

пективы : сб. тр. X Междунар. науч.-практ. конф., Пинск, 4 апр. 2016 г. / Полес. гос. ун-т ; редкол.: К. К. Шебеко [и др]. — Пинск, 2016. — С. 8–10.

Bazhina, A. A. Demand and supply of labor for flexible forms of employment in the labor market of the Republic of Belarus / A. A. Bazhina // Sustainable development of the economy: state, problems, prospects : coll. of art. of the X Intern. sci. and practical conf., Pinsk, 4 Apr. 2016 / Polessky State Univ. ; ed. board: K. K. Shebeko [et al.]. — Pinsk, 2016. — P. 8–10.

6. Flexicurity [Electronic resource] // The Danish Agency for Labour Market and Recruitment. — Mode of access: <https://www.star.dk/en/about-the-danish-agency-for-labour-market-and-recruitment/flexicurity>. — Date of access: 06.12.2021.

7. Краткая информация о реализации в 2016–2020 годах Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы [Электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. — Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Kratkij-otchet-po-programme-za-5-let.pdf>. — Дата доступа: 06.12.2021.

8. О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. — Режим доступа: https://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/flash_files/GP-employment-2021-2025-2.pdf. — Дата доступа: 06.12.2021.

9. Ходас, А. К. К вопросу развития гибких форм занятости в Республике Беларусь / А. К. Ходас // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XXII Междунар. науч. конф., Минск, 21–22 окт. 2021 г. : в 3 т. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: Н. Г. Берченко [и др.]. — Минск, 2021. — Т. 2. — С. 178–180.

Khodas, A. K. On the development of flexible forms of employment in the Republic of Belarus / A. K. Khodas // Problems of forecasting and state regulation of socio-economic development : materials of the XXII Intern. sci. conf., Minsk, 21–22 Oct. 2021 : in 3 vol. / Research Inst. of the Min. of Economy of the Rep. of Belarus ; ed. board: A. V. Berchenko [et al.]. — Minsk, 2021. — Vol. 2. — P. 178–180.

Статья поступила в редакцию 02.12.2021 г.

УДК 631.158:331 (476)

M. Bazyleva
BSEU (Minsk)

EXTERNAL LABOR MIGRATION AND ITS IMPACT ON THE ACCUMULATION OF HUMAN CAPITAL IN THE REPUBLIC OF BELARUS

The subject of analysis is human capital and motivation factors in the Republic of Belarus. The purpose of the study is to determine the nature of human capital and the determination of his motivating factors. PURPOSE: To determine the nature of human capital, to characterize the place of motivational components in his system, to identify the factors that motivate staff to highly productive labor. Research methods — a system obschemirovozzrencheskih, common scientific and private methods of cognition. Results: The definition of the essence of human capital characterize the motivation to work as an essential element of human capital and to consider the role of material motives in its formation. The factors were considered such as GDP per capita, the share of wages in the produced GDP, the share of minimum wages in GDP, unemployment, unemployment benefits, especially pension system. Scope results — activities of management in the field of labor relations. Conclusions: In order to increase the motivational components of human capital necessary to pay attention to the GDP growth, increasing the share of wages in the produced GDP, increase of minimum wages in GDP, improving the mechanism of regulation of the labor market in terms of unemployment and improving the pension system.

Keywords: employment; wages; labor motivation; precarious employment; the new economy; labor, vocational training; property; social capital; the subjects of labor relations; technological base; labor; human capital.

М. Н. Базылева
кандидат экономических наук, доцент
БГЭУ (Минск)

ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ЕЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА НАКОПЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Предметом анализа выступает человеческий капитал и факторы его мотивации в Республике Беларусь. Цель исследования заключается в определении сущности человеческого капитала и определении его мотивирующих факторов. Задачи исследования: определить сущность человеческого капитала, охарактеризовать место мотивационной компоненты в его системе, определить факторы, мотивирующие персонал к высокопродуктивному труду. Методы исследования — это система общемировоззренческих, общих научных и частных методов познания. Результаты: определение сущности человеческого капитала на основе системного анализа позволило охарактеризовать мотивацию трудовой деятельности как сущностного элемента человеческого капитала и рассмотреть роль материальных мотивов в его формировании. В качестве факторов были рассмотрены: ВВП на душу населения, удельный вес зарплаты в производимом ВВП, удельный вес минимальной заработной платы в ВВП, уровень безработицы, пособие по безработице, особенности пенсионной системы.

