

Источники литературы

1. Агарков, А.П. Управление качеством: Учебник для бакалавров / А.П. Агарков. - М.: ИТК Дашков и К, 2015. - 208 с.
2. Барышникова, Н.А. Экономика предприятия: учеб. пособие / Н.А. Барышникова, Т.А. Матеуш, М.Г. Миронов. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 191 с
3. Бердникова, Т.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия / Т.Б. Бердникова. - М.: ИНФРА-М, 2017. - 224 с.
4. Васин, С.Г. Управление качеством. Всеобщий подход: учебник / С.Г. Васин. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 404 с.
5. Габибова, М.Ш. Пути повышения конкурентоспособности предприятия / М.Ш. Габибова // Актуальные вопросы экономики и управления: материалы III междунар. науч. конф. (г. Москва, июнь 2015 г.). – М.: Буки-Веди, 2015. – С. 85- 87.
6. Головачев, А. С. Конкурентоспособность организации / А.С. Головачев. - М.: Высшая школа, 2015. - 907 с.

*Andrianova Alina, Daniliuk Katsiaryna
Belarus state economic university*

Competitiveness of products: problems and ways to improve the global market

Annotation. The paper considers the problem of the decline in the competitiveness of products of industrial enterprises, identifies the causes and justifies some of the ways to increase it.

Keywords: Competitiveness, quality, assortment, price, export

УДК 331.5

*Андриевская Александра Николаевна, Герасимович Татьяна Сергеевна
Белорусский государственный экономический университет
sasha.andrievskaya@rambler.ru, tanja9058@mail.ru*

Безработица среди молодежи в Республике Беларусь

На сегодняшний день безработица является одним из наиболее важных и нестабильных факторов, который влияет как на экономическую, так и на демографическую безопасность Республики Беларусь. На конец марта 2018 года безработица в Беларуси составила 0,5% от общего числа экономически занятого населения. Особое внимание государство уделяет уменьшению безработицы среди молодежи. В январе 2018 года численность молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет Республики Беларусь составляла более 1,9 млн. человек. По данным Министерства труда в возрасте от 16 до 30 лет безработица составила 22,5% от общего числа зарегистрированных безработных на сентябрь 2018 года [3]. Четверть занятого в экономике населения – это молодежь (рисунок 1).

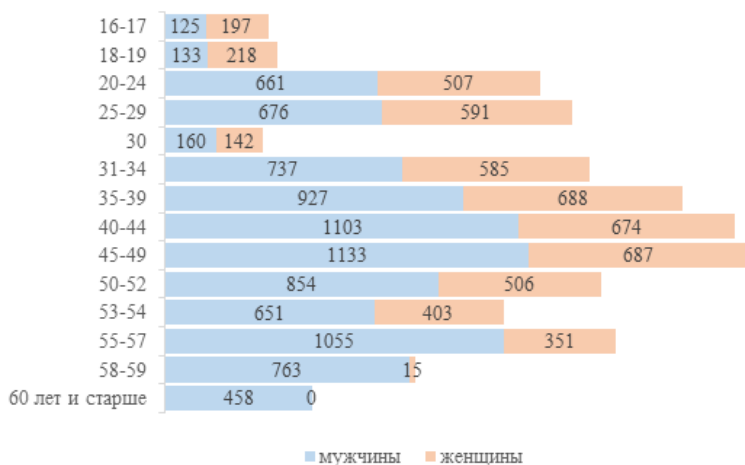


Рисунок 1 - Состав безработных по возрастным группам на конец сентября 2018 (человек)

Примечание-Источник: собственная разработка на основе [1,2]

На конец сентября 2018 года в Республике Беларусь было более 3 тыс. безработных, находившихся в возрасте от 16 до 30 лет. По сравнению с 2017 годом безработица среди молодежи уменьшилась на 3 тыс. человек, а доля молодых безработных снизилась на 0,4% [5] (таблица 1).

Таблица 1 - Социально-демографический портрет безработного

На конец сентября 2017 года			На конец сентября 2018 года		
	человек	процент	Численность безработных, всего	человек	процент
Численность безработных, всего	27312	100	15000	15000	100
Из них: женщины	9781	35,8	Из них: женщины	5564	37,1
мужчины	17531	64,2	мужчины	9436	62,9
молодежь 16-30 лет	6278	22,9	молодежь 16-30 лет	3379	22,5

Примечание - Источник: собственная разработка на основе [5]

Так как каждый молодой специалист сталкивается с необходимостью трудоустройства, то многие из них не могут адекватно оценить свои способности и навыки, преувеличивая свою пригодность на рынке труда. В настоящее время рынок труда испытывает нехватку в квалифицированных кадрах. Сегодня не на всех предприятиях и организациях хотят принимать молодых специалистов с потенциалом обучить его и обеспечить работой.

Тяжелее всего приходится тем молодым специалистам, которые только получили среднее специальное или высшее образование, так

как у компаний разное отношение к найму сотрудников без опыта работы. Одни наниматели считают, что молодые специалисты не способны быстро освоиться и вникнуть в дела компании и быть достойными конкурентами на рынке труда, поэтому время и затраты на обучение неопытного специалиста компании считают не выгодным исходя из того, что за этот период можно увеличить производительность труда за счет знаний уже опытных специалистов. Другие, наоборот, видят положительные стороны в найме сотрудников без опыта работы, их обучении и последующем оформлении на контрактную основу. Сложности вызывает отсутствие практического опыта, стажа и тесной взаимосвязи образовательного и производственного процессов. В связи с этим поиск работы может затягиваться на месяцы (таблица 2).

