенкова. – Минск: БГЭУ, 2015. - 155 с.

<http://edoc.bseu.by/>

А.А. Скоморощенко
БГЭУ (Минск)

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Сегодня концепция устойчивого развития предпринимательской деятельности претерпела ряд существенных изменений, связанных с технологическим прогрессом, улучшением доступа к инвестициям, и предполагает обязательный учёт экологических, социальных факторов, а также факторов корпоративного управления деятельностью компании (ESG), что позволяет наладить систему управления рисками, повысить доходность в долгосрочной перспективе и способствует эффективному обеспечению прав человека.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) определяет корпоративное управление как систему взаимоотношений между руководством компании, её советом директоров, акционерами и другими

заинтересованными сторонами, которая должна способствовать созданию атмосферы доверия, прозрачности и подотчетности, необходимой для содействия долгосрочным инвестициям, финансовой стабильности и добросовестности бизнеса, тем самым поддерживая более быстрый рост и развитие инклюзивного общества. На данный момент корпоративное управление наиболее эффективно работает в сфере добычи полезных ископаемых, энергетике и финансовом секторе экономики.

Основные принципы в области корпоративного управления были разработаны ОЭСР и затрагивают следующие направления: обеспечение основы для эффективной структуры корпоративного управления, права акционеров, равное отношение ко всем акционерам и ключевые функции собственности, инвестирование фондового рынка, роль заинтересованных лиц в корпоративном управлении и раскрытие информации и прозрачность обязанностей совета директоров [3].

Согласно исследованию, проведенному Секретариатом ОЭСР, эти принципы являются ключевыми для обеспечения устойчивых инвестиций и смягчения негативных последствий ведения бизнеса в развивающихся странах. Более того, правительства развитых стран уже в той или иной степени поощряют социально ответственное ведение бизнеса, включая регулярное предоставление сводных финансовых и нефинансовых отчетов с подробным описанием системы должной осмотрительности в сфере прав человека, эффективного процесса по расследованию нарушений трудовых и нетрудовых прав работников. Положительным примером эффективного корпоративного управления в Республике Беларусь являются компании-участники Сети Глобального договора ООН в Беларуси. Среди них компании ООО «Мобильные Телесистемы», ОАО АСБ «Беларусбанк», международная группа IT-компаний «SoftТесо», ЗАО «МТБанк», «SAP» СНГ, ООО «ИНТЕРТРАНСАВТО» и другие компании, которые взяли добровольное обязательство по внедрению ESG в бизнес-процессы и регулярно представляют и размещают на сайтах нефинансовые отчеты о корпоративной социальной ответственности или корпоративном управлении. Рейтинг стран с большим количеством компаний с лучшими показателями корпоративного управления возглавляют США, Великобритания, Австралия, Япония и Германия.

В числе факторов корпоративного управления рекомендуется принимать во внимание, в том числе, но не ограничиваясь, структуру капитала Общества, наличие контролирующего акционера Общества, подконтрольных Обществу лиц, историю управления Обществом, его роль и место в экономике государства, историю общих собраний акционеров Общества (кворум, повестки, практику ведения, применение Обществом прогрессивных технологий при проведении собраний), обеспечение прав владельцев ценных бумаг в ходе корпоративных действий (включая историю заключения существенных сделок, влекущих конфликт интересов заинтересованных лиц и Общества), практику внедрения Обществом рекомендаций Кодекса корпоративного управления, эффективность системы управления в Обществе, в том числе состав и результаты оценки эффективности деятельности совета директоров, осуществление внутреннего

контроля и управления рисками, внутреннего аудита, реализуемые Обществом процедуры управления конфликтом интересов, подходы и практику выплаты вознаграждения членам органов управления и ключевым сотрудникам Общества, подходы и применяемые Обществом практики раскрытия информации в области социальной и экологической ответственности, в том числе рекомендованные Кодексом корпоративного управления [1].

Исходя из данных международных исследований, можно сделать вывод, что для всех регионов мира характерны сходные тенденции развития корпоративного управления и пандемия COVID-19 только ускорила этот процесс структурных изменений. Такими тенденциями являются: ESG, КСО, соблюдение прав и свобод человека, равенство, усиление роли совета директоров, корпоративная культура, кибербезопасность, прозрачность, повышение эффективности риск-менеджмента.

