

## ДОКЛАДЫ ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДЕНИЯ

*В. А. Полянская*

*В. П. Кузнецов, д-р экон. наук, профессор  
НГПУ им. К. Минина (Нижний Новгород)*

### РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И СФЕРА УСЛУГ КАК ОСНОВА ЭКОНОМИКИ ГОСУДАРСТВА

От последствий пандемии пострадали все отрасли экономики: сфера услуг, торговля, промышленность. Самым сложным годом выдался 2020 г., когда компании попросту не знали, как организовывать работу с учетом мировой нестабильности. Участники рынка оказались вынуждены сокращать штат, переходить на неполный рабочий день, а некоторым и вовсе пришлось ликвидироваться.

Российский рынок труда переживает этап восприятия новой реальности, вызванный условиями пандемии, локдауном и общей цифровизацией в стране.

Население Российской Федерации столкнулось с ситуацией, когда помимо быстрорастущей цифровизации на безработицу оказала влияние и пандемия, начавшаяся в конце 2019 г. На рис. 1 представлен уровень безработицы в России (по данным Росстата) в период с 2018 по 2020 г. [1].



Рис. 1. Уровень безработицы в России

Из данных на рисунке можно сделать вывод, что в период с 2018 по 2019 г. уровень безработицы населения России сохранялся примерно на одном уровне, варьируясь в диапазоне от 4,6 до 4,8 %, и уже в 2020 г. данный показатель по сравнению с 2019 г. увеличился

на 1,1 %, составляя в общем 5,7 %. Но, несмотря на негативное влияние пандемии, во второй половине 2021 г. наблюдается активность рынка труда — он стал оживать.

На рис. 2 представлена динамика спроса активных вакансий на российском рынке труда.



Рис. 2. Спрос вакансий

Период с 2019 по 2021 г. стал полным открытием на тренды российского рынка труда. В связи с пандемией COVID-19 работодатели с целью сохранения своей фирмы, компании оказались вынуждены испытать удаленный формат деятельности. Непривычный для многих расклад трудовой деятельности стал итогом нестандартной модели трудового состава, когда все меньше сотрудников в офисе и все больше дома, в удаленном режиме [4].

Удаленный формат работы набирает все большую популярность, по статистике, из офиса «домой» перешли работать сотрудники IT-сферы, менеджеры маркетплейсов, сотрудники call-центра, преподаватели онлайн-школ, графические дизайнеры. Большинство сотрудников уволились с основного места работы и оформились как самозанятые, некоторые открыли свое ИП. Можно сказать, что пандемия дала некий толчок к творческому саморазвитию населения нашей страны. В табл. 1 перечислены преимущества и недостатки удаленного формата работы.

Таблица 1

## Преимущества и недостатки удаленного формата работы

Преимущества	Недостатки
Сокращение расходов (на проезд, питание, ГСМ)	Ненормированный рабочий график
Личная безопасность в период пандемии за счет сокращения контактов с коллегами	Совмещение рабочих и домашних дел
Самостоятельное право выбора рабочего места при условии бесперебойной работы интернета	Технические неисправности в работе, прерывание интернет-соединения
Комфортная работа без отвлекающих факторов	Отсутствие межличностного общения
Самостоятельная установка тайм-менеджмента	Частое эмоциональное выгорание к работе

Бурный рост цифровизации оказывает значительное влияние на российский рынок труда, диктуя появление новых профессий. Ученые в области экономики прогнозируют, что ориентировочно через 20 лет робототехника и искусственный интеллект возьмут на себя большую часть работы, а оставшаяся часть трудоспособного населения будет вынуждена переквалифицироваться либо менять место работы. На сегодняшний день современными трендами профессий на российском рынке труда являются следующие (табл. 2).

