

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ: ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Заработная плата является одной из важнейших сторон рыночной экономики, ее размер напрямую влияет как на уровень и качество потребления благ отдельным индивидом, так и на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги. Как массовое явление она возникает тогда, когда, с одной стороны, формируется класс собственников капитала, а с другой, класс вольнонаемной рабочей силы. Именно в этот момент заработная плата становится основной формой оплаты труда. Для всестороннего понимания данной экономической категории необходимо знать, чем является заработная плата, каким образом она формируется, на какие формы и виды подразделяется. И только на основе владения этими знаниями в дальнейшем становится возможным построение направлений совершенствования оплаты труда.

Существуют два основных подхода к определению того, что такое заработная плата: представление ее как оплаты труда (А. Смит, Д. Рикардо) и как оплаты рабочей силы (К. Маркс). Такое понимание, в том числе и заработной платы, в дальнейшем приводит к образованию двух принципиально разных школ экономической мысли. Современная экономическая наука определяет заработную плату в качестве платы за труд [1].

По своим видам оплата труда подразделяется на реальную (выраженную покупательной способностью) и номинальную (выраженную в денежной массе). Среди основных форм заработной платы выделяют сдельную и повременную. Их различие состоит в том, что сдельная оплата труда выплачивается за количество произведенного продукта, а повременная — за количество отработанного рабочего времени. Также в структуре заработной платы могут присутствовать стимулирующие выплаты: премии и надбавки. Они подразделяются на обязательные (предусмотренные договором) и необязательные (не предусмотренные договором, выплачиваемые по желанию нанимателя).

На основе данных Международной Организации Труда в 2018 г. было проведено сравнение средних заработных плат стран современного мира. Беларусь в данном рейтинге занимает 101-ю позицию с результатом в 347,89 дол. США, что определенно говорит о необходимости поиска путей совершенствования размера и качества оплаты рабочего времени в Республике Беларусь [2]. Обратим внимание и на то, что сравнение оплаты труда лучше проводить не по средним, а по медианным или модальным заработным платам, которые в большей степени отражают положение с оплатой труда в разных странах мира.

На основе определения заработной платы как экономической категории, прослеживания основных форм, видов и принципов ее формирования, а так-

же оценки методики оплаты труда в современных развитых странах были выведены следующие направления совершенствования оплаты труда в странах с рыночной экономикой:

- рост производительности труда как основополагающего фактора роста заработной платы;
- углубление разделения труда в качестве одного из основных принципов роста производительности;
- повышение конкурентоспособности конечного продукта;
- освоение новых рынков, обеспечивающих более высокий уровень заработной платы в силу соотношения спроса и предложения труда;
- мотивация и стимулирование труда работников;
- равные выплаты на равное количество и качество труда как основы заинтересованности нанимаемых в результатах своей деятельности.

С помощью этих основополагающих методов возможно совершенствование заработной платы в современных странах с рыночной экономикой, в том числе и в Республике Беларусь.

Источники

1. Теории заработной платы [Электронный ресурс] // Studme.org. — Режим доступа: https://studme.org/81087/menedzhment/teorii_zarabotnoy_platy. — Дата доступа: 24.04.2019.

2. Средняя заработная плата по странам мира 2018 г. [Электронный ресурс] // Fincan. — Режим доступа: http://fincan.ru/articles/35_srednyaja-zarplata-po-stranam-mira-2018/. — Дата доступа: 25.04.2019.

А. Н. Григоренко

Научный руководитель — доктор экономических наук В. П. Герасенко

ПРОБЛЕМА КВАЗИБЮДЖЕТНОГО ДЕФИЦИТА И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

В работе представлены прогнозы сальдо консолидированного бюджета Республики Беларусь и расширенного сальдо бюджета органов государственного управления (с учетом квазифискальных операций) на 2019 г. Выявлена проблема квазибюджетного дефицита бюджета, предложены пути снижения квазибюджетной деятельности в Республике Беларусь, а также конкретные рекомендации в области управления этой деятельностью.

Одной из важнейших особенностей бюджетно-налоговой политики Республики Беларусь является наличие квазифискального финансирования. *Квазифискальный (квазибюджетный) дефицит* — это существующий наряду с официальным скрытый дефицит государственного бюджета, обуслов-