

**А. В. МАРКИДОНОВА**

**ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ  
РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ  
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В статье анализируются состояние и основные тенденции развития региональных рынков труда Республики Беларусь, выделены особенности и проблемы их совершенствования. В результате анализа выявлены диспропорции в социально-экономическом развитии г. Минска и остальных областей страны. Это указывает на проблему поляризации пространственного развития и перехода к модели взаимоотношений «центр — периферия». Концентрация экономических, технологических, человеческих ресурсов в г. Минске и прилегающих территориях создает возможности для интенсивного роста и усиления существенных конкурентных преимуществ столичного региона, но содержит угрозы «обескровливания» и ослабления других областей.

**Ключевые слова:** региональные рынки труда; занятость; безработица; миграция; номинальная заработная плата; реальная заработная плата.

**УДК 331.5 (476)**

**Введение.** Актуальность исследования заключается в необходимости изучения региональных рынков труда как одного из важнейших объектов государственного регулирования в силу своей значимости, как для экономического развития страны, так и для повышения уровня и качества жизни граждан.

Цель настоящего исследования — на основе анализа региональных рынков труда выявить основные проблемы их функционирования и определить дальнейшие векторы развития.

Рынок труда — ключевой элемент функционирования национальной экономики, поэтому крайне важно проанализировать его текущее состояние. Региональные рынки труда являются еще более сложным объектом для изучения, поскольку их совершенствование зависит от множества факторов (территориальное расположение, размещение отраслей экономики, уровень развития нанимателей соответствующей территории и т. д.). Для оценки региональных рынков труда Республики Беларусь были использованы следующие показатели: численность занятой рабочей силы, численность занятого населения по видам экономической деятельности, численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, и уровень безработицы по методологии Международной организации труда (МОТ); численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по уровню образования; потребность в работниках, заявленная организациями в органы по труду, занятости и социальной защите; международная миграция населения (прибывшие, выбывшие); номинальная начисленная среднемесячная заработная плата; изменение реальной заработной платы работников; соотношение принятых и уволенных работников.

**Основная часть.** Рассматривая численность занятой рабочей силы по областям и г. Минску, можно заметить лидирование г. Минска по численности занятого населения, которая в 2020 г. составила 1 083,3 тыс. человек. Данный факт не вы-

*Алеся Владимировна МАРКИДОНОВА (alesya.markidonova@gmail.com), ассистент кафедры национальной экономики и государственного управления Белорусского государственного экономического университета (г. Минск, Беларусь).*

зывает удивления, так как в г. Минске, столице Беларуси, проживает наибольшее количество населения. Среди областей высокими показателями отличаются Минская и Брестская области (684,9 и 585,2 тыс. человек). Наименьшие показатели в Могилевской и Гродненской областях (443,0 и 457,8 тыс. человек). Как можно заметить, данная тенденция прослеживается на протяжении многих лет (рис. 1).

