

Медиация представляет собой переговоры сторон с участием медиатора в целях урегулирования спора (споров) сторон путем выработки ими взаимоприемлемого соглашения. Цель медиатора — содействовать соблюдению баланса интересов и урегулированию спора посредством добровольного соглашения сторон, которое может быть заключено как до суда, так и в процессе судебного разбирательства. К преимуществам медиации следует отнести неформализованность и конфиденциальность процесса, в котором стороны участвуют на равных, сохраняя полный контроль как за самим процессом принятия решений, так и за их содержательной стороной.

Таким образом, следует отметить, что защита прав участников договора об организации перевозок грузов железнодорожным транспортом может осуществляться посредством судебной формы защиты прав, самозащиты, а также посредством проведения процедуры медиации.

Источник

1. Ермоленко, Е. В. К вопросу о содержании правовой категории «форма защиты гражданских прав и законных интересов»: постановка проблемы / Е. В. Ермоленко // Проблемы гражданского права. — 2016. — № 2 (8). — С. 56–64.

А. В. Истомина, магистр юрид. наук
Anna.istomina23@gmail.com
БГЭУ (Минск)

К ВОПРОСУ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ КОРПОРАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В последние десятилетия в современном мире наблюдается увеличение активности в области трансграничного бизнеса. Все больше субъектов международного права путем заключения различных соглашений объединяются в хозяйствующие организации международного формата. В настоящее время ведущими международными субъектами хозяйственной деятельности являются транснациональные корпорации, которые, по оценке некоторых международных экспертов, производят 25 % мирового валового внутреннего продукта, а их годовые финансовые обороты превышают бюджет отдельных современных государств.

Несомненно, для Республики Беларусь вопрос организации и деятельности транснациональных корпораций является весьма актуальным. В целях повышения конкурентоспособности национальной экономики законодательством нашей страны предусматривается привлечение зарубежных инновационных компаний и транснациональных корпораций в качестве стратегических инвесторов. Обусловлено это прежде всего тем, что привлечение прямых иностранных инвестиций, включающих в себя новые технологии для инновационной модернизации национальной экономики, является мощным фактором роста конкурентоспособности Республики Беларусь в современном мире.

Отметим, что в деятельности транснациональных корпораций на национальном рынке можно выделить ряд плюсов и минусов.

Так, в качестве положительных элементов деятельности транснациональных корпораций для Республики Беларусь отметим: обеспечение притока средств в бюджет нашей страны посредством уплаты налогов, создание новых рабочих мест, интеграция мировых стандартов бизнес-процессов в экономику Беларуси, обеспечение трансферта технологий, что в целом будет способствовать повышению инновационного потенциала предприятий

как на территории Республики Беларусь, так и за рубежом, а также установление и развитие деловых контактов с зарубежными партнерами.

Вместе с тем в качестве негативных явлений деятельности транснациональных корпораций в нашей стране обозначим: снижение определенной доли автономности и независимости национальной экономики, увеличение ее зависимости от зарубежных экономических ресурсов и технологий, уменьшение конкурентоспособности отечественных компаний на международном рынке, а также создание и функционирование транснациональных корпораций может поставить под угрозу окружающую среду и, как следствие, оказать негативное влияние на экологические права граждан Республики Беларусь.

Таким образом, исследовав положительные и отрицательные аспекты деятельности транснациональных корпораций, приходим к выводу о необходимости проведения дальнейших исследований в данной сфере, что будет способствовать повышению экономической привлекательности Республики Беларусь на международной арене.

*И. И. Ковалевская, канд. филол. наук, доцент
kovalevskaya@bseu.by
БГЭУ (Минск)*

К ПРОБЛЕМЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С УЧАСТИЕМ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ

В сфере высшего образования, являющегося одним из самых главных стратегических ресурсов развития общества и каждого отдельного человека, актуальным представляется решение вопросов, связанных с регулированием взаимодействия субъектов образовательных отношений, включая иностранных студентов. Работа с ними заслуживает особого внимания в ходе организации деятельности учреждений высшего образования (далее — УВО), которые в процессе ее регулирования опираются на действующие нормативные правовые акты Республики Беларусь, Устав университета, локальные нормативные акты и нормы международных договоров.

Особого внимания заслуживают частноправовые отношения с иностранным элементом, регулирование которых связано с обращением к гражданскому, семейному, трудовому законодательствам и нормам международного права. В современных условиях происходят качественные изменения норм, которые указывают на применимое национальное право к частноправовым отношениям с участием иностранных обучающихся и оказывают таким образом влияние на их правовое положение.

Применительно к образовательной сфере особую значимость приобретают трудовые отношения, в которые иностранные граждане могут вступать в период обучения за рубежом или после его завершения при условии трудоустройства по специальности. Опыт зарубежных вузов свидетельствует о возможности эффективного использования фактора трудоустройства как инструмента позиционирования в конкурентной борьбе за иностранных абитуриентов, которое выделяется в качестве одного из приоритетных направлений в Концепции развития экспорта образовательных услуг (продвижение бренда «Образование в Беларуси») на 2022–2025 годы.

Следует отметить, что процесс трудоустройства иностранных студентов в Республике Беларусь с правовой точки зрения был упрощен после вступления в силу Закона Республики Беларусь от 5 января 2016 г. № 353-З «О внесении дополнений и изменений в Закон “О внешней трудовой миграции”» (далее — Закон), в соответствии с п. 2 ст. 1 которого освобождаются от получения специального разрешения для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранные граждане: получающие высшее образование в УВО и трудоустраиваемые по получаемой специальности; а также получившие