

7. Леусенко, А. Подробный обзор криптовалюты Litecoin 2022 [Электронный ресурс] / А. Леусенко // Altcoinlog. — Режим доступа: <http://altcoinlog.com/what-is-litecoin-cryptocurrency>. — Дата доступа 10.12.2021.

Leusenko, A. Detailed review of cryptocurrency 2022 [Electronic resource] / A. Leusenko // Altcoinlog. — Mode of access: <http://altcoinlog.com/what-is-litecoin-cryptocurrency>. — Data of access: 10.12.2021.

Статья поступила в редакцию 11.01.2022 г.

УДК 331.5.(476)

I. Kuropatenkova
Yu. Zenovchik
BSEU (Minsk)

FINANCIAL INSTRUMENTS FOR INCREASING PENSION PAYMENTS

The article shows the existing mechanisms for ensuring the growth of pensions abroad and the expediency of their application in our country. Individual financial instruments are characterized and possible options for increasing the level of pension payments of future pensioners of our country are calculated.

Keywords: *additional pension; state co-financing; cumulative component; voluntary insurance programs; income tax; retirement age.*

И. Н. Куропатенкова
кандидат экономических наук, доцент
Ю. М. Зеновчик
кандидат экономических наук, доцент
БГЭУ (Минск)

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ

В статье показаны сложившиеся механизмы обеспечения роста пенсий за рубежом и целесообразность их применения в нашей стране. Охарактеризованы отдельные финансовые инструменты и рассчитаны возможные варианты повышения уровня пенсионных выплат будущих пенсионеров нашей страны.

Ключевые слова: *дополнительная пенсия; государственное софинансирование; накопительный компонент; программы добровольного страхования; подоходный налог; пенсионный возраст.*

Финансовые и социальные последствия старения населения требуют взвешенных решений. Поэтому начиная с последнего десятилетия XX в. пенсионные реформы находятся в центре внимания многих государств.

При всем многообразии пенсионных систем в развитых странах можно выделить две наиболее важные характеристики, отражающие механизм их функционирования, — способ финансирования системы и структура пенсионных выплат.

По способу финансирования пенсионные системы делятся на два принципиально различающихся между собой вида: накопительные и распределительные. При накопительной пенсионной системе выплата пенсий осуществляется за счет пенсионных накоплений, сформированных работником за весь период его трудовой деятельности. Эти системы могут быть как частными, так и государственными. При распределительной соли-

дарной пенсионной системе выплата пенсий осуществляется за счет текущих пенсионных взносов или общих налогов. Как правило, такие системы являются государственными [1].

По структуре пенсионных выплат выделяются также два вида систем. Во-первых, системы с установленным уровнем выплат, при которых размер пенсии не зависит от суммы пенсионных взносов, уплачиваемых работником. Пенсия устанавливается одинаковой для всех или в определенной степени соотносится с предшествующим заработком (доходом) работника. Во-вторых, системы с установленным уровнем взносов, размер пенсии работника при которых зависит от суммы накопленных пенсионных взносов в течение трудовой деятельности.

Накопительное направление в пенсионном обеспечении для реализации его важнейших принципов требует строго индивидуального учета и аккумуляции отложенной части заработка в течение всего периода трудовой жизни. Накопленные денежные средства распределяются на весь период дожития и выплачиваются исключительно самому работнику. Пенсия рассчитывается исходя из суммы внесенных работником и работодателем пенсионных взносов за работника, а также из начисляемого на эти средства инвестиционного дохода.

Основная дискуссионная и до сих пор не имеющая решения проблема накопительной пенсионной схемы заключается в ее высокой степени зависимости от внешних (к пенсионной системе) факторов: уровня развития экономики, ее стабильности и темпов роста последней, роста инфляции, развитости финансового и фондового рынков страны и т.д. Это обусловлено тем, что накапливаемые денежные средства необходимо сохранять и обслуживать в течение жизни целого поколения (в среднем 35–40 лет) [2].