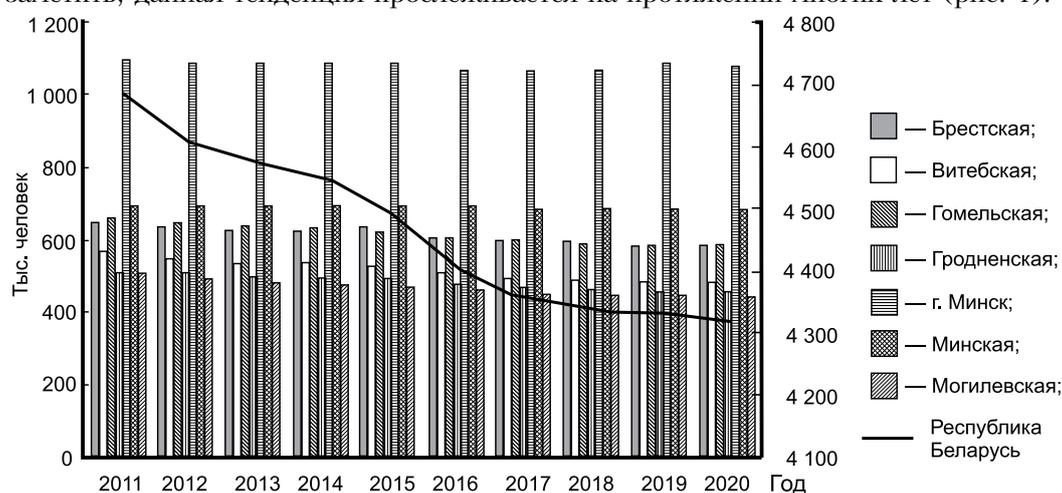


Рис. 1. Численность занятой рабочей силы по областям и г. Минску

Примечание: наша разработка на основе данных [1].

По численности занятого населения по видам экономической деятельности области Республики Беларусь имеют схожую специфику: так, в среднем 25 % населения занято в сфере промышленности, сфера услуг лидирует и занимает от 53,6 до 59,2 %. Отдельно стоит отметить г. Минск, где сфера сельского хозяйства занимает всего 0,2 %, сфера производства — 17 %, а сфера услуг составляет 75,4 %, что связано с большим потреблением, а также большими доходами населения (рис. 2).

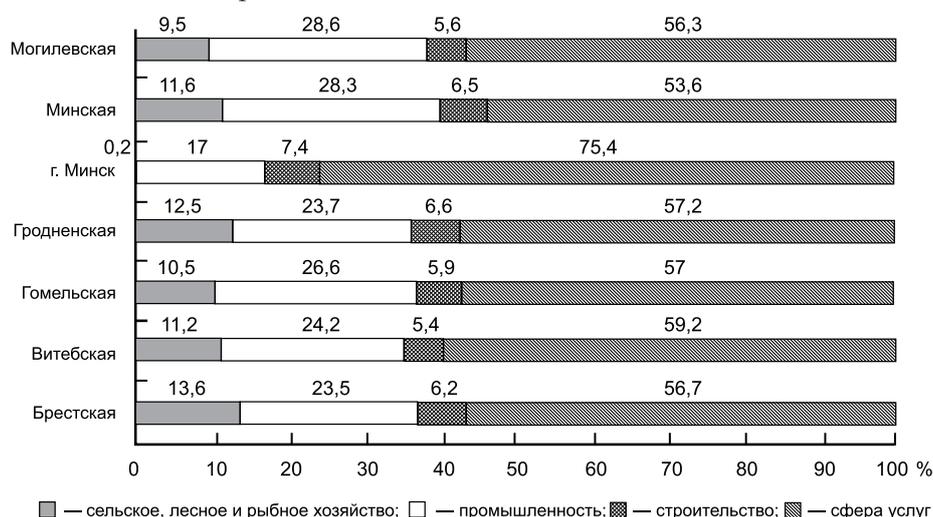


Рис. 2. Численность занятого населения по видам экономической деятельности, областям и г. Минску в 2019 г.

Примечание: наша разработка на основе данных [1].

Рассматривая численность безработных, стоит отметить тот факт, что в Республике Беларусь уровень безработицы официально регистрируется исходя из определения статуса безработного, закрепленного в законе «О занятости насе-

ния». Показатель уровня безработицы в нашей стране базируется, как правило, на численности безработных, официально зарегистрированных в службе занятости.

Для представления реальной картины уровня безработицы, которая сложилась на рынке труда Республики Беларусь, необходимо использовать методику, разработанную МОТ, так как официально принятый метод определения безработицы дает заниженные показатели и не отражает ее реального уровня. Как видно из рис. 3, с 2017 г. наблюдается положительная тенденция уменьшения численности безработных.

