

в онлайн-формат всех сервисов показал: виртуальный мир столь же многогранен, как и реальный, и может создать внутри себя не менее эффективную трудовую среду.

Все современные тенденции направлены на ускорение применения гибких форм занятости, ускорение цифровизации и автоматизации, изменение цепочек добавленной стоимости, формирование экономики знаний. Для повышения эффективности данные тенденции должны быть как в трудовой среде, так и в среде обучения новым современным профессиям [2].

Навыки и знания в настоящее время не рассматриваются как статичное явление, капитализирующееся впоследствии в процессе труда, но полученное одномоментно. Их следует рассматривать как динамичную категорию, которая изменяется в процессе изменения условий труда, что предполагает обучение в течение всей жизни для повышения своей конкурентоспособности.

Источники

1. The future of jobs. Report [Electronic resource] // The World Economic Forum. — Mode of access: https://www.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2020.pdf. — Date of access: 07.03.2022.
2. Ходас, А. К. Развитие рынка образовательных услуг и рынка труда / А. К. Ходас, А. А. Бажина // Культура, наука, образование: проблемы и перспективы : материалы IX Междунар. науч.-практ. конф., Нижневартовск, 10 нояб. 2021 г. / Нижневарт. гос. ун-т ; отв. ред. Д. А. Погонышев. — Нижневартовск, 2021. — С. 217–223.

*М. Н. Базылева, канд. экон. наук, доцент
basyleva@mail.ru
БГЭУ (Минск)*

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА И МИГРАЦИЯ ТРУДА

В 2019 г. Беларусь заняла в Индексе развития информационно-коммуникационных технологий МСЭ 32-е место при индексе 7,55 балла. По сравнению с предыдущим годом, позиции Беларуси не изменились, но значение индекса улучшилось на 3,57 %. Это позволяет говорить о том, что наша страна идет к выполнению цели, поставленной Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г., — войти в топ-30 стран по уровню развития ИКТ в Индексе развития ИКТ МСЭ.

Сектор ИКТ (информационных и коммуникационных технологий) в Беларуси пока не составляет основную долю национальной экономики (6,1 % ВВП). Тем не менее он выделяется среди других секторов благодаря высокому росту его доходов, экспорта и иностранных инвестиций.

Миграционные процессы в целом происходят под воздействием определенных факторов, которые подразделяются на три основные группы. Прежде всего это постоянно действующие факторы, например географическое положение и природные условия. Значения этих параметров не поддаются регулированию и относительно постоянны. Вторая группа факторов — временные: экологическая обстановка, уровень социально-экономического развития государства, демографические и этнические процессы. Эти составляющие изменяются в течение длительного периода времени. И, наконец, третья группа факторов миграции — переменные, поскольку предполагают возможность воздействия на них регламентацией действия по определенным периодам времени, например уровень заработной платы, безработицы и т.д. Переменные факторы являются наиболее разнообразными. В качестве относительно самостоятельных можно выделить следующие. Во-первых, разница в заработной плате. Нередко именно она и является определяющим

моментом при принятии решения о миграции. Во-вторых, моральные издержки. Они связаны с неизбежным расставанием с друзьями, родственниками, знакомыми, а также необходимостью адаптации к другой среде. В-третьих, расстояние до нового места жительства и издержки по его преодолению. При переезде в более отдаленные страны возрастают не только транспортные расходы, но и трудности получения информации о будущей работе. В-четвертых, возраст мигранта. Чем он выше, тем выше моральные издержки и меньше ожидаемое время работы на новом месте. В-пятых, уровень профессиональных знаний и наличие квалификации. Этот фактор не оказывает слишком сильного воздействия, поскольку достаточно часто лица с высоким уровнем образования и квалификации в своем государстве в чужом выполняют низкоквалифицированную работу. В-шестых, знание иностранных языков. Если лицо не владеет ими, то теряет право на получение работы в принимающей стране. В-седьмых, семейное положение мигранта. Одно из основных преимуществ молодых мигрантов как раз и заключается в отсутствии семьи, разлука с которой не вызовет высокие моральные издержки. В-восьмых, вероятность получения или потери работы на новой территории. Чем выше уровень безработицы в принимающей стране, тем меньше вероятность миграции. В-девятых, несовершенство и асимметричность информации. Трудность получения информации об условиях и перспективах работы снижает вероятность миграции. Фактор миграции, который вызвал определенное миграционное действие, может рассматриваться как причина. В качестве последних следует выделить прежде всего экономические, экологические, психологические, правовые, культурные, этнические и другие факторы.

Новые цифровые технологии, таким образом, оказывают существенное влияние на миграцию труда, причем как в положительном, так и отрицательном аспектах.

*А. В. Бондарь, д-р экон. наук, профессор
kerol@bseu.by*

*А. П. Ярошик, соискатель
a.yaroshik@tut.by
БГЭУ (Минск)*

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ КАК ДВИЖУЩАЯ СИЛА ПОСТИНДУСТРИАЛЬНОГО ОБЩЕСТВА

Мировое сообщество в настоящее время находится на пути развития постиндустриального общества, а повышение роли интеллектуального капитала в процессе образования материальных объектов способствует его динамике. Движение любой страны от индустриального этапа к постиндустриальному определяется степенью информатизации общества, накоплением и использованием знаний, идей, воплощенных в человеческом и искусственном интеллекте, выступающем в экономике в своей превращенной форме интеллектуального капитала.

Специфика постиндустриального общества состоит в том, что информация и знания приобретают статус стратегических ресурсов развития. Поэтому за доступ к ним разворачивается конкурентная борьба в таких сферах, как экономика, политика, культура. А. В. Кузнецова правомерно отмечает, что информационные технологии проникают все глубже во все сферы жизни общества и в целом определяют его жизненный стиль, характер отношений и взаимодействий, а также тенденции в области развития. Однако несомненно и то, что прогресс в технико-технологическом, а также и информационном развитии в решающей мере базируется на интеллектуальном капитале общества [1].

Динамика постиндустриального общества тесно связана с повышением роли теоретического знания, со становлением высокотехнологических отраслей, опирающихся на инфор-