На данный момент фундаментальными нормативными правовыми актами, регулирующими систему корпоративного права в Республике Беларусь являются: Гражданский кодекс Республики Беларусь от 7 декабря 1998 г. N 218-З (в ред. Закона Республики Беларусь от 18.07.2022 N 197-3), Закон Республики Беларусь от 9 декабря 1992 г. N 2020-XII (в ред. Закона Республики Беларусь от 18.07.2022 № 197-3) «О хозяйственных обществах», постановление Министерства экономики и Государственного комитета по имуществу Республики Беларусь от 5 июля 2016 года № 45/14 «Об утверждении методических рекомендаций по организации корпоративного управления в акционерных обществах с участием государства», постановление правления Национального банка Республики Беларусь от 30 октября 2012 г. № 557 «Об утверждении Инструкции об организации корпоративного управления банком, открытым акционерным обществом «Банк развития Республики Беларусь», небанковской кредитно-финансовой организацией». Также важным этапом становления системы корпоративного управления можно считать: внедрение в Банковский кодекс Республики Беларусь Базельских принципов корпоративного управления и собственных рекомендаций и предписаний в области корпоративного управления.

Исследование системы корпоративного управления в Республике Беларусь, проведённое ЕБРР, показывает, что основным барьером на пути к построению эффективной системы корпоративного управления является недостаточная заинтересованность и низкая мотивация участников. Согласно исследованию, на 72 % предприятий с государственной долей, для больше 25 % причиной формирования системы корпоративного управления стали требования законодательства. Также совершенствованию системы корпоративного управления будет способствовать: повышение уровня развития институциональной среды, совершенствование правового регулирования, повышение доверия к государственным органам и приём на работу независимых директоров и профессиональных менеджеров [2].

Основными задачами для дальнейшего совершенствования регулирования являются: повышение прозрачности, независимости директоров, регулярное проведение внутреннего и внешнего аудита компании, чёткое разделение

полномочий в системе и оценка функционирования, создание благоприятной среды, поощрение компаний, имеющих кодекс корпоративного управления, со стороны государства.

Таким образом, эффективность системы корпоративного управления складывается из соблюдения общих международных принципов и учёта множества национальных факторов. Эффективная система корпоративного управления является одним из ключевых источников повышения качества управления предприятием. Следует отметить, что построение эффективной системы корпоративного управления — это работа на долгосрочную перспективу. Всё вышеперечисленное указывает на поступательное развитие системы корпоративного управления в Республике Беларусь.

Список литературы:

1. UN Principles of Responsible Investment [Electronic resource]: UNEP FI, UN Global Compact, 2019 // United Nations. - Access mode: <https://www.oecd.org/investment/mne/38783873.pdf>. - Access date: 4.11.2022.
2. Анализ мирового опыта построения систем корпоративного управления и в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://aser.by/materialy/issledovanie-korporativnogo-upravleniya-v-respublike-belarus/>. – Дата доступа: 4.11.2022.
3. Принципы корпоративного управления ОЭСР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.oecd.org/corporate/ca/corporategovernanceprinciples/32159669.pdf/>. – Дата доступа: 4.11.2022.

П.В. Сподар, А.Ю. Якутик
БГЭУ (Минск)

ГЕНДЕРНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Гендерное неравенство может проявляться в трудовой и политической сферах. В частности, могут возникать трудности трудоустройства для женщин в связи с беременностью, а также ограничения доступа женщин к отдельным должностям.

В то же время согласно статистическим данным, представленным Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, количество женщин в государственных органах и иных государственных организациях значительно превышает количество мужчин (на 2019 год доля женщин составляла 68,6%). В рейтинге международной организации Inter-Parliamentary Union (IPU) Беларусь занимает 29 место в мире по количеству женщин в парламенте [2].

При этом три женщины в Беларуси занимают высокие государственные посты. [1].

В то же время нельзя считать дискриминацией, что существует перечень