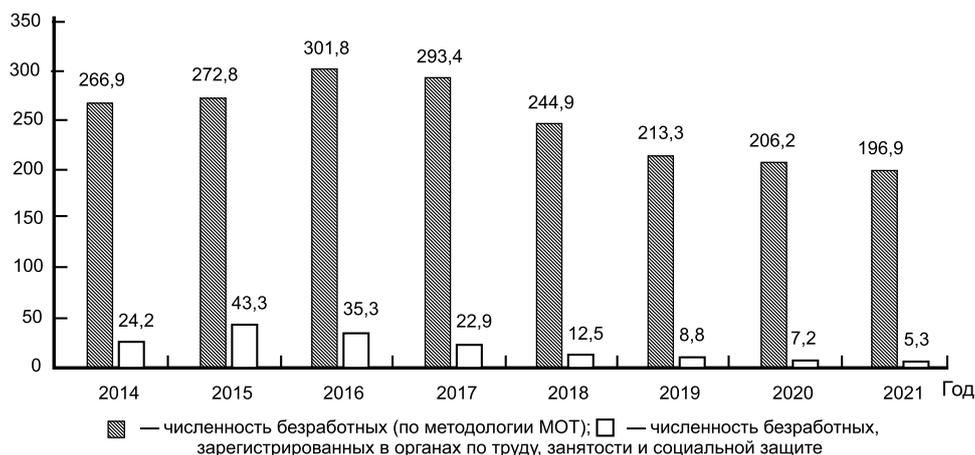


Рис. 3. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, и уровень безработицы по методологии МОТ

Примечание: наша разработка на основе данных [2].

С 2015 г. во всех областях Беларуси и г. Минске можно наблюдать тенденцию к снижению численности безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите (рис. 4). Так, в 2020 г. данный показатель составил 7,2 тыс. человек. В разрезе областей самую большую численность зарегистрированной безработицы можно отметить в Витебской области (1,3 тыс. человек), наименьший в г. Минске (0,7 тыс. человек).

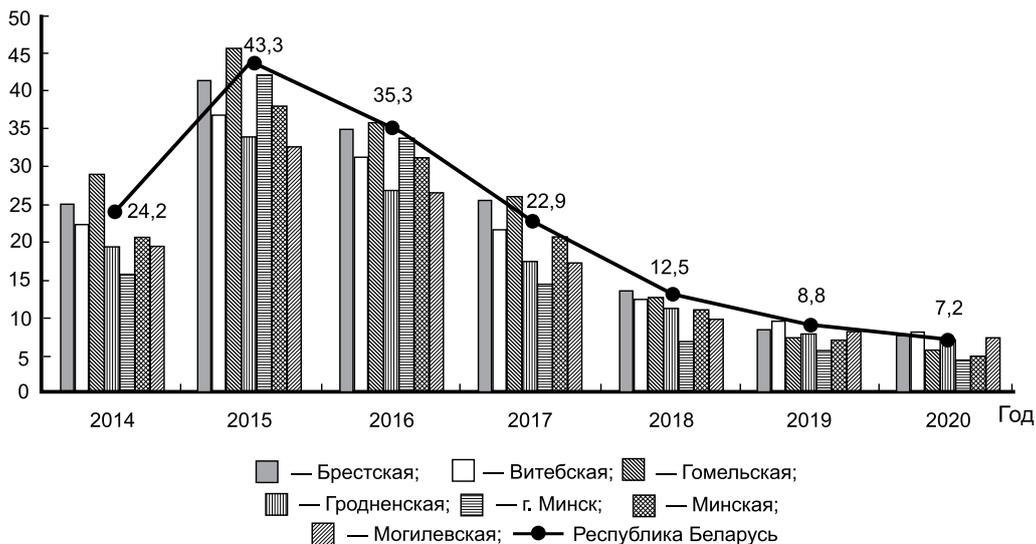


Рис. 4. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите

Примечание: наша разработка на основе данных [3].

Однако в Беларуси значительное число безработных предпочитают не регистрироваться в службе занятости, так как последняя не в состоянии предложить им подходящую работу, а пособие по безработице крайне низкое и его получение ограничено рядом условий (см. таблицу). Безработные самостоятельно трудоустраиваются, не прибегая к помощи Государственной службы занятости.

#### Пособие по безработице в 2013—2022 г.

Дата	Минимальный размер пособия, р.	Максимальный размер пособия, р.
01.01.2013	13	26
01.01.2014	15	30
01.01.2015	18	36
01.01.2016	21	42
01.01.2017	23	46
01.01.2018	24,5	49
01.01.2019	25,5	51
01.01.2020	27	54
01.01.2021	29	58
01.02.2022	32	64

*Примечание:* составлена нами на основании данных Национального статистического комитета Республики Беларусь.

