

4. Основные показатели использования информационно-коммуникационных технологий в организациях [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/svyaz-i-informatsionno-kommunikatsionnye-tehnologii/informatsionno-kommunikatsionnye-tehnologii/godovye-dannye-1995-2011-gody-_2/osnovnye-pokazateli-ispolzovaniya-informatsionno-kommunikatsionnyh-tehnologii-v-organizatsiyah. — Дата доступа: 01.12.2018.
5. Товарная структура импорта [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/makroekonomika-i-okruzhayushchaya-sreda/vneshnyaya-torgovlya_2/godovwe_danne/товарная-структура-импорта. — Дата доступа: 01.12.2018.
6. Товарная структура экспорта [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/makroekonomika-i-okruzhayushchaya-sreda/vneshnyaya-torgovlya_2/godovwe_danne/товарная-структура-экспорта. — Дата доступа: 01.12.2018.
7. Инновационный уровень развития сектора информационно-коммуникационных технологий в Республике Беларусь // Банкаўскі веснік. — 2017. — С. 61 — 66.
8. Экспорт телекоммуникационных услуг в Беларуси за 5 лет удвоился [Электронный ресурс] / Экономическая газета. — Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/eksport-telekommunikacionnyh-uslug-v-belarusi-za-5-let-udvoilsya>. — Дата доступа: 01.12.2018.
9. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года: Министерство экономики Республики Беларусь, ГНУ НИЭИ. — Минск, 2015.
10. Белявская, С.Л. Обеспечение конкурентоспособности продукции предприятий по переработке плодов и овощей: автореф. дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 / С.Л. Белявская Государственное предприятие «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси». – Минск, 2016. – 26 с.

*Zhdanovich Elizaveta, Ignatik Alesya
Belarus state economic university*

Aspects of sustainability of the Republic of Belarus in the context of globalization

Annotation. The article considers the position of the Republic of Belarus on the world market, analyzes ways to increase the competitiveness of Belarusian products and eliminate the negative balance of foreign trade in goods through the introduction and effective use of information and communication technologies and innovations.

Key words: globalization, the Republic of Belarus in the context of globalization, innovation, information and communication technologies, the information society.

УДК 331.56

*Каврига Анастасия Александровна, Могилевец Мария Владимировна
Белорусский государственный экономический университет
nastyakavriga@gmail.com, mashamogilevec@mail.ru*

Проблемы безработицы в Республике Беларусь

Одной из приоритетных целей макроэкономического регулирования является достижение низкого уровня реальной безработицы среди граждан. Проблема безработицы остро ощущается

во многих странах, в том числе и в Республике Беларусь. Рынок труда подчиняется не только макро - и микроэкономическим положениям, но социально-психологическим.

Основной целью работы является выявление актуальных проблем рынка труда в Республике Беларусь, в частности проблем, связанных с безработицей.

Безработица, являясь макроэкономической проблемой, оказывает огромное влияние на каждого человека. Изучение проблемы безработицы экономистами необходимо для определения причин неполной занятости, а также с целью регулирования политики занятости в стране [3, с. 200].

Международной организации труда (МОТ) безработица определяется как контингент лиц старше определенного возраста, не имеющих работы, пригодных в настоящее время к работе и ищущих работу в рассматриваемый период.

Согласно Закону Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006 г. №125-З «безработица – явление в экономике, при котором часть трудоспособного населения, желающая работать на условиях трудового, гражданско-правового договоров или заниматься предпринимательской деятельностью, деятельностью по оказанию услуг в сфере агротуризма, ремесленной деятельностью, не может применить свою рабочую силу».

Существует множество причин, обуславливающих возникновение безработицы в Республике Беларусь. Наиболее распространенными среди них являются:

–дефицит рабочих мест, связанный с недостаточным развитием тех или иных хозяйственных отраслей;

–низкая оплата труда в частной и/или государственной сферах. Обычно она вызвана избыточным предложением рабочей силы на рынке и/или общей неразвитостью экономики страны;

–экономические потрясения в стране, приводящие к банкротству предприятий и сокращению рабочих мест;

–наличие искусственных барьеров в законодательстве, мешающих трудоустройству разных групп граждан (к примеру, запрет занимать определенные должности без наличия диплома о высшем образовании);

–внедрение новых технологий, приводящее к сокращению работников в результате автоматизации производства;

–«утечка мозгов», в результате которой высококвалифицированные работники уезжают из страны за границу, а остаются менее квалифицированные, которых наниматели отказываются трудоустроить.

Также причинами безработицы являются демографические факторы, недостаточное информирование населения трудоспособного возраста о наличии вакансий и другие.

