

10. Стадник, Н. Секрет фирмы. Кто владеет информацией, тот владеет миром/ Журнал «Московские торги». [Электронный ресурс]. http://www.moscowtorgi.ru/news/bezopasnost_biznesa/869/ (Обращение 16.09.2016).

Pопова Elizaveta Dmitrievna, Rommel Alexander Andreevich
**INFLUENCE OF DIGITAL TRANSFORMATION ON INVESTMENT CLIMATE
OF ECONOMY OF RUSSIA**

Financial University under the government of the Russian Federation

Summary

In this article types of investment, the innovative projects consisting in financial stimulation new or growing which have potential to development are considered and will make profit in the future. In particular, questions of development of system a blockchain as one of the perspective directions of improvement of investment climate of Russia are considered.

УДК 351:331.5(476)

Правлоцкая Елизавета Юрьевна
Белорусский государственный экономический университет
**Повышение эффективности государственного регулирования
рынка труда в Республике Беларусь**

Глобализация, расширение международного сотрудничества в экономической, политической, культурной и других сферах, применение стандартов мирового уровня требуют от экономики Республики Беларусь инновационного развития. Инновационная экономика характеризуется производством высокотехнологичной продукции, повсеместным использованием новейших технологий, внедрением во все сферы информационных средств, но где во главе стоит работник-инноватор. Поэтому в условиях инновационного развития Республики Беларусь одной из наиболее трудно решаемых задач остается слаженное и гармоничное функционирование рынка труда, а проблемы, возникающие на этом рынке, требуют пристального внимания.

Можно выделить основные проблемы на белорусском рынке труда:

1. Нехватка квалифицированных кадров.
2. Дефицит профессиональных знаний и навыков в соответствии с современными требованиями. В условиях инновационного развития работодателям важны не только профессиональные знания и умения специалистов, но и другие навыки (такие, как свободное владение иностранными языками, умение работать с людьми, самостоятельно решать проблемы и принимать решения и др.). Больше всего «страдают» от дефицита нужных знаний и навыков мелкие фирмы, компании с небольшим сроком деятельности, а также компании, работающие в

строительном и финансовом секторах. Следствием данной особенности является то, что на сегодняшний день у предприятий Республики Беларусь дефицит навыков и образования работников относится к самым серьезным барьерам на пути к расширению и росту.

3. Отсутствие у организаций долгосрочного и среднесрочного планирования в области кадровых вопросов. Отсутствие таких планов делает бессмысленным обучение сотрудников и прием молодых специалистов «впрок». Это легко заметить, проанализировав требования работодателей к возрасту и опыту работы сотрудников в базе вакансий: необходимость решения насущных задач исключает возможность приема на работу людей без опыта.

4. Отсутствие реакции со стороны ценового фактора на высокий спрос (здравоохранение, сельское хозяйство, промышленность, транспорт, строительство). Высокий спрос на некоторые специальности не всегда обеспечивается высокой заработной платой. Это инженеры, мастера на производстве, зоотехники, ветврачи, врачи-специалисты, средний медперсонал. А ведь повышение заработной платы сигнализирует рынку труда об увеличении спроса на недостающие профессиональные знания. Но на сегодняшний день данный механизм не развит на рынке труда Республики Беларусь.

5. Несоответствие между спросом и предложением рабочей силы, одной из причин которого является недостаточно обоснованный объём и структура подготовки специалистов, планирование которых должно проводиться с учётом перспективной занятости работников по специальностям, востребованным экономикой [4].

Следует отметить, что помимо недостаточной квалификации и отсутствия опыта, высокие требования у неопытных специалистов к заработной плате, непонимание бизнеса и сферы деятельности в целом не позволяют соискателям и работодателям наладить отношения. Соответствие спроса и предложения рабочей силы приведет к успешному функционированию рынку труда и положительной динамике в сфере занятости. Однако, можно сделать однозначный вывод, что на данный момент в Республике Беларусь продолжает сохраняться тенденция нарастания интенсивности спроса на рабочую силу при снижении ее предложения, что отражает ухудшение ситуации на рынке труда. Для большинства потенциальных работников большое количество вакантных мест является непривлекательным и невостребованным. Анализируя ситуацию на рынке труда можно сделать вывод о

необходимости формирования нового механизма регулирования, который бы учитывал все произошедшие изменения.