Распределительное направление характеризуется аккумуляцией текущих пенсионных взносов и их перераспределением на выплату текущих пенсионных пособий нынешним пенсионерам. В силу такого оперативного механизма использования денежных средств распределительная пенсионная схема не в такой степени, как накопительная, подвержена воздействию внешних к пенсионной системе факторов — в первую очередь инфляции, изменению цены рабочей силы, структуры потребительского рынка и рынка труда и др. Эта система, в противоположность накопительной, лишена необходимости дополнительных расходов на сохранение, поддержание покупательной способности, обслуживание пенсионного капитала в течение длительного времени.

Основной проблемой системы такого типа являются уравнивательные принципы учета накапливаемых пенсионных прав и, соответственно, расчета адекватной суммы выплат в виде трудовой пенсии для каждого пенсионера. Пенсии исчисляются в соответствии с установленной формулой расчета в зависимости от размера заработной платы и трудового стажа работника. В рамках системы происходит перераспределение финансовых средств для обеспечения гарантированного государством уровня пенсий всем пенсионерам. При этом размер пенсии практически не зависит от того, сколько данный пенсионер, будучи ранее работником, внес пенсионных взносов в систему.

Изучение механизмов финансирования различных пенсионных систем показало, что характерным признаком большинства из них являются увеличение использования элементов накопительных пенсионных систем и создание смешанной модели, сочетающей распределительный и накопительный уровни, где пенсия условно формируется из нескольких частей, имеющих свой источник финансирования.

Во всех пенсионных системах выделяется гарантированная государственная пенсия, предоставляемая каждому нетрудоспособному, независимо от его участия в трудовой деятельности. Ее главный принцип — всеобщность охвата. В Дании, Великобритании, Ирландии, Нидерландах, Люксембурге и Швеции пенсия по старости устанавливается для всех лиц наемного труда в твердой денежной сумме и зависит не от размера заработка, а от прожиточного минимума, сложившегося в стране. Гарантированная пенсия финансируется как за счет общих налоговых поступлений, так и за счет пенсионных взносов, поскольку предоставляется и тем, кто платил пенсионные взносы.

Вторая составляющая — трудовая страховая пенсия — предоставляется только тем работникам, за которых в пенсионные фонды уплачивались пенсионные взносы в период их трудовой деятельности.

Поскольку пенсионная система в большинстве развитых стран исторически возникла из совместных социальных взносов работников и работодателей, ее финансирование включает как взносы работников (в определенном проценте от заработной платы), так и взносы работодателей (обычно в таком же размере, как взносы работников). Так устанавливается и сохраняется паритет пенсионной нагрузки.

Страховая часть трудовой пенсии зависит от уровня оплаты труда и длительности трудового (страхового) стажа, сопровождаемого пенсионными платежами, и является главной составляющей пенсионной системы в развитых странах. Право на трудовую страховую пенсию, а также ее размер непосредственно зависят от трудового стажа. Причем его продолжительность установлена для получения и полной пенсии, и минимальной. Таким образом, в развитых странах трудовая пенсия складывается из гарантированной государственной пенсии, которая выплачивается всем гражданам страны, и трудовой пенсии, которая зависит от периода уплаты страховых взносов и уровня заработной платы.

Третьим элементом пенсий в экономически развитых странах являются так называемые профессиональные, или дополнительные пенсии. Система дополнительных пенсий может быть и обязательной, и добровольной в зависимости от организации основной системы пенсионного обеспечения. Дополнительные режимы пенсий существуют как в масштабах страны, так и в отраслях или на отдельных предприятиях [3].

Принцип финансирования дополнительных пенсий — накопительный с участием социальных партнеров (работников, работодателей, а также государства) — действует не только в обязательных, но и в добровольных пенсионных системах, где законодательно регламентируются: источники финансирования (пенсионные взносы, отчисления от прибыли), возможная система распределения накопленных пенсионных средств (фиксированная или меняющаяся пенсия, регулярная или единовременная и т.д.), условия капитализации, направления инвестирования, степень ответственности работодателя, работника и государства.

В целом необходимо отметить, что страны с переходной экономикой, ориентируясь на западноевропейский опыт организации системы пенсионного обеспечения, акцентируют внимание на элементах, которые позволяют расширить финансовые источники покрытия пенсионных расходов как в будущем, так и в современных условиях. Речь идет о более широком участии работников в пенсионном обеспечении, о законодательных мерах по изменению соотношения экономически активного населения и пенсионеров, о развитии негосударственного пенсионного обеспечения. Большинство зарубежных экспертов и отечественных специалистов в сфере пенсионного обеспечения считают, что развитие накопительных механизмов должно в первую очередь начинаться в сфере дополнительного добровольного пенсионного обеспечения [3].

