

Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор учреждения
образования «Белорусский
государственный экономический
университет»

 Е.Ф. Киреева

«24» 10. 2022 г.

Регистрационный № УД 5283-22/уч.

ОПЛАТА ТРУДА

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной дисциплине
для специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

Учебная программа составлена на основе ОСВО и учебного плана по специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии».

СОСТАВИТЕЛИ:

Корбут Л.В., заведующая кафедрой экономики и управления предприятиями АПК учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент;

Маркусенко Н.М., доцент кафедры экономики и управления предприятиями АПК учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент;

Гец А.А., ассистент кафедры экономики и управления предприятиями АПК учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет».

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Королевич Н.Г., заведующий кафедрой экономики и организации предприятий агропромышленного комплекса учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», кандидат экономических наук, доцент.

Бодрова Э. М., доцент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономики и управления предприятиями агропромышленного комплекса учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 2 от 09.09.2022).

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 1 от «19» 10 2022 г.)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рыночные принципы функционирования субъектов хозяйствования обусловили значительные изменения в подходах к организации оплаты труда по сравнению с тем, как они формировались в плановой экономике. Ориентация предприятий на оптимизацию дохода может быть обеспечена, главным образом, за счет роста производительности живого труда, а это, в свою очередь, предъявляет более высокие требования к организации его оплаты. Система оплаты труда должна обеспечивать заинтересованность работников в конечных результатах труда, а уровень оплаты труда должен находиться в прямой зависимости от его производительности.

Учебная дисциплина «Оплата труда» является по сути объективным продолжением учебной дисциплины «Нормирование труда», поскольку организация оплаты труда должна рассматриваться в непосредственной связи с его организацией и нормированием. Только через эффективную систему материальных стимулов можно реализовать заинтересованность работников в высокопроизводительном труде, обеспечить оптимальное сочетание их интересов и интересов собственника.

Учебная программа учебной дисциплины «Оплата труда» нацелена на получение совокупности знаний и навыков, необходимых для успешного управления экономической деятельностью организации в изменяющихся условиях хозяйствования с учетом мирового опыта.

Комплексное изучение теоретических и практических вопросов, содержащихся в учебной программе будет способствовать подготовке высококвалифицированных специалистов экономического профиля.

Изучение учебной дисциплины «Оплата труда» предусмотрено образовательными стандартами высшего образования по всем экономическим специальностям.

Цель преподавания учебной дисциплины заключается в том, чтобы сформировать у студентов систематизированные теоретические знания, обеспечивающие целостное представление об организации оплаты труда на предприятии, а также выработать практические навыки, которые в процессе трудовой деятельности позволят им профессионально решать комплексные задачи в рассматриваемой области и принимать грамотные управленческие решения.

Задачи изучения учебной дисциплины «Оплата труда»:

- изучение теоретических основ организации оплаты труда;
- изучение подходов государственного регулирования трудовых отношений в экономике;
- изучение организации трудовых процессов с учетом особенностей, присущих предприятиям агропромышленного комплекса;
- изучение форм и систем оплаты труда, применяемых предприятиями агропромышленного комплекса;
- выработка навыков и практическое закрепление выполнения расчетов расценок за производимую продукцию и выполняемые работы;

- изучение методов анализа действующей системы материального стимулирования труда на предприятии и обоснование резервов повышения ее эффективности;
- изучение
- знакомство с заслуживающим внимания зарубежным опытом в области оплаты труда;
- выработка умений и навыков в разработке внутренних нормативно-правовых актов в области оплаты труда.

Междисциплинарные связи. Учебная дисциплина «Оплата труда» использует понятия и принципы, которые заложены в учебных дисциплинах «Нормирование труда», «Экономика организации (предприятия)», «Менеджмент».

В ходе изучения учебной дисциплины студенты должны **знать**:

- теоретические основы формирования доходов работников;
- место и роль оплаты труда в системе распределительных отношений;
- социально-экономические основы оплаты труда на предприятии;
- роль тарифной системы в организации оплаты труда на предприятии;
- механизм организации труда работников в сельскохозяйственных предприятиях;
- организацию оплаты труда работников растениеводства;
- организацию оплаты труда работников животноводства;
- организацию оплаты труда работников инфраструктурных подразделений организаций АПК;
- организацию оплаты труда руководителей и специалистов организаций АПК.

уметь:

- рассчитывать единичные и комплексные расценки за произведенную продукцию, выполненные работы, оказанные услуги;
- рассчитывать фонд оплаты труда по предприятию в целом, в разрезе отраслей и структурных подразделений;
- анализировать состав и структуру фонда оплаты труда на предприятии;
- рассчитывать должностные оклады (тарифные ставки) работников в профессионально-квалификационном разрезе;
- разрабатывать штатное расписание;
- разрабатывать положения по оплате труда и премированию работников;
- определять экономическую эффективность внедрения мероприятий, предусматривающих совершенствование систем оплаты труда.