Находясь в состоянии демографического перехода, в Беларуси постепенно снижается численность занятого населения. Несмотря на то, что это смягчает проблему безработицы, значительно увеличивается демографическая нагрузка на занятое население и усложняются социальные обязательства государства. До настоящего времени эта ситуация решалась повышением степени централизации финансов. В меньшей степени рынок труда приспособился к регрессии за счет повышения уровня безработицы, а вот в большей степени именно за счет снижения уровня оплаты труда.

Тенденции рынка труда:

- 1) Несмотря на увеличение работающих пенсионеров, снижается число занятых и численность населения в трудоспособном возрасте;
- 2) В условиях роста рождаемости и ставки на многодетность в демографической политике увеличивается демографическая нагрузка;
- 3) В результате регрессии в экономике снижается реальный доход населения и рост уровня фактической безработицы;
- 4) Спрос на рабочую силу увеличивается, что подтверждает постепенный выход экономики из регрессии.

В январе-октябре 2017 г. в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 215 тыс. человек (104,1 процента к январю-октябрю 2016 г.), из них 137,4 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных (97 процентов к январю-октябрю 2016 г.). С учетом граждан, состоящих на учете на 1 января 2017 г., в трудоустройстве нуждалось 255,8 тыс. человек, из них 172,7 тыс. безработных [2].

На конец октября 2017 г. уровень зарегистрированной безработицы составил 0,6 процента от численности рабочей силы (на конец октября 2016 г. – 0,8 процента).

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года спрос на рабочую силу повысился. На конец октября 2017 г. в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 56,3 тыс. вакансий, что составило 149 процентов к аналогичному периоду 2016 года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 60,4 процента от общего числа вакансий против 55,7 процента на конец октября 2016 года [2].

Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на конец октября 2017 г. состави-

ла 25,3 тыс. человек, что на 30,6 процента меньше, чем на конец октября 2016 г.

Коэффициент напряженности на рынке труда республики снизился с 1,0 на 1 ноября 2016 г. до 0,4 безработных на одну вакансию на 1 ноября 2017 г. [2].

Состав безработных женщин из общей численности безработных на конец 2016 года составил 33,2%, мужчин – 66,8%. В 2017 году количество женщин увеличилось на 2%, а у мужчин снизился данный показатель, оставшуюся долю занимает безработная молодежь 16-30 лет [1].

Рассматривая возрастные группы, можно выделить, что наибольшее количество безработных мужчин и женщин находится в возрасте 40-50 лет, что составляет 25% и 27% (соответственно) от общего количества зарегистрированных безработных по полу.

Средняя продолжительность безработицы за год сократилась на один месяц и составляет в среднем 4 месяца, молодежь более активно ищет работу и ее продолжительность составляет 3 месяца. Период, за который трудоустраиваются граждане в среднем равен 2 месяцам [1].

Второй квартал 2017 года был примечателен значительным приростом вакансий: по сравнению с аналогичным периодом 2016 года количество вакансий увеличилось на 41%. Сравняя с 1 кв. 2017 г., прирост составляет 27%.

Таким образом, во 2 кв. 2017 года прирост вакансий был наибольший за последние 2 года и в квартальном исчислении, и в годовом.

Увеличение количества вакансий наблюдается в каждой профессиональной области. Лидирующие позиции по количеству вакансий в целом по-прежнему держат сферы продажи, ИТ, производство. Наименьшее количество вакансий, менее 0,1% от общего количества вакансий, размещалось в профессиональных областях «Страхование», «Государственная служба, некоммерческие организации», «Инсталляция и сервис».

Оценивая профессионально-квалифицированную структуру спроса и предложения рабочей силы на рынке труда можно выделить, что рабочие отрасли строительства и сельского хозяйства пользуются устойчивым спросом.

Среди специалистов и служащих востребованы врачи, прорабы, инженеры-программисты. Тенденция переизбытка юристов, экономистов, бухгалтеров и других специалистов по сей день сохраняется и

углубляется. Но полное представление о ситуации на рынке численность официально зарегистрированных безработных не дает, так как стоит учитывать не только зарегистрированную, но и так же скрытую и незарегистрированную безработицу. Система учета, которая принята государственной службой занятости населения, полностью не отражает тенденции развития рынка труда из-за значительного количества незарегистрированных граждан на биржах труда исходя из ряда причин. По профессионально-квалифицированному составу безработных, социальному признаку и полу, структуре вакансий, а так же их качества (низкая заработная плата) дисбаланс спроса и предложения сохраняется.