На современном рынке труда Республики Беларусь действуют следующие негативные тенденции: рост реального уровня безработицы; наличие скрытой безработицы; несоответствие между спросом и предложением рабочей силы; неустойчивая занятость и ухудшение ее качества; рост «работающих бедных»; растущее неравенство в социально-трудовой сфере; значительные демографические изменения [1, с. 30].

В таблице 1 представлена динамика численности безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, и уровень безработицы (на конец года), т.е. официальный уровень безработицы в Республике Беларусь за период 2008-2017 гг.

Таблица 1 – Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, и уровень безработицы (на конец года) в Республике Беларусь за 2008-2017 гг.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Тысяч человек									
37,3	40,3	33,1	28,2	24,9	20,9	24,2	43,3	35,3	22,9
Уровень зарегистрированной безработицы (в процентах к рабочей силе)									
0,8	0,9	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5	1,0	0,8	0,5

Примечание — Источник: собственная разработка по данным [6]

Согласно данным официальной статистики с 2008-2017 гг. в Республике Беларусь происходили колебания в численности безработных. Наибольшее число официально зарегистрированных безработных зафиксировано в 2009 г., оно составило 40,3 тыс. чел. Уровень зарегистрированной безработицы в эти годы находился в пределах от 0,5 до 1%. Государственной программой «Социальная защита и содействие занятости 2016-2020» уровень зарегистрированной безработицы планируется в пределах от 1, 5 до 2%.

По официальным данным Министерства труда Республики Беларусь, на конец марта 2018 года общий уровень безработицы в Беларуси составил всего 0,5% от общего числа экономически активного населения. Для сравнения: на конец марта 2017 года безработица составляла 1%. Примечательно, что текущий

уровень безработицы в Беларуси – один из самых низких в мире. К примеру, в начале 2018 года официальная безработица в США составила 3,9%, в Германии – около 6,5%, в Японии – 3-3.2%. И это при том, что по своему экономическому потенциалу эти страны многократно превосходят Беларусь [4].

Важной особенностью проблемы занятости в Республике Беларусь является наличие довольно высокого уровня реальной безработицы по сравнению с официальным уровнем. Это связано со сложностью получения достоверной информации о количестве неработающих граждан.

Реальный уровень безработицы в Беларуси намного выше, чем официальный, так за 2017 год он составил 5,6% от численности рабочей силы. Об этом свидетельствуют данные Белстата, которые были собраны по методологии Международной организации труда путем обследования домашних хозяйств. В Беларуси численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 2017 году составила 293,4 тыс. человек.

В 2016 году фактический уровень безработицы составлял 5,8%. В обследовании домохозяйств по занятости Белстат использует принятое во всем мире определение Международной организации труда. То есть безработным считается тот, кто считает себя безработным, при этом активно ищет работу и готов приступить к работе в кратчайшие сроки.

Многие граждане Республики Беларусь, официально не работающие, предпочитают не проходить процедуру регистрации признания их безработными, поэтому они не учитываются официальной государственной статистикой. И в нашей стране безработными признаются только около 70-80% граждан от обратившихся лиц. Поэтому возникает дифференциация между количеством зарегистрированных безработных, учитываемых государственными органами Республики Беларусь, и реальным числом безработных.

Согласно мнению экспертов в области труда и социальной защиты одной из основных проблем является вынужденная неполная занятость, в результате которой многие рабочие могут стать безработными. Так министерством труда и социальной защиты избыточная численность работников оценивается в 5,4%. А по оценкам Всемирного банка, избыточная численность работников на

государственных предприятиях Беларуси составляет в среднем около 10% [7, с. 8].

С 2010 по 2017 г. число свободных вакансий, заявленных организациями в органы по труду, занятости и социальной защите превышает число официально зарегистрированных безработных. Однако в 2015 и 2016 гг. численность зарегистрированных безработных на одну заявленную вакансию составило 1,0 и 1,5 соответственно. Это свидетельствует о том, что в Республике Беларусь в последние годы намечается следующая тенденция: существует переизбыток некоторых специалистов (к примеру, юрисконсульт, юрист, экономист, бухгалтер, продавец, администратор, водитель), а также есть нехватка работников по определенным специальностям (к примеру, ветеринар, инженер, педагог-психолог, фармацевт) [4, 5].

В последние годы происходит перемещение специалистов из сферы производства в сферу. Но в Беларуси сфера услуг еще не так сильно развита и не способна обеспечить рабочими местами всех желающих. В результате наблюдается рост безработицы. Согласно данным государственной статистики найти безработному новую работу сейчас труднее, чем, к примеру, в 2011 г. или 2012 г.

В Республике Беларусь наибольшее количество безработных находится в возрасте 50 лет и старше. Средний возраст безработных с 2010 по 2017 гг. варьируется от 35,7 до 40,6 лет. Это свидетельствует о негативной демографической ситуации в стране, а именно об увеличении числа пенсионеров, в результате чего происходит уменьшение трудовых ресурсов.

