

ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Понятие достойного труда является официально признанным Международной организацией труда (МОТ) термином и содержится в разработанной Концепции достойного труда, в которой он определяется как «эффективный труд в хороших и безопасных условиях, дающий работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности, навыки и мастерство, труд с достойной оплатой и справедливым распределением плодов прогресса, труд, когда права трудящихся защищены» [1].

В Республике Беларусь реализуется Концепция достойного труда: осуществлена большая работа по созданию национальной системы индикаторов достойного труда; проведена инвентаризация существующих показателей, в статистическую практику внедрены новые статистические наблюдения, расширены действующие, разработаны методики расчета отдельных показателей; работает Национальный Совет по трудовым и социальным вопросам, созданный из равного количества представителей профсоюзов, работодателей и правительства; принято Генеральное Соглашение, заключены и реализуются отраслевые и территориальные Соглашения; в трудовых коллективах профсоюзными организациями и нанимателями заключаются коллективные договоры, действием которых охвачено 96 % экономически активного населения страны.

Однако в социально-трудовой сфере есть проблемы, которые затрудняют реализацию положений Концепции достойного труда и формирование института достойного труда. Достойный труд — понятие многокомпонентное, поэтому и проблемы весьма многогранны.

Во-первых, качество образования и, как следствие, доступность достойного труда. Сама услуга образования считается важнейшей компонентой оценки качества жизни человека, так как образование непосредственно влияет на уровень благосостояния и карьерный рост работающих, оно развивает человеческие потребности, образованные люди активны в политической и социальной жизни, являются наиболее значительным источником высококультурной жизни общества, хранителями высокой духовности и культурных традиций.

Во-вторых, низкий уровень заработной платы, не отвечающий требованиям качественного воспроизводства рабочей силы. Рабочая сила остается одним из самых дешевых товаров, несмотря на очевидность того, что дешевый труд разоряет страну, порождает массовую бедность, разрушает нравственность и трудовую мораль, подрывает конкурентоспособность экономики. Система доходов трудоспособного населения выступает ядром достойного труда. Если в развитых странах доля заработной платы в ВВП составляет 45–60 %, то в Республике Беларусь удельный вес заработной платы в ВВП — около 27 %. Заниженный уровень заработной платы выступает мощным ограничителем увеличения покупательной способности населения, а значит, и роста производства. Низкая заработная плата и ее незначительная доля в структуре ВВП нашей страны являются сдерживающим фактором для развития высокотехнологичных и наукоемких производств.

В-третьих, условия труда. Несмотря на быстрый рост научно-технического прогресса и внедрение новых технологий, большое количество людей продолжает трудиться, используя устаревшее оборудование, в загрязненной среде. В результате ежегодно в мире травмы на рабочем месте и профессиональные заболевания уносят жизни 2,2 млн чел., и это число увеличивается на 10 % в год. Динамика роста смертности из-за работы в Беларуси примерно соответствует общемировой.

В-четвертых, достижение равновесия между гибкостью и гарантиями занятости на рынке труда. Концепция гибкости и гарантий на рынке труда предусматривает создание базовой системы социальной защиты, способной делать более гибкими как компании, так и работников, которые не впадают снова в бедность, оказавшись без работы или будучи занятыми неполный рабочий день (поскольку они получают определенную поддержку). Общая цель должна заключаться в том, чтобы сделать системы социальной защиты более активными и ориентированными на обеспечение определенного уровня материальных потребностей человека (с гарантиями для тех, кто работать не в состоянии).

Прежде всего, данные проблемы должны решаться в рамках социального диалога, который позволит достичь общих договоренностей и принять согласованные решения. Одно из направлений решения данных проблем — организация внутрикорпоративного мониторинга трудовых процессов на соответствие их критериям достойного труда.

Источник

1. *Сомавиа, Х.* Труд как средство борьбы с нищетой : доклад генерального директора на международн. конф. труда (91-я сесс., 2003 г.) / Х. Сомавиа. — Женева : Междунар. бюро труда, 2003. — 131 с.

Ю. В. Тарарышкин, аспирант
yura.tararyshkin@gmail.com
БГУ (Минск)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ

С принятием Стратегических направлений развития евразийской экономической интеграции до 2025 года (далее — Стратегические направления) взят курс на углубленное развитие Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Указанные Стратегические направления включают 332 меры и механизма их реализации и представляют систему элементов организационно-методического обеспечения экономической безопасности на таможенной территории ЕАЭС, направленную на достижение целей и задач, установленных Договором о ЕАЭС. В Стратегических направлениях определены механизмы отраслевого сотрудничества и переход на инновационный путь развития, что предполагает повышение инвестиционной активности и модернизацию экономик государств — членов ЕАЭС на основе нового технологического уклада. Ставится цель достижения темпов прироста ЕАЭС ежегодно в размере более 4,5 %. Для практической реализации Стратегических направлений необходимо заключить 13 международных договоров, принять более 60 нормативных правовых актов, а также внести около 25 изменений и дополнений в Договор о ЕАЭС и национальные акты законодательства государств — членов ЕАЭС. Конкретные меры и механизмы развития и углубления евразийских интеграционных процессов включают:

- выработку гибких механизмов целевого содействия в экономическом развитии государств — членов ЕАЭС;
- объединение и стимулирование усилий для научно-технического сотрудничества в ЕАЭС;
- развитие цифровых инфраструктур и экосистем на таможенной территории ЕАЭС;