Таблица 2

## Современные тренды профессий на российском рынке труда

Наименование	Описание
1	2
1. Специалисты IT-службы и программирования	Программисты
	Разработчики ПО
	Специалисты кибербезопасности
	Web-инженеры
	Системные администраторы
	Архитекторы виртуальной реальности
2. Специалисты с медицинским образованием	Косметологи
	Подологи
	Массажисты

1	2
3. Специалисты сферы красоты	Мастера ногтевого сервиса
	Лейшмекеры
	Онлайн-стилисты
4. Менеджеры маркетплейсов	Поставщики товаров на Ozon
	Поставщики товаров на Wildberries
5. SMM-менеджеры	
6. Онлайн-психологи	
7. Преподаватели онлайн-школ	
8. Фудтехники	Специалисты, занимающиеся разработкой новых продуктов из искусственных компонентов
9. Инженеры-робототехники	
10. Наноботехнологи	Специалисты, занимающиеся разработкой новых способов включения искусственных элементов в живые системы
11. ICO- и NFT-аналитики	Специалисты криптовалютного рынка
12. Трендотчеры	Специалисты, отслеживающие новые тренды
13. Проектировщики 3D-печати	
14. Операторы беспилотных устройств	

На рис. 3 наглядно представлена совокупность востребованных профессий, разделенная по секторам экономики.

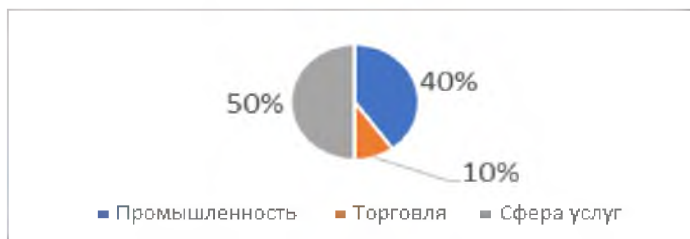


Рис. 3. Совокупность востребованных вакансий в различных секторах экономики

В настоящее время наиболее востребованными являются специалисты в промышленности. Данный факт связан в первую очередь с тем, что промышленность, используя современные инновационные технологии, масштабно развивается, появляются новые проекты, новые производственные площадки. Единственной проблемой данной отрасли остаются кадры, а именно обострение конкуренции за инженеров и профессиональных рабочих, энергетиков, контролеров ОТК, слесарей, сборщиков и других специалистов. Интересным фактом является то, что, несмотря на нестабильную мировую обстановку, промышленность осталась единственным сектором стабильного кадрового состава [2]. Стоит отметить, что наряду с востребованностью специалистов в промышленной отрасли с небольшим отставанием лидирует сфера услуг, в которой аналогично предшествующему стоит вопрос острой нехватки квалифицированных кадров. В острый период пандемии команда Haус провела опрос среди работодателей с целью уточнения их дальнейших планов в части, касающейся сотрудников своих компаний. Результат опроса представлен на рис. 4.



Рис. 4. Опрос Haус среди работодателей

По данным из рис. 4 можно сделать вывод, что, несмотря на достаточно высокий уровень безработицы, 37 % работодателей нацелены на увеличение штата в 2022 г., что в свою очередь означает некое выравнивание на российском рынке труда. 48 % компаний сохранят численность персонала в прежнем составе, 6 % полностью приостановят набор сотрудников до 2022 г. и 10 % сократят имеющийся штат сотрудников [3].

Общей проблемой во всех секторах экономики является демографический фон России. Казалось бы, на рынке труда предлагается множество современных вакансий, но в то же время наблюдается острая нехватка молодого трудоспособного населения.

## Источники

1. Российский статистический ежегодник, 2020 : стат. сб. / Росстат. — М., 2020. — 700 с.
2. Шагайда, Н. И. Тенденции развития и основные вызовы аграрного сектора России / Н. И. Шагайда, В. Я. Узун. — М. : Центр стратегических разработок, 2019. — 63 с.
3. Харин, А. Г. Цифровая экономика и ее перспективы / А. Г. Харин // Моск. экон. журн. — 2020. — № 4. — 12 с.
4. Современные тенденции развития мировой экономики / К. А. Караганова [и др.] // Экономическое развитие России: тенденции, перспективы : материалы VI заоч. междунар. науч.-практ. конф., Нижний Новгород, 15 окт. 2020 г. / Нижегород. гос. пед. ун-т им. К. Минина. — Нижний Новгород, 2020. — С. 59–62.