Значимое влияние на дисбаланс спроса и предложения оказывает несогласованность рынка образовательных услуг и рынка труда, непропорциональность подготовленных кадров по уровню образования, специальностям и профессиям [4]. Чтобы спрогнозировать спрос и предложение специалистов с высшим образованием необходимо учитывать множество факторов в совокупности: емкость рынка труда; предпочтения работодателей; возможности системы высшего профессионального образования; темпы развития НТП и его направления.

Исходя из этого, можно сделать вывод, что рынок труда в настоящее время приблизился к уровню 2015 года: во всех профессиональных сферах число вакансий постоянно увеличивается, а количество соискателей остается неизменным, что постепенно позволяет снижать конкуренцию.

В ближайшее время может возникнуть нехватка трудовых ресурсов для активного возобновления высоких темпов экономического роста. Так как население находится в условиях продолжающегося старения, возрастает демографическая нагрузка на бизнес и занятое население [4]. При этом рост рождаемости и ставка на многодетность в демографической политике лишь повышают эту нагрузку. Высокая степень уровня налогов наоборот демотивирует работников, снижается конкурентоспособность продукции и инвестиционная активность. Следует смягчить политику в отношении трудовых мигрантов уже сейчас, а также выстроить систему их привлечения в экономику.

Замедлить темпы сокращения экономического роста можно повышением пенсионного возраста, но не остановить. Также принудив незанятое население работать или уплачивать сбор на финансирование государственных расходов не исправит ситуацию. По настоящему незанятое население оценивается в несколько десятков

тысяч человек, именно поэтому после 2022 года, по предложению МВФ, будет целесообразно повысить пенсионный возраст у мужчин и женщин до 65 лет.

Необходимо прислушаться к рекомендациям Всемирного банка, чтобы не допустить роста бедности, и увеличить размер пособия по безработицы до уровня бюджета прожиточного минимума. Стоит отказаться и от скачкообразного повышения уровня заработной платы в политике доходов, ведь это либо снизит занятость и рост безработицы, либо подорвет конкурентоспособность производителей.

Повышение эффективности использования трудового потенциала Республики Беларусь является основной целью политики занятости на 2016-2020 годы.

Задачи подпрограммы «Содействие занятости населения» на 2016–2020 годы:

- уравновесить спрос и предложение рабочей силы на рынке труда;
- способствовать повышению качества трудовых ресурсов и росту конкурентоспособности рабочей силы;
- содействие социально ответственной реструктуризации экономики;
- стимулирование экономической активности населения.

Таким образом, выполнив программу, планируется, что реализация данной подпрограммы поспособствует повышению эффективности использования трудового потенциала и его сбалансированности, приведет к эффективному распределению трудовых ресурсов, обеспечит социальную защиту и сохранит в пределах социально допустимого значения (не более 2% к численности экономически активного населения) в 2016-2020 годах уровень безработицы.

Источники литературы

1. Труд и заработная плата/ Сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа:– <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/> Дата доступа: 18.11.2017.
2. Труд и занятость в Республике Беларусь. Статистический сборник/ Национальный статистический комитет. – Минск: Национальный статистический комитет, 2016.
3. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З.
4. Ящук, А.И. Трудные ресурсы: проблемы формирования / А.И. Ящук // Беларуская думка. – 2014. – № 7. – С. 64–71.

Praulotskaya Lizaveta
**IMPROVING THE EFFICIENCY OF THE STATE REGULATION OF THE LA-
BOR MARKET IN THE REPUBLIC OF BELARUS**

Belarus state economic university

Summary

The article deals with the main problems in the Belarusian labor market indicators and analyzes (supply and demand in the labor market, the number of registered unemployed, the dynamics of vacancies in the country, etc.). Detected and the necessity of improving the state regulation of the labor market.

УДК 314.18 (476)

Пукаева Анна Вячеславовна
Белорусский государственный экономический университет
**Демографическая ситуация Республики Беларусь
и пути ее совершенствования**

Современная демографическая ситуация в Республике Беларусь вызывает серьёзную озабоченность государства. Основными тенденциями демографических процессов, являясь естественная убыль населения, невысокая средняя продолжительность жизни, снижение рождаемости и рост смертности. Именно эти показатели составляют основу демографической ситуации. Подробный анализ позволяет выявлять положительные моменты и основные проблемы, и принять соответствующие меры направленные на стабилизацию демографической ситуации в Республике Беларусь.



Рисунок 1 – Общий коэффициент рождаемости и смертности.

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2]

Как мы видим на графике рождаемость и смертность в Республике Беларусь находятся практически на одном уровне, тем не менее, смертность превышает рождаемость в незначительной степени. Рес-