

жению финансовых средств. Адаптивная версия говорит сама за себя. Сайт один, интерфейс подстраивается под разрешение экрана гаджета, для всех устройств один URL. Область просмотра контента устанавливают тегом Viewport. Если не установить тег, вся компьютерная область просмотра уменьшится в масштабе и уместится на экране. В случае с уже существующими сайтами намного сложнее и дороже создать новый интерфейс для мобильных устройств, однако если производитель заинтересован в мнении своих пользователей, следует пойти на такие затраты. И результат не заставит себя долго ждать.

Необходимо усовершенствовать работу социальных сетей Instagram и Вконтакте. Обе социальные сети в случае рассматриваемого производителя не реализуют все свои возможности и ресурсы воздействия на целевую аудиторию. Ответственный за ведение социальных сетей должен серьезно углубиться в тему копирайтинга и сделать посты в социальных сетях запоминающимися, интересными и содержательными.

Источники

1. MILAVITSA [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.milavitsa.com/>. — Дата доступа: 01.04.2021.
2. Яндекс.Метрика [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://wordstat.yandex.by/>. — Дата доступа: 01.04.2021.
3. PR-CY [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://pr-cy.ru/>. — Дата доступа: 01.04.2021.
4. ВКонтакте: Milavitsa | Создавай и восхищай [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://vk.com/milavitsaofficial>. — Дата доступа: 01.04.2021.
5. Instagram: Milavitsaofficial [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://www.instagram.com/milavitsaofficial/>. — Дата доступа: 01.04.2021.

СНИЛ «Res Publica»

*А. А. Анисимович, Е. С. Крагель, Д. С. Мозоль,
М. Ю. Наумчик, Т. А. Сивашенко*

Научный руководитель — кандидат исторических наук А. А. Киселев

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ПОРТРЕТ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ЭЛИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Статья посвящена анализу траекторий карьерного роста руководителей районных исполнительных комитетов, областных исполнительных комитетов и членов Совета министров Республики Беларусь. Качество «кадрового корпуса» во многом влияет на эффективность реализации социальных программ для блага общества и отдельных граждан. Государственный служащий — связующее звено между институтом власти и обществом, его деятельность считается организационным ядром политико-административной системы, а потому к чи-

новникам государственного аппарата выдвигаются определенные требования относительно профессиональных знаний и умений для квалифицированного исполнения решений.

Работа представляет собой просопографическое исследование биографий административной элиты разных уровней власти в Республике Беларусь. Методика просопографического анализа неоднократно апробировалась в работах различных исследователей [1, с. 259–271]. Данный метод позволяет привести собранную информацию к систематизированному виду для выявления закономерностей в траекториях карьерного роста чиновников.

Целью работы является составление обобщенного социального портрета руководителей государственного аппарата на основе составленных баз данных и описание наиболее распространенных типов административной карьеры, отражающих характер формирующейся административно-бюрократической элиты.

Анализ карьерного роста глав районных исполнительных комитетов. В процессе работы удалось обобщить и проанализировать данные о составе административной элиты районного уровня на апрель 2021 г. В частности, среди глав райисполкомов подавляющее большинство составляют мужчины (96,6 %). Средний возраст в момент назначения служащих на должность составляет 44 года.

Среди 118 председателей 60,2 % являются уроженцами деревень и сельских поселений, 8,7 % — поселков городского типа, 25,3 % — районных центров, 3,9 % — выходцы из областных центров и лишь 1,9 % — из города Минска.

По направленности образования распределение глав районной администрации происходит следующим образом: сельскохозяйственный профиль — 74 (62,7 %), экономический — 12 (10,2 %), технический и строительный — 12, ветеринарный — 8 (6,7 %), педагогический — 7. Меньше всего оказалось выпускников военных учебных заведений (5 чел. — 4,2 %).

Собранные данные о первом месте трудовой деятельности показали, что существует «мода» на первое место работы в сельском хозяйстве. На втором месте стоит техническая сфера. Меньшее количество будущих председателей работало в области государственной службы, 6 (5 %) председателей начинали свою карьеру в медицине, 5 — в экономической сфере, 5 — в образовании, а самое малое количество председателей начинали с работы в силовых ведомствах.

