

## ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТСМЕНОВ

В качестве одной из категорий работников законодательство Республики Беларусь выделяет профессиональных спортсменов. Особенности регулирования трудовых отношений названной категории работников регламентированы главой 26<sup>1</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) [3].

В соответствии с п. 1 ст. 55 Закона Республики Беларусь «О физической культуре и спорте» профессиональный спорт – часть спорта, включающая предпринимательскую, трудовую и иную не запрещенную законодательством деятельность, направленную на достижение высоких спортивных результатов и связанную с получением вознаграждений (доходов) от организации спортивных мероприятий и (или) участия в них [1].

В силу того, что деятельность в сфере профессионального спорта требует серьезных психологических и физических нагрузок, регулирование вопросов рабочего времени требует детальной регламентации. Рабочим временем признается время, в течение которого работник в соответствии с ТК, иными актами законодательства о труде, локальными правовыми актами и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, а также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени. Однако в главе 26<sup>1</sup> ТК вопросы рабочего времени профессиональных спортсменов не урегулированы. Таким образом, в данной категории работников применяются общие правила ТК.

Следует согласиться со мнением Т.В. Радыно, что определение рабочего времени, в течение которого профессиональные спортсмены и тренеры обязаны находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности, по общим правилам, принятым в трудовых правоотношениях, практически невозможно: тренировочный процесс – это явление длящееся, сопряженное с соблюдением спортивного режима, а спортивные соревнования проходят в течение определенного времени, не связанного с рабочим днем или неделями [2].

Таким образом, достаточно сложно рассчитать время, затраченное спортсменом при проведении подготовки к спортивным соревнованиям, поддержание своей физической формы, а также участие в соревнованиях. В рабочее время профессионального спортсмена могут быть включены время прохождения предварительного и периодического медицинского осмотра, время тренировок, время, затраченное на прибытие к месту проведения спортивного мероприятия, а также время участия в спортивных мероприятиях, то есть все о время, в которое спортсмен выполняет свои трудовые обязанности.

В соответствии со ст. 112 ТК полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. В соответствии со ст. 114 ТК для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю,

от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю. Можно с уверенностью сказать, что продолжительность рабочего времени профессиональных спортсменов в определенные периоды гораздо больше установленной в ТК общенедельной нормы. К тому же многие спортивные соревнования проводятся в выходные и праздничные дни. Таким образом, общие нормы ТК в полной мере невозможно применить к такой категории работников, как профессиональные спортсмены.

На наш взгляд, при определении продолжительности рабочего времени важно учитывать, каким видом спорта занимается спортсмен, на каком уровне занимается спортивной деятельностью, на каком уровне проходят соревнования, в которых принимает участие спортсмен. Таким образом, продолжительность рабочего времени каждого спортсмена, особенности его режима и учета должны устанавливаться нанимателем индивидуально, о чем должно быть указано в трудовом договоре.

Представляется, что для профессиональных спортсменов целесообразно установить суммированный учет рабочего времени с определенным учетным периодом (например, в месяц). Особенности определения и регулирования рабочего времени должны устанавливаться локальными правовыми актами и трудовым договором.

Исходя из вышеизложенного, предлагаем дополнить главу 26<sup>1</sup> ТК статьей, регламентирующей рабочее время профессиональных спортсменов. Содержание статьи может быть следующим: «Рабочее время профессионального спортсмена включает все то время, в течение которого спортсмен осуществляет на запрещенную законодательством деятельность с использованием спортивной экипировки и спортивного оборудования или инвентаря, предоставленного нанимателем, и получении вознаграждений (доходов) от организации спортивных мероприятий и (или) участия в них. Продолжительность рабочего времени каждого спортсмена устанавливается нанимателем в зависимости от вида спорта, уровня спортивной деятельности и уровня соревнований, в которых принимает участие спортсмен».

Также предлагаем в качестве одной из обязанностей нанимателя применительно к трудовым отношениям в сфере профессионального спорта закрепить обязанность определять продолжительность и режим рабочего времени спортсменов.

#### Список литературы

1. О физический культуре и спорте: Закон Респ. Беларусь, 4 янв. 2014 г., № 125-3 (с изм. и доп.) [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021. – Дата доступа: 24.11.2021.

2. Радыно, Т.В. Специфика трудового договора со спортсменами и тренерами [Электронный ресурс] / Т.В. Радыно // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021. – Дата доступа: 24.11.2021.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Кодекс Респ. Беларусь, 26 июл. 1999 г., № 296-3 (с изм. и доп.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021. – Дата доступа: 24.11.2021.