Ключевые слова: занятость; заработная плата; мотивация труда; нестандартные формы занятости; новая экономика; организация труда; профессиональное обучение; собственность; социальный капитал.

Экономисты рассматривают проблемы человеческого капитала и трудовых отношений в разных аспектах. Так, экономико-правовые аспекты освещены в работах Л. Н. Анисимова, Ю. И. Ивановой, В. Ю. Лопухина, В. П. Малашенко, Е. К. Мамытова, Ю. Г. Одегова, Д. Г. Скрипченко, А. В. Сутягина и др. Социальный контекст при анализе человеческого капитала и трудовых отношений преобладает в работах Н. Б. Азаровой, И. В. Гейца, Н. А. Горелова, В. П. Малашенко, А. А. Федченко, А. Ю. Чепуренко и др. Объектом исследования в данной статье выступают процессы внешней трудовой миграции и их воздействие на накопление человеческого капитала в Республике Беларусь. Актуальность исследования определяется тем, что в контексте обеспечения демографической безопасности в пределах нашего государства необходимо определить те факторы внешней трудовой миграции, которые будут ей способствовать. Проведенный корреляционный анализ на основе статистической информации позволил определить параметры влияния ряда процессов внешней трудовой миграции на накопление человеческого капитала, в чем и заключается новизна исследования.

Развитие экономики любой страны находится под непосредственным воздействием процессов миграции рабочей силы. По подсчетам демографических служб ООН, к 2050 г. в Европе вследствие развития миграционных процессов на каждого коренного европейца придется иммигрант. Миграция предполагает пространственное перемещение населения, а потому характеризуется незамкнутостью институтов, в рамках которых складывается накопление человеческого капитала. Кроме того, миграция представляет собой сложное образование, и поэтому может быть классифицирована на многообразие форм и видов. Во-первых, в качестве критерия может быть использован территориальный признак. В этом случае выделяется внешняя миграция, связанная с пересечением государственных границ, внутренняя (без такового) и транзитная — при этом мигрант пересекает территорию государства на своем пути. Во-вторых, по срокам миграции подразделяются на постоянные и временные. В-третьих, по причинам они классифицируются на экономические, политические, религиозные, этнические, экологические и т.д. В-четвертых, по форме организации можно выделить самостоятельные и организованные миграции.

В-пятых, по характеру миграции подразделяются на добровольные и принудительные. В качестве относительно самостоятельных форм ввиду их особой значимости рассматриваются «утечка умов» (миграция представителей высококвалифицированного умственного труда в новую экономическую систему и пребывание там) и нелегальная миграция.

В целом миграционные процессы происходят под воздействием трех основных групп факторов. Первая группа — это постоянно действующие факторы, например географическое положение и природные условия. Значения их параметров не поддаются никакому регулированию и относительно постоянны. Вторая группа факторов — временные: экологическая обстановка, уровень социально-экономического развития государства, демографические и этнические процессы. Эти составляющие изменяются в течение длительного времени. И, наконец, третья группа факторов миграции — переменные, поскольку они предполагают возможность воздействия на них: уровень заработной платы, уровень безработицы и т.д. Переменные факторы наиболее разнообразны. В качестве относительно самостоятельных здесь можно выделить следующие: 1) разница в заработной плате (нередко именно она является определяющим моментом при принятии решения о миграции); 2) моральные издержки, связанные с неизбежным расставанием с друзьями, родственниками, знакомыми, а также необходимостью адаптации к другой среде; 3) расстояние до нового места жительства и издержки по его преодолению (при переезде в более отдаленные страны не только возрастают транспортные расходы, но и возникают трудности получения информации о будущей работе); 4) возраст мигранта (чем он выше, тем выше моральные издержки и меньше ожидаемое время работы на новом месте); 5) уровень профессиональных знаний и наличие квалификации (этот фактор не оказывает слишком сильного воздействия, поскольку достаточно часто лица, имея высокий уровень образования и квалификации у себя на родине, в чужом государстве выполняют низкоквалифицированную работу); 6) знание иностранных языков (если лицо не владеет ими, то теряет право на получение работы в принимающей стране); 7) семейное положение мигранта (одно из основных преимуществ молодых мигрантов как раз и заключается в отсутствии семьи и, соответственно, высоких моральных издержек из-за разлуки с ней); 8) вероятность получения или потери работы на новой территории (чем выше уровень безработицы в принимающей стране, тем меньше вероятность миграции); 9) несовершенство и асимметричность информации, трудность получения сведений об условиях и перспективах работы снижают вероятность миграции.

