

Вложения в человеческий капитал на современном этапе начинаются со стороны государства, которое вкладывается в формирование образования и науки, чтобы подготовить достойных специалистов, способных приносить пользу предприятиям, а вместе с этим и стране, тем самым укрепляя экономику отрасли. Приятно осознавать, что образование в Беларуси находится на достойном уровне.

В качестве основных видов капитала человека выступают такие структурные элементы, как капитал здоровья, трудовой капитал, интеллектуальный капитал и др.

Вывод о том, насколько рационально и эффективно работодатель использует имеющийся у него человеческий капитал, можно сделать по динамике оценки человеческого капитала и его влияния на такие финансовые и производственные показатели, как выручка, производительность труда, объем и качество производства продукции (услуг), издержки предприятия, и на главный показатель для любого предприятия — прибыль [2].

На современном этапе развития общества хорошо прослеживается тесная взаимозависимость человеческого капитала и конкурентоспособности предприятия. Сильной мотивацией для современного работника не только как личности, но и как профессионала, ориентирующегося на современные тенденции отрасли и способного увеличить прибыль предприятия, являются высокая заработная плата, перспективы карьерного роста, осознание непосредственного участия в развитии компании.

Источники

1. *Нестерова, С. И.* Человеческий капитал как важнейший фактор производства / С. И. Нестерова, Л. Н. Балькова // Вестн. Самар. муниципал. ин-та упр. — 2017. — № 1. — С. 39.
2. *Худякова, Е. Г.* Человеческий капитал как фактор конкурентоспособности предприятия / Е. Г. Худякова // Междунар. науч.-исслед. журн. — 2015. — Ч. 3, № 6 (37). — С. 124–126.

С. А. Гуринович, соискатель
sspa77@mail.ru
БГЭУ (Минск)

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО БЕЛАРУСИ И РОССИИ: УНИФИКАЦИЯ АНТИКРИЗИСНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Беларусь — это важнейший торговый партнер России. Наша страна находится на четвертом месте по объему товарооборота с Российской Федерацией. Правовая основа экономического взаимодействия России и Беларуси определена в Договоре о создании Союзного государства от 8 декабря 1999 г. Кроме того, это регулируется рядом других нормативно-правовых актов. 29 мая 2014 г. был подписан Договор о Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС). Россия и Беларусь являются основными членами данного объединения. Интеграционные процессы, развивавшиеся между нашими странами, привели к увеличению объемов взаимной торговли. Эти показатели за последние 10 лет выросли более чем в 3 раза. Как подтверждение — товарооборот между нашими государствами за 10 месяцев 2021 г. составил 32,1 млрд дол., из которых экспорт России — 18,9 млрд дол., импорт из Беларуси — 13,2 млрд дол. Договорно-правовая база двустороннего сотрудничества Беларуси и российских регионов включает в себя свыше 300 договоров, соглашений и протоколов. Основная часть документов имеет практический характер и направлена на взаимовыгодное развитие отношений между двумя странами. В условиях ограниченных финансовых и научных ресурсов Беларуси следует привлекать иностранные инвестиции, в частности российские. Однако процесс создания совместных предприятий порождает и ряд трудностей в той части, когда предприятия становятся экономически не состоятельными (банкротами). И так как учредителями являются лица разных

государств, необходимо приходить к общему законодательству в области антикризисного управления этими предприятиями.

В настоящее время в России определение понятия несостоятельности (банкротства) сформулировано в Федеральном законе от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)». В Беларуси это направление регулирует Закон «Об экономической несостоятельности (банкротстве)» от 13 июля 2012 г. № 415-З. При сравнении этих документов можно увидеть, что процедуры банкротства в Беларуси и России схожи, однако имеют и свои отличия:

- в судах России представителем стороны выступает любое лицо на основании доверенности. В Беларуси представлять интересы организации в судебной инстанции могут только адвокаты и работники организаций;

- в области приказного производства материалы дела рассматриваются только судьей. Если имеются основания, соответственно выносится судебный приказ, который является исполнительным документом. Данная процедура в России также работает, но в Беларуси область ее применения значительно шире. В Беларуси применяется такой инструмент взыскания долга, как исполнительная надпись нотариуса. Эта процедура существенно экономит время взыскания;

- начать процедуру банкротства в Беларуси намного сложнее, чем в России, но возможность взыскания долга в несколько раз выше;

- сроки процедуры банкротства в Беларуси в несколько раз выше, чем в России. Вернуть незаконно выведенные денежные средства легче;

- отдельное внимание — использованию схем с номинальными директорами. В Беларуси таких разыскивают с привлечением правоохранительных органов;

- в Беларуси кредитор может получить около 40 % от суммы долга с банкротства, в России взыскивается около 15 %.

В настоящий момент ведется активная работа по унификации налогового и таможенного законодательства в рамках Союзного Государства. Также необходимо включить в число первоочередных мероприятий и унификацию законодательства в области экономической несостоятельности (банкротства). Это существенно облегчило бы работу совместных предприятий, организованных на территории России и Беларуси.

*Е. В. Гупорова, ассистент
gev2509@mail.ru
ВГТУ (Витебск)*

МОБИЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ОБЗОР НАПРАВЛЕНИЙ ИССЛЕДОВАНИЯ

Исторический аспект развития экономических наук существенно повлиял на сложившиеся на современном этапе подходы к определению мобильности рабочей силы. Наличие различных точек зрения на понимание сущности данного явления привело к большому разнообразию классификаций мобильности рабочей силы. Однако следует отметить, что существующие подходы не учитывают всех особенностей рассматриваемой экономической категории, что затрудняет ее оценку. Несмотря на это, отдельными зарубежными исследователями [1–6] предпринимается ряд попыток выявить факторы, оказывающие влияние на некоторые виды мобильности рабочей силы. Исследования, касающиеся определения влияния мобильности рабочей силы на показатели, характеризующие состояние рынка труда [7–11], посвящены в основном ее территориальной форме. Большинство из них подтверждают наличие этой связи в той или иной степени.

Такие результаты эмпирических оценок зарубежных исследователей позволяют выдвинуть гипотезу о влиянии территориальной мобильности рабочей силы на рынок труда,