

старшие смены и администраторы не продают товар, но они стимулируют остальных сотрудников на продажи, ставят конкретные планы и цели перед ними. Важным аспектом проведения оценки эффективности старшего смены и администратора является возможность оценить потенциал каждого сотрудника и на основании ежемесячного плана составить для каждого сотрудника перечень индикаторов его трудовой деятельности.

Помимо этого, именно управляющий, администраторы и старшие смены определяют сильные стороны работников и разрабатывают направления по наилучшей их реализации. Они должны видеть и думать наперед. Сможет ли тот или иной сотрудник с текущим количеством гостей в какой-то конкретный день выполнить поставленную перед ним задачу и не перегореть. Можно ли конкретного сотрудника повысить в должности исходя из его текущих показателей работы. Управляющий кинотеатром выставляет планы продаж продукции для сотрудников и стимулирует их. Разбивает месячный план на ежедневный и следит за выполнением данного плана в течение всего месяца. Эффективность работы управляющего определяется степенью выполнения плана продаж.

Таким образом, эффективность труда рассматриваемых работников определяется не только и не столько экономическими показателями, так как они косвенно влияют на стоимостные показатели результата и результативности работы кинотеатра и должны создавать и обеспечивать необходимые условия для их роста.

А. А. Гудыно
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — А. В. Кармызов

СИСТЕМЫ И СПОСОБЫ УПРАВЛЕНИЯ РАСХОДАМИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И УСЛОВИЯ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО ПРИМЕНЕНИЯ

Торгово-производственная деятельность организаций общественного питания связана с осуществлением текущих затрат. В условиях рыночной экономики деятельность организаций направлена на достижение максимальной прибыли. Все другие задачи подчинены обеспечению достижения данного критерия. Прибыль организаций рассматриваемой сферы прямо зависит от их доходов и обратно от расходов. Анализ текущей конъюнктуры общественного питания позволяет выделить множество факторов, ограничивающих возможности получения или увеличения дохода, что и порождает необходимость управления расходами.

На рынке Беларуси представлено достаточное количество автоматизированных систем, позволяющих оптимизировать деятельность

по управлению расходами в организациях общественного питания. С целью оценки актуальности внедрения таких систем в деятельность организаций были изучены следующие автоматизированные системы управления расходами: «ПланФакт» и «Мое дело Финансы». Данные программные продукты были выбраны на основании изучения отзывов пользователей. Сравнительная характеристика данных программных продуктов отражена в таблице.

Сравнительная характеристика автоматизированных систем управления расходами

Критерий оценки	«ПланФакт»	«Мое дело Финансы»
Стоимость за год, руб.	3234	2115
Возможность синхронизации с другими программными продуктами	Возможна синхронизация с Excel и другими программами	Возможна синхронизация с 1С и Excel
Возможность учета дебиторской и кредиторской задолженности	Имеется	Отсутствует
Возможность формирования отчетов о движении денежных средств	Имеется	Отсутствует
Возможность добавления собственных статей и расчетных показателей	Имеется	Имеется
Возможность контроля общего бюджета организации	Имеется	Имеется
Возможность прогноза кассовых разрывов	Имеется	Отсутствует

Источники: собственная разработка на основании источников [1, 2].

В процессе изучения данных систем было выявлено, что система «ПланФакт» обладает достаточно большим числом функциональных возможностей для учета и контроля расходов по сравнению с системой «Мое дело Финансы», которые способны оптимизировать и существенно повысить эффективность управления расходами той или иной организации общественного питания.

Исходя из всего вышесказанного, можно сделать вывод, что внедрение автоматизированных систем оптимизации управления расходами может повысить эффективность как управления расходами, так и деятельность организации общественного питания в целом за счет использования различных функций данных систем.