Фактор миграции, который вызвал определенное миграционное действие, может рассматриваться как причина. Здесь прежде всего следует выделить экономические, экологические, психологические, правовые, культурные, этнические и другие факторы.

Для того чтобы быть активным участником миграционных процессов, работник должен обладать определенной совокупностью качественных характеристик, предопределяющих его преимущество на международном и национальном рынках труда. Иными словами, он должен обладать конкурентоспособностью, что применительно к международному рынку труда предопределяется двумя группами характеристик: во-первых, востребованность рабочей силы зависит от совокупности физических и интеллектуальных данных, знаний и навыков, уровня профессиональной подготовки, наличия производственного опыта; во-вторых, необходимым элементом конкурентоспособности выступают условия самореализации личности, ее мотивация, элементы предприимчивости, инициативы, новаторства и т.д.

Оценки последствий международной миграции являются объектом пристального внимания и дискуссий. Все многообразие существующих мнений можно свести к двум точкам зрения: 1) международная миграция порождает больше негативных моментов, чем позитивных, приезжие ухудшают положение местных субъектов трудовых отношений, занимают их рабочие места и увеличивают уровень безработицы; 2) мигранты занимают те сегменты национального рынка, на которых национальные субъекты трудо-

вых отношений отказываются работать из-за низкой заработной платы или непривлекательных условий труда, т.е. как бы освобождают их от выполнения непривлекательных и низкооплачиваемых работ, дают им возможность использовать свой труд более продуктивно в тех секторах, где уровень заработной платы более высок.

Как показывает мировой опыт, последствия международной миграции зависят, прежде всего, от уровня квалификации мигрантов. Если рассматривать воздействие иммиграции высококвалифицированного персонала на рынок труда неквалифицированных субъектов государства-реципиента, то следует учитывать, что эти два вида труда чаще не заменяют, а дополняют друг друга. Если в стране благодаря иммиграции вырастет число высококвалифицированных работников, спрос на труд неквалифицированных работников возрастет, это вызовет рост занятости и заработной платы на этом сегменте рынка труда. Приток же низкоквалифицированных работников может увеличить спрос на высококвалифицированных работников в качестве их руководителей.

Что касается государства-донора, то последствия будут противоположными. Страна лишается продукта, который мог быть произведен при использовании дополнительного труда, сокращаются поступления в бюджет, предприниматели проигрывают от повышения цены труда из-за сокращения его предложения, иными словами, эмиграция высококвалифицированных работников может нанести невосполнимый урон научно-техническому потенциалу государства. Выигрывают от эмиграции те работники, которые конкурировали с ними. Если в бедном государстве имеет место избыток рабочей силы, то отъезд части работников снижает напряжение на рынке труда, полученные за рубежом деньги высылаются назад домой и увеличивают там совокупный спрос, помимо этого эмигранты приобретают ценные знания и опыт.

Миграционные процессы оказывают существенное воздействие на государственные финансы. Работники в стране-доноре, с одной стороны, перестают уплачивать налоги и таким образом снижают поступления в бюджет; с другой — они лишаются права на получение трансфертов, что снижает нагрузку на государственный бюджет, и могут осуществлять переводы денег из-за рубежа. В стране-реципиенте все происходит с точностью до наоборот: рабочие платят налоги, подключаются к системе государственных трансфертов, осуществляют переводы в родное государство. Совокупный эффект как для государства-донора, так и реципиента может быть как положительным, так и отрицательным, поэтому государственная политика в сфере миграции должна строиться исходя из этого.

