

Экологическая цель достижения углеродно нейтрального уровня экономики, декарбонизация энергетически интенсивных отраслей предполагают внедрение максимально взвешенных и эффективных подходов к координации финансовых инвестиций в соответствующие сегменты, формирование правовых и регуляторных основ, использование имеющегося ресурсного потенциала и интеграционных перспектив, разработку и внедрение государственных экологических программ.

Для Украины в условиях послевоенного периода наиболее эффективным способом развития экономики будет развитие инновационно активных регионов и отраслей, которые в свою очередь станут драйверами развития связанных территорий и отраслей, обеспечивая при этом синергетический эффект. Так, учитывая мировые тенденции, в рамках зеленого энергетического перехода считается важным рассмотрение планирования развития именно инновационно активных отраслей и регионов государства.

При этом, учитывая характерные для Украины правовые и инфраструктурные предпосылки — социальный и экономический вес угольной отрасли; сравнительную дешевизну и значительный удельный вес атомной энергии; препятствия и недостатки для децентрализации рынка электроэнергии; отрицательные тенденции развития альтернативной энергетики; неравномерное обеспечение регионов энергетическими ресурсами; нестабильное состояние энергетического кооперативного движения; развитое сельское хозяйство как платформу развития биоэнергетики — можно констатировать имеющийся ресурсный потенциал для создания синергетического импакта в различных отраслях экономики Украины.

С. В. Гордейчик, магистр экон. наук
Snezhana-kcherga@mail.ru
БарГУ (Барановичи)

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ОСНОВА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Большое внимание в Республике Беларусь уделяется человеческому потенциалу. Это один из основных ресурсов, который дает конкурентные преимущества и является потенциальным фактором экономического развития.

В рамках современной теории человеческого капитала возникает необходимость оценки не только объема вложений в человеческий капитал, но и объема аккумулируемого индивидом человеческого капитала. Человеческий капитал предприятия определяет возможность эффективного использования факторов производства, влияя таким образом на конкурентоспособность и цену предприятия, что подтверждается многочисленными примерами значительного превышения рыночной цены предприятия над его балансовой стоимостью [1].

Основным источником конкурентных преимуществ современного предприятия является конкурентоспособность его персонала как носителя человеческого капитала. Для победы предприятий в конкурентной борьбе в последние годы делается упор на человеческий капитал. Принято считать, что основой успехов организации является человеческий потенциал, который непосредственно участвует в создании инновационной продукции.

На всех этапах развития экономики предприятие является основным звеном. Из-за того что не все предприятия имеют возможность инвестировать в развитие человеческого потенциала, они не имеют возможности в полной мере раскрыть свой потенциал. В странах третьего мира, например, высока доля природных ресурсов в общественном богатстве, но вклад человеческого потенциала на порядок ниже, чем в европейских странах.

Вложения в человеческий капитал на современном этапе начинаются со стороны государства, которое вкладывается в формирование образования и науки, чтобы подготовить достойных специалистов, способных приносить пользу предприятиям, а вместе с этим и стране, тем самым укрепляя экономику отрасли. Приятно осознавать, что образование в Беларуси находится на достойном уровне.

В качестве основных видов капитала человека выступают такие структурные элементы, как капитал здоровья, трудовой капитал, интеллектуальный капитал и др.

Вывод о том, насколько рационально и эффективно работодатель использует имеющийся у него человеческий капитал, можно сделать по динамике оценки человеческого капитала и его влияния на такие финансовые и производственные показатели, как выручка, производительность труда, объем и качество производства продукции (услуг), издержки предприятия, и на главный показатель для любого предприятия — прибыль [2].

На современном этапе развития общества хорошо прослеживается тесная взаимозависимость человеческого капитала и конкурентоспособности предприятия. Сильной мотивацией для современного работника не только как личности, но и как профессионала, ориентирующегося на современные тенденции отрасли и способного увеличить прибыль предприятия, являются высокая заработная плата, перспективы карьерного роста, осознание непосредственного участия в развитии компании.

Источники

1. *Нестерова, С. И.* Человеческий капитал как важнейший фактор производства / С. И. Нестерова, Л. Н. Балькова // Вестн. Самар. муниципал. ин-та упр. — 2017. — № 1. — С. 39.
2. *Худякова, Е. Г.* Человеческий капитал как фактор конкурентоспособности предприятия / Е. Г. Худякова // Междунар. науч.-исслед. журн. — 2015. — Ч. 3, № 6 (37). — С. 124–126.

С. А. Гуринович, соискатель
sspa77@mail.ru
БГЭУ (Минск)

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО БЕЛАРУСИ И РОССИИ: УНИФИКАЦИЯ АНТИКРИЗИСНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Беларусь — это важнейший торговый партнер России. Наша страна находится на четвертом месте по объему товарооборота с Российской Федерацией. Правовая основа экономического взаимодействия России и Беларуси определена в Договоре о создании Союзного государства от 8 декабря 1999 г. Кроме того, это регулируется рядом других нормативно-правовых актов. 29 мая 2014 г. был подписан Договор о Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС). Россия и Беларусь являются основными членами данного объединения. Интеграционные процессы, развивавшиеся между нашими странами, привели к увеличению объемов взаимной торговли. Эти показатели за последние 10 лет выросли более чем в 3 раза. Как подтверждение — товарооборот между нашими государствами за 10 месяцев 2021 г. составил 32,1 млрд дол., из которых экспорт России — 18,9 млрд дол., импорт из Беларуси — 13,2 млрд дол. Договорно-правовая база двустороннего сотрудничества Беларуси и российских регионов включает в себя свыше 300 договоров, соглашений и протоколов. Основная часть документов имеет практический характер и направлена на взаимовыгодное развитие отношений между двумя странами. В условиях ограниченных финансовых и научных ресурсов Беларуси следует привлекать иностранные инвестиции, в частности российские. Однако процесс создания совместных предприятий порождает и ряд трудностей в той части, когда предприятия становятся экономически не состоятельными (банкротами). И так как учредителями являются лица разных