

термин или его аналог «образ мышления», который не подразумевает какое-то наследование, божественное дарование или воспитание. Из принятых в русскоязычном сообществе терминов также подходит понятие «ценности». Такого же мнения придерживается и известный политолог Е.М. Шульман: «Ценности – это научное понятие; отличие ценностей от менталитета в том, что это набор сложно сочетающихся между собой представлений людей о правильном и должном. Ценности меняются; под менталитетом в бытовом языке обычно понимается некая застывшая mindframe: такое состояние ума, которое в неизменности передается из поколения в поколение».

В.А. Снегирева,
студент РАНХиГС (Россия, Москва)
Научный руководитель – к.и.н. А.А. Кутузова

СУЩЕСТВУЕТ ЛИ ГЕНДЕРНОЕ ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО?

Вторая половина XX и начало XXI вв. ознаменовались активным включением женщин в политическую среду. Несмотря на то, что гендерный дисбаланс в политике все еще очевиден, необходимость исследования особенностей женского политического лидерства становится все более явной по мере усиления интеграционных процессов. Прежде чем анализировать особенности женского или мужского политического лидерства, нам важно определить, существует ли гендерное политическое лидерство как социальное явление. В качестве гипотезы мы примем идею о существовании гендерного политического лидерства и рассмотрим ее в рамках значимых подходов к пониманию гендера.

Прежде всего нам необходимо сформировать понимание самой категории гендера. Одним из наиболее емких является определение, приведенное российскими исследовательницами Е.А. Здравомысловой и А.А. Темкиной. Они понимают гендер как совокупность социальных и культурных норм и ожиданий в отношении мужчин и женщин; социально формируемые характеристики мужественности и женственности.

Когда мы говорим о различии между мужчинами и женщинами в любом контексте (семьи, общества или политики), важно понимать, что гендер не является единственной опорной точкой для построения исследования. В рамках гендерных исследований существует несколько основных направлений: полоролевой подход, который утверждает прямую взаимосвязь между полом и ролью, которую индивид играет в обществе; его критика, признающая различия между полами, но отрицающая, что социальная роль должна быть строго связана с полом; и социально-конструктивистский подход, который признает только гендер как фактор, оказывающий влияние на социальную репрезентацию индивидов.

К концепции критики полоролевого подхода относится течение «феминизма различий», которое получило свое максимальное распространение в 80-е гг. XX в. Представительницы «феминизма различий» выступали против концепции замалчивания женского опыта и добивались права женщин говорить самим за себя – в феминистическом дискурсе этот подход принято называть «эпистемологическим принципом». Одним из классических произведений периода феминизма различий является работа К. Миллет «Политика пола», в которой она рассматривает концепцию механизма мужского управления и контроля над обществом посредством установления своеобразной мужской гегемонии над сферой власти. Интересно то, что, рассуждая о маскулинной культуре, Миллет пишет, что даже само понятие пола стало атрибутироваться исключительно по отношению к женщинам, в то время как мужчины стали отождествляться со всем человечеством сразу и с человеком «по умолчанию», что нередко находит культурное отражение и на уровне языка.

Американская исследовательница А. Янг, также придерживаясь концепции феминизма различий, считала необходимым признавать разницу между социальными группами (в том числе по признаку пола) для борьбы с маскулинным империализмом и угнетением, которое, согласно ее концепции проявляется в пяти основных направлениях: эксплуатация, маргинализация, обессиливания, культурное доминирование и насилие. А. Янг, как и К. Миллет, выступала против проявлений сексизма – дискриминации по признаку пола. Часть гендерных исследователей утверждает факт существования разницы между мужчинами и женщинами, основанной на факторе пола как биологической категории, а также пишет об особом мужском и женском опыте, который развивается из этого различия. «Особый опыт» непосредственно связан с культурной и социальной репрезентацией индивида, поэтому и в политической сфере разница между мужчинами и женщинами будет прослеживаться – это доказывает нашу гипотезу.

Широкая критика полоролевого подхода не позволяет нам полагаться только на него в развитии нашей гипотезы. Переходной концепцией между полоролевым и социально-конструктивистским подходом является исследование Н. Чодороу «Воспроизводство материнства», которое не фокусируется исключительно на биологической или социально детерминированности, но некоторым образом их объединяет. Ключевой идеей работы Н. Чодороу стала мысль о том, что социально значимые различия между мужчинами и женщинами закладываются не с рождения в связи с полом, но на начальных этапах воспитания. Это связано с тем, что о детях преимущественно заботятся женщины, при этом механизм воспитания и заботы о девочках отличается от механизма воспитания и заботы о мальчиках: в результате детям мужского пола нужно раньше сепарироваться от матери и развивать качества, социально одобряемые обществом по отношению к мужскому полу – то, что одним словом в русском языке называется «маскулинность». Девочки проходят

сепарацию от матери значительно позже, перенимая условную «феминность» – заботливость и эмпатичность.