Исследование показало, что в настоящее время за рубежом наблюдается устойчивая тенденция к снижению общего уровня государственного (обязательного по закону) пенсионного обеспечения, к более широкому использованию пенсионных систем, создаваемых работодателями, — так называемые профессиональные пенсии (в нашей стране — это дополнительные пенсии).

В Великобритании, например, сформировались правовые нормы, допускающие частичный «выход» из государственной системы всех тех, кто может себя приемлемо обеспечить путем участия в профессиональных пенсионных системах, создаваемых работодателем. В Нидерландах государство обеспечивает выплату единой (твердой) базовой пенсии, покупательная способность которой находится на уровне прожиточного минимума. Помимо базовой пенсии законодательно определен порядок, при котором все наемные работ-

ники должны быть охвачены дополнительной профессиональной пенсионной системой, что в конечном итоге обеспечивает 65–75 % замещения предпенсионного уровня дохода. Такой уровень замещения — в Португалии и Испании, наиболее высокий (до 90 % и более) — в Австрии и Италии. В Великобритании, Канаде, США средний уровень возмещения дохода в обязательной и добровольной пенсионных системах составляет 60–70 % [2].

Развитие пенсионных систем связано с повышением зависимости между социальными затратами и экономической эффективностью общественного производства. Фактически многие развитые страны пришли к пенсионной системе, сочетающей управляемые государством пенсионные схемы с находящимися в частном управлении пенсионными планами по месту работы и личными сберегательными пенсионными счетами для удовлетворения потребностей групп населения со средними и более высокими доходами. Общей для всех стран тенденцией следует считать усиление внимания к негосударственным накопительным системам, постепенное их внедрение в национальные системы пенсионного страхования и обеспечения.

С учетом рекомендаций МОТ о необходимости распространения пенсионного обеспечения на все население и обязанности государства обеспечить по меньшей мере основные социальные потребности граждан, страны мирового сообщества в подавляющем большинстве сформировали национальные пенсионные институты, которые характеризуются значительным разнообразием. Однако формируемые пенсии поддаются классификации по ряду признаков: пенсии, основанные на взносах или на безвозвратной социальной помощи; пенсии, основанные на увязке с заработной платой работников или с прожиточным минимумом; сбережения, основанные на государственных или частных способах организаций.

Необходимость применения нескольких пенсионных институтов в одной и той же стране связана, во-первых, с разнообразием форм занятости и уровней доходов населения; во-вторых, наблюдается устойчивая тенденция снижения общего уровня государственного (обязательного по закону) пенсионного обеспечения и более широкого использования профессиональных пенсионных систем, создаваемых работодателями.

На протяжении нескольких последних десятилетий в Республике Беларусь осуществляется процесс совершенствования пенсионной системы. Учитываются рекомендации международных организаций по развитию пенсионного обеспечения и опыт реформирования пенсионных систем экономически развитых стран, основанный на расширении накопительного принципа формирования пенсий с участием работника, работодателя и в некоторых случаях государства.

Учитывая невозможность создания полноценного накопительного компонента в государственной пенсионной системе, развитие пенсионного обеспечения осуществляется путем его формирования *в системе дополнительного добровольного пенсионного обеспечения с возможностью дополнительных отчислений по накопительной схеме.*

Преимущества накопительной системы — это, прежде всего, возможность за счет доходов от инвестирования пенсионных накоплений повышать размеры пенсий и снижать тарифы страховых взносов. Это предопределило более широкое применение накопительного компонента при реформировании пенсионных систем в странах переходного типа, чем в западных.

Наиболее веские теоретические доводы, приводимые в защиту увеличения роли накопительных программ, сводятся к следующему: предварительное финансирование пенсионных обязательств приведет к повышению доли сбережений в экономике; накопительная пенсионная система будет содействовать формированию и стабилизации рынков капитала; спрос на инвестиции, создаваемый за счет пенсионных программ, основанных на накопительных принципах, будет стимулировать экономический рост, обеспечивая столь необходимый инвестиционный капитал; накопительная система не зависит от проблем демографического плана, угрожающих практически во всем мире су-

ществованию распределительных систем; доходы от инвестирования помогут сократить долгосрочные затраты на выплату пенсий.