Если орган труда вынес решение назначить пособие по безработице, то получать его человек будет на протяжении полугода каждый год с момента назначения помощи, т. е. по полгода каждый год. Порядок выплат и размер определяются стажем и перерывами в нем. Сроки измеряются в календарных неделях.

Итак, существующая система защиты безработных не способна обеспечить достойное существование на время поиска нового места трудоустройства. В Беларуси целесообразно разработать подходы к страхованию от безработицы. Министерство труда и соцзащиты изучает зарубежный опыт.

В настоящее время одним из основных аргументов в сторону существующей системы поддержки безработных является то, что в случае повышения размера пособий вероятен риск моральной недобросовестности безработного населения. В связи с этим необходимо ввести строгий контроль над процессом поиска работы получателем пособия в целях минимизации проблемы недобросовестности. Одним из возможных источников повышения размера пособий могут стать финансовые ресурсы, идущие на субсидирование убыточных государственных предприятий.

С 2015 г. среди безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по уровню образования наблюдается преобладание безработных с профессионально-техническим образованием, данная тенденция может быть вызвана низкими заработными платами, а также неудовлетворительными условиями труда. Наименьшее же число безработных наблюдается среди населения с общим базовым и средним специальным образованием (рис. 5).

В экономике страны сформировалось количественное и качественное несоответствие между структурой подготовки кадров в учреждениях образования и реальной потребностью экономики в кадрах. Недостаточное соответствие спроса на профессиональные навыки и их предложения имеет много негативных последствий для индивидов и компаний, а также влияние на национальную экономику и общество в целом. С учетом этого вопросы прогнозирова-

ния перспективной потребности в трудовых ресурсах страны, обеспечения их своевременной и качественной подготовки становятся первоочередными.

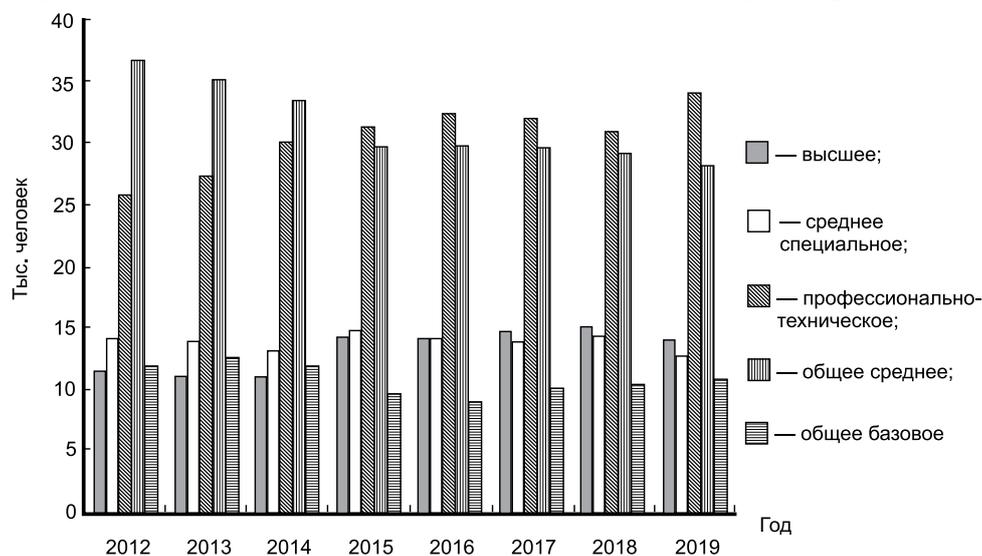


Рис. 5. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по уровню образования

Примечание: наша разработка на основе данных [1].