Таким образом, сам пол не подразумевает дальнейшего различия в социальной репрезентации, но имеет значение для неосознанного выбора программы воспитания: родившись мальчиком или девочкой, ребенок по умолчанию будет воспитываться по разным программам и культурным кодам взаимодействия «родитель – ребенок», которые и сформируют дальнейшее самоощущение человека – то, что потом станет называться «гендер» или социальный пол и проявляться в поведении человека как «феминность» и «маскулинность» – социально значимые категории оценки поведения людей.

Развивая идею о том, что социальное значение имеет не столько пол, сколько гендер, мы можем обратиться к идее И. Гофмана о «гендерном дисплее». Под «гендерным дисплеем» он понимал представление о «мужском» и «женском» в рамках межличностного взаимодействия. Ему же принадлежит идея о том, что гендер создается в процессе взаимодействия «лицом к лицу». Происходит это из-за того, что в обществе люди воспринимаются не просто как бесполое человеческие существа, но мужчины и женщины; действия человека в обществе одобряются или порицаются также в зависимости от его гендера – для того, чтобы успешно входить в социум, необходимо соответствовать своему «гендерному дисплею».

На основе исследований социально-конструктивистского подхода мы можем сделать вывод о том, что на репрезентацию индивида в обществе и его проявление социально значимых черт влияет либо и половая детерминированность, и социально-культурный код общества, в котором он растет, либо только второе. Тогда в обоих случаях мы можем утверждать, что говорить о категории гендерного лидерства уместно, поскольку гендер формирует определенные особенности социального поведения и проявления в обществе, в том числе в политическом лидерстве как в виде социального взаимодействия.

Исследование, посвященное проявлению этих особенностей, в 2019 г. провели гарвардские исследователи Дж. Зенгер и Дж. Фолкман. Сравнив мужчин и женщин по 19 лидерским компетенциям, они выявили, что в 17 из них женщины обходят мужчин. К компетенциям относятся такие показатели, как инициативность, стойкость, склонность к саморазвитию и др.

Одним из примеров ярко проявленной гендерной направленности в политическом лидерстве является премьер-министр Новой Зеландии Дж. Ардерн. Анализируя ее подход к лидерству согласно исследованию Дж. Зенгера и Дж. Фолкмана, мы можем заметить высокую проявленность категории «вовлеченность и честность». Дж. Ардерн склонна честно демонстрировать свои эмоции на публике, сопереживать и признавать поражения. Основой политики Дж. Ардерн является социальная направленность и ориентация на обеспечение общей безопасности, в том числе путем быстрого реагирования на изменения обстоятельств, что может быть также ассоциировано

с категорией «скорость в управлении» гарвардского исследования. Также здесь уместно упомянуть воспроизводство «феминной заботливости», о которой писала Н. Чодороу.

Важно отметить отсутствие полной детерминированности между гендерным лидерством и политикой, проводимой тем или иным лидером: политик, позиционирующий себя как мужчина, не всегда будет проводить классическую маскулинную политику, так же и женщина не всегда будет интегрирована в феминистический полюс, занимая лидерскую позицию. Наиболее наглядным доказательством этого тезиса является М. Тэтчер, которая не проявляла заметной феминности в управлении Великобританией. В то же время мы можем вспомнить премьер-министра Канады Дж. Трюдо или президента Финляндии С. Ниинистё, тип политического лидерства которых существенно ориентирован на феминный полюс.

Исходя из этого, мы можем заключить, что гендер играет роль в становлении политического образа лидера и избрании им ключевых направлений политики. В какой-то степени он является направляющей, которая формирует основные характерные черты лидерства и влияет на репрезентацию политика в обществе. Тем не менее гендер не является рамкой, выход за которую невозможен, и ограничением для свободы проявления того или иного типа политического лидерства.

Литература:

1. Гофман, И. Представление себя другим в повседневной жизни / И. Гофман ; пер. с англ. и вступ. статья А. Д. Ковалева. – М. : «КАНОН-пресс-Ц»; «Кучково поле», 2000. – 304 с.
2. Здравомыслова, Е. А. 12 лекций по гендерной социологии / Е. А. Здравомыслова, А. А. Тёмкина. – Санкт-Петербург : Издательство Европейского университета в Санкт-Петербурге, 2015. – 768 с.
3. Миллет, К. Политика пола / К. Миллет // Неприкосновенный запас. – 2008. – Вып. 4. – С. 252–266.
4. Чодороу, Н. Воспроизводство материнства / Н. Чодороу. – М. : РОССПЭН, 2006. – 209 с.
5. Research: Women Score Higher Than Men in Most Leadership Skills [Electronic resource]. – Mode of access: <https://hbr.org/2019/06/research-women-score-higher-than-men-in-most-leadership-skills>. – Date of access: 14.11.2021.