В 2021 г. в нашей стране государством принято решение о введении дополнительного вида пенсионного страхования — добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства [4].

Накопительное пенсионное страхование для республики не является новым институтом, оно развивается в рамках страхования жизни. И формирование дополнительных пенсий осуществляется на рынке страховых услуг. Но, в отличие от действующих программ, при страховании дополнительной пенсии с применением нового вида страхования задействуется новый финансовый стимул — государственное софинансирование. Оно заключается в том, что часть взносов на накопительную пенсию будет компенсироваться за счет государственных средств.

Тем самым на рынке формирования накопительной пенсии (наравне с работодателем и работником) появляется третий социальный партнер — государство. Государство будет материально поддерживать работников, принявших решение самостоятельно повлиять на рост своего дохода в пенсионном возрасте.

Добровольное пенсионное страхование — это система накоплений на дополнительную пенсию с привлечением финансовых организаций, основанная на тех же принципах, что и обязательное государственное пенсионное страхование. Принципиальные отличия в следующем: добровольное пенсионное страхование является дополнительным по отношению к обязательному; размер взносов и условия страхования не устанавливаются государством, а выбираются застрахованным, т.е. самим работником или организацией; государство становится социальным партнером и осуществляет надзор за деятельностью по этому виду страхования.

Работникам, которые уже достигли пенсионного возраста, адресован механизм отложенной пенсии, или более позднего выхода на пенсию. Его суть в том, что если работник продолжает работать после назначения пенсии по возрасту, он может временно отказаться от ее получения. В этом случае после увольнения к пенсии будет выплачиваться дополнительная премия. Размер премии прогрессивно увеличивается в зависимости от числа полных лет или месяцев такой работы. То есть, чем дольше период работы без получения пенсии, тем выше премия при выходе на пенсию. За пять лет работы без получения пенсии можно увеличить ее размер в 1,7–1,8 раза.

Суть добровольного страхования дополнительной пенсии заключается в том, что работнику предоставляется возможность накопить в страховой компании к моменту выхода на пенсию денежные пенсионные взносы, которые будут ему выплачиваться в последующем в виде дополнительной пенсии. Страховым случаем считается достижение работником пенсионного возраста (по возрасту на общих основаниях или за работу с особыми условиями труда, по инвалидности). Договор заключается на срок не менее трех лет. Срок и размер выплат устанавливаются договором и никак не связаны с государственной трудовой пенсией.

Учитывая высокую социальную значимость этого вида страхования, государство предъявляет повышенные требования к страховым организациям, его осуществляющим. Это касается размера минимального уставного фонда, создания специального гарантийного фонда, порядка инвестирования и минимального уровня выплат по страхованию дополнительных пенсий. Страхование может быть индивидуальным — взносы платятся самим гражданином, и коллективным — взносы за своих работников перечисляет предприятие, на котором они трудятся, а также может сочетать оба вида.

Страховщик накапливает и инвестирует в установленном государством порядке страховые взносы, создает и наращивает капитал для выплаты дополнительных пенсий. Компания открывает лицевой счет на застрахованного, ведет индивидуальный учет, регулярно извещает о его состоянии. Накопленная пенсия может выплачиваться пожизненно либо в течение определенного срока (например, 5 и 10 лет) [4].

Размер дополнительной накопленной пенсии зависит от:

- величины внесенных страховых взносов;
- количества лет, прошедших от момента заключения договора страхования до начала пенсионных выплат: чем больше период накопления, тем больше накопленная сумма и тем выше может быть размер получаемой дополнительной пенсии;
- возраста застрахованного лица, так как чем старше застрахованное лицо, тем меньше период накопления и тем больше страховой взнос, который должен быть уплачен.

Для активизации процессов развития страхования дополнительной пенсии на рынке страховых услуг в Республике Беларусь предусмотрены определенные материальные стимулы через налоговые льготы.

Для нанимателя одним из важных моментов в данном механизме является тот факт, что часть затрат по договорам добровольного страхования жизни и дополнительной пенсии разрешено включать в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг) и на эти суммы не производятся отчисления в Фонд социальной защиты населения и Белгосстрах [5].