Помимо рассмотренных можно выделить и внешние эффекты от миграции: во-первых, страна-реципиент может столкнуться с проблемами перенаселения, преступности, что потребует усиления государственного регулирования; в стране-реципиенте могут возникнуть различного рода социальные разногласия, национальные, культурные, религиозные, расовые конфликты, что также потребует существенных издержек и отразится на налогоплательщиках.

Современная экономическая наука очень четко выделяет как положительные, так и отрицательные эффекты для государств-доноров и реципиентов, порождаемые миграционными процессами. Положительные: иммигранты выполняют многие виды работ там, где ощущается острая нехватка рабочей силы; заполняя непривлекательные ниши на национальном рынке труда, они способствуют более эффективному использованию национальной рабочей силы в более технологичных производствах; в долгосрочном периоде иммигранты положительно воздействуют на бюджетно-налоговую и финансовую сферы, выплачивая налоги и социальные взносы, делая сбережения, не нуждаясь ни в образовании, ни в пенсионном обслуживании, а зачастую и в медицинском обслуживании.

Определим влияние внешних миграционных потоков на состояние человеческого капитала Республики Беларусь с помощью корреляционно-регрессионного анализа, который предназначен для установления зависимости одного фактора от других, степени тесноты выявленной взаимосвязи, а также прогнозирования их значений через опре-

деленные промежутки времени. При этом один фактор является зависимым, а остальные — независимыми, или самостоятельными [1, 2].

Наличие зависимости между факторами показывает коэффициент корреляции, расчет которого основывается на статистических данных за определенный временной промежуток. Значения коэффициента находятся в пределах от -1 до $+1$. Положительная корреляция (от 0 до $+1$) свидетельствует о прямой зависимости анализируемого показателя от другого, т.е. при росте первого увеличивается и второй, и наоборот. Отрицательная корреляция (от 0 до -1) говорит об обратной зависимости исследуемых показателей: повышение одного вызовет снижение другого, и наоборот. Чем ближе коэффициент корреляции к 0 , тем менее тесной является связь между факторами. Значит, чем больше его модуль, тем сильнее зависимость. Значение, равное 0 , указывает на отсутствие связи между факторами.

Коэффициенты парной линейной корреляции находятся для каждого из указанных выше показателей человеческого развития по отношению к сальдо трудовой миграции Республики Беларусь. Анализ охватывает 2015–2020 гг. Расчеты показали, что коэффициент корреляции между сальдо трудовой миграции и: ВВП на душу населения — $0,011$; ожидаемой продолжительностью обучения — $0,095$; ожидаемой продолжительностью жизни — $0,235$. Таким образом, полученная информация свидетельствует о том, что внешняя трудовая миграция в настоящее время не оказывает существенного воздействия на накопление человеческого капитала.

Государственное воздействие на миграционные процессы в целом и «утечку умов» в частности предполагает следование одной из трех существующих концепций правительственной политики в рассматриваемой сфере: 1) концепции невмешательства государства в процессы миграции, основанной на признании прав и свобод индивида на перемещение и выбор сферы деятельности; 2) концепции активного регулирования, ориентированной на широкое использование инструментов воздействия на миграционные процессы и в которой активно используются правовые механизмы, учитывающие международные и внутригосударственные правовые акты и соглашения; 3) концепции ориентации на перспективу, которая исходит из возможности решения проблем регулирования миграции только на наднациональном уровне при соблюдении интересов страны-донора, индивида, государства-реципиента и мирового сообщества в целом в определенной перспективе.

Совокупность государственных мер воздействия на миграционные процессы включает три блока: экономические (выплаты пособий, надбавки к заработной плате, используемые сегодня в основном при внутренних миграциях); административно-правовые (контрактная система найма, институт прописки, используемые при внешних миграциях и частично при внутренних); воспитательные меры (противодействие кадровому оттоку из страны) [3, 4].

