

экономики, повышению эффективности деятельности субъектов инновационной инфраструктуры (технопарков).

Продолжается развитие ЗАО «Технологический парк Могилев», ООО «Технопарк «Горки», филиала научно-технологического парка ООО «ИнКата» в г. Бобруйске и ОАО «Могилевское агентство регионального развития».

Считаю необходимым внедрить механизм проектного финансирования для реализации крупных инвестиционных проектов, задействовать новые источники инвестирования: «зеленые» и инфраструктурные облигации, венчурное финансирование.

Организована работа по созданию кластеров: в IT-сфере (г. Могилев); туристический кластер «Чигиринка» (Быховский и Кировский р-ны); дополнительного образования по вопросам осуществления предпринимательской деятельности (г. Могилев); агротехнологический (Горецкий р-н); в сфере деревообработки (Кличевский р-н).

Необходимо сформировать дополнительные стимулирующие условия для реализации комплексных проектов и создания кластеров в регионах на основе новых производств с распространением льгот и преференций, предоставляемых инвестору, на субъекты хозяйствования, работающие в кооперации с головной организацией.

Предлагаю рассмотреть вопрос об отмене процедуры согласования предварительной, подготовительной и итоговой конкурсной документации при реализации проектов государственно-частного партнерства, финансируемых из местных бюджетов (изменение Закона «О государственно-частном партнерстве»).

В настоящее время участок № 4 СЭЗ «Могилев» представляет собой развивающийся крупный промышленный узел, отвечающий современным требованиям для осуществления инвестиционной и инновационной деятельности, для создания новых предприятий. Представляется целесообразным принятие отдельной государственной программы развития СЭЗ Республики Беларусь. Источники финансирования: республиканский бюджет; проекты государственно-частного партнерства; инновационный фонд Республики Беларусь. Направления использования средств: развитие инфраструктуры инвестиционных площадок; цифровизация и инновационное развитие; единая система информационного сопровождения инвестора. Потенциальные направления по совершенствованию специального правового режима СЭЗ: корректировка налогообложения; определение критериев вхождения в состав резидентов; повышение эффективности управления СЭЗ; земельные вопросы, строительство.

Предлагаемые мероприятия позволят активизировать инновационную деятельность в Могилевской области и на ее основе ускорить социально-экономическое развитие региона.

А. Г. Борушко, научный сотрудник
576a5763@gmail.com

НИИ труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Минск)

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: МАСШТАБЫ РАСПРОСТРАНЕНИЯ, ПРЕИМУЩЕСТВА И ПРОБЛЕМЫ

В условиях глобализации, цифрового развития экономики и активного использования информационно-коммуникационных технологий (далее — ИКТ) возникают новые гибкие формы занятости. Одной из таких форм является дистанционная работа. В Республике Беларусь она была предусмотрена изменениями и дополнениями в Трудовой

кодекс, вступившими в силу в 2020 г. (глава 251). Сложная эпидемиологическая ситуация, вызванная пандемией COVID-19, повысила актуальность использования дистанционной работы.

С целью оценки масштабов применения дистанционной работы в Беларуси в 2020 г. в Научно-исследовательском институте труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь проведено социологическое исследование организаций. В выборочном опросе приняли участие 290 организаций.

По данным опроса, в 2020 г. дистанционная работа применялась в 37,9 % обследованных организаций.

Объем применения дистанционной работы среди организаций Беларуси в ближайшие годы может сохраниться на достаточно высоком уровне — практически в четверти организаций (23,5 %). По отдельным видам экономической деятельности (далее — ВЭД) он может принять массовые масштабы, например в информации и связи, финансовой и страховой деятельности, а также устойчиво закрепиться в таких ВЭД, как профессиональная, научная и техническая деятельность; услуги по временному проживанию и питанию; творчество, спорт, развлечения и отдых; оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов.

По мнению организаций, применявших дистанционную работу, ключевые ее преимущества состояли прежде всего в сокращении офисных расходов нанимателей, расширении возможностей для работы сотрудников из различных регионов страны, в том числе удаленных от места нахождения нанимателя, а также в снижении ответственности нанимателей по охране труда:

- снижение расходов по содержанию офиса и коммунальных расходов (38,2 %);
- снижение расходов на организацию и обустройство рабочих мест (24,5 %);
- возможность найма работников из разных регионов страны (23,6 %);
- снижение ответственности по охране труда работников (22,7 %).

Основные проблемные для организаций аспекты применения дистанционной работы состояли в организационно-технических сложностях организации, контроля и обеспечения информационной безопасности рабочего процесса, а также в увеличении объема рабочих контактов в нерабочее время:

- сложность удаленного контроля за использованием рабочего времени работников (43,6 %);
- организационно-технические сложности удаленного присутствия работников и контактов через интернет и мобильную связь (35,5 %);
- увеличение объема рабочих контактов в нерабочее время (20,0 %);
- сложность обеспечения защиты информации и безопасной передачи данных (15,5 %);
- увеличение бумажного документооборота (14,5 %).

*Е. В. Ванкевич, д-р экон. наук, профессор
vankevich_ev@tut.by
БГТУ (БелГБТУ)*

ЦИФРОВАЯ ЭКОСИСТЕМА РЫНКА ТРУДА: СУЩНОСТЬ И НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Под цифровой экосистемой рынка труда понимается партнерство организаций разных форм собственности и органов управления, обеспечивающее постоянное взаимодействие принадлежащих им технологических платформ, прикладных интернет-сервисов, анали-