Работники организаций, участвующие в процессе накопления дополнительной пенсии, ежегодно освобождаются от подоходного налога на ту часть доходов, которые они внесли в виде страховых взносов. Например, с 1 января по 31 декабря 2021 г. доходы в виде оплаты страховых услуг страховых организаций Республики Беларусь на накопление дополнительной пенсии были освобождены от подоходного налога с физических лиц в размере, не превышающем 3890 руб. [6].

Рассчитаем различные варианты получения дополнительной пенсии. В алгоритме решения заложено, что объем пенсионных накоплений рассчитывается с учетом коэффициентов инвестиционного дохода на уровне ставки рефинансирования 9,25 %, индекса роста потребительских цен в размере 6,0 %, а также роста заработной платы — 2,5 % в соответствии с прогнозными показателями социально-экономического развития на 2022 г.

Для расчета величины дополнительных пенсионных выплат воспользуемся следующей формулой [3]:

$$TZ_{a-1} \sum_{j=a}^b \left(\prod_{m=a}^j r_m \prod_{n=j+1}^b (1+i_n) \right) = \sum_{j=c}^d Z_{a-1} \left(\prod_{m=a}^j r_m \prod_{n=c}^{j-1} \frac{1}{1+i_n} \right), \quad (1)$$

где T — пенсионный взнос; Z_{a-1} — заработная плата работника в период времени $(a-1)$; a — время, обозначающее начало периода уплаты пенсионных взносов; b — время, обозначающее окончание периода уплаты пенсионных взносов; j — время, выраженное в месяцах; m — время уплаты пенсионных взносов; r_m — индекс роста заработной платы в период времени (m) ; r_n — индекс роста заработной платы в период времени (n) ; i_n — коэффициент инвестиционного дохода; c — время, обозначающее начало периода выплаты дополнительной пенсии; d — время, обозначающее окончание периода выплаты дополнительной пенсии.

Оценим величину возможных пенсионных выплат для работника со средней заработной платой 1500 руб. Рассчитаем варианты величины дополнительной пенсии при условии, что работник осуществляет пенсионные взносы в размере 2, 3, 5 и 10 % от заработной платы. При этом работодатель уплачивает, соответственно, в первом варианте 2 %, а во всех последующих — 3 % от заработной платы работника. Период уплаты пенсионных взносов на дополнительную пенсию составит 3, 5 и 7 лет, а период выплаты — 5 лет. Результаты расчетов представлены в таблице.

Представленные варианты дополнительных пенсионных выплат будущим пенсионерам носят оценочный характер, но они наглядно отражают, что предлагаемый механизм позволяет накопить дополнительную пенсию. Расчеты показали, что в зависимости от размера вносимых пенсионных взносов и периода их уплаты возможно увеличить величину своей пенсии от 15 до 102 USD.

Варианты дополнительных пенсионных выплат

Размер пенсионного взноса в % от заработной платы работника				Размер пенсионных накоплений при уплате взносов в течение			Величина дополнительных выплат при условии выплаты в течение		
работника		нанимателя		3 лет	5 лет	7 лет	5 лет	5 лет	5 лет
% от з/п	руб.	% от з/п	руб.	руб.	руб.	руб.	USD	USD	USD
2	30	2	30	2257	3720	5325	15	24	37
3	45	3	45	3465	5570	7775	23	39	50
5	75	3	45	4674	7320	10 200	31	50	64
10	150	3	45	7217	10 940	16 080	46	72	102

Источники: составлено авторами.

С нашей точки зрения, наиболее целесообразным представляется вариант накопления дополнительной пенсии «3+3», т.е. в размере 3 % от заработной платы в течение 5 или 7 лет, что позволит получить дополнительный доход в размере 39 и 50 USD соответственно. Данный вариант выгоден работнику, во-первых, за счет участия нанимателя максимально возможным взносом — 3 % заработной платы, и во-вторых, за счет предоставляемой государством налоговой льготы самому работнику на вносимые им 3 % от заработной платы.

В целом развитие добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства является актуальным и своевременным финансовым инструментом сбережений и накоплений для обеспечения регулярного дополнительного дохода в пенсионном возрасте, повышения уровня социальной защиты работников организаций, что будет положительно сказываться на росте их производительности и эффективности труда.

