

Таким образом отказ нанимателя в приеме на работу отдельных категорий граждан, пользующихся гарантиями при заключении трудового договора, должен быть вызван причинами, связанными с компетенцией и деловыми качествами кандидата.

Список литературы

1. Кодекс об административных правонарушениях Республики Беларусь [Электронный ресурс]: кодекс Респ. Беларусь, 6 янв. 2021 г., № 91-3: принят Палатой представителей 18 дек. 2020 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021;
2. Об обеспечении прав граждан в сфере труда [Электронный ресурс]: решение Конст. Суда Респ. Беларусь, 17 июл. 2009 г., № Р-360/2009 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011;
3. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде [Электронный ресурс]: постановление Верхов. Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., № 2: в ред. постановления Верхов. Суда Респ. Беларусь от 28.06.2012 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021;
4. Положение о комиссии по рассмотрению кадровых вопросов отдельных организаций системы Министерства юстиции Республики Беларусь [Электронный ресурс]: постановление Министерства юстиции Респ. Беларусь, 15 окт. 2008 г., № 55 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2011.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : кодекс Респ. Беларусь, 26 июл. 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 28.05.2021г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

Д.А. Конюх

АУПП Республики Беларусь (Минск)

ТАЙНА УСЫНОВЛЕНИЯ В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВА НА ЗАЩИТУ ОТ НЕЗАКОННОГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА В ЛИЧНУЮ ЖИЗНЬ УСЫНОВЛЕННОГО РЕБЕНКА

Концепция обеспечения защиты прав ребенка является одной из ведущих идей 21 века. В последние годы весьма часто поднимается вопрос охраны и защиты прав ребенка при осуществлении правосудия.

По данным Национального центра усыновления Республики Беларусь на конец 2020 года численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей составляет 7333 ребёнка. За год было усыновлено 384 ребёнка, 181 из них – мальчики, 203 – девочки. В сравнении с 2019 годом данные следующие: состоят на учете для усыновления на конец года – 8564 ребёнка, усыновлено детей за год – 530 [1].

Принятие Генеральной Ассамблеей ООН Декларации прав ребенка от 20 ноября

1959 года стало важным шагом в области защиты прав и интересов детей. В декларации были сформулированы десять принципов, которыми должны руководствоваться те, кто отвечает за осуществление всей полноты прав детей. Целью документа было обеспечить им «счастливое детство». Декларация гласит, что «человечество обязано давать ребёнку лучшее, что оно имеет», гарантировать детям пользование всеми правами и свободами на их благо и благо общества. Конвенция о правах ребенка, принятая Генеральной Ассамблеей 20 ноября 1989 года, в пункте 2 статьи 9 закрепляет обязательство государства обеспечивать право всем заинтересованным сторонам участвовать в ходе любого разбирательства и излагать свою точку зрения. В законодательстве Республики Беларусь о браке и семье в отношении детей, подлежащих усыновлению, данное положение не учтено. Правовая политика в области защиты прав детей и детства не будет осуществляться целенаправленно, если на различных уровнях не будут функционировать социальные управленческие органы в интересах детей.

Приоритетными формами жизнеустройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являются: усыновление (удочерение); опекунская, приемная семья; детский дом семейного типа. Цель опеки и попечительства – защита личных неимущественных и имущественных прав и законных интересов этих детей.

Статья 119 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье (далее – КоБС) определяет усыновление как основанный на судебном решении юридический акт, в силу которого между усыновителем и усыновленным возникают такие же права и обязанности, как между родителями и детьми [2]. Следует отметить, что согласно статье 130 КоБС белорусское законодательство допускает возможность в виде исключения действовать в интересах ребенка без его на это согласия, если до подачи заявления об усыновлении ребенок проживал в семье усыновителя и считает его своим родителем. Данное обстоятельство прослеживается в отсутствии в Республике Беларусь закона, который предоставил бы возможность спрашивать ребенка, о согласии хранения тайны усыновления. Однако в общем случае для усыновления ребёнка, достигшего десяти лет, необходимо его согласие.

Не редкими являются случаи усыновления братьев и сестёр. Согласно статье 120 КоБС их усыновление разными лицами не допускается, за исключением случаев, когда усыновление отвечает интересам детей [2]. Разъединение братьев и сестер при усыновлении возможно в случае, когда усыновители не настаивают на сохранении тайны усыновления и обязуются не препятствовать общению усыновляемого ребенка с братьями и сестрами. В случае усыновления детей разными лицами суд возлагает на усыновителя обязанность сообщать ребенку об имеющихся у него братьях и сестрах и их местонахождении. Можно сделать вывод, что КоБС закрепляет гарантии тайны усыновления в полной мере только для тех усыновленных детей, у которых нет братьев и сестер.

Статья 132 КоБС предусматривает возможность изменения места и даты рождения ребенка по просьбе усыновителей. При этом место рождения усыновленного ребенка может быть изменено на место рождения в пределах Республики Беларусь независимо от места его рождения, а дата рождения может быть изменена не более чем на один год и не позднее даты совершения записи акта о рождении. За ребёнком сохраняются его фамилия, собственное имя и отчество. Конвенция о правах ребенка, предусматривает обязанность государств-участников уважать право ребенка на сохранение своей индивидуальности, важным элементом которой является имя

ребенка. Изменение имени и фамилии должно иметь ряд гарантий, защищающих права ребенка. Поэтому пункты 2 и 5 статьи закрепляют, что фамилия усыновителя, а так же указанное им собственное имя могут присваиваться по просьбе усыновителя при условии не достижения ребёнком 10 лет, далее – только с его согласия.