Поэтому сохранение и наращивание трудового потенциала страны особенно важно в таких условиях и требует повышенного государственного внимания к проблеме безработицы [2, с. 61].

Характерной особенностью занятости в Беларуси является наличие молодежной безработицы. Причинами данного вида безработицы в Беларуси являются следующее:

– квалификация молодых специалистов не соответствует потребностям рынка труда, а также дальнейшим прогнозам по расширению востребованности кадров;

– отсутствие или снижение у молодых специалистов профессиональных навыков по изучаемой ранее профессии;

– несоответствие требованиям работодателя;

–низкий уровень заработной платы у молодых специалистов и замедленное продвижение по должности.

Увеличение количества безработных связано с системой образования в нашей стране. Во-первых, в Республике Беларусь слишком низкий уровень реакции образовательных институтов на изменения на рынке труда, во-вторых, существование низкого уровня профессионального образования и переквалификации, а это определяет отчетливую структурную безработицу в стране.

Следовательно, одной из особенностей рынка труда в Республике Беларусь является наличие скрытой безработицы. Это вызвано спадом производства, в силу которого работники вынуждены работать в неполный рабочий день, также предпочтением многих работников трудиться неофициально за границей. Можно еще отметить тот факт, что способ измерения количества безработных совершенно не отражает действительность в силу того, что неработающие граждане не видят для себя никакой выгоды, а также не хотят регистрировать себя в качестве безработных. Это положение связано низким пособием по безработице, ограниченными возможностями переподготовки безработных граждан, предложением, как правило, низкооплачиваемых рабочих мест, которые не устраивают потенциальных работников. Также в Беларуси присутствует молодежная и женская безработица, хотя государством предпринимаются меры по их преодолению.

Таким образом, определить возможные варианты развития рынка труда в Республике Беларусь довольно сложно из-за того, что существует скрытая безработица.

Политика занятости в Республике Беларусь является одной из приоритетных направлений государственного регулирования, которая направлена на снижение уровня безработицы. Создание благоприятных условий для поисков подходящей работы - это главная задача государственной политики занятости населения. Правильная направленность политики занятости гарантирует низкий уровень безработицы не только зарегистрированной, но и реальной.

Источники литературы

1. Бойко, А. Что делать с безработицей? / Антон Бойко // Финансы. Учет. Аудит. — 2017. — №1. — С. 29-31.
2. Лутохина, Э. Достойная занятость как основа инновационной экономики / Э. Лутохина // Наука и инновации. — 2017. — №1. — С. 61-63.
3. Мэнкью, Н.Г. Макроэкономика / Н.Г. Мэнкью. Пер. с англ. - М.: Изд-во МГУ, 1994.— 736 с.

4. Размещение производительных сил: пособие И.Н. Русак, С.Л. Белявская, А.И. Яшук. – Минск: Четыре четверти, 2017. – 84с.
5. Спрос и предложение по профессиям, востребованным на рынке труда / Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/rynok>. – Дата доступа 23.10.2018.
6. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2018: Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. — 2018. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/>. — Дата доступа: 23.10.2018.
7. Ярошевич, А. «Жизнь заставит» уволнять рабочих / А. Ярошевич // Финансовый директор. — 2015. — №7(151). — С. 8.

Kavriga Anastasia, Mogilevets Maria
Belarus state economic university

Unemployment problems in the Republic of Belarus

Annotation. The article discusses the main causes of unemployment in the Republic of Belarus, provides current information on the number of unemployed, describes the employment mechanism in the country.

Key words: unemployment; employment; labor market; causes of unemployment.

УДК 65.01

Козловская Марина Эдуардовна, Рыбакова Александра Владимировна
Белорусский государственный экономический университет
marina.koz.99@gmail.com, aleksa.rybakova00@mail.ru

8 основных принципов корпоративной этики компании Google

Google - компания, целью которой является упорядочение всей информации в мире и предоставление её каждому запросившему. Ежегодно компания реализует множество проектов, позволяющих облегчить работу пользователей, сделать ее более эффективной. Однако, успех Google на вполне конкурентном рынке вызывает интерес многих других компаний. *Как стать такими же процветающими? Как не сдать позиции?* Вот основные вопросы, которые задают руководители компаний, анализируя деятельность Google. Часть секретов успеха таится в особенностях их корпоративной этики. Наиболее существенные особенности культуры организации Google и будут рассмотрены в данной статье.

1. Миссия компании.

Звучит она так: «Организовать всю имеющуюся в мире информацию, сделав ее доступной и удобной для использования». Над этой задачей работают около 85000 сотрудников компании. Простая формулировка, но сложная задача, потому что неосуществимая, так как постоянно поступает новая информация, дающая новые стимулы для непрерывного освоения неизведанных областей знаний.