Рынок труда Республики Беларусь не в полной мере справляется с этой задачей, несмотря на проводимую в стране работу по обеспечению согласования рынка труда и рынка образовательных услуг. В 2011 г. принято постановление Совета Министров Республики Беларусь № 972 «О некоторых вопросах формирования заказа на подготовку кадров», в котором утверждено Положение о порядке прогнозирования потребности в трудовых ресурсах для формирования заказа на подготовку специалистов, рабочих, служащих. В Министерстве образования Республики Беларусь создана Автоматизированная система формирования заказа на подготовку квалифицированных кадров для всех отраслей экономики (АС «Госзаказ и Прием»). Предприятия должны представлять информацию о будущей потребности в кадрах на 5–10 лет (по данным договоров о подготовке кадров), на основе которых происходит формирование контрольных цифр приема в учреждения образования. Организован институт распределения выпускников учреждений образования, обучающихся за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов.

Нанимателями в 2019 г. заявлены сведения о наличии 84 тыс. свободных рабочих мест, что на 8 тыс. больше, чем на конец 2018 г. (76 тыс.) (рис. 6). Тенденция к увеличению потребности в работниках, заявленная организациями, прослеживается с 2015 г.

Коэффициент напряженности на рынке труда Беларуси, который характеризует, какое число безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию, не изменился по сравнению с 01 апреля 2020 г. и на 01 апреля 2021 г. составил 0,1 безработных на одну вакансию (на 01 апреля 2018 г. — 0,4 безработных, на 01 апреля 2017 г. — 1).

Для развития экономики страны важное значение имеют трудовые миграционные процессы. Благодаря квалифицированным трудовым мигрантам государство может улучшить свое демографическое состояние, закрыть потребность в работниках с определенной квалификацией, снизить уровень безработицы, усилить инвестиционный потенциал страны.

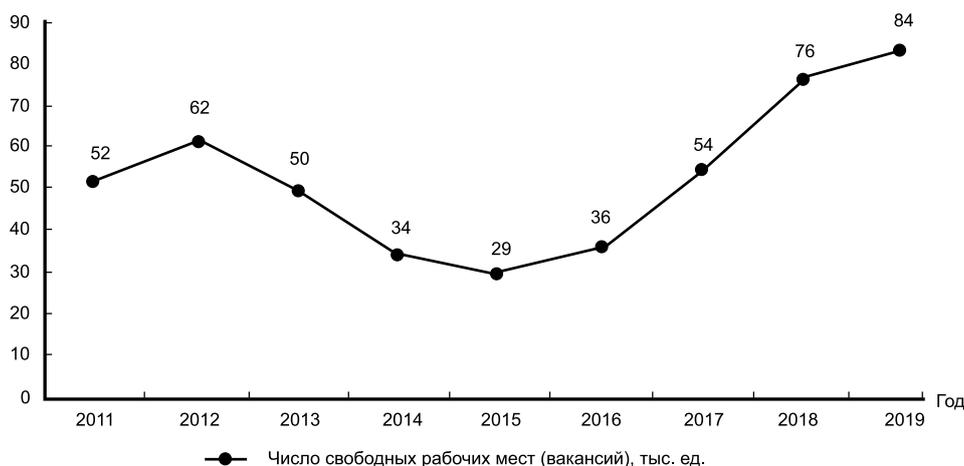


Рис. 6. Потребность в работниках, заявленная организациями в органы по труду, занятости и социальной защите, тыс. ед.

Примечание: наша разработка на основе данных [1].

Оценив уровень миграции по областям Республики Беларусь, можно сделать вывод, что наибольшее количество мигрантов находится в г. Минске, а наименьшее число — в Могилевской области (рис. 7).