Для успешного накопления человеческого капитала в Беларуси важно разработать такую государственную политику на международном рынке труда, которая помимо выявления конкурентных преимуществ отечественных работников, а также анализа влияния внешней трудовой миграции на функционирование и развитие экономики республики предполагала бы разработку программы реэмиграции работников-белорусов. Возвращение таких работников на родину не только обеспечит вливание в экономику заработанных белорусом за рубежом денег, но и повысит вероятность открытия собственного дела — малого или среднего бизнеса. Итак, ключевыми факторами, способствующими реэмиграции белорусов, особенно обладающих хорошей квалификацией и работающих в сфере высоких технологий, выступают следующие: 1) создание необходимых условий для развития человеком своего творческого, научного и иного потенциала, а также для самоутверждения в обществе; 2) применение льготного таможенного обложения на перемещаемые предметы исследовательской деятельности: книги, специальное оборудова-

ние и инструменты и т.п.; 3) закрепление нейтрального взгляда на приезжающих на родину людей с целью завершения образования в местных учреждениях и др. Таким образом, все решения, которые касаются внешней трудовой миграции в Республике Беларусь и принимаются в органах власти различных уровней, должны быть направлены на формирование необходимых условий для развития и накопления человеческого капитала Беларуси [5].

В последнее время на развитие внешней трудовой миграции и накопление человеческого капитала оказывают влияние такие факторы, как пандемия COVID-19, участие страны в ЕАЭС, миграционный кризис и др. Отметим, что начиная с 2020 г. количество мигрантов сократилось, причиной чему послужило распространение пандемии коронавируса. Наиболее популярными странами для выезда на работу среди белорусов оставались Литва, Польша, Россия. В этом контексте важно то, что Россия и Беларусь создали беспрепятственные условия для трудовых мигрантов и членов их семей — граждан стран ЕАЭС.

В XXI в. представляется необходимым осуществление тщательного контроля за международным перемещением человеческого капитала. Он предполагает: мониторинг размеров заработной платы, получаемой приезжими гражданами; улучшение законодательства в сфере трудовой миграции; разработку механизма первоочередной поддержки работников с высокой квалификацией, сферы науки, искусства, культуры и спорта; обеспечение всех необходимых условий для законного трудоустройства граждан Республики Беларусь за рубежом, в том числе защиты их прав и свобод, и др. [6].

Таким образом, важное значение в развитии человеческого капитала на современной этапе имеет разработка нового взгляда на развитие Республики Беларусь, которое должно базироваться главным образом на интеллектуальном ресурсе, а значит, на человеческом капитале. Президиумом Национальной академии наук Беларуси была утверждена стратегия «Наука и технологии: 2018–2040». Ее реализация будет проходить в 3 этапа: 1-й этап (2018–2020 гг.) предполагает актуализацию: наработок в области науки и технологий, учитывая имеющиеся в Республике Беларусь структуры; места государства в международном разделении и кооперации труда; целей социально-экономического развития страны. В рамках 2-го этапа (2021–2030 гг.) планируется сформировать системные условия и обеспечить интеллектуальную модернизацию основных отраслей промышленности, сельского хозяйства и сферы услуг страны за счет задания начальных точек развития наукоёмкой экономики. На 3-м этапе (2031–2040 гг.) предполагается нарастить компетенции в заданных секторах интеллектуальной экономики и выйти по ним на первые места на международном рынке. Реализация данных этапов позволит Республике Беларусь к 2040 г. выйти на новое качество экономического роста и занять прочное положение на мировом рынке за счет интеллектуализации и цифровизации национального производства, развития белорусского рынка высокотехнологичных и наукоёмких услуг.

