

Н. Г. Стельмах

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — **А. И. Ярцев**, канд. экон. наук, доцент

СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АГЕНТСТВА НЕДВИЖИМОСТИ

На протяжении длительного времени стиль управления выступал предметом исследования. Однако настоящие попытки исследовать проблемы лидерства на научной основе в глобальном масштабе были предприняты только в период 1930–1950-х гг. По мнению Н. П. Беляцкого, стиль управления — это привычная манера поведения руководителя по отношению к подчиненным, чтобы оказать на них влияние и побудить их к достижению целей организации [1, с. 52]. Объективно, как отмечает С. Ковалевский, какой бы стиль не был избран руководителем, его выбор определяется сознательной целью, которая характеризует способ и метод его действий. Кроме этого, автор выделяет и другие объективные компоненты стиля. К ним относятся: закономерность управления; специфика сферы конкретной деятельности; единые требования, предъявляемые к руководителям; социально-психологические черты исполнителей [2, с. 24]. Данные объективные слагаемые стиля показывают сочетание в деятельности руководителя производственной функции и функции регулирования взаимоотношений в коллективе, характер сложившихся в ней традиций и приемов общения, а тем самым и стиль работы.

При ухудшении работы персонала в первую очередь стоит обращать внимание на самого управляющего. Во избежание вышеперечисленных проблем стоит сменить стиль управления. Так, к примеру, переход с авторитарного на демократический стиль позволит усилить профессиональный рост сотрудника. Именно поэтому стоит пересмотреть подход руководителей к своим подчиненным, ведь правильно подобранный стиль не только защитит агентство от лишения лицензии, но и повысит эффективность работы сотрудников, что обеспечит хороший рост агентства недвижимости.

Источники

1. *Беляцкий, Н. П.* Управление персоналом : учеб. пособие / Н. П. Беляцкий, С. Е. Велеско, П. Ройш. — 3-е изд. — Минск : Книжный дом : Экоперспектива, 2015. — 352 с.

2. *Ковалевский, С.* Руководитель и подчиненный / С. Ковалевский. — М. : Прогресс, 2015. — 371 с.