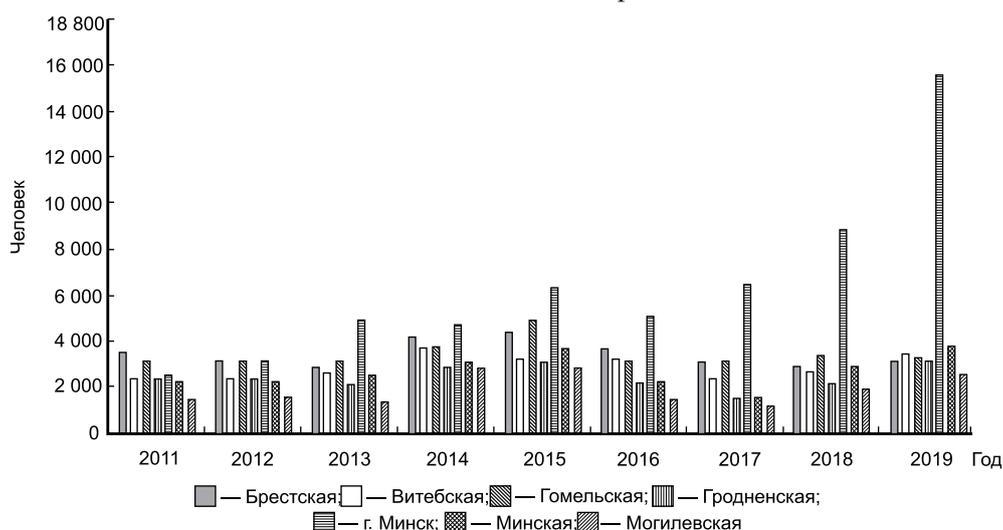


Рис. 7. Международная миграция населения по областям и г. Минску (прибывшие)

Примечание: наша разработка на основе данных [1].

Государство и далее планирует привлекать мигрантов в Беларусь, создавая более комфортные условия для переезда в нашу страну. Для привлечения в Беларусь мигрантов в достаточном и для экономики, и для демографического роста количество необходимо, чтобы привлекательные условия распространялись не только на период переезда, но и на более отдаленную перспективу.

Данные по внешней трудовой миграции носят достаточно неоднозначный характер: бесспорно, отмечается рост прибывших в Беларусь трудовых мигрантов, что может интерпретироваться как положительное явление, однако не все так однозначно. Этот рост обеспечен за счет прибывшей низкоквалифицированной рабочей силы, что не разрешает проблему сокращения численности занятого населения. Кроме того, сохраняется проблема роста трудовой эмиграции, что

влечет за собой социальные и демографические последствия, а также является индикатором низкого уровня доходов населения, все актуальней становится проблема «утечки мозгов», особенно это ощутимо в сфере ИТ (рис. 7, 8, 9).

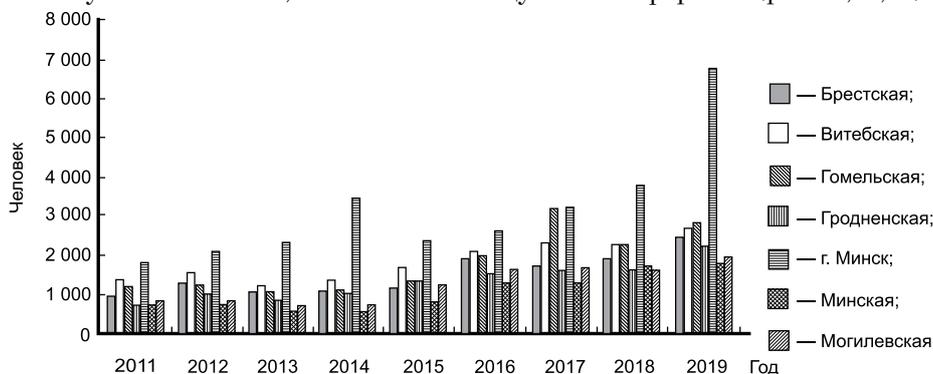


Рис. 8. Международная миграция населения по областям и г. Минску (выбывшие)

Примечание: наша разработка на основе данных [1].