Источники

1. Экономические показатели [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://ru.tradingeconomics.com>. — Дата доступа: 02.10.2021.
2. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru>. — Дата доступа: 03.10.2021.
3. Бондарь, А. В. Сфера науки в контексте формирования интеллектуального капитала / А. В. Бондарь, Ю. В. Гуц // Науч. тр. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол.: И. Ю. Шутилин (гл. ред.) [и др.]. — Минск, 2021. — Вып. 14. — С. 115–122.
4. Bondar, A. V. Sphere of science in the context of the formation of intellectual capital / A. V. Bondar, Yu. V. Guts // Sci. works / Belarus State Econ. Univ. ; ed. board: V. Yu. Shutilin (chief ed.) [et al.]. — Minsk, 2021. — Iss. 14 — P. 115–122.
4. Бондарь, А. В. Цифровая трансформация системы образования как фактор развития человеческого капитала / А. В. Бондарь, Ю. В. Гуц // Теория и практика управления социальной сферой :

материалы I Респ. науч.-практ. форума, Барановичи, 30 сент. 2021 г. / Баранович. гос. ун-т. — Барановичи, 2021. — С. 25–35.

Bondar, A. V. Digital transformation of the education system as a factor in the development of human capital / A. V. Bondar, Yu. V. Guts // Theory and Practice of Social Sphere Management : proc. of I Rep. sci. and practical forum, Baranovichi, 30 Sept. 2021 / Baranovichi State Univ. — Baranovichi, 2021. — P. 25–35.

5. *Базылева, М. Н. Цифровизация экономики и ее последствия для рынка труда / М. Н. Базылева // Цифровизация экономики и общества: проблемы, перспективы, безопасность : материалы III Междунар. науч.-практ. конф., Донецк, 25 марта 2021 г. / Донбас. юрид. акад. ; редкол.: С. И. Охременко [и др.] ; отв. ред. И. П. Подмаркова. — Донецк : Цифровая тип., 2021. — С. 156–162.*

Bazyleva, M. N. Digitalization of the economy and its implications for the labor market / M. N. Bazyleva // Digitalization of the economy and society: problems, prospects, security : proc. of the III Intern. sci. and practical conf., Donetsk, 25 Mar. 2021 / Donbass Law Acad. ; ed. board: S. I. Ohrenenko ; chief ed. I. P. Podmarkova. — Donetsk : Digital Print. House, 2021. — P. 156–162.

6. *Базылева, М. Н. Информационная экономика и трансформация рынка труда / М. Н. Базылева // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы XIV Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 20 мая 2021 г. / Белорус. гос. экон. ун-т ; редкол. : В. Ю. Шутилин (отв. ред.) [и др.]. — Минск, 2021. — С. 14–15.*

Bazyleva, M. N. Information economy and transformation of the labor market / M. N. Bazyleva // Economic growth of the Republic of Belarus: globalization, innovation, sustainability : proc. of the XIV Intern. sci. and practical conf., Minsk, 20 May 2021 / Belarus State Econ. Univ. ; ed. board: V. Yu. Shutilin (chief ed.) [et al.]. — Minsk, 2021. — P. 14–15.

Статья поступила в редакцию 30.11.2021 г.

УДК 343.9

A. Beloborodko

Moscow Economical Institute (Moscow)

CYBER SECURITY AS ONE OF THE KEY FACTORS OF INTEGRATION OF THE EAEU STOCK MARKET

The article presents the experience of the international organization for the securities market IOSCO in combating cybercrimes in the financial markets of the EU countries; there is presented analysis of the results of a survey of representatives of the securities market, conducted in order to determine the scale of the threat posed by an organized cyberattack to the stock market. This article demonstrates the different types of cyber threats and the measures of regulations aimed to eliminate them. The author of the article demonstrates the dynamics of the growth of cybercrime in the financial markets of the EAEU countries and provides legislative regulations designed to combat it. A possible adaptation of the institutions developed by IOSCO on cybersecurity can be successfully implemented in the process of integrating the EAEU stock market.

Keywords: *cybersecurity; regulator; financial market; stock exchange; cyberspace; risk; depository; information technology; internet.*

A. M. Белобородько

кандидат экономических наук

Московский экономический институт (Москва)

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ КАК ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ФАКТОРОВ ИНТЕГРАЦИИ ФОНДОВОГО РЫНКА ЕАЭС

В статье представлен опыт международной организации по ценным бумагам IOSCO по пресечению киберпреступлений на финансовых рынках стран ЕС; анализируются результаты опроса