Анализ места работы накануне назначения на должность показал сильный перевес в пользу районных исполнительных комитетов и местных администраций. На втором месте стоит сфера бизнеса, затем — областные исполнительные комитеты, еще меньшее количество председателей работали в районных советах депутатов.

Средний период времени, проведенный на должности председателя районного исполнительного комитета, составил 3 года. Самым длительным на-

хождением на этой должности отметил председатель с 16-летним стажем, самым кратковременным — председатель с двухмесячным стажем.

Исходя из аксиологической теории В. Парето, можно сделать предположение о меритократическом подборе руководителей районных исполнительных комитетов в Республике Беларусь. Это доказывают данные о карьерном росте чиновников, которые начинают «с низов» службы на разных должностях и достигают уровня заместителей и руководителей различных государственных органов и предприятий. Кроме того, руководители районных исполнительных комитетов имеют высокий уровень образования и продолжительный трудовой стаж до момента назначения на должность [2, с. 307–311].

Траектории карьерного роста глав областных исполнительных комитетов. Среди руководителей областей по текучести кадров выделяются город Минск, Минская и Гродненская области. Реже всего менялись главы Витебского облисполкома: всего четыре руководителя с 1991 г. Витебская область показывает наивысший по стране результат по времени пребывания государственных служащих на должности — 9,25 лет. Напротив, меньше всего среднее время пребывания в должности было в Минске и Гродненской области — 3,9 лет.

По происхождению почти все главы облисполкомов являются уроженцами Беларуси, лишь четверо родились на территории Российской Федерации. 32 чел. (68,1 %) родились в населенных пунктах сельского типа, а 15 (31,9 %) — в населенных пунктах городского типа. Все главы областных исполнительных комитетов за 1991–2020 гг. являются лицами мужского пола. Большинство имеет техническое образование. Так, технаррей среди опрашиваемых оказалось 46,4 % (58 чел.), с сельскохозяйственным образованием — 14,4 % (18 чел.), с экономическим — 21,6 % (27 чел.), с медицинским — 8 % (10 чел.), с гуманитарным — 9,6 % (12 чел.).

Основным источником рекрутирования глав областной администрации стала работа в местном самоуправлении, или «на местах» (18 чел. — 38,3 %). Важным источником кадров является исполнительная ветвь власти — 14 чел. (36,8 %). Выходцами из законодательной ветви оказались 5 чел. (10,5 %), из президентской вертикали — 18,9 %, 3 чел. (6,4 %) — из экономической сферы и 1 чел. (3,7 %) — из прочих источников. После ухода с должности председателя работа в местном самоуправлении, или «на местах», не пользовалась популярностью (2 чел. — 4,3 %). Также незначительно уходят в исполнительную ветвь власти на государственном уровне — 6 чел. (12,8 %). В законодательную ветвь власти переходит относительно много кадров — 8 чел. (17 %), в президентскую вертикаль — 3 чел. (6,4 %), 5 чел. (10,6 %) ушли в экономическую сферу и столько же — в прочие места работы [3]. Однако чаще всего после отстранения от должности главы облисполкомов прекращали свою карьеру (14 чел. — 29,8 %) [4].

Анализ карьерного роста Совета министров. В рамках данной категории чиновников были рассмотрены: премьер-министры, заместители премьер-министра, министры, председатели государственных комитетов.

На практике кандидатуры министров вносятся на рассмотрение президенту премьер-министром. Как правило, потенциальные кандидаты состоят в резерве руководящих кадров, ведение которого началось в 2004 г. [5] и продолжает действовать до сих пор. Цель резерва — подготовка включенных в него лиц к занятию определенных руководящих должностей.

В результате анализа полученных данных за два периода (начальный этап с 1991 по 2003 гг. и современный — с 2003 г. по настоящее время) был сформирован обобщенный социологический портрет министра Республики Беларусь. Членом правительства, как правило, является мужчина, средний возраст которого на момент назначения составляет 52 года. В 45 % случаев он родился в сельском поселении. Что касается уровня образования и его профессиональной направленности, то здесь стоит отметить, что первое высшее образование получено по строительно-техническому профилю (36 %) и второе высшее — по управленческому (60,5 %). Представитель Совета министров беспартийный, не проходивший службу в армии. В большей степени первый опыт работы связан с профилем полученного образования, т.е. работа в техническо-строительной сфере (37 %). Накануне назначения на руководящую должность в правительстве у многих уже имелся опыт работы в структуре исполнительной власти (40,1 %). Дальнейшая карьера складывалась в международной сфере в качестве посла государства или же советника-посланника при посольстве — 15 % [6, 7, 8].

