

### Секция 3

## Актуальные проблемы и перспективы развития отраслей частного права

*А.П. Абрамевич*  
БГЭУ (Минск)

### РАВНЫЙ (ПАРНЫЙ) ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ТРЕХ ЛЕТ

По статистике только 1% мужчин в Республике Беларусь берут отпуск по уходу за ребенком, чаще всего по причине экономической выгоды, если доход семьи при сохранении рабочей занятости матери будет больше, нежели мужчины. Однако, рассмотрение ситуации с позиции только экономической выгоды ведет к множеству потерь в некоторых других сферах не только семейных отношений, но и общественных в целом. Равный отпуск по уходу за ребенком дает преимущества сразу в нескольких областях жизни каждого из родителей, а что особенно важно, самого ребенка. Традиция ухода в декретный отпуск матери сложилась исторически, нельзя отрицать, что в определенный период истории для общества такой порядок вещей являлся самым логичным, а в некоторый - единственным возможным. Для понимания причинно следственной связи, следует рассмотреть исторические, экономические и социальные предпосылки сложившейся традиции и практики применения.

История человечества начинается с древности, именно в этот период очерчиваются первые формы семьи и общества, происходит первичное распределение ролей и обязанностей. Так как одним из основных инстинктов первобытного человека было выживание, что подразумевает означает продолжение рода, естественным было разделение на уход за ребенком родителем, который дает жизнь и обеспечивает первые биологические потребности, т. е. матерью, а обеспечение благосостояния семьи другим родителем - отцом (добыча пропитания, защита своей территории или общины). Благодаря первым закрепившимся ролям мужчины становились завоевателями, главами сначала рода, племени, а после государств. (Такое положение вещей в совокупности с некоторыми другими факторами послужит объяснением экономического доминирования последующие столетия.) Появление науки, литературы и новых знаний о мире первым делом приписывалось мужчинам, возможность высшего образования женщин и даже базового школьного образования девочек всегда открывалась позднее, было принято считать, что единственная верная функция женщины – продолжение рода (рождение и воспитание ребенка, обеспечение ухода, хозяйство и быт). На мой взгляд, за этим так же скрывался страх образованности женского пола и, как следствие, изменение властных полномочий - любой образованный человек, лишенный определенных возможностей и привилегий, задаст себе вопрос: "как так вышло? почему я обделен властью, свободой, богатством?", такое было невозможно, пока единственным источником дохода для семьи являлся мужчина, а значит, откажись женщина от своих обязанностей, она останется без финансовой

поддержки, возможности обеспечивать свою жизнь, возможности работать и зарабатывать).

Многие века за женщинами закреплялись роли "продолжительниц рода" и "хранительниц семейного очага", "матерей-домохозяек" и примерных жен. Неравный доступ к образованию, экономическое доминирование мужской части населения и, как следствие, сложности с трудоустройством женской части проводили черту между социально-принятыми ролями одних и других. За последние несколько десятков лет ситуация в мире изменилась: движение за равенство прав, номинальные поправки в конституциях, а после достижение их реального применения, новые поколения мыслящих свободнее привели к уравниванию прав и свобод гендеров. Однако, при рассмотрении семейных отношений, сильны остаются социокультурные скрепы, давление общественного мнения старших поколений на молодые, а также влияние религиозных убеждений. Исходя из того, что традиционно в первые годы жизни ребёнка большой уход за ним оказывает мать, по статистике только в 1 семье из 100 в Беларуси в декретный отпуск уходит отец. Вот некоторые из аргументов:

- в первые годы жизни биологические потребности младенца может обеспечить только мать. Согласно социологическому исследованию «Система социальной защиты Беларуси глазами ее жителей» от Исследовательского центра ИПМ и BEROС, 64% белорусов считают, что в начале жизни ребенку нужна именно мать. При более научном подходе к данной позиции, однако, выясняется, что после первого полугодия жизни младенца нет такой потребности, которую не способен был бы удовлетворить отец.

- доход семьи будет выше при сохранении трудовой занятости отца. В Беларуси средняя зарплата у мужчин на 23-25% больше, чем у женщин [1].

- давление со стороны работодателя. Опираясь на данные всё того же социологического исследования, 22,1% респондентов отмечают, что мужчине сложнее уходить в декрет из-за работодателя.

- неоплачиваемый период отпуска. При рождении ребенка и воспитании его в семье наниматель обязан по желанию отца предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней [2].

- осуждение за "немужественность". На это указывает статистика упомянутого выше социального исследования: 8,2 % опрошенных считают, что отца в декрете "засмеют".

Обращаясь к истории развития данной возможности, можно проследить похожие тенденции. Отличием является раннее обсуждение вопроса и разработка законодательства. В развитых странах в XX веке отцов начали мотивировать проводить с детьми больше времени. Впервые возможность уйти в декретный отпуск отцам представилась в 1974 году в Швеции, где родительский отпуск определили "нейтральным" с гендерной точки зрения. Там же при отказе мужчины провести в декрете 60 дней вся семья лишалась государственных пособий. В Португалии отец по закону обязан провести с ребёнком 5 дней в оплачиваемом декретном отпуске. В Исландии оба родителя имеют право поделить декретный отпуск пополам, а в Испании мужчины в 2020

году получили право на отпуск по уходу за ребенком длиной в 12 недель (а с 2021 до 16 недель, что равно длительности отпуска женщин). В Японии мужчина может взять 30 недель оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком. На практике мужчины редко пользуются правом на декретный отпуск, исходя из чего некоторые страны применяют "отцовскую квоту" – количество дней отпуска, которые могут быть использованы только отцом и теряются в противном случае (1993 г. - введена в Норвегии, 1995 г. – в Швеции, 2000 г. – в Исландии).

В чём преимущество парного декретного отпуска? Во-первых, здоровое психологическое развитие ребёнка. "Уходящий-приходящий" отец – распространенное явление, которое только ухудшает развитие, не закрепляет в психике опоры и уверенности, а часто оставляет психологические травмы. Более того, с годами самому отцу будет легче наладить контакт с ребенком, если он участвует в его жизни с раннего возраста. Во-вторых, улучшение партнерских и родительских отношений. В случае, если партнеры понимают, что решение растить и воспитывать ребенка было обоюдным, а распределение ответственности и обязанностей равное, в паре укрепляется доверие, чувство надежности и поддержки. Отрицать влияние здоровых и нездоровых родительских отношений на становление ребенка как личности невозможно, ведь это доказывают десятки, если не сотни, научных исследований. В-третьих, никому из партнёров не придется жертвовать карьерным развитием, волноваться об упущенных возможностях и потере профессиональных навыков.

Родительство – это безусловный труд, но вместе с тем и бесценный опыт. Равный или парный декрет дает возможность испытать этот опыт каждому родителю, воспитать ребёнка в условиях здоровых семейных отношений и избежать карьерных, социальных и психологических лишений.

#### Список литературы

1. Официальная статистика [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/>. – Дата доступа: 19.11.2022
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 июня 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.

**Т.В. Алексеева**

ФГБОУ ВО «ИРНИТУ» (Иркутск)

### МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ АРБИТРАЖ: ВОПРОСЫ ПРИМЕНИМОГО ПРАВА ПРИ НАЛИЧИИ АРБИТРАЖНОГО СОГЛАШЕНИЯ СТОРОН

Развитие экономики Российской Федерации в условиях санкционного давления со стороны стран «недружественного» сектора является ключевой