Таблица 2 - Средняя продолжительность безработицы (месяцев)

		<i>Продолжительность безработицы</i>			
		<i>Всего, по Республике Беларусь</i>	<i>мужчин</i>	<i>женщин</i>	<i>молодежи</i>
<i>2017</i>	<i>январь-сентябрь</i>	<i>4,1</i>	<i>4,2</i>	<i>3,9</i>	<i>2,8</i>
<i>2018</i>	<i>январь-сентябрь</i>	<i>3,4</i>	<i>3,5</i>	<i>3,3</i>	<i>2,3</i>

Примечание - Источник: собственная разработка на основе [4, 5]

Также следует отметить, что иногда молодежная безработица объясняется не экономической ситуацией в государстве, а всего лишь изменением ценностей у молодого поколения. Сейчас многие могут отдать предпочтение временным проектам, при этом имея возможность путешествовать и свой собственный график, нежели устраиваться на работу с 8 – часовым рабочим днем в офисе и стабильной заработной платой. В последнее время среди молодого поколения стало набирать популярность понятие «легких денег» или, как говорят некоторые, «хочу получать деньги лежа на диване и не тратя на это много сил и времени». Нередко обладатель такой позиции остается не удовлетворён как с материальной стороны, так и с моральной, так как не смог реализовать желаемое.

Нужно не забывать, что проблема молодежной безработицы охватывает не только Республику Беларусь, а также и другие страны. По оценке Исследовательского центра Европарламента, наиболее ярко выражена безработица среди молодежи на ноябрь 2017 года в следующих странах: Греция (43%), Испания (36%) и Италия (31%); а в

Чехии и Германии уровень безработицы среди молодежи наименьший по Европе и составляет 5,8% и 6,6% соответственно.

Каждый год для борьбы с безработицей разрабатываются госпрограммы, которые должны помочь выпускникам в трудоустройстве.

В Республике Беларусь для борьбы с безработицей среди молодежи в 2010 году 13 мая в Минске открылся первый в стране многопрофильный центр по содействию занятости молодежи и развитию молодежного предпринимательства, где молодым людям, достигшим 18 лет, можно было участвовать в конкурсе. Тем, кто проходил конкурсный отбор, выделялись маленькие офисы и требуемые услуги. Такие центры оказывают помощь при трудоустройстве молодым специалистам, это тоже является еще одной возможностью обучения ребят рабочим специальностям.

В стране активно проводится политика распределения студентов после окончания обучения в учреждениях образования. После полноценного присоединения Беларуси к Болонскому процессу у большого количества студентов появилась возможность выхода на мировой рынок труда, обмен опытом и получение новых навыков, знаний у иностранных специалистов. В качестве стимула может выступать полное погашение затрат талантливой молодежи Беларуси, при условии их самостоятельного поступления, в лучшие университеты мира, в случае трудоустройства на белорусской территории в течении, как минимум, 5 лет после получения диплома [6].

Также в Беларуси проводится ряд «ярмарок вакансий», где собирается множество работодателей, на которых можно произвести впечатление при личном общении и получить максимально точную и полную информацию о специфике предприятия.

Таким образом можно подвести итог и сказать о том, что прогнозы по снижению безработицы среди молодежи в Республике Беларусь положительные. С каждым годом процент незанятого молодого поколения снижается и при должном финансировании мероприятий и программ по ее снижению проблема трудоустройства не будет такой болезненной в нашем государстве.

Источники литературы

1. В Беларуси снижается численность безработной молодежи [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/v-belarusi-snizhaetsya-chislennost-bezrabotnoy-molodezhi.html> – Дата доступа: 18.11.2018

2. Молодежная безработица в Беларуси: тенденции и перспективы [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://bsblog.info/molodyozhnaya-bezrobotica-v-belarusi-tendencii-i-perspektivy/> – Дата доступа: 17.11.2018
3. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie> – Дата доступа: 16.11.2018
4. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по возрастным группам [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/socialnaya-sfera/trud/godovye-dannye/chislenost-bezrobotnyh-zaregistrirovannyh-v-organah-po-trudu-zanyatosti-i-sotsialnoi-zaschite-po-vozrastnym-grupпам/> – Дата доступа: 17.11.2018
5. Число безработных в Беларуси в январе – сентябре сократилось на 45% [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.bobrlife.by/news/chislo-bezrobotnyh-v-belarusi-v-janvare-sentjabre-sokratilos-na-45> – Дата доступа: 17.11.2018
6. Размещение производительных сил: пособие И.Н. Русак, С.Л. Белявская, А.И.Ящук. – Минск: Четыре четверти, 2017. – 84с.

*Andrievskaya Alexandra, Gerasimovich Tatyana
Belarus state economic university*

Youth unemployment in the Republic of Belarus

Annotation. The article considers such a problem as youth unemployment, identifies its causes and consequences. Also discussed were the main reasons, the consequences of low competitiveness of young people in the labor market and ways to solve this problem.

Keywords: labor market, employment, unemployment of youth.

УДК 338.121

*Апанасевич Мария Викторовна
Белорусский государственный экономический университет
Maryiap31@gmail.com*

Интеллектуальный капитал как фактор успешного функционирования компании

В настоящее время в условиях информатизации общества любая современная компания является не только производителем товаров и услуг, но, в первую очередь, генератором информации, знаний и идей. Интеллектуальный капитал становится ведущим фактором общественного производства. Однако, поскольку в научный оборот понятие “интеллектуальный капитал” было введено сравнительно недавно, на сегодняшний день оно мало изучено. Тем не менее, понимание значимости интеллектуальных ресурсов, их использования в своей деятельности – необходимое условие для успешного функционирования и развития предприятия. В связи с этим встает вопрос о необходимости систематизирования различных подходов к определению понятия интеллектуального капитал, уточнению его структуры и способов его оценки.