Выпускник должен обладать следующими академическими компетенциями:

- владеть и применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач в области эффективного использования трудового потенциала организации (предприятия);
- владеть системным и сравнительным анализом нормативно-правовых документов, регулирующих трудовые отношения в организации (предприятии);
- владеть исследовательскими навыками;

- уметь работать самостоятельно.

Выпускник должен иметь следующие социально-личностные компетенции:

обладать гражданскими качествами и реализовывать их в рамках своей профессиональной деятельности;

- обладать способностью к социальному взаимодействию и межличностным коммуникациям;

- уметь работать в команде как в качестве подчиненного, так и руководителя;

- знать и в рамках профессиональной деятельности отстаивать идеологические и морально-нравственные ценности белорусского общества и государства.

Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями и быть способным:

- принимать участие в разработке технологических карт в части расчета фонда оплаты труда работников;

- с учетом особенностей организации труда на предприятии обосновывать корректировку фонда оплаты труда в результате совмещения профессий, должностей, функций, расширения зон обслуживания;

- осуществлять оперативный анализ организации оплаты труда в структурных подразделениях, на производствах, по видам работ;

- оперативно вносить корректировки во внутренние нормативно-правовые документы с учетом изменений в трудовом законодательстве;

- осуществлять внедрение на предприятии инновационных форм оплаты труда;

- участвовать в подготовке данных для заполнения форм государственной статистической отчетности;

- взаимодействовать со специалистами смежных профилей по вопросам организации и оплаты труда.

При изучении учебной дисциплины предлагается использовать в учебном процессе инновационные образовательные технологии, адекватные компетентностному подходу в подготовке специалиста.

Управление учебным процессом и организацией контрольно-оценочной деятельности обеспечивается с помощью использования рейтинговых, кредитно-модульных систем оценки учебной и исследовательской деятельности студентов, вариативных моделей управляемой самостоятельной работы.

В рамках аудиторной работы со студентами предусматривается чтение лекций, проведение практических занятий. Контроль знаний студентов осуществляется с помощью использования следующих форм: устный опрос на семинарских занятиях, выполнение письменных контрольных работ, решение задач, тестирование, подготовка студентами рефератов по актуальным вопросам.

В соответствии с учебным планом специальности для дневной формы получения образования на изучение учебной дисциплины отведено:

общее количество часов – 108, в том числе аудиторных – 54 часа, из них лекции – 22 часа, практические занятия – 32 часов.

Формы контроля текущей аттестации – зачет.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Теоретические основы формирования доходов работников
Сущность распределительных отношений. Объекты и субъекты распределительных отношений. Формы распределения в условиях рынка. Социальные распределительные механизмы. Особенности распределительных отношений в АПК. Сущность мотивации и стимулирования труда. Принципы материального стимулирования труда. Зарубежный опыт мотивации труда.

Тема 2. Оплата труда в системе распределительных отношений
Сущность заработной платы и ее функции. Подходы к определению сущности заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Формы заработной платы: повременная, сдельная. Системы оплаты труда. Оценка экономической эффективности систем материального стимулирования. Тенденции развития оплаты труда и ее уровень в АПК. Государственное регулирование заработной платы в Республике Беларусь.

Тема 3. Тарифная система – основа организации оплаты труда
Сущность, функции и значение тарифной системы. Основные элементы тарифной системы. Содержание тарифной сетки. Методика тарификации работ и исполнителей. Методика расчета месячной и часовой тарифной ставки. Нормативные документы, регулирующие отношения в рамках тарифной системы. Методические основы применения тарифной системы в организации. Сущность бестарифной системы организации оплаты труда.

Тема 4. Организация оплаты труда работников в сельскохозяйственных предприятиях
Нормирование как основа расчета расценок. Структура фонда оплаты труда в сельскохозяйственных организациях. Основная оплата труда работников. Тарифная и надтарифная часть оплаты труда. Системы надбавок и доплат стимулирующего и компенсирующего характера. Условия и показатели премирования. Виды премий и способы их начисления. дисциплина Положение по оплате труда. Положение о премировании.

Тема 5 Организация оплаты труда работников растениеводства
Особенности организации оплаты труда в растениеводстве. Порядок установления расценок за продукцию. Механизм авансирования работников растениеводства в течение года. Расчет оплаты труда за полученную продукцию. Организация оплаты труда работников при проведении основных этапов работ в растениеводстве: организация оплаты труда работников, занятых на весенне-полевых работах; организация оплаты труда работников, занятых на заготовке кормов; организация оплаты труда работников, занятых на уборке урожая; организация оплаты труда работников, занятых на осеннем севе озимых культур. Организация премирования работников растениеводства.