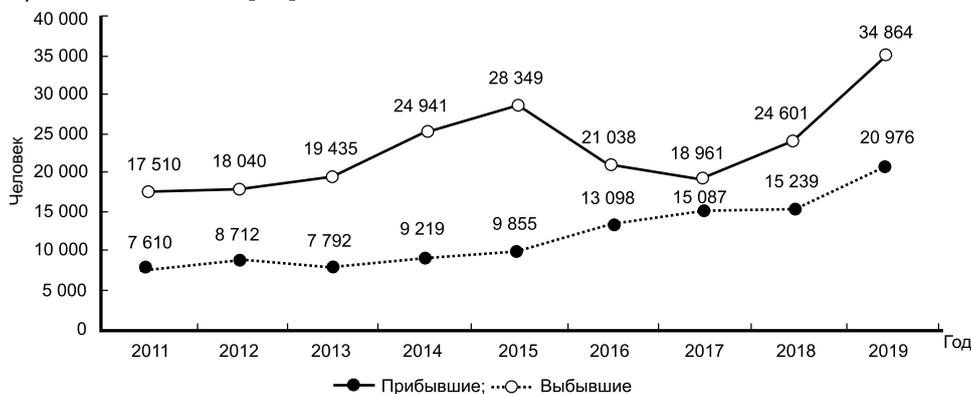


Рис. 9. Итоги внешней трудовой миграции за 2011 – 2019 гг.

Примечание: наша разработка на основе данных [1].

Проанализировав номинальную начисленную среднемесячную заработную плату по областям и г. Минску за 2011 – 2020 гг. можно отметить ежегодное увеличение данного показателя. Среди областей выделяется г. Минск, в котором в 2020 г. среднемесячная заработная плата составила 1 753,4 р., а также Минская область, где среднемесячная заработная плата составила 1 223,5 р. (рис. 10).



Рис. 10. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата по областям и г. Минску за 2011 – 2020 гг.

Примечание: наша разработка на основе данных [2].

С 2018 г. наблюдается снижение реальной заработной платы работников, однако стоит отметить, что по сравнению с 2019 г. реальная заработная плата в 2020 г. увеличилась на 2,3 процентных пункта (рис. 11).

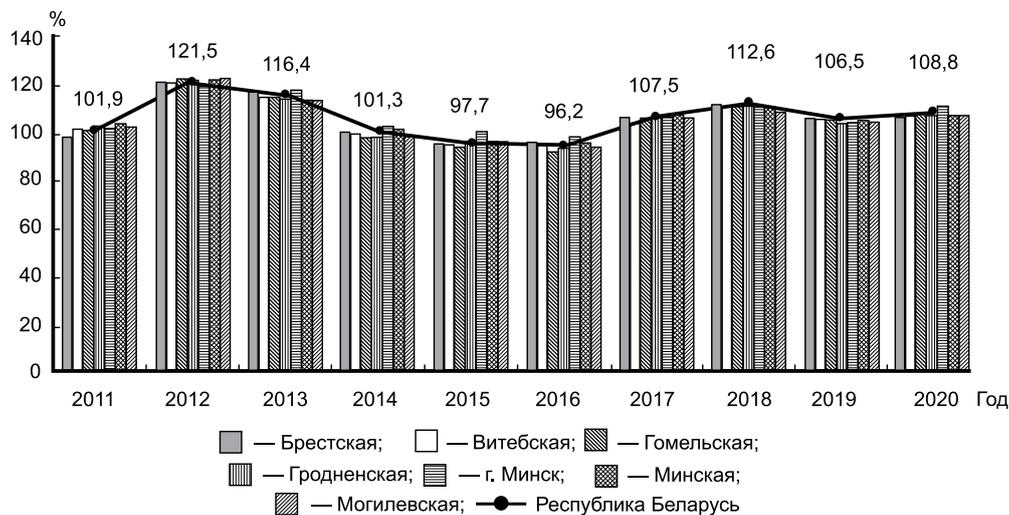


Рис. 11. Изменение реальной заработной платы работников по областям и г. Минску (в % к предыдущему году)

Примечание: наша разработка на основе данных [2].

Проанализировав соотношение принятых и уволенных работников, видим резкий спад данного показателя в 2020 г.: с 98,9 % в 2019 г. до 92,4 % в 2020 г. (рис. 12).