Согласно статье 136 КоБС, суд, вынесший решение об усыновлении ребенка, должностные лица, осуществившие регистрацию усыновления, а также лица, иным образом осведомленные об усыновлении, обязаны сохранять тайну усыновления ребенка [2]. Представляется, что независимо от того, будет ли ребенок усыновлен или нет, эта информация должна быть защищена как профессиональная тайна.

В настоящее время в законодательстве Республики Беларусь не имеется установленного определения понятия «профессиональная тайна». Законодатель называет лишь сведения, связанные с профессиональной деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Конституцией и законами Республики Беларусь. Взгляды многих юристов сводятся к тому, что под профессиональной тайной следует понимать личную и семейную тайну, доверенную представителям некоторых профессий в силу исполнения последними своих профессиональных обязанностей и защищаемую от разглашения законом.

Понятие «профессиональная тайна», с одной стороны, включает данные, затрагивающие частную жизнь лица, доверившего подобную информацию, а с другой — обладает законодательным закреплением за некоторыми профессиями: врачебная тайна, адвокатская тайна, банковская тайна, нотариальная тайна, тайна усыновления и др. За разглашение профессиональной тайны в законодательстве Республики Беларусь предусмотрена ответственность.

Разглашение тайны усыновления – это предоставление сведений о факте усыновления любым способом хотя бы одному третьему лицу или усыновленному ребенку. Примерами разглашения тайны усыновления могут являться: публичные выступления, доверительные беседы, предоставление копий или выписок из документов об усыновлении, оставление таких документов без присмотра, несоблюдение правил их передачи или транспортировки и др. [3].

Безусловно, разглашение тайны усыновления нарушает интересы усыновителей и усыновленных детей, нанося при этом моральный вред обеим сторонам и создавая некоторые преграды в процессе воспитания. Однако на практике к этому вопросу относятся по-разному. Так, согласно мнению многих психологов, ребенок должен знать о том, что он усыновлен и чем раньше это будет сделано, тем лучше. Это связано с тем, что с возрастом ему будет труднее принять информацию об усыновлении, а усыновителям – сложнее возобновить доверительные отношения с ним. Стоит отметить, что усыновленный ребенок по достижении совершеннолетия или в случае приобретения дееспособности в полном объеме вправе получить сведения, касающиеся его усыновления, в суде, вынесшем решение об усыновлении ребенка, органе, регистрирующем акты гражданского состояния, по месту нахождения записи акта об усыновлении или органе опеки и попечительства по месту жительства усыновителей.

Таким образом, дальнейшее совершенствование законодательства, регулирующего вопросы тайны усыновления, будет способствовать более эффективному обеспечению прав ребенка.

Список литературы

1. Жизнеустройство детей. Тайна усыновления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: : <http://www.domrebenka.bn.by/ru/zhizneustrojstvo-detej-tajna-usynovleniya>. – Дата доступа: 22.11.2021.

2. Кодекс Республики Беларусь о браке и семье [Электронный ресурс]: кодекс Респ. Беларусь, 9 июля 1999 г., № 278-З: принят Палатой представителей 3 июня 1999 г.: одобрен Советом Республики 24 июня 1999 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 18 дек. 2019 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

3. Уголовно-правовая охрана отношений усыновления (удочерения) в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://elib.institutemvd.by/bitstream/MVDNAM/4555/1/mihnovec.pdf>. – Дата доступа: 22.11.2021.

В.В. Крджация
ЮУрГУ (Челябинск)

ЦИФРОВЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Внедрение цифровизации в трудовые отношения обеспечило возможность применения дистанционного труда. Новые цифровые технологии не только позволили создать условия для осуществления работником трудовой деятельности вне места нахождения работодателя, но и послужили реальной базой формирования специальных правовых норм, регулирующих трудовые отношения с дистанционным работником.

Также ограничения во многих странах, введенные для уменьшения распространения коронавирусной инфекции, активизировали общественные дебаты о надлежащем правовом формате для двух видов труда – удаленной работы и работы через онлайн-платформы. Нагрузка данных видов работников резко возросла во время карантина, поскольку выявились многие недостатки в законодательстве и правоприменительной практике для удаленной работы и трудоустройства через онлайн-платформы [4, с. 824].

По общему правилу дистанционные работники трудятся вне места нахождения работодателя, чаще всего – по своему месту жительства. Кроме того, согласно статьям 312.1, 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), режим рабочего времени и времени отдыха они устанавливают себе сами, по своему усмотрению. Конечно, если в трудовом договоре не прописано, что работник выполняет свою работу в определенный промежуток времени [1, с. 650].

Из-за такого «внеофисного» характера работы уволить дистанционного работника за прогул проблематично, потому что проступок доказать если не невозможно, то достаточно сложно. Суды часто высказывают точку зрения, что раз работодатель был осведомлен о дистанционном характере работы сотрудника, то нет оснований увольнять его за прогул. Но такие выводы суды делают лишь в отношении тех работников, у которых в трудовом договоре прямо указано, что они работают дистанционно [2, с. 447].

По мнению судов, даже если работник трудится удаленно и общается с работодателем исключительно посредством звонков и электронной переписки, получая задания на личную почту, это не означает, что стороны согласовали условие о дистанционном характере работы.