Тема 6. Организация оплаты труда работников животноводства

Особенности организации оплаты труда в животноводстве. Порядок расчета расценок за продукцию в отраслях животноводства. Авансирование работников и расчет за полученную продукцию. Виды повышений, доплат, надбавок и премий, выплачиваемых работникам, занятым в отраслях животноводства. Оплата труда работников животноводческих комплексов по производству продукции на промышленной основе. Организация премирования работников животноводства.

Тема 7. Организация оплаты труда работников инфраструктурных подразделений организаций АПК

Организация оплаты труда водителей автомобилей. Организация оплаты труда работников, занятых на ремонте и обслуживании сельскохозяйственной техники и оборудования. Организация оплаты труда работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах. Организация оплаты труда работников подсобных производств и промыслов. Организация оплаты труда работников, занятых на ремонтных и строительных работах.

Тема 8. Организация оплаты труда руководителей и специалистов предприятий АПК

Порядок определения должностных окладов руководителей и специалистов. Надбавки и доплаты к должностному окладу руководителей и специалистов. Организация оплаты труда руководителей и специалистов структурных подразделений организации. Организация премирования руководителей и специалистов. Штатное расписание организации и порядок его разработки. Стимулирование труда руководителей и специалистов в зависимости от конечных финансовых результатов работы организации.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОПЛАТА ТРУДА»
ДЛЯ ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР			
						Лекции	ПЗ (СЗ)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Теоретические основы формирования доходов работников	2	2					1,2,4,6,7,14,15,24	Опрос. Рефераты.
2	Оплата труда в системе распределительных отношений		2			2		1,2,4,6,7,14,15,17,23,24	Самост. изуч.темы. Тестирование в рамках УСР. Опрос.
3	Тарифная система – основа организации оплаты труда	2	2					4,6,7,8,9,13,14,15,22,24,27	Опрос. Рефераты. Решение задач.
4	Организация платы труда работников в сельскохозяйственных предприятиях	4	4					6,7,9.10,11,13,14,15,20,22,23,25	Опрос. Решение задач Письменная КР №1 по темам 1-4.
5	Организация оплаты труда работников растениеводства	6	4				2	6,7,9.10,11,13,14,15,20,21,22,23,25	Опрос. Решение задач.
6	Организация платы труда работников животноводства	4	4				2	6,7,9.10,11,13,14,15,19,21,22,23,25	Опрос. Решение задач. Письменная КР №2 по темам 5-6.
7	Организация оплаты труда работников инфраструктурных подразделений организаций АПК	2	4				2	6,7,9.10,11,13,14,15,20,21,22,23,25	Опрос. Решение задач.
8	Организация оплаты труда руководителей и специалистов предприятий АПК	2	4					6,7,9.10,11,13,14,15,20,21,22,23,25	Опрос. Решение задач. Письменная КР №3 по темам 7-8.
	Всего часов	20	26			2	6		Зачет

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОПЛАТА ТРУДА»
ДЛЯ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (СОКРАЩЕННЫЙ СРОК ОБУЧЕНИЯ)**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР			
						Лекции	ПЗ(СЗ)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Теоретические основы формирования доходов работников							1,2,4,6,7,14,15,24	Опрос. Рефераты.
2	Оплата труда в системе распределительных отношений	2						1,2,4,6,7,14,15,17,23,24	Самост. изуч. тем. Тестирование в рамках УСР. Опрос.
3	Тарифная система – основа организации оплаты труда							4,6,7,8,9,13,14,15,22,24,27	Опрос. Рефераты. Решение задач.
4	Организация платы труда работников в сельскохозяйственных предприятиях	2						6,7,9,10,11,13,14,15,20,22,23,25	Опрос. Рефераты. Решение задач.
5	Организация оплаты труда работников растениеводства		2					6,7,9,10,11,13,14,15,20,21,22,23,25	Опрос. Решение задач.
6	Организация платы труда работников животноводства		2					6,7,9,10,11,13,14,15,19,21,22,23,25	Опрос. Решение задач.
7	Организация оплаты труда работников инфраструктурных подразделений организаций АПК		2					6,7,9,10,11,13,14,15,20,21,22,23,25	Опрос. Решение задач.
8	Организация оплаты труда руководителей и специалистов предприятий АПК	2						6,7,9,10,11,13,14,15,20,21,22,23,25	Опрос. Решение задач.
	Всего часов	6	6						Зачет

1 Законодательные и нормативные акты

1. Конституция Республики Беларусь: принята на республиканском референдуме 24 ноября 1996 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 1999, № 1.

2. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2035 года.

3. Государственная программа «Аграрный бизнес» на 2021–2025 годы. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 февраля 2021 г. № 59.

4. Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы. Постановление Совета Министров от 30 декабря 2020 г. № 777.

5. Гражданский кодекс Республики Беларусь от 28 октября 1998 г. (с изменениями и дополнениями от 29 июня 2020 г. № 33-3)

6. Трудовой кодекс Республики Беларусь. Минск: Академия МВД, 2014. – 173 с.

7. Указ Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. №181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда».

8. Постановление Совета Министров Республики Беларусь 28 февраля 2019 г. № 138 Об оплате труда работников бюджетных организаций.

9. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.07.2011 г. № 67 «Об утверждении рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения».

10. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 октября 2011 г. № 104 «Об утверждении Рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях».

11. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 мая 2012 г. № 56 «Об утверждении рекомендаций по применению коллективных систем оплаты труда работников коммерческих организаций».

12. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 «О совершенствовании условий оплаты труда руководителей организаций независимо от форм собственности (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности, признании утратившими силу некоторых Постановлений Совета Министров Республики Беларусь и их отдельных структурных элементов».

13. Рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 1.08.2011 г. № 03-6/11-186/3206 «О порядке повышения тарифной ставки первого разряда».

ЛИТЕРАТУРА

2 Основная

14. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе / М.К. Жудро [и др.]; под общ. ред. М.К. Жудро, С.Б. Шапиро, В. И. Соуся.– Минск : Выш. шк., 2012. – 461 с.

15. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: практикум: учеб. пособие / М.К. Жудро [и др.]; под общ. ред. М.К. Жудро, С.Б. Шапиро, В.И. Соуся. – Минск : Вышэйшая школа, 2014

3 Дополнительная

16. Бовыкин, В. И. Научная мотивация труда: все остальное не работает: практическая модель научной мотивации труда в 4 раза эффективнее любой из общепринятых систем оплаты стимулирования труда: окладно-премиальных, в том числе на основе КРІ, сдельных и других / В. И. Бовыкин. - Москва : Эксмо, 2020. - 209, [1] с.

17. Долинина, Т. Н. Институциональные модели управления оплатой труда : в 2 ч. / Т. Н. Долинина ; Учреждение образования "Белорусский государственный технологический университет". — Минск : БГТУ, 2019. — Ч. 1. — 2019. — 257 с.

18. Долинина, Т. Н. Институциональные модели управления оплатой труда : в 2 ч. / Т. Н. Долинина ; Учреждение образования "Белорусский государственный технологический университет". — Минск : БГТУ, 2019. — Ч. 2. — 383 с.

19. Рекомендации по повышению мотивации труда, совершенствованию специализации и размещения отраслей животноводства / О. А. Пашкевич [и др.]. – Минск: «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», 2019. – 55 с.

20. Методические рекомендации по установлению пропорциональной зависимости оплаты труда и доходов различных категорий работников от результатов хозяйственной деятельности организации, подразделения, конкретного исполнителя / М.Н. Антоненко [и др.]. – Минск: «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», 2014. – 91 с.

21. Методические рекомендации по стимулированию руководителей и специалистов (менеджеров) в зависимости от конечных финансовых результатов сельскохозяйственных организаций в новых условиях / М.Н. Антоненко [и др.]. – Минск: «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», 2013. – 79 с.

22. Методические рекомендации по формированию доходов различных категорий работников с учетом производительности труда и источников их выплаты / М.Н. Антоненко [и др.]. – Минск: «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», 2012. – 60 с.

23. Микулич А.В. Механизм мотивации труда в сельском хозяйстве в новых условиях: теория, методология, практика / А.В. Микулич. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2011. – 274 с.

24. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / под ред. А.С. Головачева. – М.: Новое знание, 2008. – 603 с.

25. Пашкевич, О. А. Управление персоналом в сельскохозяйственных организациях: теория и практика / О. А. Пашкевич ; под ред. В. Г. Гусакова. – Минск :Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2011. – 186 с.

26. Скляревская, В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник / В.А. Скляревская.– М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2011. – 340 с.

4 Журналы и газеты

27. Журнал «Белорусское сельское хозяйство» (РБ)

28. Журнал «Агроэкономика» (РБ)

29. Журнал «Труд и заработная плата» (РБ)

30. Журнал «Заработная плата» (РБ)

31. Журнал «Экономика. Финансы. Управление» (РБ)

5. Интернет-источники

32. Официальный сайт Президента Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.president.gov.by>.


33. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа:<http://mintrud.gov.by>.

34. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://belstat.gov.by>.

35. Министерство экономики Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.economy.gov.by>.

36. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://mshp.minsk.by>.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Креативный менеджмент/Организационное развитие	Кафедра организации и управления		Протокол № 2 от 09.09.2022г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО
на ____ / ____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
_____ (протокол № ____ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