Источники

1. Роик, В. Д. Обязательное и добровольное пенсионное страхование: институты и финансы / В. Д. Роик. — М.: Альпина Паблишер, 2018. — 968 с.
Roik, V. D. Obligatory and voluntary pension insurance: institutions and finance / V. D. Roik. — Moscow: Alpina Publisher, 2018. — 968 p.
2. Соловьев, А. К. Пенсионные права застрахованных лиц: проблемы формирования и риски реализации: монография / А. К. Соловьев. — М.: Прометей, 2020. — 326 с.
Soloviev, A. K. Pension rights of insured persons: formation problems and implementation risks: monograph / A. K. Soloviev. — Moscow: Prometheus, 2020. — 326 p.
3. Куропатенкова, И. Н. К вопросу реформирования пенсионного обеспечения / И. Н. Куропатенкова, В. Г. Локтев // Науч. тр. / Белорус. гос. экон. ун-т; редкол.: В. Н. Шимов (пред.) [и др.]. — Минск, 2010. — Вып. 3. — С. 222–229.
Kuropatenkova, I. N. On the issue of reforming the pension provision / I. N. Kuropatenkov, V. G. Loktev // Sci. works / Belarus State Econ. Univ.; ed. board: V. N. Shimov (chairman) [et al.]. — Minsk, 2010. — Iss. 3 — P. 222–229.
4. О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 29 сент. 2021 г., № 367 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. — Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=P32100367&p1=1>. — Дата доступа: 29.10.2021.
5. О страховых взносах по договорам добровольного страхования жизни, дополнительной пенсии и медицинских расходов, включаемых в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг) [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 12 мая 2005 г., № 219: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 20.08.2015 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2015.

6. Об изменении Налогового кодекса Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 29 дек. 2020 г., № 72-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2020.

7. Куропатенкова, И. Н. Инструменты рынка страховых услуг в пенсионном обеспечении / И. Н. Куропатенкова, Ю. М. Зенович // Науч. тр. / Белорус. гос. экон. ун-т; редкол.: В. Ю. Шутилин (гл. ред.) [и др.]. — Минск, 2021. — Вып. 14. — С. 134–139.

Kuropatenkova, I. N. Instruments of the insurance market in pension provision / I. N. Kuropatenskova, Yu. M. Zenovich // Sci. works / Belarus State Econ. Univ. ; ed. board: V. Yu. Shutilin (chief ed.) [et al.]. — Minsk, 2021. — Iss. 14. — P. 134–139.

8. Пенсионное обеспечение в Республике Беларусь [Электронный ресурс] // Электронная библиотека Учебник онлайн. — Режим доступа: <https://laws.studio/regulirovanie-ekonomiki-gosudarstvennoe/pensionnoe-obespechenie-respublike-45116.html>. — Дата доступа: 08.10.2021.

Статья поступила в редакцию 10.12.2021 г.

УДК 338.49

I. Ledneva
I. Mikulich
L. Patsay
BSEU (Minsk)

THE IMPORTANCE OF THE DEVELOPMENT OF THE INTERNATIONAL TRANSPORT INFRASTRUCTURE OF THE EURASIAN ECONOMIC UNION IN ORDER TO ENSURE THE REALIZATION OF TRANSIT POTENTIAL

The article defines the role of development in modern conditions of transport infrastructure of transport corridors passing through the territory of the Eurasian Economic Union in order to increase the volume of transit traffic. The authors provide statistics on foreign trade in transport services by the countries participating in the integration association, and also pay attention to both factors influencing the development of transport infrastructure and financial aspects of infrastructure projects.

Keywords: *transport infrastructure; transport corridor; supply chain; Eurasian Economic Union; transit traffic; potential; export of transport services; import of transport services; infrastructure project.*

И. А. Леднёва
кандидат экономических наук, доцент
И. М. Микулич
кандидат экономических наук, доцент
Л. С. Пацай
кандидат экономических наук
БГЭУ (Минск)

ЗНАЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ТРАНЗИТНОГО ПОТЕНЦИАЛА

В статье определена роль развития в современных условиях транспортной инфраструктуры транспортных коридоров, проходящих через территорию Евразийского экономического союза,