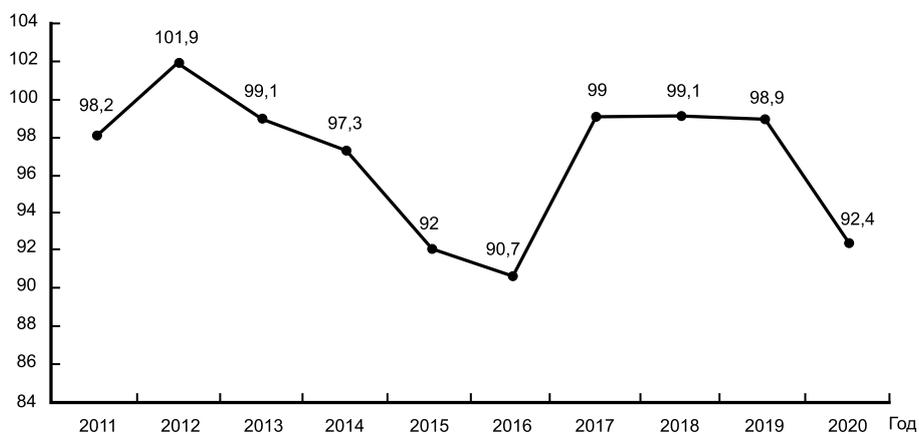


Рис. 12. Соотношение принятых и уволенных работников, %

Примечание: наша разработка на основе данных [2].

**Заклучение.** Таким образом, проанализировав региональные рынки труда в Республике Беларусь, стоит отметить неравномерное их развитие. Так, между областями не наблюдается больших различий по таким характеристикам, как численность безработных, номинальная начисленная заработная плата, изменение реальной заработной платы. Но в то же время наблюдаются значительные диспропорции между областями и г. Минском. Многие значения исследуемых показателей в г. Минске значительно превышают значения данных показателей в областях страны.

Процесс трансформации рынка труда в столице происходит значительно быстрее, чем в остальных регионах. Это указывает на проблему поляризации пространственного развития и перехода к модели взаимоотношений «центр — периферия». Концентрация экономических, технологических, человеческих ресурсов

в г. Минске и прилегающих территориях создает возможности для интенсивного развития и усиления конкурентных преимуществ столичного региона, но содержит угрозы «обескровливания» и ослабления других областей и регионов.

Совершенствование регулирования региональных рынков труда состоит в более точном прогнозировании развития всех его составляющих, дифференциации регулирующих мер в зависимости от типа регионального рынка труда, уровня его структурной напряженности, в определении перспективной потребности отраслей экономики в кадрах, согласовании развития рынка образовательных услуг и регионального рынка труда, подборе мероприятий по содействию занятости с учетом индивидуального риска длительной безработицы, акцентировании внимания на превентивном регулировании за счет системы опережающего профессионального обучения.

Основной целью политики занятости являются обеспечение эффективной занятости и перераспределение трудовых ресурсов в пользу более продуктивных сфер экономической деятельности с позиций региональных интересов.

### Литература

1. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. — Минск : Национальный стат. ком. Респ. Беларусь, 2020. — 316 с.
2. Беларусь в цифрах, 2022 : стат. сб. — Минск : Национальный стат. ком. Респ. Беларусь, 2022. — 69 с.
3. Регионы Республики Беларусь, 2021 : в 2 т. : стат. сб. — Минск : Национальный стат. ком. Респ. Беларусь, 2021. — Т. 1. — 776 с.

---

**ALESIA MARKIDONAVA**

---

***CURRENT STATE AND DEVELOPMENT  
TRENDS OF REGIONAL LABOR  
MARKETS IN THE REPUBLIC OF BELARUS***

---

**Author affiliation.** *Alesia MARKIDONAVA (alesya.markidonova@gmail.com), Belarus State Economic University (Minsk, Belarus).*

**Abstract.** The article provides an analysis of the state and main trends in the development of regional labor markets of the Republic of Belarus, highlights the features and problems of its development. As a result of the analysis, disproportions were revealed in the socio-economic development of the city of Minsk and other regions of the country. This points at the problem of polarization of spatial development and the transition to the model of «center-periphery» relationships. The concentration of economic, technological, human resources in Minsk and adjacent territories creates opportunities for intensive development and strengthening significant competitive advantages of the capital city region, but involves the threat of «starving» other areas of resources and weakening.

**Keywords:** regional labor markets; employment; unemployment; migration; nominal wages; real wages.

UDC 331.5 (476)

---

*Статья поступила  
в редакцию 02. 06. 2022 г.*