Социологический портрет административной элиты разных уровней. Обработка сведений просопографической базы данных позволяет составить социологический портрет руководителей государственного аппарата и выявить ключевые факторы построения ими карьеры. Среди чиновников районных исполнительных комитетов преобладают специалисты в области сельского хозяйства, экономисты и выпускники технических специальностей. Преимущественно это выходцы из деревенских и сельских поселений, реже встречаются уроженцы районных и областных центров. Большинство председателей районных исполнительных комитетов начинали свою трудовую деятельность в сельскохозяйственной и технической сферах, реже — на государственной службе. Ссылаясь на статистические данные, можно утверждать, что преимущественно председатели районных исполнительных комитетов имеют трудовой стаж до назначения на должность в промежутке от 10 до 20 лет.

Портрет главы облисполкома выглядит следующим образом: белорус по происхождению, родился в сельской местности, имеет техническое образование, назначается на должность ближе к 50 годам, перед назначением имеет опыт работы в органах местного самоуправления, при снятии с должности занимает пост в законодательной/исполнительной ветви власти или завершает карьеру в сфере государственного управления.

Исходя из полученных в результате анализа данных, можно сделать вывод, что первый опыт работы министра непосредственно связан с профилем полученного первого образования, т.е. работа в техническо-строительной сфере. Накануне назначения на руководящую должность в Правительстве

уже имелся опыт работы в структуре исполнительной власти. Дальнейшая карьера складывалась в международной сфере (посол государства, советник-посланник) [6, с. 1, 4, 5].

Источники

1. Семенов, А. Кто правит на местном уровне: сравнительный анализ корпусов глав муниципалитетов Пермского края и Республики Удмуртия / А. Семенов, И. Шевцова // Региональная политика — 2016 : сб. ст. / Агентство полит. и экон. коммуникаций ; под ред. Д. И. Орлова. — М., 2017. — С. 259–271.
2. Парето, В. Компендиум по общей социологии / В. Парето ; пер. с итал. А. А. Зотова. — М. : ГУ ВШЭ, 2008. — 511 с.
3. Официальный сайт Совета Республики [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.sovrep.gov.by/ru>. — Дата доступа: 10.04.2021.
4. Список глав областей Белоруссии [Электронный ресурс] // Википедия. — Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Список_глав_областей_Белоруссии. — Дата доступа: 10.04.2021.
5. О работе с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций : Указ Президента Респ. Беларусь, 26 июля 2004 г., № 354 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2004. — № 354. — 1/5712.
6. Пашков, Г. П. Республика Беларусь / Г. П. Пашков. — М. : Белорус. энцикл., 2005. — 5864 с.
7. Совет министров Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.government.by/ru/>. — Дата доступа: 10.04.2021.
8. Чекалова, И. В. Кто есть кто в Республике Беларусь / И. В. Чекалова. — М. : Энциклопедикс, 2016. — 152 с.

СНИЛ «Агроэкономика»

Н. С. Киклевич, В. В. Мирная, В. А. Прокофьева

Научный руководитель — магистр экономических наук К. Н. Соболев

О ФОРМИРОВАНИИ ЭКОНОМИКИ ВПЕЧАТЛЕНИЙ В СЕЛЬСКОМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ РАЗВИТИИ

В статье нашли отражение теоретико-методологические и практические аспекты формирования экономики впечатлений как новой экономической парадигмы для обеспечения устойчивого развития сельских территорий Беларуси.

Экономика впечатлений является новым направлением повышения эффективности экономических субъектов хозяйствования, работающих по традиционным экономическим моделям (аграрной, промышленной, услуг), в центре которой находятся впечатления.

Основоположниками концепции экономики впечатлений являются Джозеф Пайн и Джеймс Гилмор, которые в 1999 г. рассмотрели новую экономику